



-  **P1** / EN PORTADA
XXV Aniversario
SECOT Valencia
-  **P2** / SECOT AL DÍA
Nuestros Protectores
/ eSemp: Clausura Segundo Semestre 2016. Invitación
-  **P3** / EMPRENDEDORES ÉXITO
Pitanga Shoes
SECOT Barcelona
-  **P4** / CARTA PRESIDENTE
/ ESCUELA MUNICIPAL
DE EMPRENDEDORES DE
GRANADA

Con un sencillo acto presidido por Rafael Puyol, Presidente de SECOT, acompañado por el Vicepresidente de la Diputación de Valencia, Sr. Gaspar, el Director General de Economía, Emprendimiento y -cooperativismo, Sr. Álvarez y por la empresaria D^a Teresa Valdés, Directora General de Bemygene, empresa colaboradora de SECOT.

Dionisio Biot, presidente de SECOT Valencia fue el encargado de dar la bienvenida a los asistentes con una emotiva exposición en la que dio a conocer el recorrido de la actividad desarrollada en Valencia desde 1991, resaltando en todo momento la importancia de la colaboración intergeneracional y el fomento del envejecimiento activo en el voluntariado efectuado por los Seniors de SECOT.

Teresa Valdés, Directora General de

Bemygene -empresa asesorada por SECOT Valencia en sus inicios y a la que la Asociación entregó en la última edición de sus Premios SECOT a la Excelencia, Patrocinados por la Fundación Repsol, el premio a la mejor mujer emprendedora-, explicó su experiencia con SECOT y cómo nuestros Seniors le animaron a ser empresaria, tomando una gran decisión y con ilusión decidir dar el paso a emprender. “ En SECOT te dan una visión real de una empresa y hasta donde puedes llegar. Me han acompañado día a día con mucha paciencia, y quiero mencionar a José Francisco Soriano y a Francisco Fuster que han sido mis guías en todas las aventuras”.

El Director General de Economía, Emprendimiento y Cooperativismo, Paco Álvarez, afirmó que emprender no tie-

ne edad, pero esencialmente hay que ayudar a la gente joven, y sin olvidarnos del resto, dando importancia a introducir en el ADN de los jóvenes “que una empresa no es solo ganar dinero sino que también se tiene que pensar en el entorno social para generar bienestar”.

Rafael Puyol, Presidente de SECOT, quien estuvo acompañado por José M^a Llorente, Secretario General de SECOT y Carmen Alemán, Directora de Relaciones Institucionales, compartió su entusiasmo por los 25 años de SECOT en Valencia, regalando su actividad a la sociedad que le rodea, de su buen hacer, de su altruismo: “El interés de las cosas no consiste en contar años, sino que los años cuenten”, y dice, “esto es lo que SECOT Valencia ha conseguido en estos 25 años de su existencia, que cuenten”.



Premios Iniciativa de Pozuelo de Alarcón

El programa El pasado 22 de noviembre, tuvo lugar la entrega de los VII Premios Iniciativa, en el Centro Innpar de Pozuelo de Alarcón, a la que asistieron los promotores de las 22 candidaturas que han concurrido en esta edición. Diez de ellas optando en la modalidad de Mejor idea o Proyecto Empresarial y doce en la Modalidad de Mejor Empresa de Reciente Creación. El Comité Evaluador en esta ocasión estuvo compuesto por miembros y representantes del propio Ayuntamiento, Avalmadrid, Cámara de Comercio de Madrid y de SECOT, representada en esta ocasión por Lucila Gómez de Baeza, Presidenta-Fundadora de SECOT, quien hizo entrega al Premio Especial Mejor Idea/Proyecto Empresarial o Empresa Emprendida por Jóvenes a [Kubalu, una empresa de organización de eventos personalizados a medida.](#)

Los "Premios Iniciativa" se otorgan en tres categorías, Mejor Idea/Proyecto Empresarial, Mejor Empresa de Reciente Creación y Mejor Idea/Proyecto Empresarial emprendido por Jóvenes, y tienen una dotación económica de 2.000 euros cada uno.



