

**4 CANTABRIA**  
El PP pide al Gobierno que «entre en razón» con las bolsas de plástico, que usa para «llenar las arcas»



**10 SANTANDER**  
El Ayuntamiento colabora en la formación laboral de mujeres y jóvenes en riesgo de exclusión



**12 TORRELAVEGA**  
Los marceros ensayan y ruegan a todos los vecinos que les arropen en la tarde del 28 de febrero



**21 REGIÓN**  
El PP laredano considera de «escándalo» las irregularidades en la contratación de los carnavales



**SECOT CANTABRIA**  
MONTAR UNA EMPRESA NO ES TAREA FÁCIL. HAY MUCHAS DUDAS, MUCHO PAPELEO Y, EN NUMEROSAS OCASIONES, SE COMETEN ERRORES DE BULTO. POR ESO NUNCA ESTÁ DE MÁS QUE ALGUIEN GUÍE AL EMPRENDEDOR EN SU CAMINO. ESE ES EL TRABAJO DE SECOT

Una información de Irene Ruiz

## «No somos sabios, pero sí aportamos nuestra prudencia y experiencia»

Secot Cantabria cumple 15 años asesorando a los emprendedores y pequeños empresarios, aunque la crisis ha menguado su actividad últimamente

Soy joven, tengo una gran idea que creo puede generar negocio, pero mis conocimientos empresariales dejan mucho que desear y no me vendría mal una 'mano' de alguien que sepa cómo funciona este mundo.

Una persona en esta tesitura sería el perfecto asesorado de los Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (Secot). Se trata de una entidad sin ánimo de lucro, formada por jubilados y prejubilados con gran experiencia dedicados a asesorar a emprendedores y empresarios de forma gratuita y confidencial.

En Cantabria, Secot cuenta con 17 seniors actualmente, entre los que hay ingenieros industriales, licenciados en químicas, notarios, directores de empresas y de banca, informáticos o doctores. Pero eso no significa que haga falta tener un enorme y tecnológico proyecto en marcha para recurrir a su ayuda: han asesorado a emprendedores de muy diferentes sectores,

desde restaurantes, a pintores 'de brocha gorda'. Entre sus filas puede encontrarse asesores con un currículum impresionante y una formación «media-alta». Su edad ronda los 66 años, mientras la media estatal es de 70.

Se trata de un delegación pequeña en tamaño, pero grande en potencial de «experiencia y sabiduría, con gente muy preparada», asevera el presidente de Secot Cantabria, José Luis Ciria. ¿Qué aportan los seniors a sus asesorados? Para empezar, todo el tiempo que necesitan cuando están empezando un negocio, seguido por un plan de viabilidad y un diseño de marketing.

«No somos sabios, pero sí aportamos nuestra prudencia y experiencia», enfatiza Ciria. La forma de trabajo de la asociación es sencilla: consiste en ser pacientes y escuchar todo, «cualquier idea por absurda que parezca, porque nunca se sabe». Una labor «necesaria y positiva» que, no obstante, no siempre



La delegación cántabra cuenta con 17 seniors con una media de edad de 66 años

se conoce lo suficiente. Y no vendría mal, ya que el que empieza de cero en una aventura empresarial a veces comete errores de bulto.

«Los más frecuentes? Cuenta el presidente de Secot Cantabria que el fallo más habitual se da en el área de marketing. Asimismo, apunta que muchos no se fijan un sueldo, y dejan su retribución al albur de «lo que sobre a final de mes», porque cuando montan su empresa les vale.

En cuanto a las dudas más usuales de sus asesorados, el papeleo se lleva una gran parte de las consultas.

«La burocracia en España sigue exigiendo muchos papeles», subraya Ciria, apuntando que por ese motivo el trabajo de los seniors es llevar de la mano al emprendedor, mostrarle qué papeles debe presentar, dónde y cuándo.

