



Emprender desde la Infancia

Robert Nay es un niño norteamericano que desde la biblioteca pública de su ciudad en el estado de Utah, empezó a programar para su iPhone en sus horas libres. El milagro que ha conseguido este despierto niño es que gracias a su capacidad creativa en sus ratos muertos su pequeño juego Bubble Ball, ha llegado a la App Store, creación del recientemente desaparecido Steve Jobs, ha desbancado a otros reputados juegos, alcanzando 6 millones de descargas en un año.

Este niño que ha sorprendido a la industria y ha sido protagonista de entrevistas en la cadena norteamericana ABC es un ejemplo más de los muchos que hay en el mundo, que en su ingenuidad no ha querido cobrar un centavo por la creación de su revolucionario juego.

El fomento del espíritu emprendedor en los niños pasa por un proceso de educación que debe comenzar en los colegios, incluso en las guarderías, promoviendo una actitud innovadora y creativa en la que se premie la responsabilidad individual y se valore la iniciativa y la asunción de riesgos.

Y para la consolidación de iniciativas emprendedoras todos, sociedad civil e instituciones públicas y privadas, debemos aunar esfuerzos para que los jóvenes españoles consigan sacar adelante sus proyectos.

Tres son los elementos que desde SECOT vemos cada día en nuestros asesoramientos a microempresas y emprendedores: **la creatividad, la innovación y la responsabilidad**. A estos niños que con sus sueños son nuestro futuro queremos dedicar esta columna en Senior On Line.

Ver vídeo en:

<http://www.youtube.com/watch?v=VcFFF7fzwuw>



Contenidos

Artículo de Entrada **P.1**

Secot en Acción **P.2**

Casos de Éxito **P.3**

Breves **P.3**

Firma Invitada **P.4**

Quién es Quién **P.4**

La gran protagonista del mes:

SECOT Asturias celebra su XX Aniversario y es recibida por Sus Altezas Reales los Príncipes de Asturias

El pasado 5 de Octubre la Delegación de SECOT en Asturias celebró su XX Aniversario. La inauguración del acto se llevó a cabo por parte del nuevo Presidente de SECOT Asturias, Juan Alberto Rodríguez González, quien dio la bienvenida a todos los asistentes y agradeció especialmente el magnífico apoyo recibido por la Cámara de Comercio durante estos veinte años, así como la presencia de Mónica de Oriol, Presidente de Secot, quien además participó en el acto con la Conferencia titulada "La paradoja de la edad".

Oriol pronunció una conferencia llena de optimismo y dirigido a todas aquellas personas, especialmente a los jóvenes, que tengan una idea en la cabeza y que quieran convertirla en negocio. Según sus propias palabras, «La crisis es una oportunidad para fundar una empresa», a la vez que animó a todos los emprendedores a dejarse asesorar por Secot para echar a andar sus negocios. Además, hizo hincapié en la importancia de fomentar la participación de los Seniors en la sociedad «Debemos buscar en las sociedades desarrolladas un espacio flexible para aquellos profesionales que estando en plenas capacidades mentales y físicas aunque hayan superado los 55, puedan seguir aportando su valor a la sociedad y cosechando el fruto de su propia inversión».

Además, con motivo de la celebración de los Premios Príncipe de Asturias, **Sus Altezas Reales han recibido en Audiencia** a un nutrido grupo de representantes de



SECOT Asturias encabezados por la Presidenta-Fundadora de la Asociación, Lucila Gómez de Baeza.

Los Príncipes de Asturias mostraron su apoyo a la labor altruista desarrollada por la organización y al voluntariado de asesoramiento empresarial realizado por nuestros Seniors con el que contribuyen a favorecer la conservación y creación de empleo, calificando de ejemplar el esfuerzo realizado por nuestros Seniors en la ayuda al colectivo empresarial más desfavorecido.

