

FP



Voluntarios Sénior de SECOT y Fundación Nemesio Díez: esenciales para el éxito laboral de estudiantes de FP

ESEMP



Clausura exitosa de eSemp 2023: enfoque en aprendizaje continuo y compromiso empresarial



la 13ª Convocatoria Fondo de Emprendedores  
¡Únete y transforma el futuro energético! Fundación Repsol lanza una nueva convocatoria del Fondo de Emprendedores

FORMACIÓN



EmeS: un compromiso renovado por el desarrollo empresarial en Granada

PROFESIONALIZACIÓN



Jornadas de emprendimiento: inspiración y capacitación para el futuro laboral

AL DÍA...



Estudiantes de Jaén Unen Trabajo Social e Ingeniería Informática en una mesa redonda

SOLEDAD NO DESEADA



SECOT, comprometida con la SOLEDAD NO DESEADA y disminución de la Brecha Digital

ENVEJECIMIENTO ACTIVO



SECOT Jaén impulsa el envejecimiento activo en el Congreso Internacional Derecho, Cultura y Ciudadanía

PREMIOS



"Marca el camino" con la XIV edición del Premio Emprendedoras

BLOG SENIOR



Necesitamos inmigrantes

BLOG SENIOR



Segunda fila

REDES SOCIALES



Publicaciones en redes que no te puedes perder

ESEMP



Oferta formativa eSemp  
MARZO 2023



Todos los Números  
senioronline

Suscríbese a **senioronline**

introduzca su email...

Enviar

¿Profesional en  
Activo?



Hazte Socio Adherido

Compartir :

FP

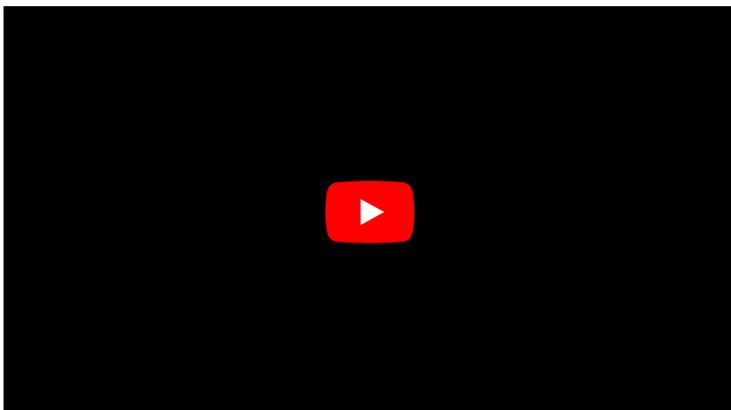
## Voluntarios Sénior de SECOT y Fundación Nemesio Diez: esenciales para el éxito laboral de estudiantes de FP

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)

27-02-2024



El compromiso de los voluntarios de SECOT ha sido fundamental en el programa "De la FP al mercado laboral", recibiendo elogios unánimes de los tutores por su dedicación excepcional en la mentoría de los jóvenes.



Un caso emblemático es el de Mohamed Yasin, estudiante de FP en Mantenimiento de Vehículos, cuyo camino hacia el empleo ilustra el impacto positivo de la asesoría brindada por los voluntarios. Yasin reconoce la importancia de los consejos y la confianza ofrecidos por los mentores, destacando que estas experiencias "abren la mente hacia el futuro" y son esenciales para prepararse adecuadamente para el mercado laboral. Los tutores, como Andrés Gallego, elogian el trabajo incansable de los voluntarios, calificándolo como "un diez sobre diez", enfatizando su papel crucial en el desarrollo de habilidades empresariales y la orientación profesional de los estudiantes de FP. La demanda de conocimientos y vivencias por parte de los jóvenes demuestra la efectividad del programa, que continuará su labor en el 2024 con el respaldo de SECOT y la Fundación Nemesio Diez.

