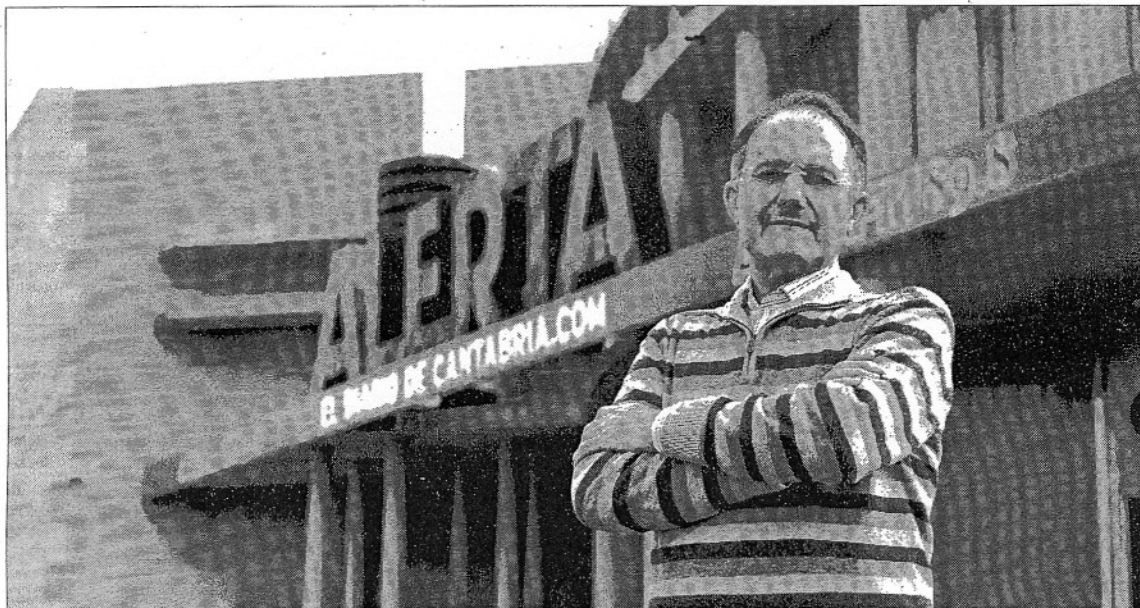


Cantabria Santander Torre Lavega Asociación



José Luis Ciria Pacheco, presidente de Secot Cantabria, ante el edificio del diario ALERTA. / DELTA

SECOT CANTABRIA

Profesionales que ayudan a aprender con la experiencia de toda una vida

La delegación de Secot en Cantabria lleva 13 años ayudando a PYMES, jóvenes emprendedores y colectivos desfavorecidos a sacar adelante sus proyectos gracias a los conocimientos de sus Seniors

MANUEL ORTIZ / SANTANDER

La experiencia es un grado. Bajo esta afirmación se esconde mucho más, el espíritu desinteresado de colaboración de muchos trabajadores y trabajadoras que, llegados a una cierta edad, sienten que la vida laboral no tiene por qué significar un punto y aparte, sino más bien, una forma diferente de entender el intercambio generacional.

Con esta filosofía se mueve Secot, una asociación que agrupa a todos aquellos que han llegado o están próximos al final de su vida laboral activa, los llamados 'Seniors'. Un término que hace referencia a aquellos profesionales que, una vez cercanos a la jubilación, deciden continuar con la profesión que han desarrollado durante toda su vida.

Los conocimientos que genera la experiencia son activos a los que no se les puede poner un precio. José Luis Ciria Pacheco, presidente de la Delegación de Secot en Cantabria, enfatiza que el objetivo de los que forman este colectivo no es otro que «devolver a la sociedad parte de lo que nos ha dado». «¿Qué podemos hacer sino?», ironiza el delegado cántabro, «¿ir a mirar las obras o sentarnos en un parque?». Aunque estos Seniors cuentan con una cierta edad, eso no significa una desconexión del mundo, «somos gente que no nos podemos quedar parados y estamos al tanto de las nuevas tecnologías», afirma José Luis.

Secot es una asociación que, a nivel nacional, promueve el intercambio de los conocimientos que han adquirido los Seniors durante

Una delegación con trece años de experiencia en Cantabria

La delegación cántabra nació en 1995 de la mano de José María López Alonso, Doctor Ingeniero Industrial. La asociación ya existía en Madrid y fue él quien trajo la idea a Cantabria. Por tanto, en los inicios Secot se configuró en torno a viejos colegas de la profesión. No obstante, hoy en día, la variedad ha llegado a la asociación, y sus 17 miembros se reparten entre diferentes áreas, que permiten un mayor abanico de posibilidades a la hora de transmitir conocimientos

toda su vida con aquellos colectivos que necesitan un consejo. Según el presidente de la delegación, «realizamos funciones de asesoría y gestoría», principalmente, «a aquellas personas que, por ejemplo, quieren montar un negocio y no tienen dinero para hacerlo», «fundamentalmente acuden a nosotros proyectos relacionados con el sector servicios», añade José Luis. No obstante, es cierto que actualmente, la delegación cántabra cuenta con profesionales en áreas tan diversas como ingeniería, veterinaria, abogacía, empresariales, ciencias químicas y físicas, banca y medicina.

