



Feliz "rentrée"

Después del periodo vacacional reemprendemos con ilusión y nuevas vitaminas la edición de Senior On Line.

Este periodo nos invita a reflexionar sobre nuevos proyectos, en línea con nuestro plan estratégico, y sobre la especialización de nuestra actividad en Asesoramiento Empresarial.

La esperanza de vida aumenta en España a razón de cinco horas diarias. Esto es una buena noticia.

Vivir más y mejor y implica dar respuesta a nuevos retos en cuanto a la utilización de mayores recursos al servicio de la sociedad. Uno de los recursos que tiene más posibilidades de fortalecimiento es el del trabajo por parte de voluntarios, que genera además del sentimiento de satisfacción del propio voluntario, una cohesión social que permite ser agente de desarrollo económico y social insustituible. En SECOT el trabajo de los Seniors sigue siendo altruista y es de calidad.

En nuestro afán de superación observamos las tendencias del Voluntariado en países con mayor tradición de voluntariado, como son los anglosajones. Adicionalmente, muchas son las preguntas que nos planteamos internamente en aras de continuar siendo la Asociación referente de Voluntariado Senior en España.

Por ejemplo:

¿Por qué seguir creciendo en números de Seniors y actividad? ¿por qué diseñar un plan de comunicación transversal de la Asociación? ¿cómo aumentar la captación de nuevos socios Voluntarios? ¿Cómo mejorar la calidad de nuestro trabajo día a día? ¿Por qué mejorar nuestros sistemas de información? Las respuestas que demos a estas y otras muchas preguntas más, contribuirá a nuestro devenir.

Con este último pensamiento, arrancamos el nuevo curso.

¡Feliz "rentrée"!

Mónica de Oñol



Contenidos

Artículo de Entrada	P.1
SECOT ¡por las nubes!	P.2
Emprendedores que triunfan	P.3
Conoce a...	P.4
Quién es quién	P.3

La actividad emprendedora en España

El informe GEM 2011 revela las luces y sombras de la actividad emprendedora en España

¿Qué es GEM? Es un observatorio internacional cuya principal misión es la de proporcionar datos acerca de la **tasa de actividad emprendedora (TAE)** de las naciones, regiones y ciudades participantes, así como un **diagnóstico** acerca de las condiciones existentes en esos territorios para emprender.

El año 2011, GEM presentó la decimosegunda edición del "Informe GEM España", el cual revela datos muy interesantes sobre la tasa de actividad emprendedora y el entorno existente en nuestro país para emprender y, como en todo, también en este informe hay luces y sombras. A continuación resumimos las conclusiones más relevantes:

Por un lado, la TEA ha pasado del 4,3% en 2010 al 5,8% en 2011. El informe revela que este incremento se ha debido sobre todo a la **necesidad** derivada de la falta de empleo, por lo que aunque se trate de un dato positivo, no sería prudente interpretarlo como un signo de recuperación económica en estos momentos. No obstante, según el Informe Global de 2011, el porcentaje de personas que deciden emprender motivados por la **búsqueda de oportunidades** para mejorar su situación es mayor que el número de personas que deciden emprender por necesidad. Pero el reto no está tanto en la cantidad de emprendedores como en la **calidad** de los proyectos. La **tasa de consolidación** es según el Informe, lo más importante, pues es lo que permite aumentar la competitividad e impulsar la creación de empleo. El Informe Global GEM 2011 revela que a pesar de tener una TEA más baja que otros países, España tiene una **tasa de consolidación elevada desde el punto de vista comparativo**, lo que parece un dato positivo.

La mayoría de las iniciativas **comienzan en solitario**, sustentados mediante capital propio, combinado con inversión informal y escasa dimensión e internacionalización.

El **perfil medio del emprendedor** parece haber sufrido algunas variaciones en los últimos años: aunque la **media de edad se mantiene** en torno a los 38 y 39 años, la **mujer ha aumentado su participación** en estos procesos, al igual que los jóvenes y los mayores de 50 años. No obstante, en España sigue dándose una mayor participación masculina. (60% - 40%). Casi el 25% de los emprendedores se encuentran en paro y el número de **emprendedores extranjeros** de régimen general (principalmente de Latinoamérica) ha aumentado en detrimento del número de emprendedores de régimen comunitario.

