

CARTA DEL
EDITOR

Ana y Lucas

Durante las últimas semanas un socio de Secot ha estado ayudando a una asesora que hace unos años creó su empresa. Las cosas van bien y necesita incorporar a dos personas más. Como lo mas importante de toda organización son los recursos humanos, aunque la asesoría ya concluyó hace tiempo, la asesora ha vuelto a pedir ayuda y el socio de Secot – noblesse oblige – se ha puesto manos a la obra. Pero... en esta ocasión, como veremos, el asesor se ha convertido en asesorado y en sus conversaciones con distintos jóvenes ha observado unos valores que bien merecen esta carta editorial.

Hay muchos jóvenes que buscan trabajo pero también los hay que son capaces de crearlo. Este es el caso de Ana y Lucas a los que el asesor de Secot pretendía ayudar. Esta es su historia.

Ana y Lucas fueron al colegio juntos. Ninguno de los dos sacaba especialmente buenas notas pero tenían las ideas muy claras. Ana quería ser diseñadora de bolsos. Lucas, compositor de música para cine. Hace unos días, Ana y Lucas cenaron juntos en Hollywood. Lo que sigue es el extracto de su conversación con el asesor/asesorado delante.

Lucas: Hola Ana, qué guapa te veo.

Ana: Sí hombre! Con estas ojeras que tengo.

Lucas: Claro, con esos viajes que te das!

Ana: Sí... la verdad es que tengo que ir a Nueva Delhi muy a menudo, pero es una oportunidad para mí. Después de trabajar dos años en Inglaterra, la verdad es que me da lo mismo hablar en inglés ó en español. Pero todos los vendedores están en la India ó en China y a mí me ha tocado la India.

Lucas: Que guai! Además, seguro que viajas en Business.

Ana: Que toái eres! Voy en Primera chavall!

Lucas: Vd. perdone! Yo, como soy empresario, o sea que me pago yo los billetes, si hace falta voy a la pata coja.

Ana: No te quejes que acabo de ver tu estudio y las 15 personas que tienes en el mejor barrio de Santa Monica y vas que te matas!... Por cierto, ya podrías contarme en qué consiste tu trabajo.



Contenidos

Artículo de Entrada	P.1
SECOT en acción	P.2
Plan Estratégico. Breves	P.3
Firma Invitada	P.4
Quién es Quién	P.4

Etiquetas por la inserción laboral

SECOT es seleccionada por DYMO para financiar acciones de fomento de empleo

DYMO, una compañía dedicada al suministro de etiquetado para la oficina y el hogar, ha puesto en marcha una campaña de acción social para colaborar con el fomento de empleo en España. Con el apoyo de Fundación Lealtad, se han seleccionado tres ONG: Fundación Adsis, FEAPS y SECOT.

DYMO financiará económicamente un proyecto de cada entidad, dotación que se verá incrementada gracias a los clientes de la compañía, que cuando adquieran una etiquetadora LabelManager PnP o LabelManager 420P, podrán elegir a cuál de los proyectos quieren que

rán la creación de empleo entre colectivos sociales necesitados y/o en riesgo de exclusión.

DYMO quiere hacer a sus clientes partícipes de esta iniciativa, para que sean ellos los que elijan cuál de las ONG se verán beneficiadas con una dotación económica extra por parte de la compañía. Por cada registro en la web www.dymo.com/promo de una máquina LabelManager PnP o LabelManager 420P, el usuario podrá elegir uno de los tres proyectos, al que DYMO realizará una aportación de 10 euros adicionales para colaborar en el fomento de empleo.

Tres entidades sociales dedicadas al fomento de empleo

Las tres entidades seleccionadas para esta iniciativa están analizadas por la Fundación Lealtad y participan en su Guía de la Transparencia y las Buenas Prácticas, y cuentan con una larga trayectoria en el ámbito del fomento de empleo, centrándose cada una de ellas en un área significativa.

La **Fundación Adsis** trabaja desde 1996 para que las personas en riesgo de exclusión social, especialmente los jóvenes, encuentren oportunidades para desarrollarse personal y profesionalmente. **FEAPS** dedica parte de su labor a la inserción de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el mercado de trabajo. **SECOT**, por su parte, ofrece

a personas prejubiladas y jubiladas la posibilidad de seguir en activo colaborando en el asesoramiento empresarial a emprendedores, pymes y otras entidades sin ánimo de lucro, fomentando la creación y mantenimiento de puestos de trabajo.



