

«No se aprovecha bien el bagaje de muchos profesionales en la recta final de su vida laboral»

Víctor Allende Presidente de Secot (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica) en Álava

JUAN CARLOS BERDONCES

✉ jberdonces@elcorreo.com

Dirige la organización de trabajadores ya retirados que ayuda a impulsar proyectos en un territorio «con calidad de vida pero donde falta atrevimiento»

VITORIA. Alrededor de 25 personas forman parte en Álava de Secot, una organización de seniors que trabaja en el ámbito nacional para ayudar a empresas, emprendedores e instituciones y que en Álava preside desde hace un mes Víctor Allende (Artziniega, 69 años). Quien fuera gerente de la Fundación Laboral San Prudencio –trabajó para esta entidad 25 años– dirige ahora un colectivo de profesionales ya retirados en su mayoría y que son voluntarios «al servicio de la sociedad, para revertir en ella todos los conocimientos que hemos adquirido en el desempeño de nuestra trayectoria», principalmente por cuenta ajena, relata Allende.

– **Hacen una labor social completamente altruista. ¿Está suficientemente reconocida?**

– Los destinatarios de nuestra ayuda sí reconocen el trabajo que hacemos con ellos, pero sabemos que es muy difícil hacerse visible en la sociedad actual con tantos canales de comunicación y tan competitiva. Y trasladar nuestro mensaje de que estamos a disposición de quien quiera para colaborar con ellos en poner en marcha o impulsar un proyecto no siempre tiene efecto.

– **¿Quiénes son sus principales destinatarios?**

– Trabajamos mucho la ayuda al emprendedor y el año pasado atendimos 60 casos. También tenemos actividades con entidades públicas, sobre todo el Ayuntamiento, y colaboramos en promoción económica, participación ciudadana, centros cívicos, socioculturales... Ayudamos con charlas informativas y divulgativas, con formación para el empleo, con programas de emprendizaje y de mentoring o con talleres.

– **Todo ello de manera gratuita. ¿Cómo se financian?**

– No cobramos ni nosotros como miembros de Secot ni la organización. Tampoco tenemos ayudas públicas pero en algún caso puntual alguna organización nos aporta material y por ejemplo la sede que tenemos en el Cetic (Centro de Tecnologías de la Información y la Comunicación) Ignacio Ellacuría nos la cede el Ayuntamiento. Somos una organización piramidal con la cen-



Allende posa delante del Palacio Europa, un lugar «al que se debe sacar partido en Vitoria». :: IGOR AIZPURU

tral en Madrid y desde allí nos apoyan con medios y recursos.

– **En Álava, ¿hay buenas ideas de negocio y buenos emprendedores?**

– Ha habido y digo así, ha habido, porque estamos observando esta tendencia un poco rara de que está bajando el número de emprendedores y la calidad de sus ideas y proyectos. Sucede aquí, pero también en otros territorios.

Menos emprendedores

– **¿Por qué esta sucediendo?**

– Es algo inversamente proporcional a la creación de empleo, porque cuando aumenta la contratación por cuenta ajena, como está sucediendo en los últimos meses, baja el emprendizaje. En épocas de crisis afloran más las ideas y en cambio con una mejor situación económica ocurre lo contrario. Acabamos de conocer que el 50% de los estudiantes que salen de FP al cabo de dos meses están ya trabajando. Entonces

no incentiva tanto emprender porque supone riesgo, incertidumbre, menos seguridad...

– **Secot en Álava lo forman profesionales retirados dispuestos a «revertir en la sociedad los conocimientos adquiridos» en su vida la-**

LAS FRASES

La ampliación del tranvía

«Todos podemos opinar sobre cualquier proyecto, pero el tono asambleario no debe aplicarse siempre»

El sistema de pensiones

«Habría que generalizar los planes de empleo para ayudar en la jubilación a los trabajadores»

boral, dicen ustedes. ¿Se les debería tener más en cuenta?

– Yo creo que es una pena desaprovechar el activo de personas con experiencia y una larga trayectoria profesional que están en la recta final de su periplo laboral en cualquier ámbito. No se aprovecha bien ese bagaje, no se canaliza de manera apropiada o no se incentiva.

– **¿De quién es la culpa?**

– Es fácil decir que depende de los políticos y que son ellos quienes deben dar una solución. Pero yo creo que es algo inherente a la sociedad, que una persona que ha trabajado durante 40 años no quiera preocupaciones cuando está próxima su retirada. Falta un mensaje para mentalizar a esas personas y que se comprometan en proyectos sociales o de voluntariado. Quien dice 'déjame de rollos, yo quiero estar con mi mujer, darme mis paseos, viajar o cuidar y disfrutar de los nietos' también es razonable. Pero yo les digo

que hay tiempo para todo.