En cuanto al nivel de **formación de los emprendedores**, parece haber una relación directa entre la formación académica y el TEA. Como observación general, podría decirse que a mayor formación, mayor TEA. En España, aproximadamente el 38% de los emprendedores

son personas con estudios de diplomatura o educación superior; el 21% de los emprendedores han recibido formación profesional y el 37% ha recibido estudios primarios o secundarios.

La **actitud hacia el emprendimiento** es también un indicador importante. En España ha aumentado la percepción del emprendimiento como factor de estatus social y económico. Asimismo, ha aumentado ligeramente el **auto reconocimiento de habilidades y experiencia** para emprender. Ambos datos son positivos pues revelan una mayor confianza individual y social en el emprendimiento. No obstante, probablemente como consecuencia de la actual situación económica, la percepción de **oportunidades** para emprender ha alcanzado su **nivel más bajo** (14,4%) y el espíritu competitivo sólo se advierte en un 28% de la población. El temor al fracaso como obstáculo para emprender también ha aumentado en el último año, aunque se mantiene a tasas de alrededor del 50% de la población.

Tampoco mejora la valoración que se hace de las **condiciones existentes para emprender**. En España, los aspectos considerados aceptables por los encuestados son los que se refieren al acceso a **infraestructura física y de servicios**, la buena valoración de las **innovaciones** por parte de los consumidores y el apoyo a la mujer emprendedora. En contrapartida, los aspectos considerados en peor estado son los referidos a la existencia de **materias relacionadas con el emprendimiento en la escuela primaria y secundaria**, el acceso a la **financiación** y las **políticas públicas de apoyo y fomento del emprendimiento**.

Los peores datos son las cifras relacionadas con el **empleo generado por el emprendimiento** ya que el deterioro en los últimos años ha sido extraordinario. Confiamos en que la actividad emprendedora en España mejore en los próximos años. Desde SECOT seguiremos poniendo nuestro granito de arena.



LUCES

- Aumento de la TEA en 2011 vs 2010 (4,3% al 5,8%). Cambio de tendencia 2008 a 2010.
- Fuerte aumento del emprendimiento potencial (casi un 50% de aumento), del 6,6% al 9,7%.
- Aumento iniciativas completamente innovadoras (10,8% al 16,3%)
- Aumento iniciativas que utilizan tecnología de nueva generación (<1año): 7,5% al 14,8%.
- Aumento de la percepción del emprendimiento como factor de estatus social y económico.

SOMBRA

- Aumento del 36% en 2011 vs 2010 del emprendimiento por necesidad
- Aumento de los proyectos sin empleo
- Disminución de iniciativas que exportan
- Disminución de la percepción de oportunidades para emprender
- Aumento del miedo al fracaso
- Baja tasa de relevo empresarial (1x5) – en UE es 1x3
- Flujo neto de empresarios es negativo (de 4,5 en 2007 a 0,85 en 2011). Más destrucción que creación de empresarios.

“UN SUEÑO RUISEÑOR”

Por Isidoro Martín, senior de SECOT en Aragón

Me levanté pronto, era festivo en Zaragoza, concretamente San Valero, día 29 de Enero.

Le dije a mi mujer “me voy a pasear un rato, compraré la prensa, el pan y después nos vamos a Ejea, allí como no es fiesta aprovecharemos para hacer gestiones y comprar algunas cosas para el jardín.”

Bajaba por Vía Ibérica y me dije: “Isidoro, dentro de tres días cumples años, serán 67”.

Me paré en seco, no sé muy bien porqué, posiblemente por haber reparado en mi edad, y sacando mi vena positiva dije, “¿Y qué? Estoy bien, pues sigue con tus proyectos y adelante”. Yo mismo me daba ánimos y así trataba de no caer en desánimos infundados y que no conducan a nada. Fuera fantasmas y cuantos más años cumplas, más tiempo has disfrutado de la vida.

Sin darme cuenta, estaba en el parque, en su entrada había un señor y un joven a su lado, y justo enfrente una gran mesa llena de pollos, grandes y hermosos metidos en unas bolsas de plástico, justo a su lado un gran carrozmo, de esos que se utilizan para llevar caballos.