[Noticia relacionada](#)

eSemp

## Clausura exitosa de eSemp 2023: enfoque en aprendizaje continuo y compromiso empresarial

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)

27-02-2024





[Acceso a la galería de imágenes](#)

Ayer, en la [Fundación Rafael del Pino](#), tuvo lugar el cierre de los cursos [eSemp](#) 2023, un hito significativo para SECOT, marcando el término de un período intenso de formación y desarrollo empresarial. Helena Díez-Fuentes, como Maestra de Ceremonias, destacó el enfoque en el emprendimiento y la innovación formativa. María del Pino, presidenta de la Fundación, subrayó el papel del emprendimiento en el progreso social y el compromiso de la institución con la formación de líderes empresariales.

Doris Bandín, secretaria general de SECOT, expresó su gratitud hacia los participantes y colaboradores, reconociendo el respaldo del Ayuntamiento y las administraciones públicas. Francisco Sánchez, nuevo Director de eSemp, agradeció a diplomados y profesores, reafirmando el compromiso de apoyo a emprendedores. En la mesa redonda moderada por Concha Montoya, Andreína Ramos y Darío Marcos compartieron experiencias sobre la importancia de la formación recibida en eSemp.

El empresario Luis del Cañizo, padrino de la promoción, enfatizó la necesidad de aprendizaje constante y la importancia de la flexibilidad en el mundo empresarial. Destacó cómo su formación en instituciones de élite moldeó su enfoque. Por último, Fernando Sobrini, presidente de SECOT, cerró el evento resaltando el valor de eSemp en el fomento del emprendimiento y la formación continua, agradeciendo a todos los presentes, incluyendo a la Fundación Rafael del Pino y al [Ayuntamiento de Madrid](#), así como a los Señors de SECOT y presidentes de honor presentes.

[Noticia relacionada](#)

## ¡Únete y transforma el futuro energético! Fundación Repsol lanza una nueva convocatoria del Fondo de Emprendedores

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)  
27-02-2024



[Fundación Repsol](#) ha lanzado una nueva convocatoria para su [Fondo de Emprendedores](#), una iniciativa dedicada a impulsar startups que lideren la innovación en soluciones tecnológicas para acelerar la transición energética.

En un mundo cada vez más consciente de la importancia de la sostenibilidad y la eficiencia energética, la búsqueda de soluciones innovadoras se vuelve imperativa. En este contexto, Fundación Repsol se compromete a apoyar el desarrollo de proyectos que contribuyan a un futuro más sostenible y respetuoso con el medio ambiente.

### ¿Qué ofrece el Fondo de Emprendedores?

Las startups seleccionadas tendrán la oportunidad de recibir hasta 120.000€ en forma de préstamo convertible, además de un periodo de 12 meses de aceleración a cargo de un equipo de mentores y expertos de primer nivel. Este acompañamiento personalizado ayudará a las empresas emergentes a optimizar su desarrollo y crecimiento.

Además, una de las ventajas más destacadas de formar parte del Fondo de Emprendedores es la posibilidad de realizar pruebas piloto con Repsol en entornos reales. Esta colaboración directa con una empresa líder en el sector energético ofrece una oportunidad invaluable para validar y mejorar las soluciones propuestas por las startups.

### ¿Cómo participar?

Para más información sobre los requisitos de participación y el proceso de solicitud: <https://www.fundacionrepsol.com/es/que-hacemos/fondo-de-emprendedores/convocatoria/>.

¡Únete a nosotros en la búsqueda de soluciones innovadoras para el futuro energético!

Esta es una oportunidad única para aquellos que deseen marcar la diferencia y contribuir al avance hacia un mundo más sostenible y eficiente energéticamente. Fundación Repsol espera con entusiasmo descubrir y apoyar a las startups que liderarán la próxima generación de soluciones tecnológicas para la transición energética.