Para acceder a noticias relacionadas:
Audiencia 1 / Audiencia 2 / Audiencia 3 / Audiencia 4
XX Aniversario 1 / XX Aniversario 2

Mónica de Oriol
Presidente



En busca del trabajador maduro por Luis José de Ávila

Escuché con gran atención a la empresaria Mónica de Oriol e Icaza en su conferencia **-Tallos nuevos en raíces viejas-** en la Cámara de Comercio de Oviedo. Es la presidenta nacional de SECOT -esa asociación sin ánimo de lucro en la que ejecutivos jubilados o pre jubilados ayudan a jóvenes emprendedores con escasos medios o en dificultades a poner en marcha sus proyectos- y vino para asistir a los actos del XX Aniversario de SECOT Asturias. Mónica de Oriol es una señora empresaria que tiene además 6 hijos y se muestra orgullosa, aunque sea a base de horas, de compaginar su vida profesional con la familiar. A la conferencia asistió un buen amigo suyo -"le conozco desde cría"- Martín González del Valle Barón de Grado, a quien hacía tiempo no veía y "le encuentro estudiando con 94 años muy bien llevados". El Barón de Grado ayudó mucho a SECOT en sus primeros tiempos, cuando se puso en marcha en Asturias allá por el año 1991. El presidente regional Juan Alberto Rodríguez tuvo un recuerdo para emprendedores destacados que en su momento apoyaron esta iniciativa de SECOT, caso de José Ramón Fernández Cuevas, Días Menéndez Magdalena, Juan Hipólito Maillo Carral, Isidoro Barrios Velasco, Francisco Casariego Hernández-Vaquero, Luis Fernández Monteserín y Ramón Alfonso Cordero.

En su intervención, a la que siguió un coloquio más de una hora, Mónica de Oriol habló de la rigidez del mercado laboral de España, de cómo no hay país en el mundo que alcance en estos momentos el 21 por ciento de paro -Grecia, de la que dicen está en quiebra, tiene solo un 14 por ciento- poniendo, como ejemplo, el escaso éxito de los contratos a tiempo parcial ya que para las empresas tener a dos empleados en esa situación le sale más caro que disponer de uno a jornada completa-. Habló del despilfarro que para un país supone tener inutilizada una gran fuerza profesional como es la de pre jubilados con 40 años o jubilados prematuros, lo que en otros países aprovechan mediante fórmulas flexibles de retribución, haciendo que muchas empresas anden a la caza del trabajador maduro, y también se refirió al excesivo proteccionismo que se aplica a la mujer a lo que hace que a la hora de contratarla el empresario se eche para atrás y prefiera emplear a un hombre. En una palabra, ese proteccionismo se vuelve en contra de la propia mujer que ve así como le es más difícil que a los hombres acceder al mercado laboral lo que en nuestro país en una cruda realidad. Mónica de Oriol se refirió asimismo al fracasado del sistema educativo español con un extremo lleno de titulados superiores y el otro con muchos analfabetos sin que por el medio haya algo consistente, esto es, una clase trabajadora surgida de la formación profesional. "En Madrid encontrar un abogado es, por supuesto, muy fácil, pero vayan ustedes a buscar un carpintero; todos son de fuera". Oriol manifestó también su preocupación como empresaria relativa a la demora en el pago a los proveedores de las distintas administraciones.

Aboga por trabajar en las escuelas sobre la gente joven, de 14 años en adelante, para imbuirles la afición por ser emprendedores y no aspirar solo a convertirse en funcionarios. En España, y en Asturias, lo que no es novedad alguna, vamos cada vez más a una sociedad en desequilibrio, con una expectativa de vida por encima de los 80 años y también con uno de los porcentajes más pequeños de natalidad de toda la Unión Europea lo que a medio plazo va a suponer una gran dificultad para cubrir los huecos que queden en el mercado laboral.

En definitiva, una exposición muy interesante la de ayer por parte de la presidenta nacional de SECOT Mónica de Oriol y que sí, me ha hecho reflexionar, y lo escribe un senior con ganas aún de dar batalla.