De repente, el señor se dirigió a un transeúnte que miraba con recelo la escena y le dijo:

- Perdona caballero, ¿puede contestarme a una pregunta muy fácil?

- Por supuesto - le respondió el caballero.

- ¿Quién manda en su casa?

La pregunta le pilló desprevenido, y tras unos segundos de silencio respondió “mi mujer”.

El joven ayudante cogió un pollo de la mesa y se lo entregó, al mismo tiempo que le decía, “aquí tiene Vd. el premio por responder a nuestra pregunta”.

Varios viandantes se habían acercado a contemplar la escena y la pregunta se repetía, y la contestación también era la misma y todos se cogían su premio, el consabido pollo.

Ya me iba y cuando ya estaba un poco alejado y quizás por no haber participado en el juego, alzando la voz me dijo “¿Caballero, quien manda en su casa?”

Sin inmutarme le respondí, “en mi casa mando yo”. Me lo volvió a preguntar y la respuesta fue la misma, “en mi casa mando yo”. Confieso que miré de reojo, como si tratara de descubrir algún conocido entre la gente que estaba mirando.

“Espere”, me dijo, y dirigiéndose al carrozmo, lo abrió y tirando del ronzal salió un enorme caballo negro, con unos impresionantes ojos azabache, me colocó el ronzal en la mano y me dijo: “aquí tiene Vd. su premio, es el único hombre que ha respondido que manda su casa en el último mes”.

Me quedé petrificado, mudo y sin saber qué decir, balbuceé unas simples gracias, cogí el caballo y me encaminé a mi barrio de Casablanca, Vía Ibérica arriba.

“¿Qué le digo yo ahora a mi mujer?. Ya está, me lo llevo a Ejea y mi sobrino José Luis, que tiene una paridera con ovejas me lo cuidará y ya veremos”.

Cuando llegué a la puerta de mi casa, llamé al timbre y le dije a mi mujer que se asomara a la ventana. Cuando me vio con el caballo le dije: “mira he ganado este caballo en un concurso, huelgan las explicaciones”. De inmediato me respondió “haz el favor de devolverlo ya me dirás que vas a hacer con él”, y cerró la ventana.

De nuevo Vía Ibérica abajo con el caballo, cuando estaba a punto de llegar a la mesa con los pollos, el señor le dijo al ayudante, “anda chaval mete el caballo en el carrozmo y dale un pollo a ese caballero, como premio de consolación.”

De repente oí una voz que me decía: “Isidoro, levántate que ya es tarde, y luego no nos da tiempo en hacer todos los recados”. Me empecé a sonreír y saborear el sueño. “¿De qué te ríes?” - me dijo mi mujer - “Ya te lo contaré por la carretera”.

Y así fue. Cuando terminé mi sueño me dijo: “Isidoro no te puedo dejar solo ni en sueños.”



SECOT ¡por las nubes!

Seis senior de Secot han realizado este verano su bautismo de vuelo en globo

Suena el despertador a las cinco de la mañana. A las cinco menos cuarto, en algún caso. ¡Por fin ha llegado el día!

Los seis miembros de Secot, nos preparamos para salir hacia Segovia. En el grupo estamos: **Ángela Ger, Begoña Arechederra, Manuel González, Joaquín Ruiz de Castroviejo, José María Llorente y Antonio Ferrer.**

Agrupados, según cercanía domiciliaria, en dos potentes vehículos a motor sobrepasamos el centro comercial Sexta Avenida de la carretera de A Coruña hacia las 6 de la mañana del 18 de julio. Antes de las siete ya estamos todos alrededor del globo aerostático que se encuentra en fase de ser inflado en el campo de despegue de Segovia, situado junto al campo de motocross y enfrente del Hospital General de Segovia. Como es sabido, las actividades de “riesgo” se deben desarrollar siempre en zonas con cobertura sanitaria cercana.

La aventura se ha contratado con **Globos Viento Zero, un antiguo asesorado de Secot en el marco del convenio firmado con la Fundación Horizonte XXII.** Y ha tenido que ser un día entre semana porque los fines de semana están todos llenos hasta finales de verano. Su Web es www.globosvientozero.com por si algún lector se anima. Son 150 euros por persona.

Begoña, a una vez más, exclama:

- ¡¡¡Qué nervios!!!