Juan Carlos Melgar (Director General Fundación Adsis), Javier Tamarit (Responsable de Calidad de FEAPS), Luz Jiménez (DYMO), Carlos García Cebrián (Secretario General Secot) y Mercedes Guinda

DYMO done 10 euros adicionales.

Con esta campaña, que se desarrollará entre el 1 de abril y el 30 de septiembre, DYMO quiere centrarse en uno de los problemas que más preocupan a la sociedad española y, mediante las donaciones, colaborar en proyectos de las tres entidades, que fomenta-

Sigue →



DG Educación y Cultura

Madrid acoge a los voluntarios de Seniores Italia

Intercambio de experiencias:

El programa Grundtvig, tal y como adelantábamos en el número 67 de **Senior OnLine**, es un proyecto nacido en el seno del programa Sócrates para incrementar la ayuda a la educación de adultos mediante la cooperación europea. El proyecto tiene como objetivo capacitar a dos organizaciones participantes mediante el intercambio de experiencias y conocimientos y buenas prácticas, así como la habilitación de Expertos Voluntarios Seniors a través de una experiencia de aprendizaje intercultural.

En Abril tuvimos el honor de ser anfitriones de cuatro voluntarios seniors de alto nivel pertenecientes a la Organización **Seniores Italia**: Sergio Franchino, Massimo Dolza, Paolo Faberi y Alberto Leo. Antes de su regreso a Italia, pudimos compartir con ellos un desayuno de trabajo en el que realizamos una pequeña entrevista en la que nos desvelan, entre otros aspectos, cuáles fueron los motivos que les movieron, como Coordinadores, a proponer a SECOT como Socios para realizar el proyecto.

¿Es la primera vez que Seniores Italia participa en el Programa Grundtvig?

Sí, es la primera vez. Nos llamó notablemente la atención la naturaleza misma del proyecto en cuestión, ya que nos parecía particularmente útil

para diversificar nuestro conocimiento sobre las políticas de voluntariado desarrolladas por otras instituciones y países, así como la mejora de miembros voluntarios.

¿En qué misiones suele participar vuestra Organización?

Seniores Italia desarrolla más del 90% de su actividad en misiones internacionales -1.300 misiones en 17 años-, justo al contrario que SECOT. Este aspecto es singularmente significativo; de hecho, SECOT y Seniores Italia son dos organizaciones complementarias, y sin duda alguna, este es el objetivo y en lo que se debería trabajar en los próximos años. La sinergia de ambas instituciones podría abrir camino al desarrollo de acciones conjuntas ante la Unión Europea y las Naciones Unidas.

¿Qué similitudes encuentran con SECOT?

Principalmente, el perfil del socio, aunque en esencia es similar -sus voluntarios también son jubilados con larga experiencia y el factor humano es el mismo- en realidad se trata de un perfil de voluntario diferente, ya que, al trabajar en misiones internacionales, condiciones como el conocimiento de diferentes idiomas, conforman un aspecto imprescindible a la hora de ser admitido como socio. También se valora el hecho de estar

Sigue →

Comienza la cuenta atrás para nuestros Seniors...

Cuatro de nuestros Seniors: José Luis Castellano, Ramón Prats, Manuel Plaza y Andrés de Pablos, permanecerán tres semanas en Roma, tiempo en el que podrán conocer la organización **Seniores Italia**, visitando alguna de sus sedes y entrevistándose con sus voluntarios.



Nuestros Seniors tienen puestas muchas ilusiones en este proyecto "creo que puede ser una oportunidad para poner en contraste nuestras experiencias

con los colegas italianos, intercambiar ideas y desarrollar actividades conjuntas" nos comenta Ramón Prats y añade que la reunión mantenida con los cuatro voluntarios italianos "fue muy positiva, les vi muy implicados en conocer lo que hacemos en España y creo que las explicaciones de José Luis les animó más a conocer los detalles de nuestros Proyectos, les vi entusiasmados".



José Luis Castellano

Magistrado de la Audiencia Provincial de Almería y Profesor de la Universidad Juan Carlos. Coordinador de Servicios Jurídicos de Telefónica.

Ramón Prats Aige

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Experto en investigación de Mercados.



Manuel Plaza Rodríguez

Ingeniero Industrial Superior, Estudios de Ciencias Económicas por la Uned y Diplomado en Comercio Exterior Por el CEU.

Andrés de Pablos Juan

Ingeniero Industrial. Licenciado en Economía y Dirección de Empresas por el IESE.



