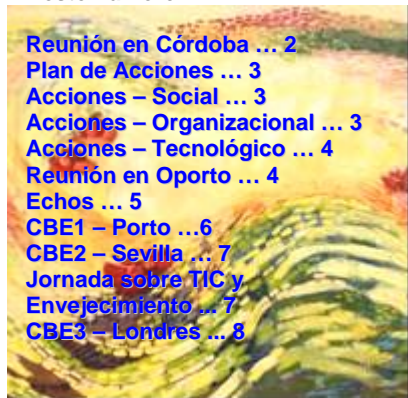


## En este número



## Objetivos

El principal objetivo de ePAL es el de explorar formas innovadoras de facilitar el desarrollo del proceso de envejecimiento activo y asegurar una mejor transición para los ciudadanos mayores de igual forma que lo hacen con la llegada de la edad. Para encontrar las formas adecuadas para alcanzar este objetivo, se está desarrollando una hoja de ruta estratégica (RTD) centrada en soluciones innovadoras y en el aseguramiento de un equilibrio en el estilo de vida tras la jubilación.

La visión de ePAL – alcanzando nuevos niveles de calidad de vida para los seniors profesionales – es una transformación efectiva de la situación actual en relación a la jubilación y a las barreras al envejecimiento activo existentes en Europa, mediante la introducción de nuevos enfoques y formas de crear una contribución activa de las comunidades de profesionales en la sociedad. Esta visión proporciona a los ciudadanos mayores un marco de apoyo para potenciar su talento y experiencia y para la creación de valor en beneficio de la economía europea. Además, este marco de trabajo, ayudará a los mayores en su proceso de transición hacia la jubilación.

## Hacia un plan de acciones para alcanzar la visión

jePAL ha logrado otro hito importante! Ya está disponible una primera versión de los principales componentes de la hoja de ruta (roadmap) y se ha empezado el proceso de consulta a través una serie de jornadas de trabajo denominadas Consensus Building Events en las que se está involucrando a una amplia diversidad de grupos de interés.

Las fases anteriores del proyecto tenían como objetivo el análisis y la consolidación de la situación de partida (baseline), la identificación de tendencias y elaboración de una visión ambiciosa, y la realización del análisis del gap existente.

El camino hacia el primer borrador de la hoja de ruta para el envejecimiento activo y la extensión de la vida profesional activa ha finalizado con la elaboración del plan de acciones estratégico que permitirá a la sociedad alcanzar el futuro deseado.

En los dos últimos meses, se han organizado una serie de jornadas de trabajo (Consulting Building Events) en Oporto, Sevilla y Londres, en las que se ha involucrado a un total de 76 participantes. Esta serie de eventos se completarán con las dos jornadas previstas para septiembre. El feedback recopilado durante estos eventos muestra un alto nivel de aceptación del borrador de la hoja de ruta de ePAL. De manera adicional, los participantes en el evento propusieron un conjunto de sugerencias para la mejora del borrador, esto nos permite estar seguros de que al final de proyecto lograremos una hoja de ruta efectiva.

Como consecuencia de que el proyecto ya cuenta con resultados tangibles, se está realizando un mayor esfuerzo en la diseminación a través de la comunidad científica. Dos de los hechos más relevantes de este proceso son: (i) El “Best Paper Award” concedido por la conferencia IEEE DEST’09 al primer documento publicado por ePAL; (ii) Han sido aceptados por el Comité Internacional del Programa, con una elevada valoración, cinco documentos presentados por ePAL a la conferencia PRO-VE’09.

Indudablemente ePAL se centra en un tema muy desafiante y apasionante con una enorme relevancia social. Estamos muy agradecidos por todas las contribuciones recibidas de los grupos de interés y expertos de diferentes áreas que se han unido a nuestros esfuerzos, y estamos ansiosos de continuar con el éxito de esta iniciativa.

Teniendo en cuenta el periodo de verano quiero aprovechar para desearos unas felices vacaciones y espero veros a la mayoría de vosotros en nuestros eventos de septiembre.