Daniel, el piloto de la nave, da la orden:

- ¡Todo el mundo a la barquilla!

Diez minutos más tarde, como por arte de magia, estamos sobrevolando Segovia a cuatrocientos metros de altura. Se lo tenemos que preguntar a Daniel. Ni nos hemos dado cuenta. La subida ha sido mucho más suave que la de un ascensor de los modernos. Allí abajo vemos el Alcázar, la Fuencisla, la Catedral, el Acueducto, Nueva Segovia, la estación del AVE...

Una vez recuperada el habla, por la magnificencia de paisaje contemplado, las preguntas al piloto son muchas.

- ¿Por qué hemos madrugado tanto?

- Porque la hora mejor para navegar es a primera hora de la mañana. Más tarde, con el calor del sol, se generan corrientes de aire que imposibilitan el vuelo.

- ¿Como sabemos la altura?

- En la barquilla el piloto dispone de un altímetro.

- ¿Hasta que altura podemos subir?

- Depende de la zona del vuelo. La normativa permite hasta mil metros. Hoy no sobrepasaremos los quinientos.

- ¿Cómo se dirige la navegación del globo?

- El globo no se dirige. Vamos hacia donde nos lleve el viento. Aunque, dependiendo de la altura, la dirección del viento cambia, lo cual permite una cierta maniobrabilidad.

Los ingenieros, la cabra tira al monte, nos ponemos a pensar en diversos posibles sistemas de direccionamiento de nuestra trayectoria aérea.

- ¿Para qué sirve la radio?

- Para dar indicaciones al vehículo de rescate, que nos sigue por tierra, sobre donde estimamos tomar tierra.

Pudimos comprobar que, a veces, la voz en grito desde el aire también funciona. Sucedió que el asistente en tierra se alejó del vehículo y no había forma de darle instrucciones, por lo que Daniel optó por el más clásico de los sistemas de comunicación.

- ¿Dónde crees que aterizaremos?

- Seguramente por la zona de Zamarramala.

El tiempo pasa deprisa cuando se está volando. Daniel da instrucciones al conductor del vehículo en tierra para que se dirija hacia Zamarramala.

- ¿Por qué no nos alejamos de la ciudad?

- Porque no hay viento.

- ¿Queda mucho gas en las bombonas?

- Para unos veinte minutos de vuelo. Aunque nunca agotamos las bombonas y podríamos volar media hora más.

En un momento dado, Daniel el piloto nos dijo:

- Hay que aterrizar sí o sí. Flexionad las rodillas y agarraos a la barquilla. Vamos a aterrizar ahí delante, en ese cuadrado.

Y dicho y hecho. Con precisión matemática aterrizamos delante del Parque de Bomberos de Segovia. Pero la toma de tierra fue un poco menos suave que la subida y dos de los intrépidos aventureros - José María y Begoña - sufrieron algún rasguño en las rodillas.

En pocos minutos estábamos todos en tierra. Lamentablemente al deshinchar la vela del globo esta cayó sobre unos cables de tendido telefónico y tuvieron que intervenir los bomberos para descolgarla.

Poco después estábamos de regreso al campo de despegue y brindamos con cava nuestro bautismo de vuelo en globo. Todos tenemos en nuestro poder el certificado que lo acredita.

Y para terminar la fiesta, ya por nuestra cuenta, comida con cochinito y cordero en Torrecaballeros, como mandan los cánones.

Antonio Ferrer.- Socio Secot 1922



Julio Pérez Moreno, ex-alumno de eSemp nos cuenta su experiencia

¿Por qué decidiste inscribirte en los cursos de la eSemp?
¿Tenías alguna iniciativa empresarial en marcha? Llevaba tiempo pensando en montar una empresa. Hasta el momento mi actividad profesional se había desarrollado en el ámbito del trabajo social con personas de la tercera edad, en concreto, realizando talleres de pintura en residencias de ancianos de la Comunidad de Madrid ya que soy licenciado en Bellas Artes. Me dí cuenta de que Madrid estaba muy envejecido y tenía muchas ganas de montar mi propio negocio relacionado con la asistencia a las personas mayores, pero necesitaba los conocimientos empresariales y por eso me inscribí en la escuela. Además tuve la suerte de poder compatibilizar dos de los cursos ofertados.

