

«No se aprovecha bien el bagaje de muchos profesionales en la recta final de su vida laboral»

Víctor Allende Presidente de Secot (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica) en Álava



JUAN CARLOS BERDONCES
✉ jcbardonces@elcorreo.com

Dirige la organización de trabajadores ya retirados que ayuda a impulsar proyectos en un territorio «con calidad de vida pero donde falta atrevimiento»

VITORIA. Alrededor de 25 personas forman parte en Álava de Secot, una organización de seniors que trabaja en el ámbito nacional para ayudar a empresas, emprendedores e instituciones y que en Álava preside desde hace un mes Víctor Allende (Artziniega, 69 años). Quien fuera gerente de la Fundación Laboral San Prudencio –trabajó para esta entidad 25 años– dirige ahora un colectivo de profesionales ya retirados en su mayoría y que son voluntarios «al servicio de la sociedad, para revertir en ella todos los conocimientos que hemos adquirido en el desempeño de nuestra trayectoria», principalmente por cuenta ajena, relata Allende.

– **Hacen una labor social completamente altruista. ¿Está suficientemente reconocida?**

– Los destinatarios de nuestra ayuda sí reconocen el trabajo que hacemos con ellos, pero sabemos que es muy difícil hacerse visible en la sociedad actual con tantos canales de comunicación y tan competitiva. Y trasladar nuestro mensaje de que estamos a disposición de quien quiera para colaborar con ellos en poner en marcha o impulsar un proyecto no siempre tiene efecto.

– **¿Quiénes son sus principales destinatarios?**

– Trabajamos mucho la ayuda al emprendedor y el año pasado atendimos 60 casos. También tenemos actividades con entidades públicas, sobre todo el Ayuntamiento, y colaboramos en promoción económica, participación ciudadana, centros cívicos, socioculturales... Ayudamos con charlas informativas y divulgativas, con formación para el empleo, con programas de emprendizaje y de mentoring o con talleres.

– **Todo ello de manera gratuita. ¿Cómo se financian?**

– No cobramos ni nosotros como miembros de Secot ni la organización. Tampoco tenemos ayudas públicas pero en algún caso puntual alguna organización nos aporta material y por ejemplo la sede que tenemos en el Cetic (Centro de Tecnologías de la Información y la Comunicación) Ignacio Ellacuría nos la cede el Ayuntamiento. Somos una organización piramidal con la cen-



Allende posa delante del Palacio Europa, un lugar «al que se debe sacar partido en Vitoria». :: IGOR AIZPURU

tral en Madrid y desde allí nos apoyan con medios y recursos.

– **En Álava, ¿hay buenas ideas de negocio y buenos emprendedores?**

– Ha habido y digo así, ha habido, porque estamos observando esta tendencia un poco rara de que está bajando el número de emprendedores y la calidad de sus ideas y proyectos. Sucede aquí, pero también en otros territorios.

Menos emprendedores

– **¿Por qué esta sucediendo?**

– Es algo inversamente proporcional a la creación de empleo, porque cuando aumenta la contratación por cuenta ajena, como está sucediendo en los últimos meses, baja el emprendizaje. En épocas de crisis afloran más las ideas y en cambio con una mejor situación económica ocurre lo contrario. Acabamos de conocer que el 50% de los estudiantes que salen de FP al cabo de dos meses están ya trabajando. Entonces

no incentiva tanto emprender porque supone riesgo, incertidumbre, menos seguridad...

– **Secot en Álava lo forman profesionales retirados dispuestos a «revertir en la sociedad los conocimientos adquiridos» en su vida la-**

LAS FRASES

La ampliación del tranvía

«Todos podemos opinar sobre cualquier proyecto, pero el tono asambleario no debe aplicarse siempre»

El sistema de pensiones

«Habría que generalizar los planes de empleo para ayudar en la jubilación a los trabajadores»

boral, dicen ustedes. ¿Se les debería tener más en cuenta?

– Yo creo que es una pena desaprovechar el activo de personas con experiencia y una larga trayectoria profesional que están en la recta final de su periplo laboral en cualquier ámbito. No se aprovecha bien ese bagaje, no se canaliza de manera apropiada o no se incentiva.

– **¿De quién es la culpa?**

– Es fácil decir que depende de los políticos y que son ellos quienes deben dar una solución. Pero yo creo que es algo inherente a la sociedad, que una persona que ha trabajado durante 40 años no quiera preocupaciones cuando está próxima su retirada. Falta un mensaje para mentalizar a esas personas y que se comprometan en proyectos sociales o de voluntariado. Quien dice 'déjame de rollos, yo quiero estar con mi mujer, darme mis paseos, viajar o cuidar y disfrutar de los nietos' también es razonable. Pero yo les digo

que hay tiempo para todo.

– **Ahora la edad de jubilación está fijada en 65 años y seis meses. ¿Le parece bien?**

– Yo creo que a la gente hay que dejarle que tome decisiones por sí misma, siempre claro está con un tope por debajo de no poder jubilarse a los 50 años por ejemplo. Pero habría que dar opción de seguir trabajando después de los 65 si alguien quiere, o al menos compatibilizar ese puesto con una pensión, con la familia, con el voluntariado... Física y anímicamente es conveniente estar activo.

– **¿Y qué puede opinar la gente joven, esa generación que dicen es la mejor preparada en décadas, si la vida laboral de los mayores se prolonga? Para ellos se retrasaría su incorporación al mercado de trabajo. No lo verían bien, ¿no?**

– Es lógico. Pero con 25 años siempre hay que mirar hacia adelante, como hemos hecho todos en nuestra vida. Ahora vivimos a una velocidad de vértigo y nadie nos podemos quedar atrás. Tampoco nosotros. Y si se trabaja bien el relevo, se puede compartir para que todos salgan ganando.

Labor de voluntariado

– **¿Cómo se puede regular?**

– Ahora desde Secot estamos centrados en comunicar a empresas, administraciones públicas y a la sociedad en general este relato de que podemos ser unos agentes interesantes para ayudar a estas organizaciones a la hora de que intenten ayudar a sus trabajadores en el tránsito de la vida laboral a la vida de jubilado. Lo que llamamos jubilación activa. Porque cuando te jubilas ya no existes en ese entorno en el que has estado 40 años, desapareces. Y no debería ser así, para no perder ese bagaje del que hablaba antes. Si en Secot fuéramos capaces de conformar un paquete de actividades para que esas personas vayan posicionándose mentalmente para llegar a jubilarse cuando les toque sería muy positivo. Y el voluntariado, no digo sólo en Secot sino en Cáritas u otras organizaciones, es una buena salida.

– **Como jubilado, ¿qué opinión tiene del sistema de pensiones? ¿Está en peligro?**

– Hay un aspecto clave, el demográfico, y si nace menos gente el mercado de trabajo se resiente y también la hucha de la Seguridad Social. Pero las pensiones van a existir siempre, puede que más reducidas pero no desaparecerán. ¿Qué habría que hacer? Intentar impulsar o generalizar planes de empleo, lo que conocemos aquí como EPSV (Entidades de Previsión Social Voluntaria). En Euskadi las conocemos sustentadas por grandes empresas o instituciones públicas. Pero el tejido económico aquí está formado, al 98%, por pymes cuyos trabajadores no van a