Lucas: Ya sabes que a mí me gusta mucho la música y conseguí una beca para estudiar en Boston. Allí empecé a componer y me atraía mucho el cine por lo que me tuve que venir a Los Angeles. Al principio fue muy difícil porque no conocía a nadie y lógicamente nadie me contrataba. Dando muchas vueltas, conocí a mi socio...

Ana: Sí, es muy simpático... Por cierto, ¿de dónde es?

Lucas: Es Pakistán y habla siete u ocho idiomas, pero sobre todo es un gran relaciones públicas que consiguió que me dieran la primera oportunidad. Cuando se hace una película el guión describe con palabras los sonidos que deberían escucharse. Con la maqueta delante, yo me imagino una sinfonía cuyo hilo conductor acompaña toda la cinta. Entonces, lo interpreto en ese piano de cola que has visto y hago una grabación. Si al director le gusta, entonces me lo encarga y aquí viene un trabajo frenético: Primero, interpreto toda la música en el teclado electrónico y lo grabo en uno de los ordenadores que has visto. Lo más difícil es encajar exactamente cada parte de la música en su momento exacto con una precisión de décimas de segundo. Con esto he compuesto toda la música. Ahora, tengo que escribir la partitura para la orquesta, seleccionar dicha orquesta, ensayar, cuadrar, etc. Todo eso con la presión del estreno que es a fecha fija y yo tengo baches de creatividad que a veces me tienen horas delante del piano sin que se me ocurra un solo acorde.

Ana: Alá como mola! Y ¿Qué haces entonces?

Lucas: Pues lo mismo que tu. Trabajar, trabajar y trabajar. Normalmente voy al estudio a las ocho de la mañana y estoy hasta las diez y media de la noche. Siete días a la semana.

Durante toda la conversación, el asesor no encontró un solo hueco para introducir un comentario ó una recomendación. La determinación de ambos, su madurez, su claridad de ideas y el largo camino recorrido en pocos años le dejaron boquiabierto con la sana envidia del que tiene una carrera profesional por detrás y no siempre ha tenido las virtudes que observa. Ana y Lucas tienen 26 años. Para los interesados, mas información en **Youtube: Introducing: Lucas Vidal.**



Nos llama la atención la implantación de SECOT en todo el país y nos resulta muy interesante la eficacia de la plataforma de asesoramiento online, a través de la cual la Asociación llega a aquellas zonas en la que no existe una

Innovación y Desarrollo Económico de Valladolid, Confederación Vallisoletana de Empresarios y la Universidad Europea Miguel de Cervantes). Por supuesto, no podemos olvidar el encuentro en el vivero de empresas de Boadilla del Monte y las entrevistas mantenidas con Seniors de SECOT Madrid y SECOT Valladolid, en las que pudimos intercambiar conocimientos y experiencias propias.

← **Sigue**

acostumbrado a trabajar en el extranjero en unas condiciones relativamente duras. Pero lo cierto es que, en los últimos tres o cuatro años, se está diversificando el colectivo de socios y, aunque se sigue ahondando en la necesidad de que se trate de sujetos con elevada profesionalidad, jubilados, cada vez en mayor medida se tiene a admitir a todo tipo de profesionales ya que la organización está evolucionando y cambiando el perfil de voluntario y adecuándolo a las necesidades detectadas según las misiones a desarrollar.

¿Cuál es vuestra percepción de SECOT? ¿Creéis que esta experiencia os ha aportado un "Know-how" aplicable en vuestra institución?

Nos ha parecido muy interesante la organización de la Asociación y concretamente, la Presidencia de Honor del Rey de España en el Consejo Protector de SECOT, la fuerza numérica de los miembros de soporte, la presencia en los órganos de gobierno –Junta Directiva- de empresarios de alto rango, así como la calidad de los servicios prestados y la organización interna, certificados además según la norma ISO 9001:2000 de Gestión de Calidad.

Delegación física, permitiendo de este modo la prestación del servicio del asesoramiento personal sin necesidad de la presencia física en una sede. Esto también facilita a los voluntarios poder desarrollar su actividad sin necesidad de desplazamientos. Seniors Italia tiene una plataforma similar, pero no tan desarrollada y con las funcionalidades de ASESOL.

De todas las actividades llevadas a cabo en estas tres semanas de estancia en Madrid, ¿Cuál os ha parecido más interesante?