¿Cómo conociste la Escuela? La conocí a través de un amigo que también quería emprender su propio negocio y tenía la intención de apuntarse.

¿Has encontrado en la Escuela la formación que necesitabas para dar el paso definitivo? En aquel momento sí. Ten en cuenta que yo no tenía ningún conocimiento empresarial anteriormente. En mi caso, encontré sobre todo la formación y los conocimientos básicos. Luego, obviamente, vas ampliando tus conocimientos donde crees que lo necesitas una vez que has adquirido más confianza. Sobre todo me ayudó desde el punto de vista práctico ya que la formación no es tan académica y aprendes qué “cabeza” hay que tener para empezar a funcionar con un negocio.

¿Ha sido una experiencia enriquecedora para tí?

Muchísimo. Estar con gente que está en la misma situación que tú te anima y te da fuerzas para seguir adelante. También por el equipo de profesores, de los que te llevas sobre todo su experiencia. Es una excelente oportunidad para conocer a personas que empezaron como tú, que han llegado lejos y que te forman y aconsejan con base en lo que ellos mismos han aprendido y experimentado durante su trayectoria profesional

¿Recomendarías a tus amigos o compañeros que se inscriban en la Escuela? Si, de hecho ya lo estoy recomendando porque es impresionante. No sólo porque los cursos sean gratuitos, sino porque se ve otro tipo de entrega tanto por parte de los alumnos como por parte de los profesores. Les digo que lo vean todo: que entren en la Web, que se informen, que vean los cursos disponibles y los contenidos que pueden aprender. También les recomiendo que después continúen con el asesoramiento de SECOT. Yo, por ejemplo, estoy siendo asesorado ahora por Ángel Andreu y estoy aprovechando mucho más el asesoramiento con lo que ya he aprendido en la escuela. Entiendo que ambas cosas son complementarias. Te cambia la cabeza.



Entrevistamos a Antonio Monge, uno de los asesorados de SECOT Aragón, cuya iniciativa TaxiSostenible.com ha sido premiada en el concurso de talento tecnológico YUZZ, promovido por la Fundación Banesto



¿Cuál ha sido tu trayectoria profesional hasta ahora?

La verdad es que he tocado mucho el lado comercial y el contacto con la gente, las diferentes aptitudes y las distintas personalidades, pero me ha llamado siempre la atención el transporte, lo he vivido desde niño. Tuve la suerte de viajar en mi periodo en logística militar, pero terminé administrando una pequeña empresa familiar de transporte.

Un día me levanté decidido a dejar de pensar en lo que podía hacer yo como autónomo y comencé a ver las cosas de otra manera. Llevo 2 años coordinando transportistas autónomos a través de una plataforma de desintermediación, www.transportesostenible.com que permite al transportista contratar directamente con las cargadoras, y al particular, de la misma manera, la contratación directa de profesionales.

¿Qué estabas haciendo antes de recibir el premio al Mejor Proyecto YUZZ 2012 en Zaragoza?

Pues unos meses antes de recibir el premio, comenzó la increíble aventura Yuzz, que permite ver tu negocio desde diferentes perspectivas, tantas como personas vas conociendo a lo largo del recorrido, co-workings, ponencias e infinidad de actuaciones que concentran todos tus esfuerzos en luchar lo que persigues con una mentalidad abierta y de forma totalmente transparente.

¿Cuándo nace la idea de crear ese proyecto?

La idea de coordinar taxis, permitiendo compartir su espacio, nació el día que se nos planteó cubrir una necesidad no cubierta, como es la accesibilidad a personas con movilidad reducida. La solicitud del servicio descoordinado incrementa el coste del mismo, algo muy injusto para las personas que se desplazan en silla de ruedas. La propuesta de accesibilidad al servicio no podía venir de otra flota que la de servicio público de nuestra ciudad, profesional y responsable, y con unas exigencias mínimas que disponen la oferta de vehículos de una manera

Yo decidí emprender porque quiero cambiar el mundo, aunque suene algo tópico, no es permisible que no aprovechemos al máximo nuestras capacidades, y juntos podemos hacer este

eficiente, y permiten el acceso y la inclusión con otros pasajeros gracias a la Aplicación.

¿Cómo nació el espíritu emprendedor en ti? ¿Por qué decidiste emprender?