[Accede a los vídeos de la conferencia](#)

Reunión de Presidentes

El pasado 19 de Octubre se celebró en Madrid la última reunión de presidentes con el objetivo de facilitar el conocimiento mutuo y la iniciación o el fortalecimiento del intercambio de información y buenas prácticas de cada sede de Secot así como el conocimiento del nivel y

A raíz de este aspecto, se hizo hincapié en la necesidad de atender la profesionalidad de los Seniors, con el objetivo de seguir siendo excelentes en nuestras acciones y en general en la calidad del servicio que se presta. En este sentido, se debatió sobre la necesidad de ser



1. Teófilo J. del Pozo Rodríguez, Vicepresidente de SECOT; 2. Salvador Figueras, Secot Girona; 3. José González, Secot Valladolid; 4. Antonio Cumellas, Vicesecretario General; 5. Curro Rodríguez, Secot Jerez; 6. Gabriel Tirapu, Secot A Coruña; 7. Federico Pellicer, Secot Aragón; 8. Carlos Montero de Alba, Secot NY; 9. César L. Valdés, Secot Tarragona; 10. José María Albá, Secot Lleida; 11. Diego Hurtado, Secot Jaén; 12. Pedro Corchón, Secot Murcia; 13. Paco Mestre, Secot Valencia; 14. José Mª Llorente, Secot Madrid; 15. Félix Muñoz, Secot Granada; 16. José Antonio Fernández, Secot Vigo; 17. Graciela Imaz, Secot Guipúzcoa; 18. Aure López, Secot A Coruña; 19. Marcos Viniegra, Secot Asturias; 20. Pilar Redondo, Secot Álava; 21. Carlos Díez, Secot Distancia; 22. Fernando Jorner, Secot Barcelona; 23. Tomás Calleja, Secot Madrid; 24. Carlos García Cebrían, Secretario General de Secot; 25. Trinidad Vega, Secot Asturias; 26. Mónica de Oriol, Presidente de Secot; 27. Mª Carmen Gutiérrez, Secot Vizcaya; 28. Manuel González, Secot Valencia; 29. José Luis Ciria, Secot Cantabria; 30. Juan Alberto Rodríguez, Secot Asturias.

Foto cedida por Joaquín Tejada Fotógrafo

grado de implantación del Plan Estratégico de la Asociación en cada una de ellas.

La reunión comenzó con la presentación, por parte de Antonio Cumellas, de la evolución del Plan Estratégico y tras su intervención se cedió la palabra a todos los representantes de las delegaciones presentes en la sala.

La puesta en marcha del Plan Estratégico, la motivación de los Seniors, captación de nuevos socios y la implicación en su desarrollo por parte de todos los integrantes de la Asociación, fueron los aspectos más debatidos en la sesión, moderada por la Presidente de SECOT, Mónica de Oriol.

Otros temas de especial interés hicieron referencia a los problemas derivados de la falta de motivación de los Seniors, presión por el exceso de trabajo y el mantenimiento del compromiso de los Socios; los Presidentes alertaron sobre cómo estos problemas interceden en la actividad cotidiana de las Delegaciones.

selectivos a la hora de captar socios, buscando fundamentalmente a aquellos candidatos a Seniors que realmente se comprometan con la Asociación y no sólo apoyen, sino que también impulsen todas las iniciativas.

El Socio entra porque su única retribución es la satisfacción recibida por su labor voluntaria; pero éste ha de tener algo por lo que comprometerse, de ahí la necesidad de la búsqueda proactiva de convenios y la implicación del Socio en su resolución; "estas acciones no cuestan trabajo cuando el Socio hace algo que realmente quiere hacer", con estas palabras Mónica de Oriol animó a todos los presentes a que contagiaran su entusiasmo por la Asociación a todos los públicos implicados, motivando a los Socios en cada una de las Delegaciones e intentando fomentar el conocimiento de nuestra actividad entre emprendedores y PYMES a las que poder prestar nuestro apoyo experto.



