

## SECOT: La experiencia al servicio de los demás.

Personas jubiladas y prejubiladas contribuyen con su trabajo voluntario a poner en marcha proyectos empresariales

Texto y fotos: Ana Fdez. Martínez



Carlos García Cebrián colabora con Secot desde hace tres años, es Secretario General y muestra en el mapa las 54 delegaciones que SECOT tiene repartidas por toda España.

**S**ECOT es una Asociación de Voluntariado para Asesoramiento empresarial, sin ánimo de lucro. Se creó hace 21 años, en 1989, en Madrid, promovida por el Círculo de empresarios y con el apoyo del Consejo Superior de Cámaras de Comercio y Acción Social Empresarial. Está constituida por un colectivo de

antiguos ejecutivos (jubilados y prejubilados) dispuestos a ayudar, sin percibir remuneración alguna, a quienes pueden beneficiarse de su amplia experiencia empresarial, pero no pueden asumir el coste de empresas de consulting o asesoramiento. SECOT nace con un doble objetivo social.

De esta manera, por un lado permite la ocupación intelectual de personas que se quedaron sin trabajo durante la reconversión industrial de los años ochenta, fundamentalmente directivos. Y por otro lado se ayuda a personas que no pueden pagar una consultoría empresarial. Reuniendo este doble objetivo, los voluntarios aportan su conocimiento y experiencia en la ayuda a otras personas, asesorándolas en sus proyectos empresariales.

SECOT (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica) cuenta con más de 900 voluntarios, jubilados y prejubilados, a los que se les llama SENIORS. A la pregunta de los requisitos necesarios para ser voluntario en SECOT, se responde, desde esta entidad de voluntarios, que nada más que haber tenido una trayectoria profesional que capacite para ayudar a otros (lo que será valorado por el Presidente de cada Delegación), humildad para servir con sus conocimientos a los que lo necesiten, ganas de ayudar y voluntad de compromiso.

Las acciones de SECOT se basan en aconsejar y asesorar, desde la experiencia profesional y personal de sus componentes, de forma confidencial en prácticamente todas las áreas empresariales:

- Analizar Estrategia del Negocio
- Examinar Planteamientos de Marketing

- Evaluar Expectativas de Venta
- Enfocar la Financiación
- Estudiar Aspectos Legales y Fiscales
- Establecer controles de contabilidad
- Re Investigar y Optimizar Costes
- Estructurar Medios de Trabajo
- Valorar aspectos de producción visar el futuro de la entidad

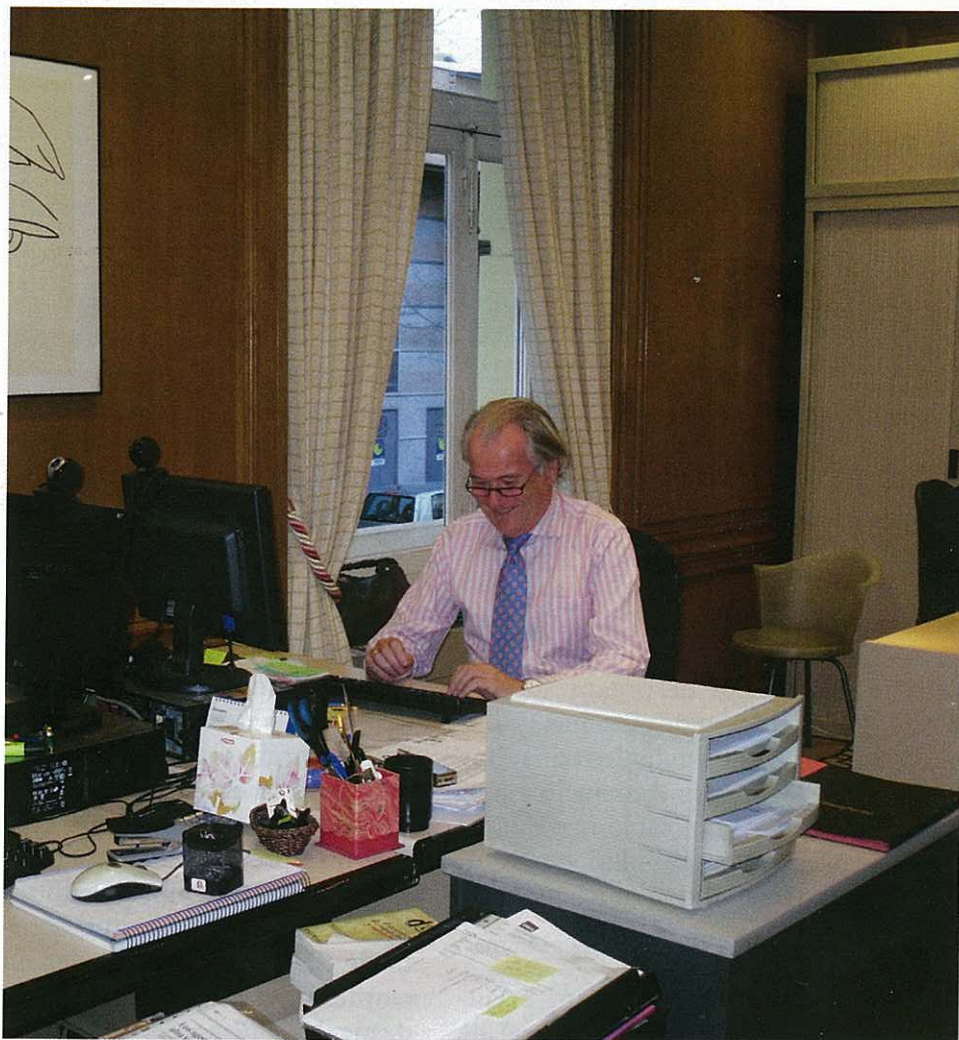
Un aspecto básico en la actuación de los Senior es la aplicación de los valores de los que hacen gala en esta Asociación y que se pueden concretar en: Profesionalidad, Legalidad, Voluntariedad y Gratuidad, que son garantía de Independencia y Lealtad (nunca se implican con intereses mercantiles).

