

Nueva iniciativa para ayudar a los emprendedores a poner en marcha su propio negocio

I EDICIÓN

2020



P1 / EN PORTADA

I Edición Premios

"Vida Empresa



P2 / SECOT EN ACCIÓN

FUNDACIÓN UNICAJA

PREMIOS SECOT A LA



P3 /

NUESTROS
EMPRENDEDORES



P4 / FIRMA INVITADA

EGRESADO EMPRENDEDOR

Con estos Premios los Seniors de SECOT Valladolid elegirán tres proyectos de los egresados estudiantes de cada provincia de la delegación, compuesta por Burgos, Palencia, Salamanca, Segovia, Zamora, Soria y Valladolid; que recibirán asesoramiento gratuito durante un año.

En plazo máximo de envío de los proyectos emprendedores es el 15 de abril, mientras que en abril se anunciarán los seleccionados y será en junio cuando se celebre el acto de entrega de premios.

Para [inscribirte](#) tan solo tienes que acceder a la web emprenderencyl.es en donde también se pueden leer las bases para participar.

La iniciativa se enmarca dentro de la acciones desarrolladas por SECOT Valladolid en la Oficina del Egresado Em-

prendedor. Un proyecto que la Junta de Castilla y León inició en 2017, con la colaboración de las cuatro universidades públicas, sus respectivos campus y SECOT, para así crear proyectos que incentiven el emprendimiento y asienten la población en Castilla y León.

Los premios están dirigidos a egresados, estudiantes de los últimos cursos de la universidad y de Formación Profesional que se encuentren dentro de la circunscripción de la delegación de Secot de Valladolid.

Podrán participar de forma individual o grupal, mientras no se superen los cinco integrantes. Además, se puede presentar más de una idea, siempre y cuando ofrez-

can un plan de viabilidad y de negocio que se ajuste a los criterios de los premios. El jurado tendrá en cuenta a la hora de elegir los proyectos ganadores: la creatividad, la innovación y la originalidad; una alta probabilidad de viabilidad a corto plazo; la generación de empleo; que el proyecto se ubique en Castilla y León; que esté relacionado con los aprovechamiento de los recursos endógenos del territorio y la sostenibilidad medioambiental, recogidos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

[Noticia relacionada](#)

Involucrados con la formación de los más jóvenes



SECOT MÁLAGA DESARROLLA, AL AMPARO DEL CONVENIO SUSCRITO CON LA FUNDACIÓN UNICAJA, TALLERES DE FORMACIÓN Y ASESORAMIENTO EN CINCO CENTROS FORMATIVOS DE LA PROVINCIA DE MÁLAGA. MÁS DE 500 ESTUDIANTES SE HAN FORMADO EN LOS 15 TALLERES DESARROLLADOS SOBRE FISCALIDAD, LIDERAZGO, GESTIÓN DE EQUIPOS Y FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO, ENTRE OTRAS.



PREMIOS SECOT A LA EXCELENCIA

¡Inscríbete!

Presenta tu proyecto hasta el 15 de abril de 2020

 Auditorio Garrigues
de Ramosilla 3. Madrid



17/06



12:30 h.



 **Secot**
Voluntariado Senior
de Asesoramiento Empresarial



Descarga
aquí las
bases



Accede al
formulario
de
inscripción



Más
información
aquí

escanso es un arte de trak

John Erns



En 2010 comienza tu andadura en [Software DELSOL](#), empresa de la que actualmente eres Subdirectora Ejecutiva, ¿es en ese periodo de crisis-oportunidad dónde nace tu inquietud emprendedora? ¿Cuáles eran tus aspiraciones?

En realidad, siempre tuve esa “inquietud emprendedora”. A lo largo de mis inicios como profesional tuve oportunidad de desarrollarla con proyectos propios que, por diferentes circunstancias no consiguieron ser sostenibles. En esa etapa de constante aprendizaje, me fui forjando como directiva conocedora de que el mercado puede llegar a ser cruel, si no analizas con rigor todas las variables que intervienen en el proceso de implantación, desarrollo y madurez de cualquier propuesta empresarial.