CASOS DE ÉXITO

¿En qué aspectos o ámbitos de la creación de tu proyecto te han ayudado nuestros Seniors?

A situar económica y financieramente mi negocio, planificar y abrir los ojos.

¿Cuáles fueron los consejos que te dieron y que más te han ayudado (o que procuras tener en cuenta en el día a día de tu negocio)?

Estamos en el proceso aún, y es pronto, de momento a entender la contabilidad, balances....etc.

En la actualidad... ¿en qué punto se encuentra tu proyecto?

Estamos en un proceso y vamos trabajando en equipo junto con el asesor y nos va a facilitar una herramienta para seguir trabajando con la contabilidad.

¿Piensas ampliar tu negocio a largo plazo? (es decir, te planteas la posibilidad de contratar a alguien y diversificar la venta de artículos?)

Si, en breve vamos a contratar a una persona. Diversificar los servicios prestados está en mente pero dentro de un tiempo.

¿Cuál crees que es la diferencia principal e innovadora que te diferencia de la competencia?

La honestidad y responsabilidad para con nuestros clientes.

Zenit Detectives

C / Núñez de Balboa Nº4
Piso 1º D
Madrid - España
Telf: 91 432 42 61
Fax: 91 432 42 62
info@zenitdetectives.es
www.zenitdetectives.es

¿A TI TAMBIÉN TE HEMOS ASESORADO?

CUÉNTANOS TU EXPERIENCIA Y ENTRA EN EL CLUB DE ASESORADOS

comunicacion@secot.org

Josep Cusachs nos cuenta su experiencia con Secot y por qué decidió formar parte de nuestro Club de Asesorados:

sistemes
informàtics

Nuestra experiencia con Secot se remonta a finales de 2009, cuando empezamos a tener verdaderos problemas de tesorería. A veces uno piensa que todo pasa por un motivo, la verdad es que no recuerdo de dónde salió el triptico de SECOT que tenía encima de la mesa, en aquellos momentos tan difíciles donde no sabía a quien acudir. Gracias al soporte del Senior asesor pudimos estabilizar la empresa y reaccionar a tiempo ante los continuos repuntes de crisis que se han ido sucediendo.

Podemos destacar el trato cordial, personalizado, cercano de tú a tú, y el más valioso de todo la experiencia acumulada traducida en ayuda en unos momentos difíciles junto con un punto de vista no tan implicado, dando como resultado de todo ello una combinación inmejorable. En definitiva por nuestra parte hemos aprendido a evaluar la empresa y situaciones concretas bajo otras perspectivas.

A día de hoy aún estamos aguantando, repuntes cada vez más acusados de crisis, teniendo pleno convencimiento que sin la ayuda de Secot no estaríamos redactando estas líneas. Una de las últimas conversaciones con nuestro Senior asesor fueron de agradecimiento, quizás debido a la costumbre de poner un valor a todo, y que nos sentimos en deuda. A día de hoy se hace difícil entender la ayuda altruista, es por este motivo que hacemos extensible a toda la comunidad SECOT nuestro más sincero agradecimiento.

Banco Popular, premiado en la XX Edición de los Premios FEDEPE

El objetivo de estos Premios es el de premiar a aquellas mujeres que han destacado profesionalmente en su desempeño laboral, directivo y empresarial, así como a las empresas y medios de comunicación que hayan favorecido e impulsado el papel de la mujer en el ámbito laboral. En este senti-



Elena Salgado Méndez, Vicepresidenta Segunda y Ministra de Economía y Hacienda, junto con Lucía Gómez de Baeza, Presidenta-Fundadora de SECOT

do, nuestro Socio Protector, Banco Popular, ha sido premiado por su Política de Empresa a favor de la Mujer. Con ocasión del XX aniversario, los Premios FEDEPE cuentan con la Presidencia de Honor de Sus Altezas Reales los Príncipes de Asturias.