SECOT cuenta en la actualidad, repartidas por toda España, con 41 delegaciones. En la Delegación de Madrid hay 230 voluntarios, que naturalmente realizan su labor de manera totalmente altruista. Son personas con motivación de ayuda.

### **¿Cómo ayuda SECOT?**

En SECOT se puede solicitar asesoramiento empresarial o financiero; a cada persona se le encaja con los asesores adecua-

**“Ser voluntario no es un capricho, implica compromiso”.**



En SECOT todos aportan su experiencia para el buen funcionamiento de la misma.

dos, normalmente se asigna a dos asesores que se complementan en sus distintos conocimientos, por persona, que entiendan los problemas de los asesorados y que sepan hablar en un plano de igualdad e imparcialidad. Muchas personas acuden directamente a SECOT, o llaman por teléfono o bien contactan a través

de la página web. A las 24 ó 48 horas la Asociación se pone en contacto con ellos para hacerles una ficha, estudiar su viabilidad y comenzar el asesoramiento. En SECOT se adaptan al horario de las personas.

Una parte muy importante de los procesos de asesoramiento

La experiencia intergeneracional es enriquecedora para las dos partes. En la foto el Secretario General, con Conchi Navas que lleva 15 años trabajando en SECOT.



to realizados por SECOT está formada por un grupo de actividades orientadas a la introducción de mejoras en los sistemas, y técnicas y procesos de gestión de las entidades sin ánimo de lucro. De esta manera se elaboran planes estratégicos, diagnósticos de organización e implantación de sistemas de calidad. Las principales consultas que llegan a la Asociación son: calidad, financiación, comunicación, contabilidad, estrategia, fiscalidad e iniciación de una actividad.

Carlos García Cebrián, prejubilado y Secretario General de SECOT, destaca que “curiosamente” el número de mujeres

**“Los SENIORS son los auténticos protagonistas de SECOT. Asesoran de una manera imparcial, dedicando parte de su tiempo a hablar con las personas en un plano de igualdad”.**

que forman parte de esta Asociación es bastante escaso. Así, únicamente hay un total de 17 mujeres en toda España, la posible explicación de esta escasa presencia femenina es debida a que las mujeres han accedido mucho más tarde a los estudios universitarios y a puestos de trabajo relevantes, generalmente. Sin embargo, el número de mujeres que solicitan asesoramiento para emprender un proyecto alcanza aproximadamente el 40 % del total de emprendedores. En la actualidad la presidenta de SECOT es una mujer, la empresaria Mónica de Oriol, y desde la asociación se pretende incrementar la presencia de mujeres como voluntarias de la entidad.

