

Envejecimiento activo y estrategia de empleo



Virgilio Oñate
Presidente de honor de Secot

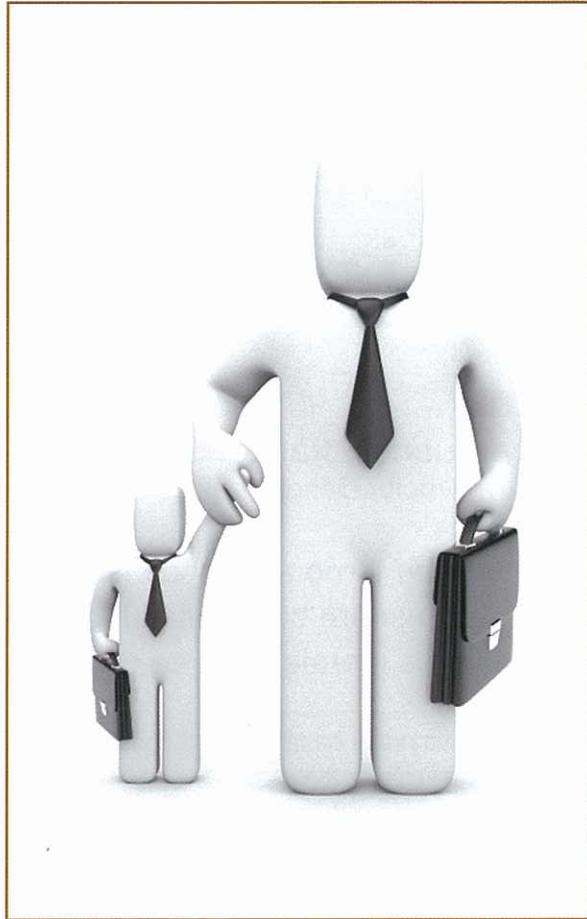
Los lectores de esta revista -que tienen experiencia y conocimientos más que notables- probablemente estén de acuerdo conmigo en que uno de los mayores males de los tiempos que corren es que, en general, sabemos bien con lo que estamos en desacuerdo, pero nos cuesta más trabajo fijar nuestra atención en lo que coincidimos. Si esta suposición es cierta, habremos comenzado a ponernos de acuerdo, lo cual me ayudará a desgranar las ideas que siguen.

Sostiene el Comisario Europeo para el Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades que la Unión Europea debe tener una estrategia común en materia de envejecimiento activo y empleo. Esta declaración de intenciones me parece muy oportuna pues, con toda seguridad, nuestros lectores son de los que piensan que ambos objetivos son prioritarios. El envejecimiento de la población europea es un hecho tangible y constatable. Las políticas destinadas a la creación de empleo merecen una atención prioritaria. ¿Pueden unirse ambos conceptos?

“La Unión Europea debe tener una estrategia común en materia de envejecimiento activo y empleo.”

Como hace ahora siete años que Secot viene ocupándose de los factores que determinan el envejecimiento poblacional, creo que podemos ir a las soluciones sin necesitar consumir espacio y tiempo en las causas, pues mucho hay escrito en libros, ponencias y conferencias organizadas por Secot sobre todas ellas.

Volviendo a las manifestaciones de Vladimir Špidla, así se llama el comisario, las propuestas son las cinco siguientes: en primer lugar, retirar los inconvenientes para que los empleados prolonguen su vida laboral; en segundo, suprimir todo tipo de incentivos a las jubilaciones anticipadas; en tercero, estimular la formación continua para evitar la obsolescencia de conocimientos; en cuarto lugar, mejorar las condiciones laborales manteniendo el estatus de los trabajadores Senior y, en quinto lugar, afrontar decididamente la reforma del sistema de pensiones. Hay muchos argumentos sólidos que justifican esta quinta propuesta, pero para respetar el espacio asignado a esta carta basta con señalar que ya sabemos que la tasa de dependencia (número de mayores de 65 años con respecto a los que están en edad de trabajar) a nivel europeo alcanzará niveles



“Según el comisario Vladimir Špidla, hay que suprimir todo tipo de incentivos a las jubilaciones anticipadas y estimular la formación continua.”

insostenibles en un futuro predecible y próximo.

En resumen, si envejecimiento activo y estrategia de creación de empleo son dos conceptos en los que estamos de acuerdo, será más fácil que también lo estemos en la forma de poner en marcha medidas concretas que permitan profundizar en los cinco pilares en los que se apoya la estrategia que propone el comisario. ■