Luis M. Camarinha-Matos  
coordinador de ePAL



La campaña está organizada por la Comisión Europea. Más información de la acción está disponible en:

[http://ec.europa.eu/information\\_society/activities/einclusion/](http://ec.europa.eu/information_society/activities/einclusion/). La Comisión Europea no es la responsable de la campaña, no está involucrada en los eventos, documentos u otras manifestaciones asociadas o no reivindica ser asociada a ésta, a menos que alguien se lo solicite.

“ *A los 45, muchas personas no tiene una visión clara de lo que van a hacer cuando se jubilen. Y eso les preocupa.* ”

Charles Feaver

ePAL es una acción  
financiada por  
GA N°215289



**Reunión en Córdoba, España**  
29-30 Abril 2009

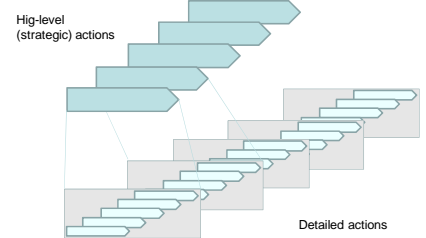
El pasado mes de Abril se organizó en Córdoba una reunión del consorcio dirigida a la elaboración de la primera versión del plan estratégico de acciones necesario para alcanzar la visión de ePAL sobre el envejecimiento activo.



Brainstorming hacia un plan de acciones

Las secciones siguientes de la newsletter presentan un breve resumen de las acciones propuestas. En el documento D6.1 de ePAL está disponible una versión más detallada.

Teniendo en cuenta que ePAL es un proyecto del Programa TIC, es natural que se deba poner mayor énfasis en la perspectiva tecnológica. Por lo tanto, para la perspectiva tecnológica bajo cada acción estratégica se ha sugerido un mayor número de acciones detalladas.



La definición del plan estratégico de acciones es un paso fundamental en la elaboración de la hoja de ruta. Estas acciones, una vez implementadas, deberían conducir a la sociedad desde la situación actual, reflejada en la baseline, hacia el futuro deseado, reflejado en la visión. El proceso de formulación de estas acciones se inicia con una intensa actividad de brainstorming en un pequeño grupo de expertos. Para la realización de esta técnica se han seguido algunos de los principios básicos:

- Considerar las necesidades de acuerdo a cada perspectiva de análisis-social, organizacional y tecnológico- y de este modo identificar las acciones apropiadas para cada una de esas áreas.
- Mantener el número de acciones relativamente pequeño (no más de 6) en cada área con el objetivo de facilitar una discusión bien enfocada.

Asegurar que todas las acciones propuestas cubren todas las facetas deseadas de la visión.

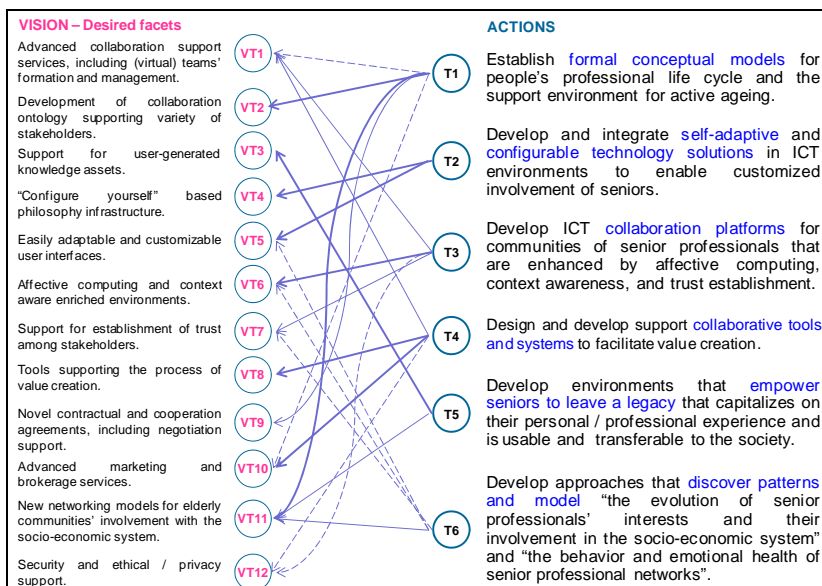
- Proponer acciones que aunque sean ambiciosas, sean viables teniendo en cuenta la situación actual y las tendencias, principalmente considerando los resultados obtenidos del análisis del gap.