Pues quizá el gusanillo de hacerme autónomo lo haya tenido desde siempre, pero el momento en el que me lancé fue cuando más pisoteado me vi en el sector del transporte. La unión de los autónomos ofrece muchas ventajas, y las aplicaciones de este tipo pueden servir de nexo de unión entre los profesionales.

Yo decidí emprender porque quiero cambiar el mundo, aunque suene algo tópico, no es permisible que no aprovechemos al máximo nuestras capacidades, y juntos podemos hacer este mundo mucho más sostenible.

¿Cuál consideras que ha sido la ayuda más importante que recibiste por parte de SECOT?

Sin duda, la visión de negocio tradicional, los pilares de la tesorería, quizá la parte fea para algunos, pero imprescindible en todo proyecto; sin duda, presentar el proyecto en las oficinas de SECOT fue una gran experiencia, ya que sirvió para obtener ese punto de vista de nuestra generación más experta y que en tantas ocasiones no nos entiende. Los nuevos modelos de negocio no deben olvidar nunca contar con la opinión de los que hicieron negocios años atrás.

¿Qué cualidades le recomiendas a alguien que adquiera antes de emprender un negocio?

Aprender a realizar los negocios desde el corazón, armarse de valor para lanzarse y paciencia para esperar los resultados que seguro irá recogiendo. Sin duda, es importante ver los negocios desde tu propio punto de vista y ser capaz de marcar tus reglas del juego.

Hasta ahora, ¿cuál ha sido el momento más difícil en el proyecto?

Momentos difíciles se tienen a menudo, no sé cuál ha sido el mejor, pero de todos he aprendido. Sin duda, para mi sería abandonar, eso me costaría mucho. Pero es importante saber perder a tiempo, reaccionar o rectificar si tenemos claro que nos estamos equivocando.

¿Qué sería el éxito para ti? ¿Dónde debería estar tu negocio dentro de cinco años?

El éxito sería poder lograr un cambio en el mundo para mejor, un pequeño retoque en el modelo de vida de las personas que sirviese para que todo fuera un poquito mejor; eso sería el éxito absoluto.

Dentro de 5 años mi negocio debería de estar invirtiendo o colaborando en otros proyectos que sigan la misma trayectoria. Nunca es bueno andar solo.



www.TaxiSostenible.com

es la primera y única herramienta telemática que hace posible que el usuario pueda **compartir** su carrera con otros pasajeros durante su trayecto o **programando** su carrera, reduciendo considerablemente el precio de la carrera e incrementando la demanda

SECOT firma con la Asociación AD Los Molinos el Convenio INCORPORA, programa impulsado por la Fundación Obra Social La Caixa

Con fecha 27 de Julio de 2012, se firma en Madrid el Convenio INCORPORA entre SECOT y la Asociación AD Los Molinos (como entidad representante del Programa INCORPORA MADRID), que tiene como objeto definir las acciones concretas de colaboración para favorecer una mayor incorporación de las personas en situación vulnerable en el mundo laboral y promover la responsabilidad social empresarial de asociados y empresas asesoradas por SECOT.

El Programa INCORPORA, impulsado por la Fundación Obra Social "la Caixa" y del que AD Los Molinos forma parte desde 2006, ofrece a las empresas un servicio de Intermediación Sociolaboral gratuito que proporciona un apoyo integral para la contratación de personas, y que incluye todas las etapas del proceso, desde la formación, las prácticas, la selección de candidaturas y el seguimiento de la inserción laboral.

SECOT participa en un proyecto de promoción de la pluralidad para la inclusión en el Mediterráneo

El pasado 25 de julio Mercedes Cubillo, senior de la delegación de Madrid, participó en uno de los "focus groups" abiertos dentro del proyecto "Más allá de la diversidad: La promoción de la pluralidad para la inclusión en el Mediterráneo". El proyecto, cuyo objetivo general es contribuir a un progreso significativo hacia la igualdad de oportunidades en las empresas del Mediterráneo, se está llevando a cabo desde el Centro para la Diversidad de IE Business School, con colaboración con Bertelsmann, Fundación CDG y Fundación IE.



En la fotografía, Mercedes Cubillo junto con el resto de los miembros del "Focus Group" del proyecto.

