

SECOT recibe el certificado de registro de Huella de Carbono

por su compromiso con el medio ambiente y apostando por el desarrollo de una actividad sostenible



P1 / EN PORTADA
Certificado de registro de



P2 / SECOT AL DÍA



P3 / Proyecto
Platinum: Entrevista a Marta



P4 / Opinión: El envejecimiento en España: ¿un reto o un problema social?

CITIZEN BOOT CAMP



SECOT recibe el reconocimiento del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, por la labor de calcular su huella de carbono durante 2018 reducir sus emisiones durante 2019 y compensar su huella de carbono, mediante reforestaciones de zonas incendiadas, dirigidas por el Grupo Sylvestris, colaborador de SECOT.

Como resultado de este esfuerzo, SECOT recibe del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico el triple sello Calculo, Reduzco y Compenso 2018.

Con este sello se demuestra el esfuerzo de las organizaciones españolas como SECOT, en el cálculo, reducción y compensación, de las emisiones de gases de efecto invernadero que generamos con nuestras actividades y contribuye a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la

ONU. La Huella de Carbono es un inventario de gases de efecto invernadero (GEI), que incluye las emisoras directas, asociadas a las actividades controladas por la organización y la combustión de calderas, así como las indirectas, vinculadas a la generación de electricidad y energía térmica.

El objetivo de este programa es fomentar que las organizaciones públicas y privadas colaboren en la mitigación del cambio climático, mediante la cuantificación de sus emisiones de gases de efecto invernadero y la puesta en marcha de planes de reducción.

SECOT recibe por primera vez este [certificado](#) que irá renovando anualmente. Para ello la Asociación llevará

a cabo anualmente un análisis de su Huella de Carbono y promoverá medidas de reducción. Con este Certificado SECOT impacta en un ODS más, el ODS13.

El objetivo de este programa es fomentar que las organizaciones públicas y privadas colaboren en la mitigación del cambio climático, mediante la cuantificación de sus emisiones de gases de efecto invernadero y la puesta en marcha de planes de reducción

SECOT al día



El Programa EdEc, en el que participa la Delegación de SECOT Barcelona recibe el Premio Finanzas para Todos 2020

El Banco de España y la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) han reconocido al Ayuntamiento de Barcelona con el Premio Finanzas para Todos 2020 a la mejor iniciativa financiera por el Programa de educación económica (EdEc), que tiene como objetivo mejorar la gestión de la economía personal y familiar.

El programa se abre a toda la ciudadanía con una versión en línea y gratuita del curso, que, con conocimientos teóricos, ejercicios y cuestionarios, trata temas como la importancia de hacer un presupuesto, marcarse objetivos de ingresos y de ahorros, priorizar gastos, evitar el sobreendeudamiento y pensar en el futuro.

El Programa EdEc pretende mejorar la calidad de vida de las personas, independientemente de su situación económica, y con esta adaptación del programa al web se espera llegar a un número de hogares mucho más alto.

 +info

hondorik jo gabe?

zura negozioarekin

¿a flote?

con tu negocio

Canalizando esfuerzos para ayudar a las empresas que peor lo están pasando en estos momentos

La agrupación de asociaciones Arabadendak y Comercio Vitoria han firmado un acuerdo de colaboración con la Delegación de SECOT Álava destinado al asesoramiento por parte de esta última entidad a los más de 800 profesionales de Arabadendak y Comercio Vitoria. De este modo, los Seniors de SECOT ofrecen un diagnóstico de viabilidad a los negocios, con idea de analizar de qué manera ha afectado la situación económica y financiera generada por la pandemia y reflexionar con su apoyo técnico, si merece la pena continuar y a qué precio.

De esta manera se apuesta por mantener el futuro de los pequeños negocios de Gasteiz.


FUNDACIÓN FUNDAZIOA


foru aldundia diputación foral


Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko Udala


COMERCIO VITORIA


ARABADA
DENDAK

 +info



El IFOC y SECOT firman en Calvià -Mallorca- un convenio para prestar asesoramiento a personas emprendedoras a la hora de llevar adelante sus proyectos de negocio

La colaboración entre el IFOC (Instituto de Formación y Ocupación de Calvià) y SECOT irá en dos líneas. Por un lado, se llevarán a cabo actividades de mentorización y consultoría y, por otro, se impartirá formación en el ámbito de la orientación, el emprendimiento, el cooperativismo y la ecología y medioambiente (economía circular y nuevos modelos de negocio).