– **Ahora la edad de jubilación está fijada en 65 años y seis meses. ¿Le parece bien?**

– Yo creo que a la gente hay que dejarle que tome decisiones por sí misma, siempre claro está con un tope por debajo de no poder jubilarse a los 50 años por ejemplo. Pero habría que dar opción de seguir trabajando después de los 65 si alguien quiere, o al menos compatibilizar ese puesto con una pensión, con la familia, con el voluntariado... Física y anímicamente es conveniente estar activo.

– **¿Y qué puede opinar la gente joven, esa generación que dicen es la mejor preparada en décadas, si la vida laboral de los mayores se prolonga? Para ellos se retrasaría su incorporación al mercado de trabajo. No lo verían bien, ¿no?**

– Es lógico. Pero con 25 años siempre hay que mirar hacia adelante, como hemos hecho todos en nuestra vida. Ahora vivimos a una velocidad de vértigo y nadie nos podemos quedar atrás. Tampoco nosotros. Y si se trabaja bien el relevo, se puede compartir para que todos salgan ganando.

Labor de voluntariado

– **¿Cómo se puede regular?**

– Ahora desde Secot estamos centrados en comunicar a empresas, administraciones públicas y a la sociedad en general este relato de que podemos ser unos agentes interesantes para ayudar a estas organizaciones a la hora de que intenten ayudar a sus trabajadores en el tránsito de la vida laboral a la vida de jubilado. Lo que llamamos jubilación activa. Porque cuando te jubilas ya no existes en ese entorno en el que has estado 40 años, desapareces. Y no debería ser así, para no perder ese bagaje del que hablaba antes. Si en Secot fuéramos capaces de conformar un paquete de actividades para que esas personas vayan posicionándose mentalmente para llegar a jubilarse cuando les toque sería muy positivo. Y el voluntariado, no digo sólo en Secot sino en Cáritas u otras organizaciones, es una buena salida.

– **Como jubilado, ¿qué opinión tiene del sistema de pensiones? ¿Está en peligro?**

– Hay un aspecto clave, el demográfico, y si nace menos gente el mercado de trabajo se resiente y también la hucha de la Seguridad Social. Pero las pensiones van a existir siempre, puede que más reducidas pero no desaparecerán. ¿Qué habría que hacer? Intentar impulsar o generalizar planes de empleo, lo que conocemos aquí como EPSV (Entidades de Previsión Social Voluntaria). En Euskadi las conocemos sustentadas por grandes empresas o instituciones públicas. Pero el tejido económico aquí está formado, al 98%, por pymes cuyos trabajadores no van a

Urtaran apuesta por «sumar y acordar» en su mensaje navideño

El alcalde destacará que Vitoria vive «un momento crucial por la suma de proyectos estratégicos»

■ I. CUETO

VITORIA. Unión entre diferentes para «sumar» y trabajar «en la misma dirección». El mensaje navideño del alcalde, Gorka Urtaran, que será retransmitido hoy por una televisión local, abundará en estas ideas de cara a 2018. El regidor jeltzale incidirá en que Vitoria vive

«un momento crucial por la suma de proyectos estratégicos» y recordará varios de ellos.

Urtaran echará la vista atrás para recordar que este año se han puesto en marcha «una veintena de obras de regeneración urbana», entre las que destacará la reforma de la plaza de Santa Bárbara, dentro del 'Masterplan Centro', además del proyecto de rehabilitación de Coronación. El regidor también destacará el acuerdo interinstitucional en materia de alta velocidad ferroviaria, que permitirá su llegada a la

ciudad de forma soterrada. También resaltaré el despegue de Foronda, así como las inversiones en movilidad pactadas con el Gobierno vasco y la Diputación para la ampliación del tranvía al Sur y a Salburua, además de la transformación de la línea periférica de Tuvisa en una del Bus Eléctrico Inteligente (BEI), que va a dar servicio «a 14 barrios y el 40% de la población vitoriana».

Urtaran también mencionará su apuesta firme por la industria, porque el futuro de la ciudad «depende en buena medida de ella».



Gorka Urtaran

Al igual que cuando presentó su plan 'Estrategia 2025', Urtaran recalcará la importancia «de aprovechar nuestras fortalezas: ubicación estratégica entre la península y Europa, ciudad industrial y logística, ciudad referente en materia de sostenibilidad y calidad de vida, y una ciudad que inspira orgullo por su actividad cultural, respeto al medio ambiente y ser puerta de entrada a la Rioja Alavesa».

Colaboración

En consecuencia, el alcalde jeltzale defenderá que «es el momento de sumar y de trabajar en la misma dirección», deseando que el espíritu de la Navidad «se extienda al resto del año» porque si hay acuerdos «seremos capaces de hacer cosas imposibles». Urtaran transmitirá su deseo para 2018 de que la colaboración sitúe a Vitoria «en lo más alto».

tener un complemento salvo que lo contraten por su cuenta. Por ello habría que impulsar o incentivar que desde el mundo de la empresa se puedan crear esos planes de empleo que ayuden al trabajador en su recta final de la vida laboral.