No obstante, debido a la sensibilidad del área y la importancia del desarrollo de tecnologías que efectivamente puedan utilizarse, es necesario considerar también las perspectivas social-organizacional.

La fase actual del proyecto se centra en la mejora y el consenso (**consensus building**) entre los grupos de interés relevantes. Para este propósito se están organizando un conjunto de eventos denominados *Consensus Building Events* en diferentes regiones de Europa. Los 3 primeros CBEs están resumidos brevemente en la newsletter. Este proceso será complementado con encuestas por email, otros paneles de consulta y conferencias.

Para la preparación de la hoja de ruta final se tendrá en cuenta la información y las recomendaciones recopiladas en los distintos eventos.

El siguiente diagrama muestra como las acciones propuestas bajo la perspectiva tecnológica se espera que cubran las facetas de la visión correspondientes.



**Documento interesante:**  
RETHINKING SOCIAL POLICY FOR AN AGING WORKFORCE AND SOCIETY: INSIGHTS FROM THE LIFE COURSE PERSPECTIVE  
*Marshall & Mueller 2002:*  
[www.cprn.org/doc.cfm?doc=57&l=en](http://www.cprn.org/doc.cfm?doc=57&l=en)

## Un plan de acciones para alcanzar la visión

Considerando la situación actual y las tendencias, para alcanzar la visión deseada en lo que concierne a un envejecimiento activo real y una "silver economy", se ha sugerido un conjunto de **acciones estratégicas** bajo las 3 perspectivas de análisis: **tecnológica, organizacional y social.**



Algunos conceptos guía en ePAL:



Un enfoque tri-partito:



Opciones de implementación de la hoja de ruta:



La hoja de ruta final y las recomendaciones de desarrollo de políticas serán instrumentos valiosos para guiar nueva I+D, pruebas y sistemas de afloramiento para el envejecimiento activo.

## Acciones Estratégicas – Perspectiva Social

S1

Promover **estudios económicos** que identifiquen el valor único que los trabajadores proporcionan al sistema, investigar **nuevas formas de interacción** de los trabajadores senior con el sistema socio-económico y comunicar los resultados a los empleados y a la sociedad en su conjunto.

S2

Diseñar/**desarrollar mecanismos para la identificación de habilidades/talento** y mejoras que evalúen la experiencia adquirida, proporcionar asesoramiento para la **transición de la carrera** y, proporcionar la mejora de las habilidades para maximizar el potencial de los senior.

S3

Establecer el "**Espacio Europeo de los Senior**" para promocionar el diálogo y el consenso en los temas tecnológicos, culturales y de participación socio-económica y desarrollar una única voz potente para los senior profesionales a través de Europa.

S4

Investigar las **barreras y las fortalezas de la interacción generacional** y la **colaboración** entre senior profesionales y jóvenes, y financiar/promover el desarrollo de programas tecnológicos que apoyen y faciliten esta interacción/colaboración.

S5

Investigar y promocionar **nuevos modelos de prácticas de trabajo y recompensa, y modelos de impuestos** para senior profesionales, teniendo en cuenta los aspectos de balance de vida laboral-personal y envejecimiento adecuado.

## Acciones Estratégicas – Perspectiva Organizacional

O1

Identificar y evaluar las **políticas nacionales y europeas actuales** y la **legislación** relevante existente en relación a la participación activa de los senior en el sistema socio-económico y recomendar nuevos enfoques que eliminen las barreras y promuevan y apoyen el envejecimiento activo.

O2

Investigar nuevos mecanismos que **forjen relaciones mutuamente beneficiosas entre los senior y el sistema socio-económico** incluyendo modelos de interacción novedosos que faciliten la colaboración entre las organizaciones y sus empleados jubilados.

O3

Investigar y establecer **nuevos roles, reglas de funcionamiento y formas organizacionales** para las comunidades de senior profesionales para promover la colaboración inter- e intra-comunitaria y crear nuevas oportunidades para la incorporación de miembros.

