



Con tu implicación, aportando cada uno un nuevo socio, SECOT puede doblar el número de socios.
¡Colabora!



Senior OnLine

La newsletter de Secot para el voluntariado empresarial

[www secot.org](http://www.secot.org)

Enero 2009
Número 40

Carta del Presidente	1
En Portada	1
Breves	2
Secot en Acción	2
Emprendedores	3
Nuestros Socios	4
Firma Invitada	4



CARTA DEL PRESIDENTE

Premio a la Excelencia de SECOT 2009

En Senior Online queremos empezar este año dedicando esta primera carta a todos los socios de Secot. Pero como dice el refrán "obras son amores y no buenas razones", lo haremos explicando brevemente en qué consiste el premio a la excelencia Secot 2009.

Nada sería posible en Secot sin partir de la generosidad de los Seniors que en distinto grado de actividad realizan asesorías, participan en foros, reuniones, seminarios y encuentros de todo tipo, transmitiendo –sobre todo a los jóvenes– su experiencia. Muchos somos los que creemos que es una de las mejores maneras de fomentar la creación de empleo, del que la sociedad española está tan necesitada en estos días. Por todo ello, creemos que cualquier cosa que pueda hacer Secot para reconocer y agradecer este esfuerzo es debida.

Desde el año 2009 queda establecido el premio anual a la excelencia de Secot que tiene por objeto reconocer el esfuerzo y la iniciativa de los Seniors en su tarea a través de nuestra organización. Podrán ser acreedores a dicho premio todos aquellos socios que durante 2008 hayan realizado al menos un proyecto de asesoría de carácter relevante o, sin haberlo realizado precisamente en ese año, hayan contribuido de forma significativa a los fines de Secot durante los años anteriores. Se establecen dos categorías de premios: El primero para distinguir un proyecto completo y el segundo para distinguir a un socio. El periodo de recepción de propuestas comprende entre el 1 de enero y el 31 de marzo de este año. Las bases del concurso, así como toda la información necesaria para proponer candidaturas pueden encontrarse en nuestra página web.

Estamos seguros que la decisión del jurado no será fácil y que las propuestas será abundantes, como lo es la labor que durante 2008 –y también durante los 18 años anteriores– han realizado cientos, si no miles, de socios que han potenciado la creación de decenas –o tal vez cientos– de nuevos puestos de trabajo.

Con los mejores deseos desde la redacción de Senior Online para todos nuestros lectores, quedamos a la espera de las propuestas.

Virgilio Oñate
Presidente de Secot



Presentación del Proyecto ePAL en Madrid

Del 9 al 11 de Diciembre SECOT fue anfitrión de la última reunión del proyecto ePAL, celebrada en esta ocasión en Madrid. Como aspecto innovador destaca la celebración de una jornada de "puertas abiertas" en donde participaron expertos en el sector de las personas mayores así como sus asociaciones y organismos que cumplen la función de intermediarios entre los mayores y el sistema socio-económico. La sesión comenzó con la participación del Profesor Luis Camarinha-Matos, coordinador del Proyecto ePAL.



Los ponentes en un momento de la presentación

Por parte de SECOT, el acto estuvo representado por Carlos Díez Nicolás, Presidente de Secot Distancia y Responsable de este proyecto en la Asociación; y Teófilo J. del Pozo, Secretario General de Secot, quien presentó a los asistentes los objetivos y actividades desarrolladas por la Asociación; así como un nutrido grupo de Seniors de la Delegación de Madrid, los cuales participaron activamente en las Conferencias desarrolladas por Juan Díez Nicolás, Catedrático de la Universidad Complutense de Madrid



BREVES:

PARTICIPACIÓN DE SECOT EN LA I SEMANA DEL VOLUNTARIADO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

El Secretario General de Secot, Teófilo J. del Pozo participó en la charla coloquio "¿Qué hago en este nuevo periodo de mi vida?", con la que se pretendió favorecer el protagonismo de las personas mayores en actividades sociales de voluntariado, así como un mejor aprovechamiento del tiempo libre de que disponen aportando información sobre los recursos existentes en el ámbito del voluntariado.



VISITA DE LOS SENIORS DE SECOT BARCELONA A LA TERMINAL SUR DEL AEROPUERTO DE LA CIUDAD

El pasado día 2 de Diciembre un grupo de Seniors de SECOT Barcelona visitaron, de la mano del buen hacer y simpatía de María del Mar Sánchez Quesada, la Nueva Terminal Sud del Aeroport de Barcelona.



Para visitar artículo completo visita versión HTML del boletín.