El lunes 28 de noviembre la Fundación Antonio Menchaca (FAM) celebró un importante acto en Bilbao para proceder a la entrega de XVIII edición premios a la solidaridad, para premiar a personas e instituciones que se han distinguido por su trabajo en el ámbito social y solidario. Los premios no tienen dotación económica, constan del reconocimiento público a la labor realizada y de la entrega de una escultura representativa. En esta edición se premió a SECOT -junto a cinco instituciones y personalidades más- siendo el Presidente de SECOT Bizkaia, José Carlos Perinat Mazerres, el encargado de recoger el galardón.

[Noticia relacionada aquí](#)





escuela Secot de emprendedores

X EDICIÓN CURSOS ENTREGA DE DIPLOMAS



RAFAEL DEL PINO



Comunidad de Madrid



¡MADRID!



ESTRATEGIA DE EMPRENDIMIENTO Y EMPLEO JOVEN



19.12.16
11:30 H



CÓMO
SABER CÓMO

UNA IDEA DE: COMUNICA+A
Pradillo 60. Madrid

Entrega de diplomas a los alumnos que han asistido a los cursos de formación empresarial impartidos por los docentes de eSemp Madrid en el último semestre de 2016.

Javier Vega de Seoane, Presidente del Círculo de Empresarios, impartirá una conferencia a todos los asistentes; además participarán en la Jornada el Presidente de SECOT, Rafael Puyol Antolín; el Director de la Escuela SECOT de Emprendedores, Antonio Ferrer Abelló y Jaime Antoñanzas, Presidente de COMUNICA+A, quien nos cede el Espacio CÓMO para poder celebrar este acto.

Pincha sobre la imagen e inscríbete



¿En qué consiste el proyecto? [Pitanga Barcelona](#) es una marca de sandalias que produce, comercializa y distribuye el calzado en diferentes puntos geográficos. La singularidad de la sandalia consiste en que sus tiras son intercambiables, lo que permite que cada cliente escoja el diseño y los colores que más se adapten a su estilo. Los valores que más resaltamos del producto son su calidad, su comodidad y la personalización que permiten. Pensamos que en el futuro los productos tendrán que adaptarse cada vez más a las personas y no al revés, como sucede actualmente. De esta manera, las clientas que tienen unas sandalias Pitanga Barcelona no sólo escogen un color o un diseño, sino que también las tiras son adaptables a sus pies, sin importar el grosor o la forma. Por este motivo también, esta temporada 2017 vamos a ampliar la selección de tallas, desde una 35 hasta una 43.

¿Cuál fue la implicación de los tutores Seniors de SECOT en tu proyecto? ¿qué te aportó su experiencia? Conocimos a SECOT desde una entrevista en un periódico y nos pareció un servicio muy interesante en el que podríamos aprender mucho de nosotros mismos y de nuestra propia empresa. Nos encontrábamos, además, en un momento de grandes cambios y transiciones, donde la toma de buenas o malas decisiones iba a condicionar mucho el futuro de Pitanga Barcelona como marca. Gracias a Vicent Bernal y Mayte Boya, fuimos capaces de hacernos las preguntas necesarias y contemplar escenarios diferentes. Pensamos que este tipo de mentorías son muy beneficiosas para cualquier empresa ya que dan el espacio para poner en pausa durante un par de horas el día a día y analizar la situación en la que se está inmerso, lo cual a largo plazo es muy importante.

¿Echas en falta más formación para el emprendimiento dentro de la formación reglada y/o universitaria? Pensamos que

en la actualidad existe suficiente formación teórica para quien quiere y puede acceder tanto a la universidad como a cursos independientes sobre emprendimiento empresarial. El paso a la práctica es más complicado, ya que la realidad impone retos y dificultades muy distintas a las que planificamos sobre el papel. Echamos en falta un acompañamiento cuando una persona se decide a dar el salto y convertir su idea en una realidad, y sobretodo unas condiciones económicas más ventajosas para las personas que lo están intentando.