Últimos convenios

CAMBRA DE COMERÇ DE MANRESA

Convenio de colaboración para el establecimiento de vínculos permanentes con la cámara para ofrecer asesoramientos directos o a través de los servicios de la Cámara, colaborar en estudios de análisis y diagnóstico de pequeñas empresas y realización de tutorías.

FUNDACIÓ PIMEC

SECOT ofrecerá un servicio personalizado de orientación, asistencia y asesoramiento para que puedan reemprender su actividad o recolocarse en el ámbito empresarial

FUNDACIÓN PRIVADA UNIVERSITAT I TECNOLOGIA LA SALLE

Convenio marco de colaboración a través del cual se acuerda colaborar en actividades de formación, información, divulgación y promoción de la economía y de todas aquellas disciplinas afines a las ciencias sociales relacionadas con la economía.

AYUNTAMIENTO DE JEREZ

Convenio para la realización de actividades de asesoramiento, apoyo y formación de los Seniors de SECOT a emprendedores, PYMES y micropymes que lo requieran.

UNIVERSIDAD DE BURGOS

La Universidad de Burgos contará con la colaboración de nuestros Seniors, que participarán en programas de formación y en el asesoramiento a universitarios emprendedores en la creación de empresas.

CURSOS DE FORMACIÓN EMPRESARIAL DE GRANADA

Los seniors de SECOT Granada han iniciado la segunda etapa del año 2011 con la realización de cursos de formación empresarial en el C.I.E. En la última semana del mes de septiembre el senior Félix Muñoz ha impartido un curso sobre " Creación y Gestión de Empresas" al que han asistido un total de 35 alumnos. Estos cursos se imparten de acuerdo al convenio de colaboración firmado entre el Instituto Municipal de Formación y Empleo del Ayuntamiento de Granada. Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre se realizarán cursos sobre Fiscalidad, Negociación bancaria y Marketing, y tiene como objetivo principal iniciar a los jóvenes emprendedores en las diferentes materias necesarias para montar una empresa.



SECOT ZARAGOZA PARTICIPA EN LA 70ª CERTAMEN DE LA FERIA GENERAL DE LA CIUDAD

Nuestros Seniors pudieron ofrecer los servicios de voluntariado hacia el emprendedor, gracias a la financiación total del evento, como en años anteriores, por parte de la Cámara de Comercio de Zaragoza. En la inauguración nos visitó el Presidente del Consejo Superior de las Cámaras de Comercio, que a su vez es el Presidente de la Feria y de la Cámara de Comercio de Zaragoza, junto con el Consejero de Sanidad de la DGA y varias autoridades.

Te Recomendamos...



125 EMPRESAS INNOVADORAS Quiénes son y cómo lo hacen

¿Se puede innovar en un entorno de crisis? A lo largo de este libro, el periodista Manel Torrejón demuestra que sí. Cualquier sector, por tradicional que sea, se presta a iniciar un proceso de innovación. Los 125 casos que el autor nos invita a recorrer en estas páginas dan fe de que, a menudo, no es necesario disponer de alta tecnología para innovar. Un concepto inexplorado; un proceso que nadie empleaba o incluso un nicho de mercado por explotar son algunas de las opciones que han escogido los emprendedores entrevistados.

Manel Torrejón (Barcelona, 1974) es licenciado en Periodismo y socio fundador de una compañía de tecnologías web 2.0, desarrollo de software y producción de contenidos.