## FORMACIÓN

[EmeS: un compromiso renovado por el desarrollo empresarial en Granada](#)

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)  
27-02-2024



El 20 de febrero, en el Centro Municipal de Iniciativas Empresariales (CMIE) del Ayuntamiento de Granada, tuvo lugar el lanzamiento del programa de cursos 2024 de la [Escuela Municipal de Emprendimiento Secot](#) (EmeS). La ceremonia contó con la participación de destacadas figuras del ayuntamiento, incluyendo a la concejala de Educación, Empleo e Igualdad, así como representantes de Secot y alumnos entusiastas. Entre los aspectos destacados se encontró el sobresaliente interés de los estudiantes inscritos en el curso Plan de Empresa, que superó las expectativas previas, demostrando un compromiso palpable con el desarrollo empresarial.

La oferta formativa para el 2024 incluye 13 módulos distribuidos en 7 áreas del Plan de Empresa, totalizando 62 horas, junto con 15 especialidades monográficas que suman otras 67 horas, ofreciendo un atractivo conjunto de 130 horas de formación presencial. Además, se destacó la disponibilidad en línea de una serie de 14 vídeos cortos con contenido formativo, los cuales alcanzaron cerca de 2,000 visualizaciones el año pasado. Durante el evento, las autoridades municipales y los representantes de Secot elogiaron a los alumnos por su decisión de participar y resaltaron la calidad del personal docente y los temas a tratar, culminando con una presentación institucional sobre Secot y una visión general del itinerario formativo que comenzará el día 21.

[Noticia relacionada](#)

## Profesionalización

### Jornadas de emprendimiento: inspiración y capacitación para el futuro laboral

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)  
27-02-2024



El 16 de febrero, el [Instituto de Educación Secundaria Río Cuerpo de Hombre de Béjar](#), Salamanca, albergó las "Jornadas de Talleres de Emprendimiento", destinadas a inspirar y capacitar a los jóvenes para emprender. Con la destacada participación de representantes clave en el ámbito empresarial y educativo, el evento buscaba fomentar la empleabilidad y la visión empresarial entre los estudiantes.

La Delegación de SECOT en Valladolid desempeñó un papel crucial, brindando su experiencia y conocimientos a través de dinámicas interactivas. Gerardo M. Rico González, presidente de la delegación, destacó la importancia de acercar el mundo empresarial a los jóvenes y proporcionarles herramientas para desarrollar su potencial emprendedor.

Durante la jornada, se llevó a cabo una mesa redonda con representantes de SECOT, Gestoría Maes de Salamanca y Jamones Blázquez de Guijuelo, donde se abordaron diversos temas relacionados con el emprendimiento, brindando a los alumnos la oportunidad de plantear sus inquietudes y recibir orientación directa. Se contó con la presencia de Alberto Guerra, director de Fundación Empresa Familiar, organización con la que SECOT mantiene una estrecha relación. Por su parte, Gema Poveda, profesora del centro educativo, resaltó el valor de la jornada para estimular la creatividad y la confianza de los jóvenes frente a los desafíos laborales.

[Noticia relacionada](#)

## AL DÍA...

### Estudiantes de Jaén unen Trabajo Social e Ingeniería Informática en una mesa redonda

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)

27-02-2024



En el marco del Proyecto de Fomento de Cultura Emprendedora de la [Universidad de Jaén](#), una mesa redonda titulada "Sinergias en el desarrollo empresarial entre Trabajo Social e Ingeniería Informática" reunió a cerca de un centenar de estudiantes con el objetivo de explorar la colaboración interdisciplinaria para impulsar el emprendimiento. Diego Hurtado, Presidente de la Delegación de SECOT en Jaén, participó ofreciendo una charla sobre el "Plan de Negocio", destacando la importancia de integrar diferentes perspectivas y habilidades para promover la innovación y la sostenibilidad en los proyectos empresariales. La activa participación de SECOT refleja su compromiso con el fomento del emprendimiento y el apoyo a los jóvenes talentos, recibiendo una respuesta entusiasta por parte de los asistentes, quienes valoraron la experiencia y el conocimiento compartido por la Organización.