O4

Caracterizar y diseñar **nuevos roles y modos de operación para las organizaciones intermedias** tanto públicas como privadas, que proporcionen servicios de intermediación y asistencia para facilitar la integración y colaboración entre los senior profesionales y el sistema socio-económico.

O5

Definir nuevos **programas y prácticas organizacionales** que **guien y preparen una transición exitosa** de los senior profesionales desde el pleno empleo hasta la jubilación activa, teniendo en consideración los aspectos de género, profesión y contexto local.

O6

Caracterizar y cuantificar los **elementos exclusivos que pueden ofrecer los senior profesionales al sistema socio-económico** (experiencia, compensación flexible, etc.) e identificar **canales nuevos** para aprovechar esos recursos para generar riqueza y estimular la innovación entre las empresas europeas, y de esta manera apoyar la 'silver economy'.

## Acciones estratégicas – Perspectiva Tecnológica

- T1** Establecer **modelos conceptuales formales** para el ciclo de vida profesional de las personas y el entorno de apoyo para el envejecimiento activo.
- T1.1- Establecer un **modelo referencial** para la extensión de la vida laboral activa y el envejecimiento activo
- T1.2- Elaborar **ontologías** comunes para comunidades de seniors profesionales
- T1.3- Desarrollar **modelos contractuales y de negocio** para comunidades de seniors profesionales
- T2** Desarrollar e integrar **soluciones tecnológicas configurables y adaptables** en los entornos TIC para permitir la involucración de los senior.
- T2.1- Desarrollar sistemas de **interfaz adaptables y configurables**
- T2.2- Desarrollar **entornos de colaboración adaptables** para permitir que los seniors hagan un mejor uso de las TICs
- T2.3- Desarrollo de **asistencia tecnológica mediante wizards**
- T2.4- Desarrollar **métodos de formación** para seniors teniendo en cuenta las tecnologías emergentes
- T3** Desarrollar **plataformas de colaboración TIC** para las comunidades de senior profesionales que sean mejorados a través de computación afectiva, conocimiento del contexto, y establecimiento de confianza.
- T3.1- Desarrollo de **sistemas de gestión** avanzados para comunidades de seniors profesionales
- T3.2- Desarrollo de **sistemas gestión de emociones** para comunidades de seniors profesionales.
- T3.3- Diseñar y apoyar **sistemas de gobierno** para comunidades de seniors profesionales
- T3.4- Desarrollo de **sistemas de gestión de la creación de confianza** para comunidades de seniors profesionales.
- T4** Diseñar y desarrollar **herramientas y sistemas de apoyo a la colaboración** para facilitar la creación de valor.
- T4.1- Desarrollar herramientas de apoyo al **marketing e intermediación** para comunidades de seniors profesionales
- T4.2- Desarrollar herramientas para **creación de VT, negociación y e-contracting**
- T4.3- Desarrollar herramientas para **dirección VT**, y apoyo a la **resolución de problemas de colaboración**
- T4.4- Desarrollar modelos y herramientas para la **propiedad intelectual** y la **gestión de comportamiento**
- T5** Desarrollar entornos que permitan a las personas mayores dejar una **herencia sobre sus experiencias** profesionales/personales que sea útil y transferible a la sociedad.
- T5.1- Desarrollo de modelaje de talento y herramientas de uso-centralizado de **adquisición de conocimiento**
- T5.2 Crear **mecanismos de recompensa (sistemas de incentivos)** para atraer la generación de conocimiento.
- T5.3- Crear modelos de **evaluación del conocimiento** y de **propiedad intelectual**.
- T5.4- Mecanismos para promocionar la **herencia inter-generacional**
- T6** Desarrollar enfoques que **descubran modelos** sobre "la evolución de los intereses de los senior profesionales y su involucración en el sistema socio-económico" y "el comportamiento y la salud emocional de las redes de senior profesionales".
- T6.1- Desarrollar una **base conceptual** para el modelaje del conocimiento.
- T6.2- Desarrollar enfoques de **recopilación de datos/entrenamiento de máquinas** para el descubrimiento de patrones de comportamiento
- T6.3- Desarrollo de métodos de **previsión y simulación** y herramientas para el análisis del comportamiento.
- T6.4- Desarrollo de modelos y herramientas para la **gestión de la salud emocional**.