Secot no ofrece servicios financieros, sino que asesora a quienes acuden a ellos sobre la forma más idónea de conseguir fondos para sus proyectos. Además estudian la via-

bilidad de los proyectos que llegan a sus manos, iniciativas en las que los Seniors ponen toda su experiencia para ayudar. Según el delegado en Cantabria, es muy importante la «confidencialidad de nuestros estudios, parecida a la que puede tener un médico con sus pacientes o un sacerdote». Somos totalmente honestos, añade, «tanto para dar luz

«La gente tiene buenas ideas, pero es bastante difícil llevarlas a cabo»

verde a un proyecto como para decir que no le vemos futuro». En esto reside el valor de la experiencia.

«Somos una asociación altruista, sin ánimo de lucro», sentencia José Luis Ciria, puesto que la labor de asesoría que realizan no tiene un coste económico. Obviamente, añade, «tampoco somos una ONG, cuando cobramos algo a quienes demandan nuestra ayuda, lo hacemos para cubrir gastos».

MIEDO A LA CRISIS. Aunque Secot Cantabria cuenta ya con una dilatada experiencia en la región, no todo son buenas noticias. La crisis económica, que tan duro golpea a todos y cada uno de los sectores de la economía española, también tiene su repercusión en esta asociación. «La gente tiene miedo a la crisis», afirma José Luis, un temor que, inevitablemente, hace que los ciudadanos se lo piensen dos veces a la hora de embarcarse en una aventura empresarial. No es por otra cosa, «la gente tiene muchas ideas, y algunas muy buenas, pero es bastante difícil llevarlas a cabo».

A pesar de la labor altruista con la que los miembros de Secot asisten a quien acude a ellos, el delegado en Cantabria lamenta que algunos organismos públicos «nos vean como a competidores». José Luis hace así referencia a las diversas agencias y oficinas que las entidades públicas han levantado en los últimos años con un objetivo bastante similar al de Secot, la asesoría; este es el caso, por ejemplo, de las Agencias de Desarrollo Rural. Así las cosas, el responsable regional de Secot opina que los poderes públicos «deberían vernos como un apoyo de cara a ellos».

SECOT CANTABRIA La delegación cántabra hace un repaso de su actividad

MANUEL ORTIZ / SANTANDER

Secot presentó recientemente la memoria de las actividades llevadas a cabo por las diferentes delegaciones durante el 2007. A pesar de que en ese año, la actual crisis económica aún no se había echo sentir en la economía nacional, la delegación cántabra, que cuenta con oficinas en Santander y Torrelavega, ya registraba «un cierto retroceso» de su actividad respecto al 2006. De hecho, las conclusiones a las que llega en la última memoria presentada reflejan «un descenso de las labores llevadas a cabo por la oficina torrelaveguense» y un «pequeño descenso» en el número de asesores respecto a años anteriores. Aún así, cabe recordar que en los 13 años de existencia en la región Secot ha prestado servicios a 450 empresas, aproximadamente, de las que «el 50% siguen en activo, y alguna de ellas ha llegado a tener relevancia internacional»

BALANCE. Durante el 2007, Secot Cantabria prestó servicios de asesoría y gestoría a 39 entidades, empresas y personas que acudieron a ellos. En 2008, año sobre el que aún no disponen de cifras exactas, el delegado cántabro afirma que se han atendido «entre 40 y 45 casos». Aún así, José Luis Ciria afirma que «ha sido un año tranquilo y flojo en el que ha influido mucho la crisis». Por otra parte, Secot Cantabria ha continuado durante el pasado año con el Ciclo de Conferencias que, en colaboración la Obra Social de Caja Cantabria, ofrece a diferentes colectivos que pueden beneficiarse de sus conocimientos. Esta actividad, volverá retomarse durante el 2009, aunque el delegado de Secot en Cantabria aún no sabe cuando, pues la decisión depende de la entidad bancaria.

En cuanto a los proyectos para el futuro, Secot Cantabria tiene en marcha una iniciativa con la Cámara de Comercio de Santander para crear un centro empresarial evitar la desaparición del comercio minorista en la capital cántabra, el cual trataría de impedir que aquellos comercios que, por una u otra razón, cesan su actividad, puedan continuar bajo otro dueño y conseguir su permanencia.

