



## LUCILA GÓMEZ DE BAEZA TINTURE

Presidenta-Fundadora de SECOT

**SECOT tiene la misión principal de mantener y crear empleo a través del fomento del espíritu emprendedor, ofreciendo a su vez a los seniors que puedan prolongar su vida activa, de modo que su caudal de talento, conocimientos y experiencia pueda transmitirse a emprendedores, microempresas y entidades no lucrativas. Para su presidenta, Lucila Gómez Baeza, la mejor medicina para la vida es el trabajo. Por eso, a sus 74 años, dice que no piensa dejar de trabajar nunca y sigue apostando firmemente por esta asociación que decidió poner en marcha hace ya 28 años.**

POR BELÉN DE FRANCISCO

### ¿Cuál es la labor fundamental de SECOT?

Cuando se inició nuestra actividad no existía ningún movimiento de voluntariado *senior*. La palabra en sí se utilizaba nada más que en federaciones deportivas. No había esa conciencia en España. Siempre han existido organizaciones caritativas que han hecho una labor social formidable, pero el término voluntariado nos viene en gran parte de las sociedades como la inglesa, la americana o la francesa, donde siempre han tenido un papel muy importante a desarrollar por la sociedad civil. En mi opinión, nuestra actividad estaba más centrada en actividades

de caridad a través de la Iglesia, pero todo eso ha cambiado muchísimo. Hoy día la participación de la sociedad civil en todo el ámbito de la ayuda y colaboración está mucho más vigente, sobre todo por parte de los jóvenes.

A pesar de que en SECOT participa mucha gente joven, nuestro voluntariado es un voluntariado de mayores, orientado a la gente que empieza en el mundo empresarial y que necesita que le asesore una persona con experiencia y que haya vivido todo tipo de iniciativas profesionales. Nuestra sociedad es muy longeva y nuestros mayores son muy activos, asociaciones como SECOT están haciendo un papel soberbio de aportación a la sociedad en este sentido.

*Es imposible  
crear empleo  
si no hay  
formación*

Nuestros mayores activos, por tanto, desarrollan una labor orientada hacia los jóvenes emprendedores, futuros autónomos o personas con un proyecto de microempresa en mente. Contribuimos muchísimo ayudando a la gente que quiere autoemplearse. Una fórmula que en el futuro va a tener un papel fundamental. Yo creo que va a haber una gran actividad en el mercado de trabajo pero esta va a cambiar muchísimo. Cada vez hay más actividades basadas en un proyecto que se inicia, se desarrolla, se completa y se acaba. Cada vez va a haber iniciativas de empleo de este tipo, en las que hay mucha más flexibilidad.

### ¿Cómo se adaptan los seniors de SECOT a esos cambios?

Los seniors de SECOT han tenido una vida en la que han estado sometidos a distintos cambios, orientaciones, trabajos, etc. y su capacidad de ambientación es buena porque tienen la experiencia. Ellos mismos se dan cuenta hasta qué punto la sociedad está cambiando. Cuando se vive al lado de los jóvenes y conoces sus inquietudes y su manera de vivir la vida, costumbres, etc. aprendes por donde van a ir los tiros. Ellos se adaptan igualmente bien porque además de ser seniors son padres, abuelos, y eso también te da una visión y perspectiva de las cosas que enriquece muchísimo.

### ¿Qué medidas cree que se deberían adoptar para mejorar la situación económica de nuestro país y, sobre todo, la oferta de mercado laboral?

Tiene que haber flexibilidad. Es un tópico esto que voy a decir. Al igual que hoy día no te casas para toda la vida, no puedes pretender tener un empleo para toda la vida. Entonces, hay que tener flexibilidad y formación. Y luego, facilitar la creación de empresas. Ya se ha hecho bastante reduciendo los pasos a seguir, pero tiene que haber más agilidad de todo. Tiene que haber una justicia que funcione de manera mucho más rápida y hay que potenciar al máximo la vía fiscal de la gente que inicia una actividad económica. Hay que trabajar, investigar y estudiar. Con esas premisas la sociedad crece.

### SECOT está realizando una gran apuesta por el talento femenino.

El equipo de SECOT está formado en su gran medida por mujeres. Por lo tanto hacemos una gran apuesta por ese talento.