Emilio Ontiveros

Catedrático de Economía de la Empresa de la Universidad Autónoma de Madrid y fundador y presidente de Analistas Financieros Internacionales (AFI), un grupo de consultores que engloba a la Escuela de Finanzas Aplicadas, Tecnología Información y Finanzas S.A., Consultores de las Administraciones Públicas S.A. y AFInet Global. Es **Socio Adherido de SECOT** y autor de varios libros y numerosos artículos sobre economía y finanzas. Dirige la revista Economistas, del Colegio de Madrid, y forma parte de diversos consejos de redacción de publicaciones especializadas, en 2004 obtuvo el IX Premio Círculo de Empresarios de Investigación Económica y es miembro de la Comisión Asesora para la Sociedad de la Información y Comunicación del Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. La Fundación AFI es Miembro Colaborador de SECOT

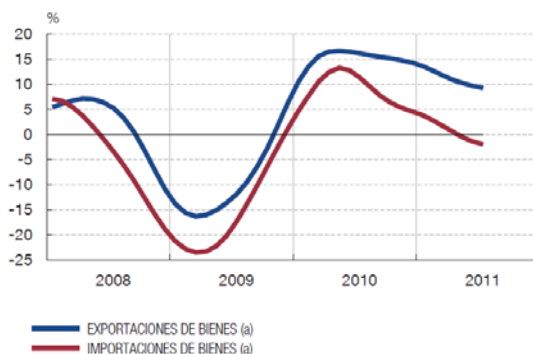
Debilidad exterior

La economía española lleva haciendo de la necesidad virtud desde el origen de la crisis: las empresas tratan de compensar el pronunciado debilitamiento de la demanda interna con aumentos muy significativos de ventas al exterior de bienes y servicios. Estos no son, sin embargo suficientes para garantizar tasas de crecimiento del PIB que contribuyan a reducir la tasa de paro en un futuro a corto plazo. Es más, probablemente el dinamismo de las exportaciones ya se esté agotando, como consecuencia de la generalizada desaceleración de todas las economías, en especial las que son nuestros principales clientes. Dejará de ser relevante, por tanto, la contribución del sector exterior a neutralizar la desaceleración del crecimiento económico. Este es el principal elemento que subyace en aquellas previsiones que sitúan a la española entre las que pueden llegar al estancamiento, o incluso a rozar la recesión.

En el segundo trimestre de este año el crecimiento interanual de la economía española fue del 0,7%, dos décimas inferior al registrado en los primeros tres meses del año. Se ha salvado la zona recesiva (la que estadísticamente definen dos trimestres negativos consecutivos de contracción de la tasa de variación de la producción de bienes y servicios) gracias a la demanda exterior. En realidad, el ritmo de expansión intertrimestral del PIB español solo alcanza el 0,2%, frente al 0,4% del anterior trimestre. La principal responsable de ese parco crecimiento ha sido la demanda doméstica que frente al crecimiento del 0,2% en los primeros tres meses cayó un 0,4%. Solo el consumo de las familias ascendió en un 0,6%, sin poder compensar la contracción de la inversión empresarial, aunque menos que en el trimestre anterior, y la del consumo de las administraciones públicas. El saldo neto exterior volvió a compensar ese pobre resultado de los componentes nacionales del crecimiento económico, dado que el descenso de las importaciones fue superior al de las exportaciones. Con las últimas cifras disponibles de Aduanas, las correspondientes al mes de julio, la contracción de las importaciones fue superior al 10%, mucho más acusado que en el segundo trimestre. El aumento de las exportaciones, un 8,8% en tasa interanual, ha sido similar al del conjunto del segundo trimestre. Los principales destinos de las exportaciones siguieron siendo los países de la Unión Europea, pero el ritmo de crecimiento de esas ventas fue inferior al de las desti-

nadas fuera de Europa. Bienes de equipo y bienes intermedios volvieron a ser las principales partidas exportadoras.

Si no fuera por el tradicional déficit energético (representativo del 95% de ese desequilibrio) la balanza comercial estaría cercana al equilibrio en los siete primeros meses del año. En ese periodo, el déficit comercial se ha reducido un 16%. A la espera de los datos de ingresos por turismo (ha sido un año muy bueno) es razonable anticipar, por tanto, que al término del año el déficit por cuenta corriente se acerque, o incluso quede por debajo, de



ese 3,5% del PIB. Una cifra ciertamente excepcional, si recordamos que al inicio de la crisis, en el ejercicio de 2007, la economía española registraba uno de los más elevados de la OCDE, el 10% del PIB. La lectura menos favorable de ese registro tiene que ver con la atonía industrial, poco demandante de importaciones. Peor aún, es probable que en lo que queda de año nuestros principales clientes reduzcan de forma significativa sus importaciones. De ser así, la debilidad exterior puede abrir un periodo de renovada anemia en nuestro crecimiento económico.