Se presentan en Navarra los proyectos de la 2ª edición del programa Yuzz en la Comunidad

A finales de julio se presentaron en Navarra los proyectos del Programa Yuzz en dicha Comunidad. La Fundación Banesto premia al mejor proyecto con un viaje a Silicon Valley, la meca mundial de la innovación en el ámbito de las nuevas tecnologías. Además, en esta nueva edición los tres mejores proyectos seleccionados a nivel nacional recibirán una dotación económica para poner en marcha su negocio.



En la fotografía, Ignacio Arrizabalaga, Presidente de SECOT Navarra, junto a los emprendedores, responsables de Fundación Banesto y CEIN.

Impulsa a un emprendedor

"Impulsa a un emprendedor" es una iniciativa enmarcada en el Plan de emprendedores de la Comunidad de Madrid con la que se pretende poner en contacto a emprendedores que necesitan recursos para desarrollar su negocio (stocks, oficinas, almacenes, segunda vivienda, flotas de vehículos, maquinaria, equipos humanos, know how, contactos etc) con empresas, particulares y/o entidades públicas que disponen de estos recursos pero que no los están aprovechando a cambio de su participación en el nuevo negocio como socio, proveedor preferencial, cliente etc., lo que les permite diversificar en su negocio actual.



Nace la revista Filantropía Magazine



Esta novedosa publicación surge para ofrecer a las entidades no lucrativas españolas, así como a sus profesionales y voluntarios, los mejores consejos, ideas, estrategias y oportunidades para tener éxito en sus objetivos, dentro del escenario nuevo y cambiante en que nos encontramos. La revista cuenta con un moderno diseño, contenidos muy cuidados y la colaboración de los más reputados expertos del sector. El primer número de Filantropía Magazine se puede descargar gratuitamente desde la web www.filantromedia.com.

Todos los suscriptores recibirán cada mes, sin coste adicional, el podcast Crónica del Tercer Sector, un programa radiofónico en formato MP3 con toda la actualidad del sector, entrevistas exclusivas y consejos de prestigiosos especialistas.

Tanto la revista como el podcast han sido creados por Filantromedia, la primera editorial de medios de comunicación dirigidos al sector no lucrativo español.

Más información:

<http://www.filantromedia.com>

Conoce la Fundación Integralia

SECOT, presente y futuro

Mónica Oriol, Presidente de SECOT, hace un breve balance de la actividad de la Asociación durante los tres últimos años.



La Presidente ha dicho que el año 2011 ha sido un magnífico año "lleno de alegrías" en el que han visto la luz proyectos muy importantes para la misión de SECOT y que todo indica que el año 2012 también será estupendo. El vídeo está disponible en la Sección "Videoteca" de la página Web de secot www.secot.org y en nuestro canal de Youtube SECOTSeniors.

También está disponible el vídeo de la **IV edición de los Premios a la Excelencia de SECOT** patrocinados por la Fundación Repsol con imágenes de la presentación, la entrega de premios, y los momentos más destacados de la ponencia del profesor y escritor Leopoldo Abadía.



La Fundación DKV Integralia es una entidad sin ánimo de lucro nacida en el año 2000 con el objetivo de facilitar la **integración social y laboral de las personas con discapacidad** tanto dentro de la compañía, como en empresas ordinarias, a través de sus **programas de inserción socio-laboral**. A día de hoy, 356 personas con discapacidad se han incorporado al mundo laboral a través de la actividad realizada por la Fundación.

El Prat de Llobregat (Barcelona) albergó el primer centro de trabajo especial de la Fundación DKV Integralia, un "contact center" pionero en Europa por ser el primero en ser atendido exclusivamente por personas con discapacidad.

La Fundación gestiona la Atención Multicanal a los clientes de algunas de las empresas públicas y privadas más importantes del País, utilizando esta actividad como vía de desarrollo profesional de las 213 personas con diversidad funcional que trabajan en sus centros.

DKV Integralia, tras más de 12 años dedicados a esta actividad es un referente en el consultoría para la integración laboral de personas con discapacidad, apoyando a las empresas que, sensibles al valor que la diversidad aporta a sus organizaciones, deciden poner en marcha proyectos de Integración.

A través de esta vía otras 80 personas tienen un desarrollo profesional y una vida laboral activa en empresas de diferentes sectores.

