

Castells se reúne con Rosell para abordar la reforma del Impuesto de Sucesiones

EP

BARCELONA. El conseller de Economía y Finanzas de la Generalitat, Antoni Castells, mantuvo esta semana un encuentro con el presidente de la patronal catalana Fomento del Trabajo, Joan Rosell, reunión que tuvo como telón de fondo la reforma del Impuesto de Sucesiones.

El encuentro fue confirmado por fuentes de Fomento y de la conselleria, que lo inscribieron en los contactos generales que mantiene Castells con los agentes sociales. El secretario general de Fomento, Joan Pujol, explicó que «queremos un régimen comparable a Madrid y Valencia, o a las rebajas que se han hecho en Baleares». En concreto, la patronal defiende que el impuesto «desaparezca en las sucesiones en primer grado (padres e hijos)». Pujol, en un encuentro sobre la sucesión en la empresa familiar, señaló que «es difícil mantener situaciones tan dispares en un territorio en el que el intercambio de mercancías es tan intenso» y señaló que el impuesto grava sobre todo a las rentas medianas y perjudica a los herederos que tienen un patrimonio propio. Castells ha expresado en varias ocasiones que es partidario de una reforma a fondo del tributo, aunque sin eliminarlo.

Un centenar de empleados de Braun en Esplugues serán despedidos en mayo

ABC

BARCELONA. Cerca de un centenar de los 678 trabajadores que tenía la planta de Braun en Esplugues de Llobregat (Barcelona) serán despedidos este mes de mayo en el marco del cierre progresivo de la fábrica acordado por el comité de empresa y la compañía en julio del pasado año.

Según informaron a Efe fuentes sindicales, los despedidos son 103 empleados, la mayoría mujeres, que trabajaban hasta ahora en la línea de producción de la gama de batidoras de la compañía y que se suman, de esta manera, a otros 90, aproximadamente, que desde el pasado mes de enero han dejado de forma escalonada de la planta barcelonesa, según las citadas fuentes.

«Damos al jubilado una razón de ser y devolvemos experiencia a la sociedad»

Enrique Puig — Delegado de Secot (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica)

Alejada de las grandes asesorías comerciales, la asociación de antiguos directivos y ejecutivos jubilados Secot brinda a las empresas orientación y experiencia sin la presión del talonario. Su delegado, Enrique Puig, destaca la labor social de la organización

SANDRA SANTIAGO

BARCELONA. Enrique Puig estudió peritaje industrial en Valencia. Más tarde, cursó estudios relacionados con el sector textil en Alcoy (Valencia), aunque toda su carrera profesional la desarrolló en la empresa Hispano Olivetti. Trabajó allí hasta 1999, año en que se prejubiló. Este orgulloso abuelo de seis nietas es actualmente el delegado de la asociación Secot en Barcelona.

—¿La jubilación supone inactividad?

—De por sí no supone inactividad. Lo que sucede, es que el ejemplo más frecuente de jubilados que vemos en nuestra sociedad son personas que no tienen una actividad definida. La sociedad piensa que el jubilado ha acabado su etapa útil pero esto, obligatoriamente, no tiene porque ser así; la prueba la tenemos en nosotros mismos: los miembros de Secot.

Objetivo: ser útil a la sociedad

—¿Qué es Secot?