Descripción detallada de las acciones que pueden encontrarse en el documento D6.1. Un ejemplo:

### T5: Desarrollar entornos que permitan a las personas mayores dejar una herencia sobre sus experiencias profesionales/personales que sea útil y transferible a la sociedad.

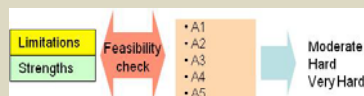
La involucración de los seniors profesionales en actividades de la sociedad y el Mercado no está dirigida solo para proporcionar mayores beneficios económicos en el mercado y en la sociedad sino también para transferir el conocimiento y la experiencia acumulada a las generaciones más jóvenes y a otros profesionales. Para alcanzar este último proceso, teniendo en consideración que los entornos de trabajo actuales en su mayor parte permiten el uso de las TICs, un entorno TIC debe construirse para apoyar a los seniors, para hacer que se sientan útiles y necesitados por la sociedad, así como para facilitar el proceso de transferencia de sus conocimientos hacia sus receptores. Es necesario desarrollar estos mecanismos y herramientas para facilitar el modelaje y la captura del talento y las habilidades de los seniors profesionales. Estos modelos se pueden utilizar para desarrollar servicios que apoyen la adquisición, almacenamiento y gestión de los recursos del conocimiento de los seniors profesionales. Por tanto para que estos aspectos sean una realidad en las comunidades de seniors profesionales, es necesaria más investigación en los siguientes temas:

- (1) Desarrollo de herramientas que apoyen la herencia y el reparto de los recursos de conocimiento generados
- (2) Diseño de nuevos modelos de provisión de incentivos para la involucración de las comunidades de mayores en el sistema socio-económico.

## Reunión de ePAL en Oporto 16 Junio 2009

La reunión del consorcio ePAL en Oporto tenía como principal objetivo el discutir sobre la viabilidad de las acciones propuestas.

El enfoque adoptado fue el de considerar cómo las limitaciones y fortalezas identificadas en el análisis del gap pueden facilitar o dificultar la implementación de cada acción. Esta verificación debe ser realizada por expertos y depende de la percepción de cada individuo de acuerdo con su formación y sus conocimientos. Se adoptó una escala cualitativa (usando términos como moderado, difícil, muy difícil).



### Evaluación preliminar de la viabilidad:

#### Acciones de la perspectiva social

S1 -Estudios Socio-económicos/nuevas formas de interacción	Moderada
S2- Mecanismos para la identificación de habilidades/talento y mejora para mejorar la transición de carrera	Fuerte
S3- Espacio Europeo de los seniors	Moderada
S4- Barreras y fortalezas de la interacción inter-generacional	Moderada
S5- Nuevos modelos de prácticas de trabajo	Muy fuerte

#### Acciones de la perspectiva organizacional

O1- Evaluar políticas y legislación actual	Fuerte
O2- forjar relaciones entre seniors y el sistema socio-económico	Moderada
O3- Nuevos roles, reglas de funcionamiento y formas organizacionales	Moderada
O4- nuevos roles y modos de operación para organizaciones intermedias	Muy Fuerte
O5- Programas y prácticas organizacionales/guía de transición exitosa	Fuerte

#### Acciones de la perspectiva tecnológica

T1- Modelos conceptuales formales	Muy Fuerte
T2- Soluciones tecnológicas configurables y adaptables	Muy Fuerte
T3- Plataformas de colaboración	Moderada
T4- Herramientas y sistemas de colaboración	Fuerte
T5- Herencia de la experiencia de los seniors	Muy Fuerte

**ECHOS**

*“Enhorabuena por la jornada de trabajo (en Oporto). Fue productiva y quedamos muy satisfechos. Esperamos que nuestras opiniones puedan ayudar en este proyecto ambicioso.”*

*Paula Sande, Asociación Cultural Galega de Formación Permanente de Adultos*

*“Gracias por el excelente documento y enhorabuena por vuestro equipo de trabajo. Estamos ultimando los detalles para la Universidad de seniors en Estarreja y los temas (discutidos) no son sólo importantes para el presente sino que principalmente para el futuro. La experiencia obtenida ha sido muy fructífera para mí”.*

