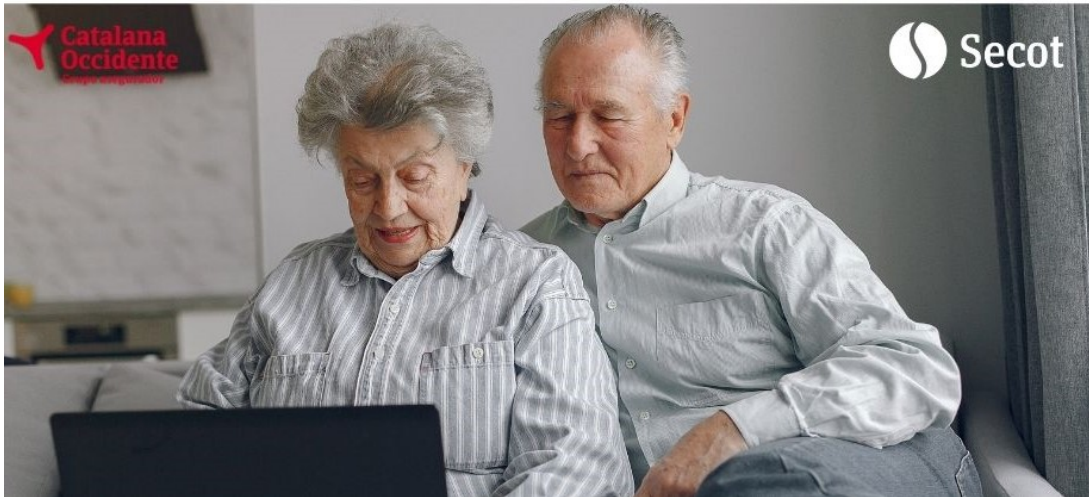


El Grupo Catalana Occidente se alía con SECOT para impulsar soluciones de bienestar destinadas a la población sénior



P1 / EN PORTADA

Nuevo Socio Protector de SECOT:



P2 / PROYECTO PLATINUM

Voluntariado y Envejecimiento



P3 / PREMIOS SECOT A LA EXCELENCIA-FUNDACIÓN REPSOL 2020



P4 / Recordando al primer presidente de SECOT:

José Joaquín de Ysasi-Ysasmendi

El **Grupo Catalana Occidente** ha firmado dos acuerdos de colaboración para impulsar el desarrollo de soluciones aseguradoras para las personas mayores de 65 años con SECOT Y Phyltime. En concreto, la alianza con nuestra Organización tiene como objetivo conocer y analizar de primera mano las necesidades de este segmento de la sociedad.

Tanto SECOT como Phyltime se dedican a poner en valor el papel de la población sénior, así como fomentar su relación con las instituciones y el mundo empresarial. Por ello, el Grupo Catalana Occidente colaborará activamente con las dos entidades para escuchar a este colectivo, demandante de un importante abanico de bienes y servicios específicos, conocido como *silver economy*.

Para la directora de Innovación, Marketing y Desarrollo de Negocio del Grupo Catalana Occidente, María José Álvarez, “trabajar con estas dos organizaciones es una oportunidad para estar más cerca de la población sénior, ya que nos ayudarán a conocer, de primera mano, las cuestiones que más les preocupan a nivel de bienestar y protección”.

Asimismo, **la firma de este acuerdo supone la incorporación del Grupo Catalana Occidente como Socio Protector de SECOT.**

A través de esta colaboración, ambas entidades se comprometen a promover la mejora de la salud del colectivo sénior.

Impulso a la innovación

El Grupo Catalana Occidente está trabajando en el análisis de las tendencias que marcarán el futuro del sector asegurador con el objetivo de generar soluciones aseguradoras ante los retos que plantea la longevidad y el envejecimiento de la población; la adopción del IoT (Internet of Things); la preocupación por la ciberseguridad; los nuevos modelos de consumo, así como los cambios que se producirán en materia de la movilidad, entre otras.