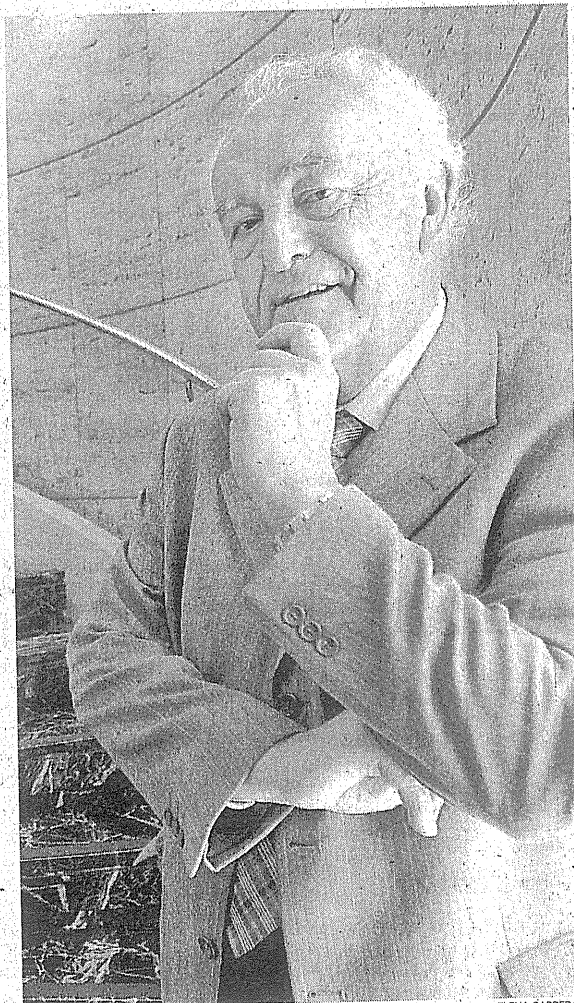
—Es una asociación de antiguos directivos, ejecutivos o empresarios prejubilados o jubilados que no han renunciado a la vida activa y que tienen como objetivo seguir siendo útiles a la sociedad de una forma muy concreta. Pretenden devolver a la sociedad la experiencia que ésta les ha permitido adquirir a través de sus trabajos, ocupaciones y, en definitiva, de su vida profesional. Secot es la experiencia que queremos devolver a jóvenes emprendedores, pequeñas empresas, ONG's, estamentos oficiales y a toda aquella entidad que necesita poner en orden la gestión de su empresa.

—Los socios son ejecutivos prejubilados o jubilados, ¿por qué buscan este perfil?

—El hecho de que se busque este perfil es porque, debido a su vida laboral, están habituados a escuchar determinados problemas que coinciden con los que traen nuestros clientes asesorados. Por este motivo, tienen facilidad para analizar las

Orientación para las empresas con menos presupuesto

Secot (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica) es una asociación sin ánimo de lucro, creada en 1989 por iniciativa del Círculo de Empresarios y con el apoyo del Consejo Superior de Cámaras de Comercio y Acción Social Empresarial. Está integrada por ejecutivos jubilados o prejubilados que, de forma voluntaria y altruista, ponen su experiencia y conocimientos en gestión empresarial al servicio de jóvenes emprendedores, pymes y ONG's con recursos económicos escasos. Su página web es: www.secot.org.



Enrique Puig destaca la labor social de la asociación

ELENA CARRERAS

causas que generan el problema y sugerir soluciones. La experiencia nos permite valorar cuáles podrían ser las alternativas de resolución del conflicto que presentan los asesorados y lo que buscamos es que la persona que tiene ese problema deduzca la resolución. Obligamos a reflexionar sobre los problemas que nos traen para que ellos mismos vayan llegando a la solución o al camino más acertado para resolver su problema. Nosotros no damos peces, intentamos enseñar a pescar.

Soluciona problemas cotidianos

—¿Qué servicios ofrece Secot?

—Aseoramos sobre las diversas disciplinas de la gestión empresarial: estrategia de la empresa, control de calidad, marketing, etcétera.

—¿Secot asesora a pequeñas empresas u ONG's sobre sus problemas cotidianos?

—En los últimos tiempos han proliferado, como las setas en el bosque, las entidades u orga-

nismos asesores que analizan el plan de viabilidad de las empresas. Nosotros, por el contrario, tutelamos a pequeños empresarios. Por ejemplo, el pobre chavál que ha montado el negocio y tiene la necesidad de cambiar impresiones con alguien que esté interesado en ayudarlo y que le haga reflexionar. No le vamos a hacer su trabajo, sólo le vamos a hacer reflexionar.

—¿Es competidora de las asesorías comerciales?

—No podemos ser competidores de las empresas de asesoramiento porque nos dirigimos a aquellas empresas que, por su volumen, no pueden pagar a

grandes empresas de asesoría.

—¿Cuáles son las ventajas que ofrece Secot, en contraposición con las empresas de asesoramiento?

—Una empresa comercial tiene que tener una ética con sus clientes. Como no nos mueve ningún interés económico, no tarifamos nuestras horas; nuestro asesoramiento podrá ser más o menos acertado pero nunca está influido por ninguna búsqueda de beneficios.

Empresas con menos recursos
—¿Son necesarias más asociaciones como Secot?

—Somos necesarios porque hay muchas empresas pequeñas que no pueden permitirse contratar a una empresa de asesoramiento. Por otro lado, también somos útiles porque damos al jubilado una razón de ser y mantenerse activo y, además, devolvemos a la sociedad la experiencia que nos ha permitido adquirir; ya que la experiencia es haber vivido y, hemos vivido.

«Secot no compite con las grandes asesorías. Su función es más social, porque no tarifamos las horas»