[Noticia relacionada](#)

## SOLEDAD NO DESEADA

### SECOT, comprometida con la SOLEDAD NO DESEADA y disminución de la Brecha Digital

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)

27-02-2024



En una reciente jornada sobre la Estrategia Municipal para combatir la soledad no deseada, el Tesorero de SECOT, Adolfo Torres, destacó la preocupante situación en la Comunidad de Madrid, donde más de 276,400 personas mayores viven solas, representando aproximadamente el 25% de la población de adultos mayores de 65 años. Además, se reveló que el porcentaje de personas que se sienten solas siempre o casi siempre ha aumentado de manera alarmante, lo que afecta tanto a mayores como a jóvenes.

En este contexto, Adolfo Torres resaltó la importancia de promover un envejecimiento activo mediante actividades de voluntariado como las realizadas por los Séniors de SECOT, que brindan formación y asistencia empresarial a pymes, emprendedores y autónomos. Asimismo, destacó la labor de SECOT en el desarrollo de programas específicos para reducir la brecha digital entre los mayores, como el proyecto "CONECTANDO MAYORES", en colaboración con la AEB, que ha atendido a más de 2500 personas en el último año.

A través de estas iniciativas, SECOT busca proporcionar a los adultos mayores conocimientos sobre aplicaciones móviles útiles en su vida diaria, acercándolos al mundo de las tecnologías de la comunicación y reduciendo así su sensación de aislamiento al permitirles una mayor conexión y comunicación con otros.

[Noticia relacionada](#)

## ENVEJECIMIENTO ACTIVO

### SECOT Jaén impulsa el envejecimiento activo en el I Congreso Internacional Derecho, Cultura y Ciudadanía

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)

27-02-2024



El Presidente de SECOT Jaén, Diego Hurtado, destacó en el "I Congreso Internacional. Derecho, Cultura y Ciudadanía", organizado por la [Universidad Popular Municipal de Jaén](#) los días 8 y 9 de febrero, al presentar la ponencia "Una apuesta por el envejecimiento activo". Este evento congregó a expertos y propició el intercambio de ideas sobre importantes temas sociales. La participación de Hurtado subrayó el compromiso de SECOT con la promoción del bienestar de las personas mayores, aportando estrategias para fomentar un estilo de vida activo, acceso a servicios de salud adecuados y participación social en la tercera edad.

[Noticia relacionada](#)

### [Premios](#)

## "Marca el camino" con la XIV edición del Premio Emprendedoras

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)  
27-02-2024



La XIV edición del Premio Emprendedoras, organizada por el [Ayuntamiento de Madrid](#), ofrece un total de 100.000 euros en premios para reconocer proyectos originales, creativos e innovadores liderados por mujeres. Este galardón busca fomentar el emprendimiento femenino, generando empleo y aumentando la actividad económica en la ciudad, con el respaldo de diversos patrocinadores como Womenalia, ASEME, URJC, entre otros. Las empresas interesadas deben cumplir con requisitos específicos, haber iniciado su actividad entre enero de 2019 y el plazo de presentación, y disponer de proyectos empresariales disruptivos orientados a diversas áreas. Además, se otorgarán premios económicos y accésits, y las empresas ganadoras recibirán aportaciones en especie de los patrocinadores.

El plazo para participar finaliza el 3 de abril a las 23:59 horas. Para más información puedes visitar el [siguiente enlace](#), descargarte las [bases de la convocatoria](#) o acceder a las [preguntas más frecuentes](#).

### [Blog Senior](#)

## Necesitamos inmigrantes

Guillermo Díaz Bermejo  
(SECOT Asturias)  
27-02-2024





Nunca antes había habido en España un porcentaje tan alto de trabajadores extranjeros que, según los datos de la última Encuesta de Población Activa, llega al 14% de la población ocupada, porcentaje que, mas o menos, nos lleva a los tres millones de inmigrantes. Esto, sin duda alguna tiene su causa en el declive demográfico que tenemos en España y que de modo concreto en Asturias ya resulta inquietante.

En nuestra comunidad, cada año se vienen perdiendo 2.700 habitantes y la población cada vez está más envejecida, circunstancia que nos pone en una situación límite, ya que cada vez vamos teniendo menos mujeres en edad de procrear y añadida mente a eso, nuestros jóvenes se marchan de Asturias en busca de oportunidades. Estos jóvenes académicamente bien formados se ven obligados a buscar oportunidades en otros lugares, porque aquí no encuentran empleos adecuados.

