

## Contenidos

Carta del Presidente	1
En Portada	1
Breves	2
Secot en Acción	2
ONG's	2
Pymes y Emprendedores	3
Actualidad	3
Profesionales	4
La Firma Invitada	4



## CARTA DEL PRESIDENTE

# Envejecimiento de la población y cambio climático

*Los lectores de SOL probablemente estarán de acuerdo en que los dos conceptos que dan título a este editorial, son al mismo tiempo importantes, actuales y hasta cierto punto polémicos. Por el momento no existe una idea unánime sobre su existencia ni los defectos o virtudes de sus eventuales impactos para la sociedad. No es la misión de este boletín electrónico entrar en dicha polémica, aunque probablemente muchos socios de*

*Secot tengan sólidas opiniones sobre cada uno de ellos. Nos limitaremos a tratar de ver si puede existir alguna relación entre ambos dejando a los lectores que extraigan sus propias consecuencias. Adelantaré que mi opinión personal es afirmativa.*

*Nuestro amigo Alejandro Ramírez ha cumplido ya 70 años y como cada mañana trabaja en su pequeño terreno en la lluviosa Asturias. Arreglar la maleza, podar los árboles que rodean su casa y planificar la cosecha de la temporada siguiente son para él más una forma de ejercer la meditación que un verdadero medio de vida. Los fríos del otoño hacen más incómoda su tarea y algunas de sus articulaciones le comienzan a recordar caídas y golpes pasados. Tal vez haya llegado el momento de vivir en la ciudad y dejar a los hijos que continúen con esta labor -piensa Alejandro-. Pero inmediatamente se dice a sí mismo que ni sus hijos ni ninguno de los de sus vecinos tiene el más mínimo interés en abandonar sus trabajos en la capital o incluso en capitales de otros países para volver al prado que les vio nacer. No tengo estadísticas españolas, pero sí sé que en Estados Unidos el 30% de los bosques es propiedad y está atendido por personas en edades próximas a la jubilación. Cuando éstos las vendan, puede comenzar el camino hacia la deforestación, incidiendo de esta manera en los efectos negativos que parecen contribuyen al cambio climático. Cuando la población es mayoritariamente joven, existen mecanismos como el PER que en cierta medida pueden ejercer de atractivo para mantener la población rural, aunque promuevan otros efectos nocivos. Pero a medida que la población envejece no basta con subvencionar producciones agropecuarias reales o virtuales, es necesario hacer cosas distintas. Parece pues razonable concluir afirmando que existe relación entre población y clima y por ello que es necesario conocer el problema, tratar de medirlo y pensar en soluciones. ¿Alguna propuesta? Todas serán bienvenidas en [central@secot.org](mailto:central@secot.org).*

**Virgilio Oñate**  
Presidente de Secot

## Secot: Una nueva visión de futuro



En la celebración de la **Asamblea General Ordinaria de Secot** del pasado 6 de Junio, se procedió a la aprobación del Informe de Gestión presentado por **Virgilio Oñate**, reelegido de nuevo como Presidente de la Asociación. En el acto, desarrollado íntegramente en el Instituto de la Ingeniería de España, se llevó a cabo la renovación parcial de la Junta Directiva -tal y como informábamos en el nº 21 de nuestra publicación-.

**Mónica de Oriol**, Presidenta de Securiber, se ha incorporado a la Directiva como Vicepresidenta, cargo que compartirá con **Lucila Gómez-Baeza Tinturé**, **Carlos Álvarez Jiménez** y **Javier Gómez Navarro**. El Tesorero seguirá siendo **Carlos González Fernández**, Presidente de Deloitte. Los siete nuevos Vocales elegidos para la Junta son **Antonio Cumellas Roca**, **José Ferrer de Lucio**, **Francisco Ger Rodríguez de Austria**, **Manuel González**

**Gallego**, **Fernando Jornet Anson**, **Juan Luis López Cardenete** y **Diego Raya Peñuela**, que junto a **Elaine L. Arozarena Meldahl**, **Vicente Buitrón Pozo**, **José Manuel Cambor Cañal**, **Juan Entrecanales de Azcarate**, **Mª Carmen Gutiérrez Ruiz**, **José Mª Llorente Gozalo**, **Pedro Navarro Martínez**, **Federico Pellicer Bambó** y **Enrique Puig Climent** conforman la nueva Junta Directiva de la Asociación.