La mujer tiene un gran potencial por infinidad de razones y SECOT es muy consciente de ello. Lamentablemente no tenemos tantas *seniors* mujeres como deseáramos, pero todas ellas son fabulosas. En información, actividad, entrega, proyectos, ideas... y confiamos mucho que nuestras *seniors* (que no señoras), sigan aumentando en número pronto, porque la verdad es que todo lo que están son un ejemplo. También me gustaría contar con socios adheridos mujeres, porque tienen muchas cosas que decir.

### ¿Cómo definiría la situación laboral de la mujer España?

La integración se está consiguiendo. La propia mujer ha sido en gran parte su mayor enemigo. Porque la sociedad era de otra manera, tenía otros principios...

Me admira muchísimo la mujer que es esposa, madre, todo... me parece que su contribución durante todos estos años ha sido decisiva para crear una sociedad sana, alegre, emprendedora... pero ahora la sociedad

demanda otras funciones y las mujeres creemos que podemos hacer las dos cosas perfectamente. Lo más importante es que sepamos conciliar mucho más de lo que conciliamos. Ahí hay un factor determinante que es la educación y la familia.

Este año somos particularmente sensibles para este tema de la mujer. Ahora mismo tenemos en mente, por ejemplo, un nuevo proyecto en colaboración con la Fundación Repsol. La idea es traer a la mujeres a esos sectores donde hay menos representación femenina.

### ¿Qué nuevos retos se proponen desde la asociación?

Conseguir los objetivos que tenemos ahora mismo es un gran reto. Queremos que se extienda nuestra Escuela, que la gente que esté pensando en crear una micro empresa o proyecto empresarial venga a nosotros a que le ayudamos, que los *seniors* tengan la mejor formación posible permanente y que la sociedad cuente con nuestra idea en el ámbito de la formación permanente.

Es imposible crear empleo si no hay formación. Las personas tenemos

que estar al día de todo y ahí creo que SECOT puede contribuir muy positivamente. Estamos abiertos a que nos presenten cualquier proyecto y ayudarles a ponerlo en marcha y colaborar en su desarrollo.

Deseamos que nuestra colaboración se traduzca en una orientación para la creación de empleo y se vea reflejado en hechos reales y cifras. Nuestras cifras nunca pueden ser muy altas porque para nosotros es difícil medir el éxito de nuestras propuestas. Y es que nosotros orientamos, aconsejamos, pero los empresarios o entidades toman sus propias decisiones, por lo tanto los resultados son más difíciles de medir, pero la experiencia demuestra que hay una mayor demanda de nuestra colaboración y servicios.

También el número de personas que se acercan, el de *seniors* que colaboran, el de socios y de convenios es mayor. Estamos todos con voluntad de hacerlo todo mucho mejor, de sumar y no restar y de que nuestro paso por la sociedad y la vida de las personas que reciben nuestro asesoramiento, sea cada vez más apreciada.

## Mundo SECOT

- ✓ **RED INNprende (en colaboración con la Fundación Cruzcampo):** El objetivo es generar nuevos proyectos de negocio viables en hostelería, turismo y agroalimentación en Andalucía. Los *seniors* tutorizan a los emprendedores seleccionados para que adquieran las habilidades y capacidades propias para el diseño, desarrollo y presentación del proyecto.
- ✓ **Yuzz:** Concurso de talento joven con ideas de base tecnológica organizado por CISE y Santander Universidades. Se pone a disposición de los seleccionados una red de expertos profesionales, asesorías y tutorías personalizadas, formación en materia empresarial, una plataforma de trabajo colaborativo en línea y soporte administrativo y jurídico para materializar el proyecto empresarial.
- ✓ **ESADE:** Los alumnos de ESADE reciben de los *seniors* de SECOT el conocimiento, la

amplia experiencia en el mundo de la empresa y la dedicación necesaria para que la aportación sea positiva.

- ✓ SECOT cuenta en Madrid, Barcelona y León, con la **Escuela SECOT de Emprendedores, eSemp.** El alumno recibe formación de los *seniors* voluntarios, que con su experiencia y conocimientos en gestión empresarial podrán ayudarle a completar los conocimientos necesarios para poner en marcha su idea de negocio. Desde su inauguración en Madrid en febrero de 2010, con el apoyo de la Fundación Rafael del Pino, el Ayuntamiento de Madrid y la Comunidad de Madrid, la Escuela ha dado formación a un más que significativo número de emprendedores, muchos de los cuales han completado su formación con el asesoramiento técnico de los *seniors* de SECOT, todo ello sin coste alguno para el alumno y/o asesorado.