En esta situación, es incuestionable que necesitamos inmigrantes y deberíamos de desterrar esos mitos de que "aquí no hay sitio para todos" o que "vienen a quitarnos el trabajo", porque no se ajustan a nuestra realidad demográfica y económica. Yo me uno a las teorías de los expertos en demografía y economía que sostienen que, dado el envejecimiento de nuestra población, necesitamos con bastante urgencia que vengan inmigrantes para conseguir que nuestra economía funcione adecuadamente.

La propia Comisión Europea nos ha dicho que hasta 2030 España necesita siete millones de población adicional y, por tanto, Asturias que está en el puesto mas alto del ranking de envejecimiento, necesita que bastantes de esos siete millones, vengan aquí.

Guste o no guste a muchos ciudadanos que dicen que los extranjeros vienen a quitarnos el trabajo, yo sostengo que necesitamos a esos extranjeros que llegan a nosotros con unos perfiles profesionales adecuados para cubrir esos puestos de trabajo que, aun con todo el nivel de desempleo que tenemos, no son cubiertos por españoles que los están rechazando claramente (servicio doméstico, agricultura, ganadería, hostelería, chóferes, etc.) El ciudadano tiene que saber que cuando un extranjero llega a España, legalmente sólo puede ser empleado en aquellas actividades que el Instituto Nacional de Empleo trimestralmente cataloga entre las "profesiones de difícil ocupación". Es decir, los puestos de trabajo que no se cubren porque no hay trabajadores españoles dispuestos a aceptarlos.

A mi juicio lo que hay que propiciar es que la inmigración venga a Asturias y no se trata de abrir fronteras para que nos llegue todo tipo de inmigración irregular. De lo que se trata es que nuestros gobernantes establezcan unas claras políticas migratorias para propiciar la llegada a nuestra economía, de inmigrantes "regulares" dispuestos a ocupar esos puestos de trabajo que existen en el "catálogo de profesiones de difícil ocupación".

Una cosa es el problema de los subsaharianos que llegan en pateras, algo que ha de calificarse como un grave problema humanitario, o el de la entrapa de inmigración irregular que puede generar marginación o incluso delincuencia y otra cosa muy distinta es propiciar esa inmigración legal o regular, que sin duda alguna necesitamos, porque contribuirá a que nuestra economía funcione.

Voto por tanto a que nuestros gobernantes establezcan claras políticas de inmigración regular, para anticiparnos al grave problema demográfico y económico que ya estamos teniendo.

Publicado el 2/02/2024 en [elcomercio.es](http://elcomercio.es)

## [Blog Senior](#)

### Segunda fila

Adriana Linde Martín  
(SECOJ Jaén)  
27-02-2024



"A toda casa se ingresa siempre a través del cuerpo". Yolanda Castaño. Premio Nacional de Poesía 2023.

Que me llamen persona mayor es un eufemismo para diluir otro estado que es tabú: vieja. Pero a mí me gusta que me llamen vieja; me parece un término más honesto, más franco y menos prejuicioso. Sabe una a qué atenerse.

Alexandre Lacroix decía en una entrevista, en el que el título del artículo me llamó la atención: "El mundo se ha vuelto indescifrable para los que han nacido antes de 1989", que hemos de seguir avanzando a pesar de las dificultades, pero que era importante guiarnos en el trato con otras personas de acuerdo a un ideal que tuviera especial significado personal.

En una entrevista de radio, Beatriz Serrano comentaba que "el trabajo es el único espacio en que toleramos ciertas violencias que no soportamos en otros ámbitos". Así que he decidido tirar por el camino de en medio y traer a primer plano la tarea, que no el trabajo, de muchas viejas. En el ámbito casero, hay situaciones de maltrato con hijos y nietos que claman al cielo por lo sutil y despiadado.