*António de Abreu Freire*

Un blog sobre el evento CBE en Londres:



[www.davidstuart.co.uk/blog/?p=31](http://www.davidstuart.co.uk/blog/?p=31)

*“ePAL fue una gran oportunidad para discutir temas de interés social con un grupo de personas con perspectivas muy diferentes a las mías, una oportunidad refrescante para discutir aspectos sociales con 20-30 expertos. Además fue agradable participar en una discusión en la que la tecnología no era percibida como un hecho consumado, más bien como el final. Mientras que esta es la manera en que deberían discutirse estos temas, muy a menudo aquellos que propugnan las virtudes de la masa social son aquellos con el interés personal en que sean adoptados.”*

*David Stuart  
(Después del CBE de Londres)*

*“¡Un trabajo excelente! Después de recopilar todo el feedback (de todos los CBEs), puede producirse una hoja de ruta muy buena.”*

*Jorge Miranda Dias, ISR*

Se ha publicado un documento breve, en la página web de SHARE, asociación de seniors profesionales, sobre el primer evento organizado en Oporto:



[www.share.pt](http://www.share.pt)

*“Fue un verdadero placer participar en el evento (en Oporto). En mi opinión, el proyecto tiene un gran interés y está en la dirección buena.... Considero interesante promocionar, dentro de SHARE, una discusión similar de la que os informaremos de los resultados. Enhorabuena por la iniciativa.*

*Manuel Santos, SHARE*

**Premio al mejor documento**

Un documento sobre ePAL

*“Mecanismos de colaboración para una nueva perspectiva sobre el envejecimiento activo”*

Presentado en DEST'09, ganó el premio al mejor documento de la conferencia:



## CBE1: Consensus Building Event ePAL en Oporto

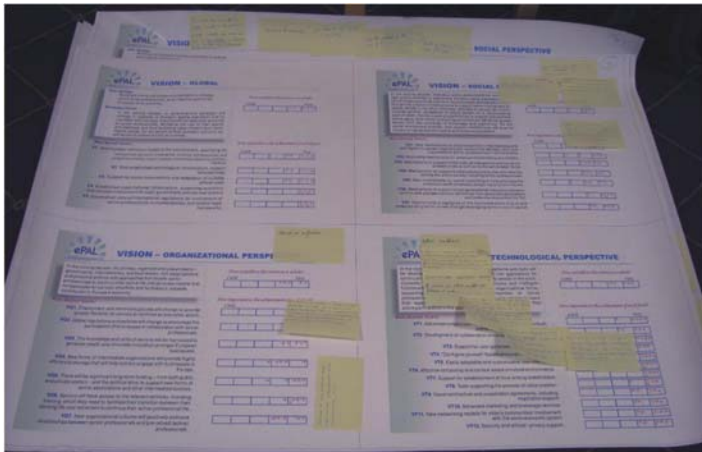
17 Junio 2009

Este fue el primero de una serie de eventos que están previstos en diferentes regiones dirigidos a la recopilación de información y sugerencias de grupos de interés relevantes para la mejora del borrador actual del plan estratégico para la extensión de la vida profesional activa.



Vista general de los grupos

Al evento asistieron 23 expertos invitados más 10 miembros de ePAL. Los stakeholders cubrían una amplia diversidad de áreas que incluían entre otras I+D en TICs, inteligencia ambiental, Educación para adultos, asociaciones de seniors profesionales, asociaciones culturales de seniors, gerontología social, e-salud y robótica, servicios de cuidado, PYMEs, mundos virtuales e internet, sociología, aspectos inter-generacionales, emprendimiento seniors, universidades para seniors, etc.



Poster con votos y sugerencias de un grupo de trabajo



Un grupo de trabajo discutiendo y votando en las acciones estratégicas.