 +info



MARTA
GÓMEZ
LLORENTE

SOCIA ADHERIDA

Vocal de la Junta Directiva de SECOT
por Acción Social Empresarial



PLATINUM
creando sinergias

Foto Lourdes Balduque

entre otros, permitiéndome tejer experiencias muy diversas.

Este compendio de aprendizajes me ha conducido a construir varios pilares estructurales en mi bagaje profesional, entre los que destacaré tres que, creo, pueden permitirme aportar un mayor valor tangible desde mi rol de vocal: pasión por la estrategia y por la innovación y, como resultado de ello, una nutrida experiencia en dirección estratégica, disciplina que se ha configurado como competencia crucial en los tiempos profundamente disruptivos que vivimos; una intensa trayectoria en análisis y gestión de riesgos, ámbito que se ha encumbrado a prioritario hoy en día en la gobernanza de cualquier entidad; y finalmente, una dilatada experiencia internacional liderando equipos multiculturales que me ha llevado a comprender la riqueza que hay en la diversidad de pensamiento y hasta qué punto ésta actúa como catalizador generando sinergias desde los distintos talentos y visiones, y creando el caldo de cultivo esencial para la colaboración intergeneracional.

Es una alegría para mí poner hoy todo ello a disposición de SECOT y de nuestra excelente misión. Inicio así mi andadura con gran ilusión y con el anhelo de poder contribuir activa y comprometidamente como vocal de la Junta Directiva, trabajando en equipo ante esta etapa de retos económicos y sociales sin precedentes que empieza a delinearse en nuestro entorno.

La incidencia de la pandemia ha marcado un antes y un después en nuestros hábitos sociales, laborales y forma de vida en general, ¿crees que la sociedad está más predispuesta a colaborar en acciones de voluntariado a raíz de la situación que estamos viviendo?

Creo que la pandemia nos ha mostrado a todos, de un zarpazo, lo vulnerables que somos. Y con ello, lo mucho que necesitamos unos de otros. Ha supuesto una cura de humildad, porque solos no somos nada. Y con ello, creo que se ha reforzado el espíritu solidario. Por ello pienso que esta difícil experiencia vivida y compartida por toda la sociedad al unísono ha calado hondo y ha reposicionado muchas prioridades. Intuyo que de ello emanará una mayor entrega y dedicación a los demás que alimentará, espero, las causas voluntarias y la vida en comunidad con un compromiso aún más fuerte incluso de lo que venía siendo hasta ahora.

Se prevé que el impacto de la pandemia en la economía sea muy significativo. ¿Crees que SECOT puede ayudar en este difícil momento que atraviesa nuestro país? ¿cómo?

Sin la menor duda. SECOT tiene un papel muy significativo que jugar en este complejo contexto económico y social que empieza a vislumbrarse. No en vano, algunos de los efectos que se barajan como previsibles en el nuevo escenario económico contemplan un incremento del paro juvenil, una creciente población de seniors desocupados en plenitud intelectual, y una fuerte sacudida al segmento de las pymes y de los autónomos.

Estos son precisamente algunos de los retos que SECOT maneja con gran destreza, sabiendo combinarlos con efecto sinérgico y aportando como resultado un enorme valor, tanto como motor de creación y de mantenimiento del empleo, como en el asesoramiento a pymes y a proyectos empresariales que necesiten adaptarse o reinventarse para salir adelante ante el envite de la pandemia (y de la post-pandemia). En este contexto, la fórmula magistral de SECOT, sobre el terreno, y que lleva generando valor económico y social desde hace más de 3 décadas, es hoy más esencial que nunca: E+T=CE, experiencia y talento generan creación de empleo. No tengo duda de que ante los grandes desafíos que se avecinan, la gran generosidad de nuestros seniors y su rica experiencia y sabiduría empresarial jugarán un papel crucial contribuyendo de forma relevante al impulso económico y social por el que ya estamos trabajando.

El desarrollo de una actividad altruista aporta determinados beneficios personales y, sin duda alguna, demuestra que eres una persona comprometida pero, ¿qué te aporta colaborar con SECOT?

Colaborar con SECOT es ilusionante. Porque contribuir a crear y a mantener empleo, a disminuir el paro juvenil y a fomentar la transferencia de conocimientos y de experiencias a nivel intergeneracional, apostando por el envejecimiento activo, es contribuir no solo a una economía más dinámica y rica, sino también a una sociedad más vital, más generosa, más digna y más humana. Por eso colaborar con SECOT es profundamente gratificante, porque es contribuir de forma tangible a una sociedad mejor. Y para quienes creemos que el sentido de la vida es amar, poder aportar para hacer la vida de otras personas un poco mejor, es alimentar ese sentido último que nutre el mayor de los anhelos del ser humano. No se puede pedir más.