Además, apostilla, les ponen «deberes»: fijan una fecha para «controlar» cuanto han avanzado y si han seguido sus consejos, por ejemplo, se hace un seguimiento del desarrollo de la empresa. Las claves son, por un lado la confidencialidad y por otro la prudencia: nunca animar a un emprendedor a seguir adelante «a lo loco» y saber también cuando decir que una idea va a fracasar.

El problema es que el crecimiento de la entidad, apunta su presidente, no ha sido el que esperaban en los últimos años: no hay bastante gente dispuesta a «sacrificarse» y dedicar su tiempo de jubilación a compartir

sus conocimientos. «Prefieren ir a por setas, jugar la partida o ir a ver las obras. Eso vale para un día, pero no más», sentencia Ciria, convenciendo de que, si no estuviesen en la asociación, «estaríamos en casa aburriendo a la mujer».

«Si no existiera Secot, habría que inventarla», señala, puesto que el contacto con empresarios jóvenes también aporta mucho a los seniors, a los que «revitaliza las neuronas, nos hace recordar cuando éramos más jóvenes, cómo funcionaban los negocios».

**15 AÑOS ASESORANDO A LOS EMPRENDEDORES CÁNTABROS.** La asociación celebró ayer su 15 aniversario con presencia en la región con un acto que tuvo lugar en el Palacio de La Magdalena y que, además de congregarse a sus seniors, sirvió para repasar la historia de

José Luis Ciria: «El empresario no se hace, nace y después se perfecciona»

Secot en España y Cantabria y conocer la evolución de su actividad en los últimos años.

Asimismo Ricardo Gómez-Barreda, socio director de Garrigues Abogados, pronunció la conferencia 'Lo que (no) sabemos de los impuestos', en la que expuso una visión general sobre el sistema tributario español y abrió el debate en torno a sus posibles mejoras futuras.

El acto se completó con la entrega de un trofeo al senior Ángel López Villegas y con el relato de la experiencia de seis empresarios

'Seniors' miembros de Secot Cantabria, encabezados por su presidente, José Luis Ciria (tercero por la izquierda), ayer en el Palacio de la Magdalena, donde celebraron el 15 aniversario de la entidad. / DELTA

asesorados por Secot Cantabria. La delegación cántabra de los seniors fue creada en Santander en el año 1995 por el ingeniero industrial José María López Alonso, quien consideraba que Secot era «una cosa positiva y de necesidad» para la comunidad autónoma. Cuenta con dos oficinas, una en la capital cántabra y otra en Torrelavega, la última puesta en marcha en 2003. En el conjunto estatal, Secot cuenta ya con 1.100 seniors repartidos entre 28 delegaciones autonómicas y otras 15 oficinas, 43 centros en total.

## Secot ha colaborado en la creación de 122 empresas y 346 puestos de trabajo

La actividad se ha resentido con la crisis, aunque Ciria opina que para salir de la coyuntura hay que apoyar «moral y económicamente» al talento

Desde su puesta en marcha en Cantabria, en 1995, Secot ha contribuido a la creación de 122 empresas y 346 puestos de trabajo, mediante la realización de más de 600 asesorías. Solo en el último lustro han asesorado a 203 emprendedores y entidades, ayudando a crear 47 empresas con la contratación de 96 trabajadores.

Cuando comenzó su actividad lo hizo de forma discreta, aunque a partir del año 2000 se estabilizó el número de actuaciones anuales en torno a las 40-50, alcanzando su tope en 2003, con 104 asesorías.

Desde entonces, la cifra ha ido cayendo de manera gradual, más claramente desde que comenzó la crisis económica. En 2009 (el último ejercicio cerrado de la asociación), realizaron 23 asesorías.

No obstante, José Luis Ciria asevera que «se pueden crear empresas aún con la crisis, porque hay gente que tiene mucho intelecto. Solo hay que desarrollarlo, apoyarles tanto moral como económicamente». Coincide por tanto que, de la actual coyuntura, únicamente se puede salir trabajando, y haciéndolo más que nunca.