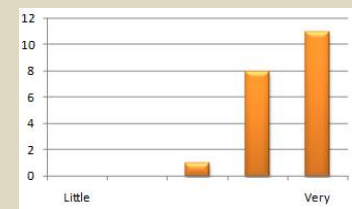
Los participantes fueron divididos en 4 grupos inter-disciplinares e invitados a discutir y proporcionar opiniones sobre la primera versión de los principales componentes de la hoja de ruta de ePAL (baseline, visión y acciones estratégicas)

### Agenda para Consensus Building Events

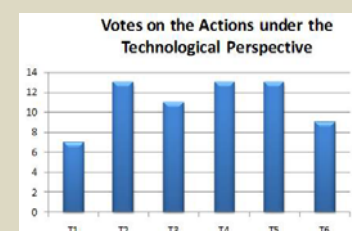
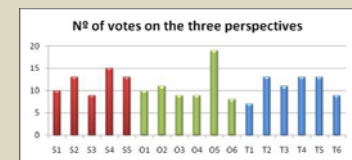
- 09:30 Bienvenida
- 09:45 Introducción General de los objetivos y resultados de ePAL
- 10:30 Metodología para la reunión
- 10:45 Resumen Baseline - Situación actual del envejecimiento activo y la "silver economy"
- 11:00 Café
- 11:30 Discusión de los grupos de trabajo sobre la baseline
- 12:30 Resumen de las conclusiones (plenario)
- 13:00 Comida
- 14:30 Resumen Visión – Una nueva visión estratégica para el envejecimiento activo y "silver economy"
- 14:45 Discusión de los grupos de trabajo sobre la visión
- 15:45 Resumen de las conclusiones (plenario)
- 16:00 Acciones estratégicas propuestas – perspectivas social, organizacional & tecnológica
- 16:15 Café
- 16:45 Discusión de los grupos de trabajo sobre las acciones
- 17:45 Resumen de las conclusiones (plenario)
- 18:00 Conclusiones generales y Próximos pasos
- 18:30 Cierre

### Algunos resultados del evento CBE en Oporto:

Acuerdo con la visión de ePAL:



Priorización de acciones:



Los resultados detallados están disponibles en el documento D5.1b.

## Jornada sobre TIC y Envejecimiento

Organizado por ePAL (con la contribución de otros proyectos) en conexión con la conferencia PRO-VE'09

### Sesión 1

69- La necesidad de una hoja de ruta estratégica de I+D para el Envejecimiento Activo

*Luis M. Camarinha-Matos, Hamideh Afsarmanesh*

70- Una visión bien concebida para la Extensión de la Vida Profesional Activa

*Hamideh Afsarmanesh, Luis M. Camarinha-Matos, Simon S. Msanjila*

71- Explorando el Gap para la extensión de la Vida Profesional Activa efectiva en Europa

*Will Leonard, Hamideh Afsarmanesh, Simon Samwel Msanjila, Jim Playfoot*

### Sesión 2

72- Nuevas Formas Organizacionales de Extender la Vida Profesional Activa

*Antonio del Cura, Luis M. Camarinha-Matos, Filipa Ferrada, Patricia del Cura*

73- Hacia la modelación del entorno colaborativo para la extensión de la vida profesional activa

*Hamideh Afsarmanesh, Luis M. Camarinha-Matos*

74- Metodologías para el Envejecimiento Activo en el sector industrial

*Rosanna Fornasiero, Domenica Berdicchia, Mario Zambelli, Giovanni Masino*

### Sesión 3

75- Apoyo a la Memoria en Sistemas de Asistencia para la vida

*Ricardo Costa, Paulo Novais, Ângelo Costa, José Neves*

76- Prácticas y Servicios para permitir la Vida Independiente de los Mayores

*Apostolos Vontas, Nikolaos Protopogeros, Vasiliki Moutzi*

77- Red de Colaboración Sanitaria centrada en el proceso de auto-cuidado en Prácticas de Asistencia Personal

*M<sup>a</sup> Victoria de la Fuente, Lorenzo Ros*

Los documentos 69 a 73 son contribuciones de ePAL. Todos los documentos aceptados para esta jornada fueron evaluados por el comité internacional del programa de PRO-VE'09. Estos documentos aparecerán el libro publicado por Springer.