Si quieres ver a los nietos... te tachan de pesada.  
si no quieres verlos... eres mala persona.

Si "tienen" que venir a comer ... les fastidias.  
Si les gusta la comida ... les haces engordar.  
Si tienen alguna alergia ... insensible a sus riesgos de salud.

¡En fin! ¡Que cuando te quedas a solas, te viene una sensación de que han disfrutado poco y que su esfuerzo ha sido grande y que has perdido un tiempo irremplazable!

La familia da mucho trabajo ¡para qué nos vamos a engañar! Con los viejos no hay reciprocidad. Nos cuidan, nos aman y nos dicen lo que tenemos que hacer. Somos adultos venidos a menos. Sin criterio propio ni nada mejor que hacer. Hay que no tomárselo a mal. Nuestro valor es darles gusto. Aceptar sus opiniones y no quejarnos.

Algunos dirán que estoy exagerando y que sus vidas están llenas de afecto por sus mayores y que la familia feliz existe. Pero el maltrato y el abuso no dan cuartelillo.

Mañana no tendrás que ir a trabajar fuera, seguirás con todo el cuerpo molido limpiando la cocina hasta el próximo evento y organizando las tareas "¿PODRÍAS?" de la semana a las que no te podrás negar.

No quieren que nos sintamos solos.  
Piénsenlo y pidan ayuda (ambas partes).

Publicado en [lacontradejaen.es](http://lacontradejaen.es) el 10/02/2024

**eSemp**

## Oferta formativa eSemp MARZO 2023

Comunicación  
(Dpto. Comunicación)  
28-02-2024



## ONLINE

### SOFT SKILLS, LAS COMPETENCIAS PARA PROGRESAR EN TU TRABAJO O NEGOCIO

¡Mejora tus competencias profesionales con el Curso de Soft Skills II de eSemp! Aprende sobre trabajo en equipo, negociación y gestión del tiempo de forma práctica y dinámica.

4, 5 y 6 de marzo | 16:00-18:00 h Online. ¡Regístrate ya! <https://esemp.secot.org/cursos-online-gratuitos/soft-skills-ii/>

### LO QUE DEBES TENER EN CUENTA SI VAS A EMPRENDER

¿Estás pensando en emprender? ¡Este curso es para ti! Aprende sobre los valores necesarios, una metodología adecuada y los errores a evitar.

11, 12 y 13 de marzo | 16:00 a 18:00h. ¡Regístrate ya! <https://esemp.secot.org/cursos-online-gratuitos/ten-en-cuenta-al-emprender/>

### INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO. DESIGN THINKING

¿Quieres potenciar tu creatividad e innovación en el mundo empresarial? No te pierdas nuestro curso online sobre Design Thinking en Innovación y Emprendimiento con eSemp. ¡Inscríbete ahora!

14 marzo | 16:00-18:00 h <https://esemp.secot.org/cursos-online-gratuitos/innovacion-y-design-thinking/>

### CONSTRUIR TU PÁGINA WEB CON GOOGLE SITES

¿Quieres tener presencia online pero no sabes por dónde empezar? No te preocupes, ¡te tenemos cubierto! Únete a nuestro taller eSemp del 18 al 21 de marzo, de 11:00 a 13:00 h, y aprende a crear tu propio sitio web con Google Sites. ¡Inscríbete ahora! <https://esemp.secot.org/cursos-online-gratuitos/crea-webs-con-google-sites/>

### GESTIÓN DE TALENTO Y LIDERAZGO

Potencia el talento y liderazgo en tu empresa con el curso online de eSemp. Aprende a gestionar eficazmente el talento y a ser un líder excepcional.

20 y 21 de marzo | 16:00 a 18:00h. Regístrate ya: <https://esemp.secot.org/cursos-online-gratuitos/talento-y-liderazgo/>

## PRESENCIAL

### HABILIDADES EN LA COMUNICACIÓN

¡Mejora tu comunicación con nuestro curso de eSemp! Aprende métodos para una comunicación efectiva, interacción grupal y desarrollo de creatividad.