¿Qué retos te planteas en el futuro? La pasada temporada 2016 hemos comenzado a exportar nuestras sandalias y el reto a corto plazo es seguir creciendo como marca internacional. Nuestro futuro como empresa es seguir siendo rentables, manteniendo la producción íntegra en España y la calidad del producto.

¿Qué cualidades le recomiendas a alguien que adquiera antes de emprender un negocio? Perseverancia, paciencia y fortaleza.



“Shai Bordini, creador de Pitanga Shoes, es un gran emprendedor. Nuestro asesoramiento ha ayudado a reorganizar y externalizar su empresa”



A diferencia de lo que solía ocurrir en la antigua URSS definida tradicionalmente como una gerontocracia, no resulta tan habitual que en USA el presidente electo y la candidata derrotada sean dos septuagenarios. El hecho puede llamar la atención, pero es preciso considerar que la vejez no es lo que era pese a los estereotipos, los tópicos o los prejuicios que en torno a ella se han creado. Veamos unos cuantos. Es muy frecuente definir el ser mayor a partir del cumplimiento de una edad, pero ese indicador cronológico carece de sentido porque es difícil fijar tal edad y porque además se puede ser mayor a los 40 y joven a los 75.

En relación con este criterio se considera la jubilación como el inicio de la vejez y ésta como sinónimo de improductividad, o al menos como deterioro en la capacidad de hacer cosas. Ninguno de ambos estereotipos tiene correlato biológico o psicológico. Se puede ser enormemente improductivo cuando se es activo y hay muchos jubilados que siguen siendo militantemente activos y útiles a la sociedad. Tampoco es cierto que los mayores, alejados del mercado laboral formal, se desvinculen del entorno en el que viven. El compromiso personal con la gente no tiene edades y la responsabilidad social de los viejos está más que demostrada.

Ni es verdad que ser mayor sea poco menos que sinónimo de dependiente. Al menos hasta los 80 años muchos seniors viven libres de discapacidades y por lo tanto son independientes desde el punto de vista personal y sanitario. Y, como las encuestas permiten conocer, no son uniformemente conservadores en cuanto las ideas o la adscripción o simpatía políticas.

El uso de estos y otros estereotipos lleva aparejada a veces la idea de descalificación de los mayores para ser determinadas cosas o realizar ciertas tareas. Creo que es un punto de vista equivocado que, ante el profundo envejecimiento de nuestras sociedades, habría que revisar. El envejecimiento no es otra cosa que un proceso de rejuvenecimiento que prolonga la capacidad y la utilidad de las personas hasta edades cada vez más avanzadas.



Escuela Municipal de emprendedores de Granada

Es el cuarto curso de la Escuela Municipal de Emprendedores promovida por el Ayuntamiento de Granada, a través de la Concejalía de Presidencia, Empleo, Igualdad y Transparencia y SECOT se programan 13 especialidades de formación teórico-práctica relacionadas con la gestión y creación de empresa y una simulación práctica. El objetivo de la Escuela Municipal de Emprendedores es mejorar la cualificación de las personas que emprenden un negocio o tienen idea de iniciar una actividad empresarial contando con el asesoramiento y “saber hacer” de los profesionales de SECOT.

El itinerario formativo incide en las cuatro áreas principales de la empresa: Inicio-Identificación de la Actividad, Plan de Marketing y Plan de Operaciones de Ventas, Plan de Recursos Humanos, Plan Económico Financiero y Contabilidad y Práctica.

Los contenidos de los cursos presenciales, de formato corto, se diseñan de manera que puedan seguirse por el alumnado de manera independiente, realizando seminarios específicos, o de forma modular, siguiendo un itinerario integrado de cursos en temáticas y planes diferentes.

Para este curso se programan catorce acciones formativas, totalmente gratuitas para la ciudadanía de Granada que se desarrollan entre noviembre de 2016 y abril de 2017.

Ya está abierto el plazo de solicitud de plazas, las cuales se presentarán en el Registro del Área de Empleo, C/ Horno de San Matías 4 y en las Oficinas Municipales Desconcentradas.

Más información en el Centro Municipal de Iniciativas Empresariales, Centros Municipales de Formación y Empleo y en la web <http://empleo.granada.org>