Es efectivamente en 2010 cuando aterrizo en Software DELSOL de la mano de su Director Ejecutivo, mi hermano Fulgencio, que en aquel tiempo necesitaba que ese espíritu emprendedor, inquieto y algo perfeccionista que él conocía de mí, pudiera impregnar la cultura de Software DELSOL. En esa etapa la empresa estaba en un momento de creación de nuevos y diferentes servicios y productos, por lo que requería una mayor estructura para poder ir poco a poco convirtiendo a la organización en lo que es hoy.

Mi aspiración siempre ha sido y sigue siendo la mejora continua. Soy muy exigente conmigo y este nivel de exigencia se ha convertido en el motor con el que consigo afrontar las responsabilidades que mi posición requiere.

Y una vez que tienes claro que quieres emprender, ¿por qué en el sector de la tecnología?

A la tecnología siempre hemos estado muy ligados a nivel familiar. El sector, en mi caso particular, no fue una elección propia, sino más bien la consecuencia de unirme al proyecto de Software DELSOL. Ahora y desde hace ya diez años puedo seguir innovando, siendo creativa y arriesgando en el seno de una organización tecnológica de la que actualmente dependen 185 familias. Eso te hace mirar tu talento creativo y emprendedor desde la prudencia y la humildad que te dan los fracasos vividos y la experiencia acumulada.

¿Qué características debe reunir una mujer emprendedora?

No pienso que deba existir un prototipo de mujer emprendedora, ni que las características de la mujer deban ser diferentes a las del hombre en el ejercicio del emprendimiento.

La mujer debe ser auténtica en su condición de mujer, con los valores propios que las mujeres tenemos diferenciados de los hombres y aportar nuestra sensibilidad, perseverancia, actitud positiva y pasión en el proceso de creación. Buscar la formación continuada y mostrar nuestro talento sin tapujos, debe ser inherente a una posición de liderazgo de la mujer en el ecosistema emprendedor.

¿Qué es lo mejor de haber decidido dejar un trabajo estable y un sueldo fijo para emprender?

Sin lugar a dudas, la libertad. La sensación de sentirse empresaria es gratificante en sí misma y al tiempo genera una sensación de vértigo que en ocasiones se convierte en adictiva y a muchas nos consigue atrapar.

La aspiración noreuropea de la reducción de la semana laboral ya es una realidad en España: en Mengíbar, la pyme Software del Sol es pionera en el contrato de 36 horas laborales

Y tu relación con SECOT... Conocí SECOT hace unos 3 años y me impresionó el trabajo que realizaban de apoyo y asesoramiento al emprendimiento. Teniendo en cuenta que el emprendimiento tanto referido a empresas incipientes como el que se produce dentro de empresas consolidadas son el motor del desarrollo económico y social, su labor y su experiencia es fundamental sobre todo, en un momento como este en que los cambios sociales se están produciendo cada vez de manera más rápida.

Abriendo camino en el sector tecnológico y aportando nuevas ideas en el ámbito de la gestión empresarial. ¿Cómo surge la idea de ser la primera firma española que implanta la jornada laboral de 4 días/6h diarias con pausas para el ocio?

Esta iniciativa, de la que nos sentimos especialmente orgullosos en Software DELSOL por lo que de repercusión social en España está teniendo, es el resultado de un desarrollo de coherencia empresarial con los valores de una organización, a la que Fulgencio Meseguer ha sabido inculcar la innovación y el amor por el trabajador desde que se constituyera hace ya más de 27 años. Es un paso más en nuestra política de trabajo con las personas, con un propósito por cuidar de nuestra gente hasta en los detalles más nimios. Una consecuencia lógica y natural de la evolución de Software DELSOL en su ánimo por conseguir clientes satisfechos a partir de la felicidad del trabajador de casa. Es invertir en productividad a partir de potenciar nuestro activo más valioso: las personas.