Esta estrategia de adaptación se articula a través del programa de intraemprendimiento Xplora, con el que el Grupo Catalana Occidente quiere impulsar la innovación a través de la transformación cultural de sus empleados. Xplora incorpora, además de formación, la implantación de un modelo de innovación abierta mediante la colaboración del Grupo con startups, centros de investigación y otras instituciones. Para ello, se han creado grupos de trabajo multidisciplinares para innovar en las tendencias de mercado mencionadas anteriormente.

Voluntariado y envejecimiento con perspectiva



PLATINUM
creando sinergias



El pasado 16 de diciembre se celebró la jornada “Voluntariado y envejecimiento con perspectiva” como acto de reflexión final del proyecto Platinum 2020, desde una doble perspectiva: las relaciones intergeneracionales en la empresa y el voluntariado y el envejecimiento activo.

El proyecto Platinum tiene por objetivo sensibilizar a la sociedad civil de la importancia del Voluntariado de mayores para llevar a cabo un envejecimiento activo, fomentar la cohesión social y la igualdad.

Este proyecto, que impacta en los ODS 3, 4 y 5, se ha llevado a cabo gracias a la colaboración de muchas instituciones y organismos públicos y en especial con el Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social. Este último está llevando a cabo políticas para promover el aprendizaje y el trabajo voluntario a lo largo de la vida.

La COVID 19 nos ha demostrado en estos meses que nuestros Seniors son capaces de adaptarse a las nuevas circunstancias sin perder un ápice de efectividad y entusiasmo. SECOT ha seguido desarrollando sus actividades de forma online con un gran éxito y los Seniors han adquirido habilidades en las nuevas tecnologías a través de formación interna y continuada. En este sentido, la organización de este evento es un claro ejemplo de esta adaptación, en la que más de 120 Sénior de toda España se conectaron para compartir 45 minutos de excelencia con **Antonio Garrigues, Isabel López-Casero, Alfredo Bonet y Adolfo Torres**.

El proyecto es innovador porque a través de este voluntariado senior, se logra, de forma transversal, capitalizar la experiencia y el talento del ámbito profesional y personal de las personas mayores hacia las generaciones más jóvenes. De esta forma, se crean vínculos intergeneracionales que empoderan a las personas mayores y beneficia a los jóvenes asesorados, a la vez que logra una prevención de la dependencia, pues se consigue alargar la vida de las personas mayores en las mejores condiciones posibles.

En este sentido, durante la jornada, Alfredo Bonet, Secretario General del Círculo de Empresarios fue el encargado de tratar la rele-

vancia de las relaciones intergeneracionales en la empresa; el voluntariado y el envejecimiento activo fue excelentemente tratado por Ana López-Casero, Miembro del Comité Directivo y Tesorera del Consejo General de Farmacéuticos de España, desde la perspectiva de una mujer profesional. Adolfo Torres, Secretario General de SECOT, explicó el proyecto y sus perspectivas de futuro, incluyendo la actividad final del año que consistió en un encuentro de mujeres Seniors de SECOT de alcance nacional. También pudimos disfrutar de la colaboración especial de Antonio Garrigues, Presidente de la Fundación Garrigues, quien habló sobre el talento femenino senior y sobre su reciente libro titulado "Sobrevivir para contarla. Una mirada personal a la pandemia y al mundo que nos deja".



PREMIOS SECOT'20

La energía de la experiencia

El pasado 9 de diciembre se celebró el acto de entrega de la 12ª Edición de los Premios SECOT a la Excelencia que cuentan con la colaboración por duodécimo año consecutivo de Fundación Repsol.

Ha sido una celebración atípica, dado que, teniendo en cuenta la complicada situación por la que estamos pasando, se ha celebrado de manera online a través de un evento virtual, donde los premiados, conferenciante y representantes de SECOT y Fundación Repsol estuvieron presentes desde localizaciones en remoto.