## BREVES

### FORMACIÓN

#### Oficina Virtual de Secot

El pasado mes de Junio se celebró en Madrid una jornada de formación para asesores destinado a facilitar las nuevas herramientas de información desarrolladas por los Servicios Informáticos de Secot para potenciar y mejorar la plataforma de Asesoramiento OnLine.

Desde que dicha plataforma se pusiera en marcha en abril del pasado año, sabíamos que se trataba de un proyecto exigente en lo relativo al desarrollo de sistemas, procedimientos, equipamiento informático, etc., pero también éramos conscientes de que este esfuerzo crearía un valor añadido dentro de la Asociación.

### Participación Mesa Redonda

#### ¿La Jubilación es sinónimo de inactividad?

De alguna forma, retirarse puede suponer una escapatoria pero sin embargo, una vez que se ha consumado, es muy posible observar que se dejan atrás muchas cosas tales como la obligación diaria de tener que salir de sus casas, estar en contacto con otras personas, llenar un tiempo que ahora está vacío, y que no se sabe cómo ocupar.

Otra de las muchas cosas que se puede hacer al jubilarse, es dedicar una parte de su tiempo en ayudar a los demás. Con este objetivo, el Delegado de Secot Barcelona, Enrique Puig, dio a conocer el pasado 18 de Junio en la Cámara de Comercio de Gerona, la posibilidad de seguir activo participando en las actividades desarrolladas por Secot.

### Nuevos Convenios Firmados

#### Asociación Antiguos Alumnos EOI

SECOT intentará canalizar y apoyar la vocación de voluntariado de los antiguos alumnos de la EOI. Se llevarán a cabo varias conferencias y la elaboración de estudios de investigación en campos de la dirección de empresas, entre otros.

#### Ayuntamiento de Villanueva de la Cañada

Un grupo de Seniors de la Delegación de Madrid llevarán a cabo asesorías durante tres jornadas en la Concejalía de Personal, Economía y Empleo del Ayuntamiento de Villanueva de la Cañada.

Con la colaboración de:

fundación



## Iniciativa estratégica: Teófilo J. del Pozo explica sus objetivos

En la reciente renovación de la Junta de Secot se ha producido la incorporación de **Teófilo del Pozo** como **Secretario General**, en cuyo desempeño será fundamental la definición de nuevos objetivos estratégicos, con el "leit motiv" de generar un círculo virtuoso en las dos tareas principales que se le han encomendado: coordinar las 36 Delegaciones y Oficinas de la asociación, y, por otro lado, reenfoque el modelo de convenios hacia un más alto nivel.

El nuevo Secretario General es un convencido de la necesidad y obligación de articular métodos que favorezcan la transmisión del conocimiento, vinculando prejubilados y profesionales retirados a un compromiso social que, a su vez, les aporte satisfacción motivadora. Esta es la base del círculo virtuoso al que ya se refirió durante la pasada Asamblea General. Para ello, opina, hay que combinar un más alto nivel de servicios con la atracción de la suficiente masa crítica de miembros, propósitos ambos que se materializarán a través de un programa de acción estructurado.

En este sentido, Teófilo propone acudir a las "minas" de conocimiento senior existente en diferentes ámbitos y entidades: escuelas de negocios, asociaciones de antiguos alumnos, colegios profesionales y otros. La innovación vendrá generada mediante propuestas como impulsar la constitución de capítulos de Secot en estos centros.

Desde el ángulo de los convenios, la meta es incorporar a la acción de asesoramiento a los "viveros" de empresas que, en muchos casos, mantienen vinculaciones con la administración o el entorno universitario, además del incremento de la acción dirigida a las Entidades No Lucrativas (ENL's), área en la que se combinan las posibilidades de apoyos a la eficacia con otras más directas, en iniciativas de creación, reconversión o desarrollo estratégico de estas entidades.

La influencia social de la asociación será consecuencia de la combinación de ambos factores, así como el desarrollo de un programa de aprendizaje continuado para los Seniors y el consecuente aumento de la percepción del valor que aporta Secot en todos los ámbitos.