SECOT ESPAÑA

Estimulando y ayudando a las nuevas generaciones desde hace 19 años

Actualmente, Secot España cuenta con 37 delegaciones en el territorio nacional y con más de 900 Seniors dedicados a la colaboración

MANUEL ORTIZ / SANTANDER

Seniors Españoles para la Capacitación Técnica (SECOT) se constituyó en 1989 gracias a una iniciativa del Círculo de Empresarios, El Consejo Superior de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de España y Acción Social Empresarial. Tras 19 años de actividad en la que sus miembros han ofrecido sus conocimientos y experiencia en gestión empresarial a PYMES; jóvenes emprendedores, ONGs y colectivos necesitados; la asociación cuenta con 37 delegaciones repartidas por el país, con más de 900 seniors que, sin remuneración alguna, sacan adelante este proyecto.

Virgilio Oñate, presidente de Secot España, destaca en la memoria publicada sobre las actividades a nivel nacional, el progresivo y conocido crecimiento de la pirámide poblacional española en su parte más alta. Es decir, el aumento de la población mayor de 50 años, un perfil que en actualmente supone el 34% de los ciudadanos españoles y que, en los próximos 10 años según los estudios, llegará a suponer aproximadamente el 40% de la población total, unos 20 millones de personas.

Así pues, si se añade a este aspecto el hecho, cada vez más común, de las prejubilaciones, hace que un

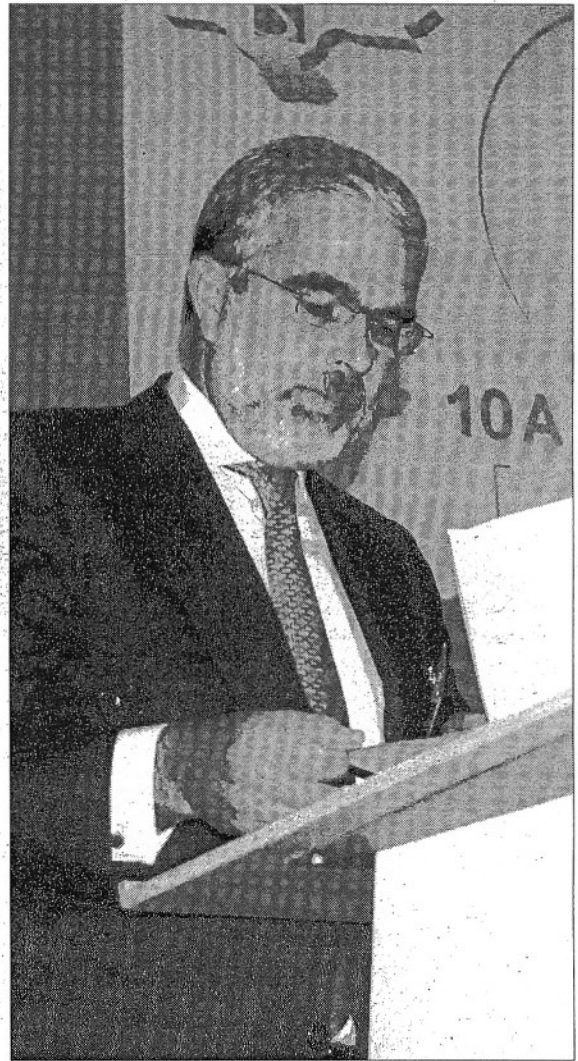
gran número de profesionales que aún están en perfectas condiciones para desarrollar su profesión, se encuentren ante este parón en su actividad. Esto, añadido a una per-

Tras 19 años de actividad, actualmente existen 37 delegaciones con 900 seniors

Secot España ha estudiado un total de 1.015 proyectos durante 2007

cepción social cada vez más positiva del voluntariado, hace que Secot aumente el número de socios en los últimos años. Esta es el juicio que hace su presidente, Virgilio Oñate.

DELEGACIONES. En cuanto al territorio nacional, las 37 delegaciones de Secot hacen que esta asociación esté presente en casi todas las comunidades autónomas, a excepción de Canarias, Ceuta y Melilla. De estas, la sede madrileña es la que más socios contabiliza, 216 exacta-



Virgilio Oñate, presidente de Secot, durante el X aniversario del colectivo, celebrado en La Magdalena. / ALERTA

mente. A esta le sigue la barcelonesa, con 122, y la asturiana, con 52 Seniors en activo. Durante 2007, los socios de Secot España llevaron a cabo 1.015 proyectos de asesoramiento. De estos, 713 (70%) eran

estudios de viabilidad, 271 (27%) para el diagnóstico de problemas empresariales, y 31 (3%) estudios dedicados a la innovación en los procesos productivos o de gestión en las empresas.