Nos pareció tremendamente interesante la organización de los procesos de asesoramiento realizados por la Delegación de Madrid; asimismo, la visita a la Delegación de Valladolid fue extraordinaria y queremos destacar la importancia de su Presidente en las relaciones con las instituciones locales con la que tuvimos la oportunidad de entrevistarnos en la jornada de visita (Agencia de



Por último, ¿animaríais a vuestros colegas a participar en próximas convocatorias del Programa?

Por supuesto, de hecho, no deseamos que la experiencia se olvide y deseamos seguir trabajando en próximas convocatorias. Por otra parte, y con motivo de la celebración de la Cumbre Mundial del Microcrédito en Valladolid

del 14 al 17 de Noviembre de este año, tenemos pensado participar, animados por vuestra Asociación, con la visita de dos voluntarios de Turín y otro Socio de la oficina central de la organización con el objetivo de mantener viva la colaboración iniciada en este proyecto.

Breves:

Madrid Woman's Week

tuvo lugar del 7 al 11 de marzo con el objetivo de atraer talento e ideas para la constitución del primer Foro Internacional de Pensamiento sobre la Mujer. Fueron



cuatro días en los que se contó con la participación de medio centenar de líderes de la política, la cultura, la universidad y la empresa generando por primera vez un think tank que se proyecte dentro y fuera de España con el fin de potenciar los valores de la Igualdad, la Diversidad, la Conciliación y todos aquellos que la Mujer aporta o puede aportar a nuestra civilización. SECOT estuvo representado por la Senior Begoña Arechederrena, (en la imagen), quien participó en una de las actividades desarrolladas por el Foro.

Nueva Oficina de SECOT en TecnoCampus de Mataró



El pasado mes de Marzo, La universidad TECNOCAMPUS, situada en la ciudad de Mataró (Barcelona), y SECOT suscribieron un convenio por el cual esta proporcionaría a los alumnos de aquella, el asesoramiento en las disciplinas empresariales que complementan su etapa formativa en la universidad. La labor de los Seniors de SECOT se centra en la formación y asesoramiento a los emprendedores que puedan surgir entre el alumnado así como a aquellos que se encuentran en la fase inicial de su etapa profesional. La oficina de SECOT atenderá tanto a los alumnos de la universidad como a los que se encuentran en el vivero de empresas que alberga las instalaciones universitarias.

Plan Estratégico de SECOT: Amplio Catálogo de Servicios



Dentro de las líneas de actuación que incluye nuestro PLAN ESTRATÉGICO 2010-2015, se encuentra la definición de un catálogo de servicios SECOT.

En él se describen diferentes contenidos que nuestros Seniors han desarrollado, ya sea para formación interna de nuestros socios, como para charlas de divulgación externas o en programas de asesoramiento a emprendedores o microempresas y Pymes.

Los asistentes, temario, duración, etc... como un completo desarrollo del tema con la presentación en formato "power point" y ejemplos prácticos. De esta manera se facilita a nuestro público objetivo la elección del programa que más se adapta a sus necesidades, y se cuenta con ello con el material de soporte, para su realización por el Senior especialista correspondiente.

El catálogo es todo un ejemplo de trabajo en común, en el que han colaborado mas de 40 Seniors y diversas delegaciones, que han puesto en evidencia que la transmisión del conocimiento y de las buenas prácticas entre toda la organización es posible y es el camino a recorrer para alcanzar nuestros objetivos.

Antonio Cumellas
Vicesecretario General

Accede a los resultados de la encuesta de Satisfacción de Senior OnLine



Nuestro nuevo catálogo incluye 28 temas distintos en el ámbito de la economía, marketing, finanzas, jurídica, gestión de empresas, laboral, formación medioambiental, etc. Todos ellos han sido objeto de cuidada selección y son el resultado de nuestra experiencia en las labores de formación y asesoramiento que realizamos.

Bilingüismo o Pragmatismo

En EDUCACION hay también un dilema entre lo posible y lo económicamente factible. La respuesta, desde mi punto de vista, es sacar todo el partido a lo que tenemos, aplicarlo, controlarlo, pidiendo resultados y crear a nuestros alumnos una ilusión en su esfuerzo y en su futuro.

Estoy hablando de la Enseñanza del Inglés, del Listening Comprehension y del Speaking (Comprender y Hablar). Es la ventana abierta para los trabajos y la competitividad en estos tiempos tan difíciles.

El Inglés no se puede enseñar como el Latín, lengua muerta, pero generalmente así lo enseñamos: Gramática, Traducciones y en las manos, un libro que casi no se utiliza.