## SECOT EN ACCIÓN



### Autobús del Emprendedor

Durante el mes de mayo se han desarrollado diferentes actuaciones en colaboración con la Agencia de Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Madrid - MADRID EMPRENDE-.

Una de las más significativas ha sido la participación en el Autobús del Emprendedor, en el que se han realizado múltiples asesorías y consultas a un grupo bastante significativo de Emprendedores, la mayoría de los cuales demostraron interés en seguir su proceso de asesoramiento de una manera más individualizada en la Delegación de Madrid.

Ésta ha sido la segunda ocasión en la que los Seniors de Secot Madrid participan en esta iniciativa que, tal y como señala Vicente Buitrón, Responsable del Área Técnica de la Delegación de Madrid, "ha sido una experiencia muy interesante y satisfactoria tanto para los organizadores, los Seniors así como para los Emprendedores".

## ONGs

### I Competición Nacional del Programa: Empresa Solidaria

- Angel Andreu, Senior de Secot Madrid, formó parte del Jurado junto con Isabel Barreiro, de la Dir. Gral. de Formación Continua y Emprendedores de la Consejería de Empleo de la CAM, Sonia Pascual, Consejera del Grupo Leche Pascual, Carlos Rodríguez Braun, Catedrático de Historia del Pensamiento Económico de la UCM y Daniel Romero Abreu, Director General de Thinking Heads.

Los premios se entregaron el pasado 19 de Junio en la sede de Madrid Emprende, tras un año en el que 280 jóvenes de 13 centros educativos públicos, concertados y privados han trabajado en la creación de su propia empresa.

De todas las empresas creadas por los jóvenes de 16 a 19 años, tan sólo tres fueron galardonadas por el Jurado, las cuales destinarán un porcentaje de sus beneficios a distintas ONGs o entidades sin ánimo de lucro

En España hay 1,7 millones de emprendedores, cifra que se ha duplicado en los últimos años pero todavía algo deficiente. Con el programa Junior Achievement se trata de corregir este déficit desde las aulas, ya que, sólo el 12,4% de los estudiantes quiere crear

su negocio, el 40,1% tiene claro que la Administración Pública es su principal objeto de deseo laboral y que el 39,2% prefiere trabajar en una empresa privada.



## PYMES y Emprendedores

# Benefíciate del Préstamo Tecnológico ICO-AVANZA y moderniza tu PYME. ¡Ponte al día!

En los últimos años se ha consolidado un cierto retraso en la situación del sector de las TIC en España respecto a los países de nuestro entorno, por lo que va siendo imprescindible potenciar un "salto cualitativo importante" que exige recursos cuantiosos, con el fin de alcanzar objetivos ambiciosos en el ámbito de las TIC. De las 2.400 empresas analizadas por nuestros expertos, el 65% carece de página web; el 40% necesitan sistemas informáticos de gestión empresarial para controlar aspectos esenciales de la Empresa como contabilidad, compras o existencias y además el 14% de las empresas asesoradas ni siquiera dispone de ordenadores y otro tercio no cuenta con sistemas de seguridad informática.

### ¿Qué se financia?

La línea plantea facilidades específicas para las empresas tradicionales que aún no hayan entrado en la sociedad del conocimiento y vean la necesidad de introducir herramientas TIC en sus procesos de gestión y producción, aunque finalmente no sólo se financian equipos informáticos -hardware y software-, sino que la línea también financia el acceso a Internet en banda ancha, presencia en Internet de la PYME, incluyendo la elaboración de la página web de la empresa y la

**La línea está dotada de 485 millones de euros, aunque cada beneficiario sólo puede acceder a un máximo de 50.000 que podrá amortizar en un plazo de 36 meses sin carencia - o con 3 meses de carencia-, sin comisiones y a un interés fijo del 0%**

potenciación del comercio electrónico a través del desarrollo de un portal virtual, subvencionando de este modo proyectos y actuaciones de desarrollo e incorporación de soluciones de negocio y facturación electrónicos adaptadas a las necesidades de las PYMES, de manera que vayan incorporando progresivamente las tecnologías de la

información y las comunicaciones a sus procesos de negocio, a fin de contribuir a su competitividad y a la mejora de su productividad, así como para la realización de proyectos y actuaciones de desarrollo de contenidos digitales por parte de la PYME.