Todavía no habréis podido valorar la mejora en la productividad pero, ¿pensáis que vuestros trabajadores están más motivados con esta nueva jornada? ¿habéis detectado menos absentismo entre la plantilla?

Como bien dices es pronto para extraer conclusiones que puedan ser estadísticamente significativas. Aún y con todo, te diré que durante el primer mes de 2020 hemos conseguido reducir en un 50% el absentismo laboral comparativamente con el mismo mes de año anterior, incluso habiendo aumentado la plantilla en 25 personas. En relación a la facturación de este pasado enero, te diré que hemos incrementado un 5% la previsión de crecimiento, estando en cifras que suponen records históricos. Hemos reducido nuestro impacto medioambiental al reducir drásticamente el número de vehículos que se desplazan al centro de trabajo y nuestro compromiso con la sostenibilidad se ve aumentado con menos gasto en luz, agua caliente, equipos de trabajo y servicios propios de gestión. Aunque lo mejor y quizás menos medible, es la alegría y el compromiso que se respira cada día en la empresa. Una medida auténticamente generadora de orgullo de pertenencia.

Sin duda alguna, Software DELSOL facilita importantes medidas de conciliación a sus trabajadores; ayuda a rebajar las emisiones de gases que dañan el medio ambiente; fomenta la creación de empleo ¿qué otros aspectos positivos ha generado esta nueva organización empresarial?

A los ya mencionados, podría sumar la atracción de talento, elemento importante y que denota que Software DELSOL proyecta hacia el mercado una imagen más que positiva para el profesional andaluz y español en general, como un lugar deseable para trabajar. Como anécdota comentarte que tan sólo durante los 4 días siguientes a la publicación de la noticia, recibimos más de 1.300 currículums y esto es un motivo para sentirnos orgullosos.

Voluntariado Senior sin fronteras

Para SECOT es una oportunidad de enriquecimiento y transmisión de buenas prácticas poder participar en el proyecto europeo [EVOLYOU](#) (European Senior Volunteering through mentoring for the social inclusion of young people in difficulties) con otras organizaciones con las que compartimos un fin común que es la inclusión social de jóvenes en dificultades a través de la mentorización individualizada de los mismos.

La duración del proyecto es de 22 meses habiendo comenzado en el mes de Octubre de 2019. Participan 6 países y 9 organizaciones entre las cuales está la confederación belga CESES de cuya Junta Directiva es miembro SECOT. El proyecto lo lidera Italia.

La actividad consiste en realizar un mentoring individualizado para incrementar las habilidades de empleabilidad de los jóvenes.

En el marco del proyecto se van a realizar numerosas actividades, se elaborará un manual metodológico con recomendaciones a las instituciones, se organizarán mesas redondas, reuniones transnacionales, una reunión en Madrid en Mayo de 2020 y una mesa redonda, también en Madrid, en Mayo de 2021.

Este proyecto se ha basado en el exitoso proyecto iniciado en el año 2008 por la asociación alemana de seniors SES Bonn de mentorización individualizada para jóvenes en formación profesional (VerA =Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen =Prevención del Abandono del Aprendizaje) con la que SECOT tiene un estrecho vínculo.

Los participantes en el proyecto viajamos a Bonn para que SES nos enseñara su experiencia con el proyecto VERA.

Doris Bandin. Sénior SECOT Madrid



Erasmus+



EMPRENDER en Castilla y León

Actuaciones Sep'19 - Ene'20

OFICINA EGRESADO EMPRENDEDOR

HORAS ATENDIDAS

480,40

ASISTENCIAS DE SENIORS

615



ACCIONES DESARROLLADAS

218

EGRESADOS ATENDIDOS

1.294



Orientación práctica y permanente sobre la posibilidad real de iniciar una actividad empresarial por cuenta propia

Ayudar a descubrir las competencias y habilidades directivas del universitario

Desarrollar sus ideas de negocio e iniciarse en el mundo empresarial

ACCEDE AL INFORME COMPLETO