Los RESULTADOS están a la vista. Años de invertir esfuerzos de muchos profesores y un ingente gasto de dinero público y privado nos ha llevado a un desastroso resultado donde nuestra falta de recursos para exponer y expresarnos en Inglés es un obstáculo para competir y estar al día en Mercados, Congresos y Universidades. Genera además una falta de seguridad que nos alicorta nuestras posibilidades.

¿Es la solución Escuelas y Colegios Bilingües? No, en absoluto. Por varias razones, la primera por la imposibilidad de su aplicación, salvo en Centros Pilotos Públicos y en algún Privado. Andalucía lo intentó aplicar con el Presidente Manuel Chaves y fue un fracaso económico de dinero público y un desconcierto pedagógico de primer orden.

La segunda razón, porque se aplicó y aún hoy se aplica el "pretending", es decir, "hacer como que se hace" y que se obtienen buenos resultados. Los Exámenes Orales Internacionales y el día a día de nuestros profesionales de todas las categorías nos lo demuestran.

Un tejano con 300 dólares en el bolsillo cuando llegó a España, observó y detectó que necesitábamos ENTENDER Y HABLAR INGLES, cosa que no es general en nuestra formación desde Primaria a nuestra Universidad (en Infantil los pequeños tienen más suerte). En unos 8 años ha inundado casi el mercado con su metodología y está ilusionando a nuestros alumnos porque les está enseñando lo que necesitan y es vital para ellos. Los resultados no se consiguen en menos de 2 años para los adultos y a lo largo de todo nuestro Plan de Enseñanza (que por cierto vaya Plan de Enseñanza). El esfuerzo, la constancia y los Tutores son la levadura imprescindible del método.

Los políticos venden el Bilingüismo, sin saber casi de qué hablan, ¡ah! pero vende bien, sacan votos y ahí tenemos la Sociedad Civil, una la batalla que dar. Hay que exigirles conocimiento profesional en las materias que legislan(es decir ASESORES no politizados) y controlarles los resultados ya que la situación económica no nos deja tiempo para ser diletantes y pagamos impuestos. Nuestros profesionales actuales y las generaciones posteriores no se merecen que no apliquemos remedios y esfuerzos a este problema acuciante y solucionable.

Para tener buenos resultados en HABLAR Y ENTENDER INGLES tenemos los medios, los profesores, la tecnología y la necesidad, sólo nos queda aplicar los métodos, el esfuerzo y obtener resultados. Los padres y el erario Público también nos lo agradecerán .

La solución del bilingüismo la podíamos dejar a algunos Centros y si no, siempre nos quedará casarnos con un anglo-parlante.

Isabel Julián

Isabel Julián

Isabel Julián comienza en el mundo empresarial donde ha vivido una dilatada vida profesional que la atestiguan los 34 años que estuvo dirigiendo Trinity School of English, empresa que fundó en el 1974.

Directora del centro de idiomas Trinity School of English; Secretaria general de OMEGA; Presidenta de ARAM, Profesora en distintas universidades y Socia de Pleno Derecho de SECOT.

¿QUIÉN ES QUIÉN?

Federico Mayor Zaragoza. Socio Adherido de SECOT

Federico Mayor Zaragoza repite incansablemente que los ciudadanos nos tenemos que poner en pie de paz para reclamar nuestros derechos. Que ya está bien de ser meros espectadores. Para afrontar los tiempos que corren necesitamos una sociedad civil movilizadada.

Científico, poeta y político... pero de una raza de políticos de los que se ven poco, un político con alma.

En este momento preside la **Fundación para una Cultura de Paz (Miembro Colaborador de SECOT)**. El camino que le ha llevado hasta allí ha sido largo y ha pasado por ser Rector de la Universidad de Granada, Ministro de Educación y Ciencia del Gobierno Español y director general de la UNESCO, la rama dependiente de la ONU que se encarga de la educación, la cultura y la ciencia. A lo largo de los doce años que estuvo al frente de esta institución trató de ponerla al servicio de la paz, la tolerancia, los derechos humanos.

Fundación Cultura y Paz. Miembro Colaborador de SECOT



Su actividad se basa principalmente en la vinculación y movilización de redes de instituciones, organizaciones e individuos que se destacan por su compromiso con los valores de la cultura de paz.

Las acciones concretas de la Fundación se centran principalmente en los ámbitos divulgativo y educativo.

<http://www.fund-culturadepaz.org/>



"Educación es aprender a ser uno mismo"