JORNADA DE TRABAJO EN LA DELEGACIÓN DE BARCELONA

El pasado día 19 de Noviembre la Delegación de Barcelona celebró una Jornada de Trabajo a la que asistieron más de 60 Seniors, contando también con la presencia del Presidente de Secot Tarragona, el Sr. Palacín, acompañado de dos de sus Seniors.

Además de comentar los objetivos de la Delegación para el próximo año, se presentó detalladamente el nuevo **Catálogo de Servicios de Secot** poniendo de relieve el importante apoyo que supone para nuestra labor de asesoramiento y culminando la Jornada con una brillante conferencia sobre la Dirección en Epocas de Crisis i las Estrategias para sobrevivir y ser competitivo, a cargo de D. Jaume Llopis, economista. MBA por el IESE y Profesor extraordinario del IESE Business School.

PARTICIPACIÓN DE SECOT VIGO EN LA FERIA GALISENIOR.

Secot Vigo participó en el Salón Galego das Persoas Maiores.



y Rocío Fernández - Ballesteros, Catedrática de la Universidad Autónoma de Madrid, quienes centraron su discurso en la evolución de los seniors y el "active aging" respectivamente. Además de estas colaboraciones, el acto contó con la participación de Fátima Rodríguez y Rosa Marín de Anagrama, las cuales expusieron experiencias en el asesoramiento con seniors y Lourdes Iglesias, de Fundetec, que proporcionó la visión tecnológica del encuentro al presentar las comunidades virtuales de seniors, y concretamente la que desde hace prácticamente un año lleva desarrollando conjuntamente con SECOT denominada Comunidad Seniors (http://www.fundetec.org/comunidad_seniors/).

¿Qué es ePAL?

ePAL, proyecto financiado por la Comisión Europea, nace con el objetivo de considerar y definir nuevas formas para mantener a los seniors profesionales europeos laboralmente activos. Mediante la realización de jornadas técnicas de alto nivel, se pretende obtener una visión general de la situación actual y de la evolución de las personas mayores, identificar las políticas actuales y futuras dirigidas al mantenimiento de este colectivo en el trabajo, así como analizar qué respuesta podemos proporcionar, desde el punto de vista de ePAL, a la situación actual.

El objetivo primario del Proyecto ePAL es considerar y definir nuevas maneras de promover una vida activa equilibrada para los profesionales prejubilados y jubilados de Europa. Por tanto, este proyecto desarrollará un sistema de acciones,

actividades, estrategias y mecanismos que ayudarán a colocar a Europa en primera línea del concepto "active Aging" y nos moverá hacia la realización de un futuro más positivo para la población de profesionales retirados de Europa.

¿Quién desarrolla el proyecto ePAL?

El proyecto ePAL está financiado por la Comisión Europea a través del VII Programa Marco. El proyecto está coordinado por Uninova, Universidade Nova de Lisboa, Portugal. Los socios principales son la Universidad de Amsterdam, Skill Estrategia, White Loop Ltd y SECOT. El proyecto comenzó en Febrero de 2008 y durará 24 meses.

¿Cuáles son los objetivos?

El proyecto ePAL pretende desarrollar los siguientes objetivos:

- Identificar las principales tendencias y actividades relacionadas con el término "Active Aging" en Europa, en particular las distintas formas en que los jubilados profesionales aportan valor económico y social a la industria y a la sociedad en general.
- Desarrollar una visión para el futuro en relación a cómo puede la UE construir una sociedad en la que los mayores sean considerados recursos de gran importancia.
- Identificar los pasos que se deben seguir para reducir la brecha existente entre la situación actual y la situación deseable en un futuro.

Para más información: www.epal.eu.com

SECOT EN ACCIÓN

Secot también ha participado en ...



Del 26 al 27 de noviembre se celebró en Málaga la **Feria Expopyme**.

La edición de este año, en la que ha participado SECOT gracias a la cesión de parte de un stand del Grupo Millar 2, ha hecho especial hincapié en la financiación como respuesta a las preocupaciones de las pymes en tiempos de crisis, así como en la innovación, destacando la necesidad de activar el uso de las nuevas tecnologías en la infraestructura empresarial.



La **Feria Integra Madrid** celebrada en Madrid del 5 al 8 de diciembre.

En esta ocasión Secot participó junto con FUNDETEC, potenciando entre los visitantes el conocimiento de la Comunidad Senior, acercándoles este servicio al que pueden acceder todos aquellos sujetos que precisen de ayuda para montar su propio negocio.