¿Cómo conociste SECOT y qué te llamó la atención de esta organización?

Conocí SECOT a través de Acción Social Empresarial (ASE), uno de sus tres socios promotores y a cuyo Consejo de Dirección tengo el honor de pertenecer. Desde el primer momento el propósito de SECOT me pareció magnífico y su labor profundamente relevante, tanto a nivel empresarial como social. Más adelante, en una reunión de la Junta Directiva a la que asistí en representación de ASE, me di cuenta de la dimensión y calado de la misión de SECOT y del gran equipo que da vida a esta misión en cada proyecto, en ámbitos tan diversos, desde hace más de 30 años. Porque, en definitiva, cada camino profesional sigue un trayecto distinto y, por tanto, todos hemos cosechado nuestras experiencias y nuestras lecciones con el devenir de diferentes siembras.

Por ello, cada experiencia y cada carrera profesional es única e irreplicable y sus frutos constituyen una riqueza que no debe perderse. Esta dilatada sabiduría empresarial, reflejada en el sustancioso compendio de las experiencias de nuestros seniors, grandes profesionales que han forjado caminos y trayectos diferentes, es una valiosa aportación que SECOT realiza a la sociedad y por lo que su misión tiene una honda trascendencia.

Formar, orientar, guiar, ayudar a pensar, aportar, compartir, apoyar, retar, impulsar, acompañar... y mucho más, a las generaciones más jóvenes de emprendedores, empresarios y directivos en sus nuevos retos, transfundiendo en el proceso la esencia destilada de valiosas experiencias y conocimientos adquiridos a lo largo de caídas, de aciertos y de un sinnúmero de proyectos emprendidos. Todo ello configura un tesoro de enorme valor para cualquier sociedad, tanto a nivel empresarial como humano.

¿Qué consideras que es lo más interesante y enriquecedor de tu formación y experiencia profesional que puede permitirte aportar más a SECOT?

Mi trayectoria profesional ha transcurrido durante más de 27 años en el sector asegurador y ha estado marcada por un fuerte componente internacional que me llevó durante más de 14 años a EEUU, América Latina, Francia, Italia y Reino Unido,

El envejecimiento en España: ¿un reto o un problema social?

En las culturas Griega y Romana se rendía gran estima a los llamados "PROVETOS", personas mayores y ancianos que atesoraban mucha experiencia. El senado Romano se nutría principalmente con estas personas.

Hasta el mes de Octubre de 2019 España presumía ante el mundo entero por ser uno de los países de más alta longevidad y mayor esperanza de vida. En un estudio de Salud, publicado hace unos meses, se decía: "España es uno de los países con mayor esperanza de vida de Europa y del mundo. Una realidad que viene anunciándose año tras año y es que los distintos indicadores posicionan a nuestro país en el podio, con una media de edad de 83 años."

Un estudio del Instituto de Métrica y Evaluación de la Salud de la Universidad de Washington sobre esperanza de vida y principales causas de muerte en el mundo publicado en la revista TheLancet asegura que, si la tendencia continúa como hasta ahora, España alcanzará en 2040 un promedio de 85,8 años.

Según un estudio de la Universidad de Washington, España se convertirá en el país con mayor esperanza de vida del mundo en 2040. De esta forma, superaría a Japón que lidera el ranking de 2016 con una media de esperanza de vida de 83,7 años y que en 2040 descendería hasta una segunda posición con una media de 85,7 años. España se convertirá en el país con mayor esperanza de vida del mundo."

Tras el Coronavirus parece que la estima que se tenía a los mayores está cambiando. Los mayores fallecidos, principalmente en residencias públicas y privadas, en estos pocos meses sobrepasa los 19.000 (un 65 % del total de fallecidos). Ya se está empezando a mirar a los pensionistas y mayores como algo que no es bueno para la Sociedad. El trato que se les ha dispensado durante la pandemia no ha sido ni tan siquiera aceptable. Ahora, con la crisis económica que se nos viene encima, ya hay un colectivo de gente joven y de mediana edad que no solo piensa que los mayores suponen un gasto demasiado alto... sino que ya no miran con buenos ojos a los mayores, como si este colectivo de la tercera edad no se hubiera ganado sobradamente el derecho a una vida digna, después de muchos años de trabajo.