Durante sus primeros doce años de vida dispone de centros en **Barcelona, Madrid, Denia (Alicante) y Badajoz**, y de un centro de formación ocupacional y empleo en **Jerez de la Frontera (Cádiz)**. La Fundación tiene previsto un importante desarrollo en los dos próximos años, lo que conllevará un crecimiento también de los puestos de trabajo creados, hasta un total de 110 nuevas incorporaciones de personas con discapacidad y la **apertura de un nuevo centro en Zaragoza**, y los dos primeros proyectos internacionales, en Colombia y Perú.

DKV Integralia es una de las piedras angulares del compromiso que mantiene DKV Seguros, socio protector de SECOT, con la responsabilidad empresarial y con las personas: el deseo de conjugar desarrollo económico con crecimiento sostenible, con el fin último de construir una sociedad más justa.

En la fotografía, la Presidente de SECOT Mónica de Oriol, junto a Javier Vega de Seoane, presidente de DKV Seguros, y Antonio

Calatayud - senior de SECOT en Barcelona - en un momento de una reciente visita a DKV Fundación Integralia.



Quién es Quién Roberto Escudero Barbero **Presidente de SECOT León**

¿Cómo llegaste a SECOT?

La primera persona a la que oí hablar de SECOT fue Rafael Termes, que era un excelente montañero y, a veces, cruzaba desde Asturias por Picos de Europa. Fue en una reunión en el Hostal de San Marcos hace años. Al jubilarme como director del Servicio de Estudios de Caja España, entré en contacto con algunos amigos de entonces y a partir de ese grupo se ha ido ampliando el número de socios de la provincia hasta crear, en mayo de este año, la delegación de León. Quiero agradecer a Tomás Fernández de Larrinoa, presidente de Secot en Valladolid el apoyo recibido.

¿Por qué este tipo de voluntariado?

He tenido la suerte de dedicar parte de mi vida profesional a trabajar en favor de las PYMES. Primero fue en la Diputación de León, como director del Gabinete de Planificación, luego en la Junta de Castilla donde participé en la creación de la Agencia de Desarrollo y León y finalmente en Caja España. Me parecía que Secot ofrece una oportunidad excelente de poner parte de la experiencia acumulada a disposición de los emprendedores.

¿Es complicado mantenerse al día y conocer las necesidades que plantean hoy en día nuestros asesorados?

Los aspectos legislativos están cambiando continuamente y, en efecto, hay que hacer un cierto esfuerzo de actualización pero la mayoría de las cuestiones que afectan a la eficiencia y rentabilidad de las PYMES mantienen su vigencia a lo largo del tiempo y creo que la experiencia de los seniors de SECOT puede ser muy útil a los emprendedores.

¿Cuáles han sido las experiencias más interesantes recogidas en este tiempo en SECOT?

Quiero destacar el proyecto "Somebody Needs You" de Beatriz Tejeiro Rodríguez, que ha sido tutorizado nuestro compañero Luis Ferreira en el marco de la iniciativa Yuzz que patrocinada la Fundación Banesto con apoyo de la Junta de Castilla y León y de SECOT. El mismo ha sido seleccionado como ganador entre los 12 proyectos de base tecnológica presentados en León. También en el ámbito de los servicios y de los recursos locales han aparecido proyectos de una gran creatividad

¿Qué recomendaciones le harías a una persona que está pensando realizar un voluntariado como el de SECOT?

Que se una a nosotros. A través de SECOT podrá poner su experiencia

Roberto Escudero es socio de pleno derecho de SECOT desde 2011

Es Doctor en CC. Económicas

Actualmente preside la Delegación de SECOT en León



al servicio de un objetivo muy importante. Si queremos contribuir a reducir el paro y a salir de la crisis hay que contar con los emprendedores porque es en las PYMES y microempresas donde radica el gran potencial de creación empleo. SECOT es una oportunidad de establecer un compromiso eficiente con los problemas económicos y sociales de hoy.

¿Qué esperas tú y cuál es tu propio desafío?

Que los jóvenes emprendedores de León creen empresas.

Una virtud: La tenacidad

Un defecto: La impaciencia

Un libro: "El Refugio de la Memoria" de Tony Judt

Una película: "Doctor Zhivago"