– **Hablemos de Vitoria. Secot tiene la sede cerca del puente de Las Trianas, por donde pasará el tranvía cuando amplíe su trazado. ¿Qué opina de este proyecto?**

– Como Víctor Allende todo lo que sea avanzar y crecer me parece bien. Eso no quita para que haya que conjugar el interés de la ciudadanía. El tranvía ya generó debate antes de su implantación. Todos podemos opinar, pero el tono asambleario no se puede aplicar siempre. Hay que pedir opinión, sí, pero luego hay que liderar y gestionar.

Políticos reflejo de la sociedad

– **El soterramiento ¿es la gran oportunidad para Vitoria?**

– Se perdió la oportunidad de la intermodalidad en Lakua porque ahora tenemos una estación maravillosa de autobuses y tendremos también una magnífica de trenes, pero no serán intermodales. El soterramiento es fundamental sí, pero hacen falta más cosas.

– **Explíquese.**

– Vitoria es una ciudad espectacular en calidad de vida, en poder adquisitivo, debido sobre todo al tirón de la industria. Pero en aspectos como el comercio hay que mejorar, reinventarse... Otras ciudades han sabido hacerlo, han arriesgado más y quizá aquí falte atrevimiento. Si queremos diferenciarnos, hay que ofrecer cosas nuevas. Mercedes y Michelin son muy importantes pero la gente de fuera no visita Vitoria para ver estas fábricas.

– **En cambio, las cifras de turismo acumulan años de crecimiento.**

– Eso es positivo pero no hay que conformarse ni quedarse atrás. En materia de cultura, por ejemplo, tenemos un Teatro Principal con muchos años, no hay un lugar para traer festivales importantes, hemos sido los últimos en contar con un palacio de eventos y congresos, el Iradier Arena no está aprovechado.

– **¿Por qué se llega a acuerdos con más facilidad en la Diputación o el Gobierno vasco que en el Ayuntamiento de Vitoria?**

– Yo no soy político, pero sí que la historia se repite. Basta con que alguien tenga una idea para que salga otro con una distinta. Es una pena. Eso pasa en la sociedad y los políticos son un reflejo de ella. El dicho de que cada pueblo tiene lo que se merece es duro, pero es así. Los políticos son gente como nosotros, que los elegimos los ciudadanos de entre los ciudadanos. No les echamos siempre la culpa y cambiemos todos el chip.



Visual

a la imagen comercial
merkataritza irudiaren

Premios Saria 2017

Enhorabuena a los ganadores de los Premios Visual 2017

Zorionak 2017ko Visual Sarien irabazleei

- Primer Premio / Lehen saria:
"EKIA Estudios Fotográficos", San Francisco 6. Vitoria-Gasteiz
- Segundo Premio / Bigarren saria:
"Perfumería Irusta", Batzalarri 1. Llodio
- Tercer Premio / Hirugarren saria:
"Victofer", Cuchillería 14. Vitoria-Gasteiz
- Premio especial a la categoría "Comercio en zona rural" / "Landa – eremuarentzako sari berezia":
"Casa Taida", Dorreko Aldapa 2. Artziniega
- Premio especial Vital Kutxabank a la categoría "Emprendedor de Comercio" (comercios de menos de dos años) / Vital Kutxabanken "Merkataritza ekintzalearentzako sari berezia" (bi urte baino gutxiagoko komertzioentzat):
"Relájate i-Punto", Koldo Mitxelena 11. Vitoria-Gasteiz
- Premio especial Cafés La Brasileña a la categoría "Establecimiento de Hostelería" / Cafés La Brasileñaren "Ostalaritza sari berezia":
"Restaurante La Encina", Garay Hiribidea 4. Artziniega
- Premio especial El Corte Inglés a la categoría "Establecimiento más Creativo de Promesas del Diseño" / El Corte Inglés-en "Diseinuko Promesen irudimen handiagoko establezimendurako sari berezia":
"Silvia Lavín", Olaguibel 27. Vitoria-Gasteiz

La Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Álava, como promotora de los Premios Visual Saria, quiere agradecer a todos los patrocinadores, colaboradores y empresas su participación en esta edición.

Arabako Merkataritza, Industria eta Zerbitzuen Ganberak, Visual Sarien sustatzaile bezala, edizio honetan bere parte-hartzea eskertu nahi die babesle, kolaboratzaile eta enpresa guztiei.

Patrocinan

Babesleak



EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO

TURISMO, MERKATARITZA
ETA KONTSUMO GARA
DEPARTAMENTO DE TURISMO,
COMERCIO Y CONSUMO



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala



Arabako Foru Aldundia
Diputación Foral de Álava

Colabora

Laguntzailea



kutxabank
aquí y ahora



kutxabank
hemen eta orain



El Corte Inglés



Cafés
la Brasileña



EL CORREO
PARTE DE TI ZURE BAITAN



easdadge
Vitoria-Gasteiz