### ¿Cómo y dónde se pueden tramitar las solicitudes?

Toda pyme o micropyme que esté interesada en presentar las solicitudes, deberá mostrar su suscripción en las Entidades de Crédito Mediadoras Adheridas<sup>1</sup> -49 en total- hasta el 31 de agosto de 2007.

(<sup>1</sup> Listado disponible en [www.ico.es](http://www.ico.es) o por teléfono en el 900 121 121).

Con la colaboración de:



## Actualidad

# Presentación de la Guía 2007 de la Transparencia y las Buenas Prácticas de las ONG



Recientemente se ha presentado la "Guía 2007 de la Transparencia y las Buenas Prácticas de las ONG que elabora la Fundación Lealtad, donde las más de 100 Ong's que presentan voluntariamente sus datos a esta entidad fiscalizadora

sin ánimo de lucro muestran públicamente su adecuación a los estándares definidos y evaluados de acuerdo con sus principios.

El presidente de la Fundación Lealtad, Salvador García-Atance, señaló en el acto de presentación de la Guía que "el análisis de los nueve Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de la Fundación Lealtad es un mecanismo a través del cual las ONG expresan ante un tercero independiente, sus cuentas y la forma en que dichas entidades son gestionadas, para lograr un mayor apoyo de empresas y donantes. Uno de los principales puntos de este análisis es el compromiso que asume la ONG de que el resultado del análisis sea público, independientemente del nivel de cumplimiento de los Principios alcanzado. Este hecho demuestra un compromiso con la transparencia notable".

En esta nueva edición, Secot vuelve a mostrar su cumplimiento al cien por ciento con las buenas prácticas a las que debe aspirar toda ONG. Por su parte, la media de cumplimiento de los principios y buenas prácticas definidos por la Fundación Lealtad ha alcanzado un 88,3% en esta última evaluación, un resultado similar al de la guía del año pasado y superior en dos puntos porcentuales al resultado de la guía 2005.

En esta última edición, las entidades analizadas regularmente mejoran en aspectos como la

transparencia y pluralidad de su financiación, el control en la utilización de sus fondos, y en la calidad y el detalle de la información disponible al público.

**Secot**  
Seniors Españoles para la Cooperación Técnica

**SECOT**  
C/ Almagro 2, 5ª dcha. 28010 Madrid  
Tlf: 91 319 22 03  
E-mail: [central@secot.org](mailto:central@secot.org)  
Web: [www.secot.org](http://www.secot.org)

**BENEFICIARIOS.-**  
jóvenes, mayores, microempresa

**ACTIVIDAD.-**  
asesoramiento empresarial, voluntariado

**ÁREA GEOGRÁFICA.-**  
España

**GASTO 2004.-**  
802.494 euros

**resultados del informe**  
fecha del informe.- febrero 2006  
periodo analizado.- 2002/2004

	subprincipios incumplidos
1. órgano de gobierno	✓
2. claridad fin social	✓
3. planificación	✓
4. comunicación e imagen fiel	✓
5. transparencia en la financiación	✓
6. pluralidad en la financiación	✓
7. control en la utilización de fondos	✓
8. cuentas anuales y obligaciones legales	✓
9. voluntariado	✓

**Informe correspondiente a Secot en la Guía 2007**

**DOS SENIORS DE SECOT ASESORANDO A UNA EMPRENDEDORA**



## PROFESIONALES

### Secot: experiencia puesta al día

Tony Calatayud Correcher  
Senior Secot Barcelona

La experiencia, con la colaboración de la memoria, es uno de los atributos que permite actuar con éxito ante situaciones conocidas.

En SECOT ofrecemos, desinteresadamente, nuestra experiencia a aquellos emprendedores y empresarios que les puede ser útil al enfrentarse ante decisiones de las que no tienen antecedentes suficientes.

La experiencia nos permite no tener que "inventar" cada vez, lo que ya hicimos, lo más banal se nos convertiría en un trabajo, casi agotador, si tuviéramos que idear cada día cómo afeitarnos.