Este artículo ha sido publicado simultáneamente en la revista "Empresa Global", de Analistas Financieros Internacionales (AFI), correspondiente a la edición de noviembre de 2011.

Quién es Quién

¿Por qué SECOT? Después de jubilarme y de realizar el traspaso de poderes a mi sucesor en la gerencia de la empresa, estuve unos meses ejerciendo de RP con los clientes importantes y las asociaciones a las que había estado vinculado. En una de ellas me informaron de Secot. Me presenté en Servicios Generales de Almagro y me remitieron a la delegación de Madrid. Tenía claro que deseaba mantener una actividad afín a mi experiencia y conocimientos profesionales y, que me mantuviera en forma mentalmente y con nuevas relaciones sociales. Informado del Ideario y Principios Básicos de Secot no dudé. Aquí estoy desde Abril del 2002.

¿Qué me aporta? Muchas y variadas cosas. Seguir siendo útil a la sociedad. Una enorme satisfacción por ayudar a los jóvenes sin medios económicos. Las relaciones personales y el compañerismo. Estar al día de las cuestiones económico/empresariales. Todo lo que contribuye a que las neuronas funcionen y no se anquilosen.

Después de todo este tiempo en SECOT, ¿hay algo que te gustaría cambiar de la Asociación? Los cambios y/o mejoras en la gestión de Secot ya están previstos en el Plan Estratégico aprobado y en marcha. No obstante hay tres temas que opino que hay que priorizar: a. El compromiso del Senior con la actividad de Secot; b. Imprimir la máxima calidad en todas las actuaciones, sean asesorías, tutorías o formación y por último; b. Impulsar la gestión comercial, necesaria para una sostenibilidad económica de Secot.

Una anécdota vivida en SECOT... Un emprendedor llegó con la propuesta de un Plan de Negocio para una empresa de reparaciones navales. Primero se le preguntó en que puerto se iba a instalar, para enviarle a alguna de nuestras delegaciones costeras, no lo sabía. Después se le pidió nos detallase la descripción de un barco, no sabía ni lo que era un manparo. Entendimos que lo más que podía conocer de algo que flote, eran las barcas del Retiro. Terminó montando un taller de reparación de motos.

Vicente Buitrón Vocal Junta Directiva

Vicente Buitrón es Socio de Pleno Derecho de SECOT desde 2002.

Es Ingeniero técnico industrial especialidad en electricidad y mecánica.

En Junio de 2011 renovó como vocal de la Junta Directiva de SECOT.



Un lugar ... Una bucólica zona del norte de la provincia de Burgos.

Un año ... 1961. Viaje vía aérea a Ciudad de Cabo (Sudáfrica), partiendo de Madrid con escalas en Roma, Johannesburgo y Bloemfontein. Viaje en barco hasta Mar del Plata (Argentina), con una amplia escala en Río de Janeiro. Ambos viajes fueron profesionales, para mí muy significativos por mi edad. Terminé el año acordando la fecha de la boda con mi entonces novia y hoy esposa.

Un país al que me gustaría viajar ... Japón. Conocer en directo las características sociales y culturales de la sociedad japonesa y como combina tradición, modernidad y tecnología, sin olvidar lo que se pueda ver sobre los Shogun y Samurai.

Un libro ... Señalaré dos La República de Platón, por su discusión sobre la naturaleza de la justicia y la organización del estado y El Príncipe de Nicolás Maquiavelo, como tratado de doctrina política.

Un sueño por cumplir... Aprender a tocar bien un instrumento musical.