El acto fue ingeniosamente conducido por Michi Primo de Rivera, que actuó como maestro de ceremonias. Participaron en el evento António Calçada, director general y vicepresidente de Fundación Repsol; Inocente Gómez, presidente de SECOT, así como Emilio Ontiveros, presidente de Afi y socio adherido de SECOT, quien compartió con los asistentes la conferencia titulada "El día después. Tendencias económicas tras la pandemia".

El Accésit en la categoría de **Emprendedor Sostenible**, lo recibió Germán Martínez con PLUGCORE, cuyo objetivo es ofrecer a las empresas herramientas para automatizar procesos, gestionar datos e integrar sistemas de forma intuitiva y escalable. ASGAR SPACE, empresa presentada por la Delegación de SECOT en Barcelona, fue el proyecto galardonado con el Primer Premio en esta categoría. La empresa está dedicada a la comercialización del sistema ODIN para la implementación de equipos a bordo de satélites espaciales.

El Accésit en la categoría de **Mujer Emprendedora**, ha recaído en Natalia Cerón con la empresa HAGAMOS HOGAR, presentada por la Delegación de SECOT en Málaga. El proyecto busca paliar la soledad de las personas mayores gestionando alquileres asequibles en las habitaciones vacías de los mayores que viven solos en sus casas. Marta Arisa ha sido la emprendedora que recibe el galardón del primer premio con la empresa KIBUS PETCARE, proyecto que facilita el cuidado de nuestras mascotas a través de un sistema de alimentación natural por cápsulas presentada por la Delegación de SECOT en Barcelona.

En la Categoría de **Proyecto de Mayor Impacto** el accésit corresponde a José Rodríguez con BACTIDEC, startup presentada por la Delegación de SECOT en A Coruña es un dispositivo capaz de cuantificar bacterias en tiempo real. Un sistema revolucionario para mejorar los procedimientos de asepsias quirúrgicas.

El Primer Premio de esta categoría ha sido para Antxón Caballero con HEURISTIK HEALTH, presentado por la Delegación de SECOT en Bizkaia.

[Noticia relacionada aquí](#)



Ver video completo jornada (1h14m)



Ver video resumen (5m 25seg)

Recordando al primer presidente de SECOT: José Joaquín de Ysasi-Ysasmendi

Todavía no se ha ido del todo la Navidad de 2020 - este año tan terrible- cuando José Joaquín de Ysasi-Ysasmendi, Josechu para los suyos, nos dejó. Rozando 94 años de generosa y sobresaliente vida, fue un hombre sabio y bueno. Amante de la verdad, practicó la frase de San Juan que leía todos los días al entrar en su colegio: "La verdad os hará libres".

Su vida, como su pluma, fue brillante, valiente y respetuosa con todos. Vivió otros muchos años terribles afrontando con entereza los horrores de la guerra civil. A pesar de los sufrimientos de su familia, tuvo la nobleza de recordarlos y perdonarlos; un ejemplo a seguir muy especialmente hoy en día.

Fue número 1 en todo lo que se planteó. Abogado del Estado, empresario, juez y actor principal en múltiples experiencias asociativas. Sirvió en altos puestos al Estado Español, fue presidente del Círculo de Empresarios, uno de los socios fundadores de SECOT y su primer presidente. Mucho de lo bueno que hoy tiene nuestra Asociación se apoya en las sólidas columnas jurídicas que él contribuyó a diseñar. Josechu cultivó las relaciones familiares desde sus antecesores hasta el más pequeño de sus sucesores, especialmente a Cristina, su mujer. Gran conversador de cultura sobresaliente (siempre encontraba el "latinajo" que convenía a cada conversación). Mantuvo la amistad de personas de todas las clases sociales, desde las más encumbradas hasta las más modestas. Supo ser sencillo y humilde en todas las circunstancias, dejando al lado su alto linaje de origen guipuzcoano mudado a Jerez, así como el de su familia. Josechu fue artífice y guía de SECOT que hoy quiere dejar estos recuerdos y reflexiones en su honor.

Virgilio Oate
PRESIDENTE DE HONOR DE SECOT