Pero la experiencia deja de ser útil, o mucho menos útil, si no se recicla, si no se pone al día. La experiencia requiere tiempo para adquirirla y ese

mismo tiempo la puede "envejecer". De poco serviría transmitir unos conocimientos si éstos permaneciesen estáticos, si no acumulasen la evolución que el paso del tiempo aporta. La experiencia debe ser enriquecida, modificada, ampliada y mejorada.



Actualmente, como consecuencia del incremento de la comunicación y sus medios, al hecho de la globalización, las "verdades" de hoy mañana lo puede ser menos.

Los que colaboramos con SECOT no nos hemos querido jubilar, intentamos mantener nuestras mentes activas e informadas, con el fin de que nuestras experiencias no huelan a "naftalina". (Hoy ya existen otros métodos para ahuyentar a las polillas ...).

## LA FIRMA INVITADA

### Win Win... o la incorporación al mercado de trabajo de los cuadros de mando de las fuerzas armadas en situación de reserva

José Ferrer de Lucio es Licenciado en Ciencias Económicas por la UCM y Máster en Economía y Dirección de Empresas por el IESE de la Universidad de Navarra



Con este título la Cátedra Santa Cruz de Marcenado, la Fundación Sagardoy, con el apoyo de la Comunidad de Madrid y la colaboración de SECOT va a desarrollar un estudio que pretende analizar en profundidad la problemática surgida en las FFAA a raíz de la desaparición en el año 2001 del servicio militar obligatorio.

En efecto, como consecuencia de la reducción de efectivos que la ante citada desaparición produjo en las Fuerzas Armadas, las personas que hace dos o tres decenas de años se incorporaron a la carrera militar han visto reducirse el número de plazas y por tanto ven frustradas sus aspiraciones iniciales de ir ascendiendo en el escalafón hasta alcanzar el máximo grado según sus características de edad, especialidad etc.

Llegado este punto, el número de puestos disponibles para las distintas promociones de oficiales o suboficiales se reduce gradualmente y los profesionales se encuentran sin "plaza" y deben pasar a una situación denominada "reserva" en la que se mantiene un cierto porcentaje de los ingresos. Este fenómeno puede producirse a una edad ciertamente temprana en la cual determinados gastos personales o familiares están además en su pleno apogeo. Se diría, permítaseme la licencia, que las FFAA están inmersas en un ERE permanente a lo largo de muchos años y que las personas que han de sufrir su efecto tienen vetado trabajar en "su sector" (no hay otras empresas competidoras que absorban estos excedentes) ni en su antiguo "Grupo" (tienen limitaciones especiales para

trabajar en otros sectores de la Administración del Estado).

En SECOT se conoce bien este fenómeno desde el "lado civil", sectores como la Banca, Telecomunicaciones, Servicios y muchos otros están procediendo a limitar de facto la edad de sus trabajadores y permanentemente personas de edad muy cercana a los cincuenta se incorporan de nuevo al mercado de trabajo en una situación de prejubilación. Algunas de estas personas (menos en cualquier caso de lo que nos gustaría) toman la sabia decisión de diversificar su actividad realizando al tiempo tareas remuneradas y de voluntariado buscando a través de estas últimas la satisfacción de necesidades muy superiores en la escala.

El estudio a l que me refería en el primer párrafo va a establecer el marco informativo previo para el desarrollo de un proyecto que se me antoja puede tener un impacto muy relevante en SECOT, pues si se actúa de manera ambiciosa e inteligente, SECOT (los socios de SECOT) pueden ser los mejores conductores del proceso de incorporación de los Cuadros de Mando en situación de Reserva (actual o prevista) al mercado de trabajo, pero al mismo tiempo estos Cuadros de Mando en situación de reserva constituyen la mejor cantera para aumentar la "plantilla" de SECOT (¡Cielos! ¡Una organización que quiere aumentar la plantilla!), algunos de ellos precisamente los más idóneos para dirigir este programa de colaboración FFAA/SECOT.

Un buen trato es aquel que beneficia a las dos partes o, como se dice ahora .... "Win Win".....

Con la colaboración de:

fundación



Direcciones de contacto: Secot, c/ Almagro, nº 2, 5º dcha 28010 Madrid.  
www.secot.org e-mail: comunicacion@secot.org Tlf. 91 319 22 02 Fax: 91 319 82 30