Hemos de trabajar en la importancia de sensibilizar y dar impulso a las relaciones intergeneracionales como factor potenciador de una manera de envejecer activa y positiva. Debemos creer en la necesidad de que más allá de una comunidad familiar es necesario trabajar en una comunidad intergeneracional que posibilite la solidaridad intergeneracional y ensalzar las oportunidades que ofrece a la hora de promover la cooperación mutua y la interacción generacional entre niños, jóvenes, adultos y mayores para aprovechar habilidades, valores y experiencias. Compartir momentos que propicien la relación entre generaciones, destacando la necesidad de RESPETARNOS mutuamente con nuestras experiencias y formas de hacer la vida, pero siempre recordando que no podemos ser NOSOTROS sin los OTROS.

El pasado 29 de abril tuvo lugar el Día Europeo de la Solidaridad entre Generaciones, un día para concienciarse de la importancia de las relaciones y la cooperación entre jóvenes y mayores, y de todos los beneficios que se derivan de estas. Esta efeméride se viene celebrando cada 29 de abril desde el año 2009, gracias al impulso del Foro Europeo de Juventud y de la Plataforma Europea de Personas mayores.

Cada día más estudios avalan los beneficios derivados del intercambio generacional: las personas mayores se generan cambios positivos en su bienestar físico, psicológico y emocional. Entre otras cosas, aumentan las ganas y la motivación por aprender cosas nuevas y mejora la autoestima, y se superan situaciones de aislamiento social y sentimientos de soledad. En definitiva, se favorece un envejecimiento saludable y satisfactorio. Por su parte, entre los más jóvenes, se debe de fomentar tanto una visión global del proceso de envejecimiento como el aprendizaje vital derivado de las experiencias y anécdotas de los más mayores.

En el contexto de la Agenda 2030, la Organización Mundial de la Salud (OMS) señala que un compromiso con los ODS significa un «compromiso con el envejecimiento saludable y con políticas basadas en la evidencia que fortalezcan las capacidades de las personas mayores y mejoren su bienestar». En este sentido, las iniciativas y programas intergeneracionales han constatado sus efectos positivos en el fomento de un envejecimiento saludable y activo.

Si todos ponemos esfuerzo e interés... lograremos sin duda esta solidaridad intergeneracional que redundará en beneficio de una Sociedad mejor asentada sobre los pilares de una nueva y mejor humanidad.

José María Ronda Araúzo Senior de la Delegación de SECOT en Jaén
Texto publicado en LA CONTRA DE JAÉN el 06/06/2020

SECOT en acción

Beca SECOT - CUATRO GATOS COWORKING

Experiencia, trabajo, ilusión... y un espacio para su desarrollo.



El pasado 29 de septiembre se hizo entrega en las instalaciones de Cuatro Gatos Espacio Coworking, de la Beca "Secot - Cuatro Gatos". El proyecto seleccionado como ganador ha sido "Campus Coop", cuyos representantes, Manoli Mora y Luis Garcia Millán, entre otros miembros del equipo, han asistido para recoger el premio y conocer las que, a partir del 1 de octubre, serán las instalaciones de su proyecto durante 6 meses. Entre los asistentes, encontramos a Lucía Morales Soto, gerente del espacio, y a diferentes Seniors de la Delegación de SECOT en Jaén.

Deusto Business School ha abierto la convocatoria de la 4ª edición de Citizen Bootcamp



CALL FOR ENTREPRENEURS

- +40 HORAS DE FORMACIÓN
- TUTORÍAS CON EXPERTOS
- COWORKING GRATUITO
- NETWORKING

ORGANIZADO POR Deusto Business School Universidad de Deusto citi

Un programa gratuito de alto rendimiento para emprendedores desarrollado en colaboración con la mayor empresa de servicios financieros del mundo. Citi, que tendrá lugar entre los meses de noviembre 2020 y julio 2021. Este año el programa se impartirá en formato blended (semipresencial), modulándose los contenidos presenciales y digitales de acuerdo a la evolución de la situación sanitaria. La persona interesada solo tiene que ser menor de 30 años, tener una idea de negocio viable, una microempresa o una startup ya constituida con menos de tres años de actividad y comprometerse a asistir a las actividades. INSCRIPCIÓN ABIERTA HASTA EL 31 DE OCTUBRE



E+T=CE

EXPERIENCIA + TALENTO = CREACIÓN EMPLEO

eSemp OnLine escuela Secot de emprendedores

¡Inscríbete!