Emprendedores

eb-spain es una consultora informática

eb-spain
IT Consulting

cuya actividad está soportada por tres divisiones: desarrollo de sistemas en tecnología .NET, mantenimiento de plataformas informáticas (para entornos de oficina y servidores) y servicios de hospedaje. Toda nuestra actividad está basada en nuestra especialización en plataformas Microsoft.

1. ¿Cuáles fueron las causas que dieron lugar a este negocio?

Los dos socios que componen la empresa, Rafael Yáñez, Gerente de la sociedad y encargado de la división de desarrollo de sistemas y yo, Guillermo Pérez, nos encontrábamos terminando la carrera de la Licenciatura Informática en la Universidad Politécnica de Madrid cuando pensamos montar nuestro propio negocio. Además, ambos trabajamos en Prensa Técnica, una editorial del sector de la informática. Al formar parte de este mundillo, pasaban por nuestras manos cantidades importantes de información y no parábamos de aprender e investigar de forma continua. De ahí que lo pensáramos bien y diéramos el salto, dando servicio hasta lo que somos hoy.

2. ¿Con qué problemas iniciales os encontrásteis?; ¿fue sencillo elaborar el plan de empresa, por ejemplo?

Sobre todo, lo más problemático fue no saber cómo funcionan las cosas en una empresa en casi todos sus niveles. El plan de negocio aprendimos a hacerlo después de formarnos en ello, hace ya años, apenas empezamos con la empresa. Lo definimos y hasta cierto punto, lo aplicamos. No obstante, no es lo mismo trabajar, que dirigir tu empresa y que todo funcione. Nos dimos cuenta de que el salto era muy grande...

3. A la hora de iniciar la búsqueda de fuentes de financiación para tu proyecto, ¿sabías dónde dirigirte y con qué documentación ir?

La verdad es que algo sabíamos, y hasta presentamos algún proyecto, pero la lentitud en los procesos de adquisición de ayudas nos desanimó tanto que al final lo dejamos.

Por otro lado, la financiación y negociación con bancos ha sido poco a poco. Y, aunque nos encargamos de formarnos en ese campo también y conocer los productos de financiación, al principio no lo dominas porque no tienes la experiencia necesaria.

4. ¿Cómo conoces Secot y por qué decides ponerte en contacto con nosotros?

Conocimos Secot a través de una reseña en la revista Emprendedores. Realmente nos pareció que nos podría aportar una visión objetiva acerca de lo que somos y de cómo mejorar y de hasta dónde podríamos llegar.

Aunque cuando conocimos Secot ya llevábamos muchos años con la empresa, nosotros la constituimos sin haber aprendido de la experiencia de nadie, ni habíamos estado en un contexto parecido antes de empezar con ella. Años de autoformación, el "prueba y error", aprender de los demás y por nuestros medios, nos han convertido en lo que somos, pero el grado de la experiencia es valioso y Secot nos brindó esa oportunidad.

5. ¿En qué aspectos o ámbitos de tu proyecto te han ayudado nuestros Seniors?

En nuestro caso, Alberto Martinho fue y es una fuente de experiencia de gran utilidad. Nos hemos beneficiado de su conocimiento para localizar variables empresariales y saber

con más exactitud si una actividad o una iniciativa produce lo que esperamos.

La organización también nos ha ayudado a determinar los costes de determinados recursos, que era una asignatura pendiente que realmente nos preocupaba.

6. ¿Cuáles fueron los consejos que te dieron y que más te han ayudado (o que procuras tener en cuenta en el día a día de tu negocio)?

Son muchos los consejos que nos han dado, no obstante, ahora me vienen a la cabeza dos muy importantes: un mejor control y seguimiento de las cifras de la empresa y reorganizar determinadas partidas de nuestra contabilidad interna y financiera.

7. En la actualidad... ¿en qué punto se encuentra tu proyecto?

Nuestro proyecto continúa en marcha, pero mejor que antes. No obstante, creemos que hay mucho que aprender. Valoramos muchísimo la experiencia que recibimos a través de Secot, con Alberto Martinho. Tenemos definidos varios objetivos a medio y largo plazo que pensamos contrastar y consultar con él.



8. ¿Piensas ampliar tu negocio a largo plazo? (es decir, te planteas la posibilidad de contratar a alguien y diversificar la venta de artículos?)

Claro, en realidad lo hemos estado haciendo. Más que diversificar, nos planteamos la forma de hacer aún mejor lo que hacemos, pero cambiando determinados aspectos de la gestión interna y control de recursos (humanos, materiales, etc). Queremos mejorar más nuestra gestión comercial, para hacernos conocer más y mejor en el mercado empresarial.