La experiencia intergeneracional es otro de los activos de SECOT. El promedio de diferencia de edad entre asesores y consultantes se encuentra en torno a los 30 años, resulta muy enriquecedora y gratificante para ambas partes. Carlos García Cebrián, secretario general de SECOT, explica que “el asesoramiento lo primero que suele preguntar es si la asesoría

es gratis. El asesor se siente útil y válido y el asesorado agradece la ayuda y el poder ver la viabilidad de una ilusión o de un proyecto. Después de 30 ó 40 asesorías se crea una relación entre ambos, una complicidad intergeneracional”.

En SECOT, se estudia la viabilidad de todos los proyectos, como fue el caso de un inmigrante que quería montar una empresa de exportación a Estados Unidos de motos eléctricas, o un proyecto similar a Twenty, pero para personas mayores, una especie de Sixty. Todos son analizados y si existe posibilidad de desarrollarlos en 24 o 48 horas se ponen en contacto desde SECOT, adaptándose al horario de las personas. Por tanto al plantearse siempre la relación desde el punto de vista profesional, no existen conflictos intergeneracionales, fundamentalmente por tres motivos: No cobran, ponen su mejor voluntad y trabajan bajo el lema “Tu éxito es mi éxito”.

La idea de SECOT es que las personas mayores, jubilados y pre-



Carmen Alemán es la Directora Comercial de SECOT y se encarga de buscar a los socios protectores.

jubilados, tengan una vida rica y canalicen la energía, devolviendo a la sociedad parte de lo que la sociedad les ha dado, de esta manera tardan más en hacerse mayores.

Según el Secretario General de SECOT “necesitamos en España una mayor concienciación de voluntariado, porque todavía estamos muy alejados del nivel de voluntariado en Centro Europa”, y anima a las personas mayores a participar en los objetivos de SECOT, aportando parte de su tiempo y contribuyendo con su experiencia a la realización y desarrollo de proyectos empresariales, que personas emprendedoras quieren poner en marcha.

### Socios y voluntarios

Los principales socios, gracias a los cuales existe y funciona SECOT, son los socios de pleno derecho. Se trata de los seniors, personas jubiladas y prejubiladas, que ofrecen su experiencia y su tiempo a jóvenes emprendedores.

Los socios protectores son empresas que apoyan la financiación y mantenimiento de SECOT con una aportación anual cercana a

los 6.000 euros anuales, deducibles del Impuesto de Sociedades.

Además se encuentran los socios adheridos, son personas físicas o jurídicas que colaboran en la promoción y desarrollo de la Asociación, abonando una cuota anual de 75 euros.

Por último, están los miembros colaboradores, que son Instituciones, Asociaciones, Organismos y personas físicas o jurídicas que ofrecen servicios de asesoramiento gratuito; si contribuyen en metálico, también gozan de exenciones fiscales.

Los voluntarios de SECOT, tienen en el 2010, unos fines muy concretos como son los de continuar en la acción y renovar el compromiso. El objetivo es revisar el plan estratégico para adaptarse a los cambios sociales y económicos del país y conseguir nuevos socios. A nivel interno lo que se quiere conseguir es el uso y adaptación de los seniors a las nuevas tecnologías, además de ampliar el número de voluntarios y voluntarias que quieran dedicar su tiempo y sus conocimientos a los jóvenes emprendedores para que puedan desarrollar sus proyectos e ilusiones.

### Más Información:

#### **SECOT. SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACIÓN TÉCNICA.**

SECOT desarrolla acciones de voluntariado mediante el asesoramiento empresarial. Personas mayores prejubiladas y jubiladas ponen su conocimiento y experiencia al servicio del desarrollo de iniciativas y proyectos de personas emprendedoras y ONG.

SECOT Madrid: C/ Marqués de Cubas 24, 4º Izqda. 28014 Madrid.

Tlfn.: 914297094.

Correo electrónico: maddel@secot.org

SECOT Servicios Centrales. C/ Monte Esquinza, 46, 1º Dch. 28010, MADRID

Teléfono: 902119738

Horarios:

Lun.-Jue.: 9:00am-6pm

Vie.: 9:00 am-2:30 p

www.secot.es

Presidente Honorífico: Su Majestad el Rey.

Presidenta: Mónica de Oriol.

Creación: 1989.

Objetivo: Asesoramiento gratuito a jóvenes emprendedores.

Voluntarios seniors: más de 900.