**“El desarrollo de nuevas TICs para el envejecimiento activo debe tener en cuenta los aspectos socio-organizacionales: las acciones de I+D en TIC y envejecimiento deben ir acompañadas de acciones estratégicas a nivel social y organizacional”**

*Mensaje común de los 3 eventos Consensus Building Events organizados en Jun-Jul 2009*

## CBE2: Consensus Building Event ePAL en Sevilla

7 Julio 2009

Similar al evento CBE de Oporto, este segunda jornada involucró la participación de grupos de interés de diversos sectores, entre los que se encontraban TIC y consultores organizacionales, Innovación empresarial, empresas internacionales, desarrollo TIC, asociaciones de seniors profesionales, gestión del envejecimiento activo, Cámara de Comercio, Seguridad social y planes de pensiones para mayores, Consultores de micro- y pequeñas empresas, Investigación TIC, etc.

Asistieron al evento un total de 21 invitados más 5 miembros del consorcio ePAL.



Vista general de los participantes distribuidos en grupos de trabajo

El evento adoptó el mismo formato y materiales que fueron usados en el primer CBE en Oporto con el propósito de poder integrar los resultados de todos los eventos una vez concluidos.



Participantes discutiendo y votando en las acciones propuestas



Un grupo de trabajo discutiendo sobre los componentes de la hoja de ruta

Los resultados detallados del evento estarán disponibles próximamente en el documento D51.c.

**CBE3: Consensus Building Event ePAL en Londres**

16 Julio 2009

ePAL celebró el 3º evento en Londres para divulgar, validar y discutir el primer borrador de la hoja de ruta elaborada por el Consorcio ePAL. Asistieron al evento 21 representantes multi-disciplinares del conjunto de stakeholders, que incluía desde miembros de comités de expertos de política económica, expertos en políticas de pensiones, asociaciones de seniors profesionales, asesores comerciales, a pequeñas empresas, asesores del gobierno local a pequeñas empresas y expertos en el equilibrio de la vida laboral.

Los participantes fueron presentados e invitados a participar mediante la expresión de comentarios y la votación de Baseline, Visión y las acciones propuestas en la hoja de ruta de ePAL. Los tres grupos de trabajo proporcionaron un conjunto de comentarios y ejemplos que ilustran a la perfección los desarrollos realizados en el Reino Unido para el apoyo de los seniors profesionales. Uno de los principales temas que se discutió durante la jornada fue la necesidad de asegurar una plataforma para el desarrollo de iniciativas sociales, organizacionales y tecnológicas. Los asistentes reconocieron la inercia creada por el proyecto alrededor de los aspectos claves para la extensión de la vida profesional activa en Reino Unido y la UE y expresaron su deseo de que sea consolidado en desarrollos en la preparación de la hoja de ruta de ePAL.



Una visión general de los participantes distribuidos en grupos



Poster con sugerencias de uno de los grupos de trabajo

Estará disponible un documento D5.1d con los resultados obtenidos.

**Próximos Consensus Building Events:**

**10 Sep 2009:** Madrid, España  
(Organizado por SECOT)

**24 Sep 2009:** Maastricht, Holanda  
(Organizado por la Universidad de Amsterdam)

Aquellos interesados en asistir pueden contactar con el consorcio

**Newsletter ePAL en diferentes idiomas**

Portugués



Ruso



Español



Swahili

En la página web de ePAL

**PRÓXIMOS EVENTOS****PRO-VE'09**

10th IFIP Working Conference on VIRTUAL ENTERPRISES

Thessaloniki, GREECE. 7-9 October 2009

Incluye una sesión sobre TIC y "envejecimiento activo" organizado por ePAL.

[www.pro-ve.org](http://www.pro-ve.org)

**Otros eventos**

**7º Consejo Anual Internacional sobre Envejecimiento Activo.**

2-5 Diciembre, 2009  
Orange County Convention Center, Orlando, Florida, USA  
[www.icaa.cc/convention.htm](http://www.icaa.cc/convention.htm)

**PETRA 2009**  
**2ª Conferencia Internacional sobre Tecnologías Dominantes relacionadas con entornos asistidos.**

9-13 Jun 2009, Corfu, Grecia  
[www.petrae.org/](http://www.petrae.org/)

**Regístrate en la Comunidad de ePAL**

Si está interesado en recibir nuestro boletín electrónico o en formar parte de las iniciativas de ePAL, regístrate en nuestra página web:

[www.epal.eu.com](http://www.epal.eu.com)

**Consorcio**