9. ¿Cuál crees que es la diferencia principal e innovadora que te diferencia de la competencia?

En todo el abanico de servicios que proporcionamos, nuestro punto diferenciador es la claridad en cuanto al servicio prestado. Buscamos una relación de confianza con nuestro cliente (cada uno es diferente) y le animamos a que monitorice nuestra actividad y la comprenda, sabiendo en todo momento el alcance de nuestra labor, los problemas con los que nos encontramos al ayudarle, etc. Y para ello, ponemos a su disposición nuestra plataforma de seguimiento de labores realizadas, así como la aplicación de nuestra base de conocimientos alimentada día a día desde el comienzo de nuestra actividad.

www.eb-spain.com

C/ Jardines 25, 2ºB
28013 Madrid



NUESTROS SOCIOS

Mónica Oriol recibe el Premio Empresaria 2008 que concede la Asociación Española de Mujeres Empresarias de Madrid (ASEME)

La Real Casa de Correos acogió el acto de entrega del Premio Empresaria del Año 2008 que, organizado por ASEME, tiene como objetivo realzar el papel de la mujer empresaria, directiva, gerente o profesional que a lo largo de su vida ha destacado en el ámbito laboral o esté iniciando un proyecto empresarial.

Este año se ha premiado el trabajo empresarial de Mónica de Oriol e Icaza, Presidenta del Grupo Seguriber y Vicepresidenta de SECOT, cuya empresa fue creada en 1989 y ha pasado de los 18 empleados hasta los 3.100 actuales. Al entregarle el premio, Esperanza Aguirre afirmó: "En la Comunidad de Madrid estamos comprometidos en la promoción de las carreras profesionales de las mujeres dentro de las



empresas. A través del programa Lidera, potenciamos el liderazgo de las mujeres en la empresa, en la política y en la vida social".

En el mismo acto se premió el espíritu emprendedor de Monserrat Presa, cofundadora de la empresa Telocuido.com, la labor al frente de una PYME de Aurora Muñoz García, fundadora del Grupo Restaurante Qüenco; y la labor directiva de Celia de Anca, directora del Centro de Diversidad del IE Business School; todas mujeres de "una brillante trayectoria profesional que han conseguido alcanzar el difícil equilibrio entre la vida profesional y la familiar"-afirmó la presidenta regional-.

Foto e información del artículo:
Boletín Cámara de Comercio de Madrid. Dic 08- Ene 09

LA FIRMA INVITADA

Mentoring: "renovarse o morir"

Aplicar la técnica del mentoring para asegurar el éxito en la transmisión de empresas ha sido el objetivo básico del proyecto A Helping Hand for SMEs: Mentoring Business Transfer, en el que la Cámara de Comercio de Cantabria ha participado junto con Eurochambres y 37 Cámaras de Comercio de 13 países europeos. Financiado por la Dirección General de Empresa de la Comisión Europea, el proyecto se encuentra en su fase final, e intentará alcanzar el objetivo inicial de asesorar a 1000 empresas en toda Europa.

En Cantabria, el proyecto nos sirvió como excusa para ahondar en la ya buena relación con SECOT, mediante la firma de un convenio según el cuál, la Cámara se comprometía a difundir entre los emprendedores los servicios de SECOT; por su parte, SECOT asumía las sesiones de Mentoring necesarias para ayudar a cinco empresas cántabras que se encontraban en situación de ser transferidas -ya sea a herederos o a nuevos propietarios.

Definido de forma sencilla, el mentoring es una herramienta mediante la cual una persona con más experiencia (¿quién mejor que un senior de SECOT?), enseña, aconseja, guía y ayuda a otra, la tutelada, en su desarrollo profesional, invirtiendo para ello tiempo, energía y conocimientos. En este caso, se trataba de que al proporcionarle estos servicios, el tutelado consiguiera atravesar el difícil periodo de transición con mayores garantías de supervivencia para la empresa. Los temas que se abordaron, con mayor o menor profundidad en función de las necesidades de los tutelados, se relacionaron con finanzas, marketing, estrategia empresarial o aspectos legales...

La buena marcha del proyecto nos permitió ampliar de 5 a 10 los casos trabajados en Cantabria, tónica habitual en las Cámaras españolas, con cuyo trabajo Eurochambres ha quedado muy satisfecha.



Isabel Cuesta Rodríguez
Directora de formación y creación de empresas
Cámara de Comercio de Cantabria