Durante 2009, el subsector del comercio fue el que más asesorados aportó a Secot Cantabria: seis en total, el 27%. Le sigue la organización general de empresas (5, un 23%), y la hostelería y restauración (con cuatro asesorías, un

18%). El resto de sectores tiene menor presencia, con una asesoría para actividades culturales, el mismo número en servicios, enseñanza, ganadería, importación y exportación, sanidad y turismo.

**SOBRE TODO JÓVENES.** Por edades, en los últimos cinco años el grupo de demandantes de ayuda más numeroso se correspondió con los emprendedores de entre 18 y 35 años (54%), seguido por los empresarios de 36 a 45 años (26%), de 45 a 60, con un 18%, y para terminar, los mayores de sesenta, que suponen un 2%.

En cuanto al sexo, las mujeres siguen siendo minoría entre los asesorados (el 35%), si bien el porcentaje se ha incrementado notablemente en los últimos años. Lo que no hay todavía, apuntó el presidente de Secot, son mujeres senior, un déficit que se deberá paliar en un futuro.

Queda la nacionalidad. En Cantabria, los empresarios extranjeros que pedían ayuda a Secot cobraron importancia hace algunos años, llegando a suponer casi la mitad de las consultas, si bien su porcentaje ha disminuido notablemente con la crisis, explica Ciria. Los que más acuden a ellos son emprendedores sudamericanos, que son además los que mejor desarrollan su marketing y más conciencia de empresario tienen.

## Asesoramiento de uno al otro extremo del mundo

Pero Secot no solo ayuda a extranjeros que quieren montar su negocio en España o, en este caso, en Cantabria. También colaboran con charlas y asesorías a proyectos en diferentes lugares del mundo, desde países de Latinoamérica hasta de la antigua

órbita soviética. En su página web ('www.secot.org'), se puede ver cómo la asociación no solo trabaja con empresas, sino también tratando de optimizar la gestión de las organizaciones sin ánimo de lucro y de diferentes proyectos de cooperación en todo el mundo.

**EURO MILLONES**

Viernes, 28 de enero

13	23	24	41	42
Estrellas	1	5		

**El Gordo de la Primitiva**

Domingo, 23 de enero

11	14	21	33	50
Nº clave (reintegro)	5			

**La Primitiva**

Jueves, 27 de enero

5	7	29
30	33	48
Complementario	44	
Reintegro	5	

Sábado, 29 de enero

2	17	29
30	37	40
Complementario	21	
Reintegro	8	

**Bono Loto**

Lunes, 24 de enero

3	12	16
33	39	45
Complementario	49	
Reintegro	2	

Martes, 25 de enero

3	25	28
31	32	42
Complementario	37	
Reintegro	0	

Miércoles, 26 de enero

13	19	20
28	40	47
Complementario	1	
Reintegro	9	

Viernes, 28 de enero

1	30	31
41	47	49
Complementario	8	
Reintegro	2	

**ONCE**

Sábado, 29

45.384	serie	046
--------	-------	-----

Mes de enero

Viernes, 28	75.562	serie	082	Lunes, 24	40.379	serie	---
Jueves, 27	02.770	serie	---	Domingo, 23	87.115	serie	027
Miércoles, 26	21.447	serie	---	Sábado, 22	64.837	serie	010
Martes, 25	43.847	serie	---	Viernes, 21	01.181	serie	040

**739**

Jueves, 27 de enero

2	4	8	13
21	25	38	
Reintegro	7		

Domingo, 23 de enero

1	3	4	15
25	35	36	
Reintegro	2		

**once at**

3	8	11	12	14
16	22	23	24	28
30	31	36	49	55
61	66	71	76	77

**Lotería Nacional**

Jueves, 27 de enero

1º premio	67.296
2º premio	53.919
Reintegros	6 0 7

Sábado, 29 de enero

1º premio	78.597
2º premio	00.117
Reintegros	7 4 3