

Mónica de Oriol e Icaza

Premio Empresaria del Año 2008



Economista y diplomada por la *London School of Economics*, Mónica Oriol lleva más de 17 años en el sector de la seguridad privada como empresaria y directiva

Esta empresaria de brillante trayectoria empresarial, de pequeña quería ser misionera, luego médico, más tarde arquitecto, y acabó siendo economista, estudiando la carrera a distancia, ya de recién casada cuando se instaló en Londres. Actualmente Mónica Oriol es presidenta de Grupo Seguriber, que está entre las ocho primeras empresas de su sector; con más de 3.100 trabajadores. Esta entusiasta emprendedora, -que nació en Madrid hace 48 años en el seno de una familia vasca, que está casada y tiene seis hijos-, lleva más de 17 años en el sector de la seguridad privada como empresaria y directiva. Su receta: Sembrar, Regar y Abonar, Paciencia y Tesón.

P. ¿Qué supone para usted la concesión del Premio Empresaria del Año 2008 por parte de ASEME?

R. Un gran estímulo que me permite compartir con todos los compañeros de SEGURIBER un reconocimiento a muchos días de esfuerzo y de pasión por lo que hacemos: La escultura está "paseando" por cada departamento en señal de que todos han contribuido a que la recibiéramos.

P. Según su opinión ¿qué es lo más gratificante de su trabajo como empresaria al frente de una empresa tan importante como Seguriber?

R. A nivel laboral, ver que cada día enfrentamos problemas a los que encontramos soluciones, ver cómo es de comprometido el equipo, saber que los trabajadores se sienten orgullosos de trabajar en nuestro grupo. Acabamos de celebrar la copa de Navidad y como somos tantos y muchos tienen servicios, organizamos dos turnos para que puedan acudir: nos juntamos unos 600

cada día y repiten todos los años, nos vemos las caras, cómo nos ha salido alguna arruga más....pero todos seguimos empujando. Uno trajo a su hijo de 8 años y me recordó que se llevaba 2 meses con mi sexta hija pues en la copa del 2000 estaba recién nacida....y todos brindamos por seguir en rumbo. A nivel personal, el ser empresaria implica mucha dedicación pero también una libertad para organizar mi tiempo lo que me permite atender a la familia cuando lo necesita. Y esta flexibilidad suprime la principal fuente de ansiedad que es el no poder estar cuando tienes que estar....

P. ¿Cómo surgió en usted la necesidad de emprender, de ser empresaria y de poner en marcha su negocio?

R. Para poder organizar mi jornada atendiendo trabajo y familia: fue un escape a un horario rígido en mi anterior trabajo donde no podía elegir ni las vacaciones.

P. ¿Por qué el sector de la seguridad?

R. mi marido había iniciado el camino fundando una empresa y nunca pudo luego gestionarla así que me puso el primer escalón. Es mi socio capitalista....aunque aparece por la empresa dos o tres veces al año, así que es un espectador cuyo acción fue la del gatillo.

P. ¿Qué le queda por hacer a nivel profesional?

R. Nunca he diseñado el futuro con detalle. SEGURIBER tiene aún mucho recorrido y proyectos en marcha con enorme empuje y espero que futuro. Pero nunca se sabe....colaboro con algunas instituciones en las que procuro aportar además de tiempo, dinamismo y entusiasmo. Por ejemplo a SECOT que es una Fundación que promueve el mundo de la empresa desde su

Seguriber, una empresa a su medida para compaginar trabajo y familia

Su primer empleo, fue en la Universidad Complutense de Madrid, como becaria y más tarde pasó a ser profesora asociada, durante 13 años. Al terminar y simultaneando con las clases, entró a trabajar en una empresa familiar dentro del campo inmobiliario. En esa época tenía 21 años y habían nacido sus tres primeras hijas.

Economista y diplomada por la *London School of Economics* y doce años profesora de política económica en la Universidad Complutense de Madrid, **Mónica Oriol** lleva más de 17 años en el sector de la seguridad privada como empresaria y directiva. Mónica de Oriol explica que si en algo se esfuerza es en ser próxima a los empleados de su empresa.

Desde 1989 Mónica de Oriol preside el **Grupo Seguriber**, adquirido con 18 empleados y compuesto actualmente por dos compañías de Seguridad (la suma de las dos mantiene una posición de entre las 8 mayores

del sector), una de Servicios Integrales y Auxiliares, otra de Limpieza Industrial y una más de Servicios Asistenciales Sanitarios. En la actualidad cuenta con más de 3.100 empleados.

Según nos cuenta **Mónica de Oriol** siempre ha buscado personas con quien compartir afinidad en lo profesional y en lo ético, personas a quienes admira por su conocimiento y su capacidad, personas que saben entender que los problemas se resuelven en la mesa camilla de un despacho, hablando con sinceridad y transparencia y siempre buscando soluciones y no culpables.

Entre los premios recibidos, fue Finalista Nacional del Premio Emprendedor 2004 (IESE, Ernst&Young), y Premio Empresaria del año 2005 (CSIS-FEDEPE). Es Consejera de INDRA. Miembro de la asociación IWI, y del Comité Internacional Europeo de YPO. Forma parte de Círculo de Empresarios y es Vicepresidenta de SECOT.

Grupo Seguriber, abanderado por esta empresaria madrileña de origen vasco, está entre las ocho primeras empresas de su sector con más de 3.100 trabajadores

gestación poniendo a los "secotistas", seniors profesionales que ya no venden su talento si no que lo "regalan", al servicio de emprendedores que no tienen medios para adquirir consultoría de gestión y éste proyecto me apasiona y me ocupa tiempo.

P. ¿Cuál es el motor que le mueve todos los días para desempeñar su trabajo?

R. Soy ADN optimista; pienso que cada día estará lleno de retos y de luces....hay tanto que hacer, que atender, que disfrutar....me faltan horas siempre.

P. ¿Qué consejo daría a las jóvenes emprendedoras que tienen una idea empresarial y quieren emprenderla o a las empresarias que están iniciándose en su negocio?

R. Que no lo duden, que sigan su vocación, que no se arruguen ante las dificultades ni se dejen derrotar por los errores, que siempre se sale adelante si se buscan los recursos que se necesitan: consejo, energía, oportunidades. Que sean perseverantes, que una empresa es una carrera de fondo que da muchas más satisfacciones de las que uno pueda imaginar, que miren el día a día...

P. ¿A su juicio, cuáles son las características que debe reunir una buena empresaria?

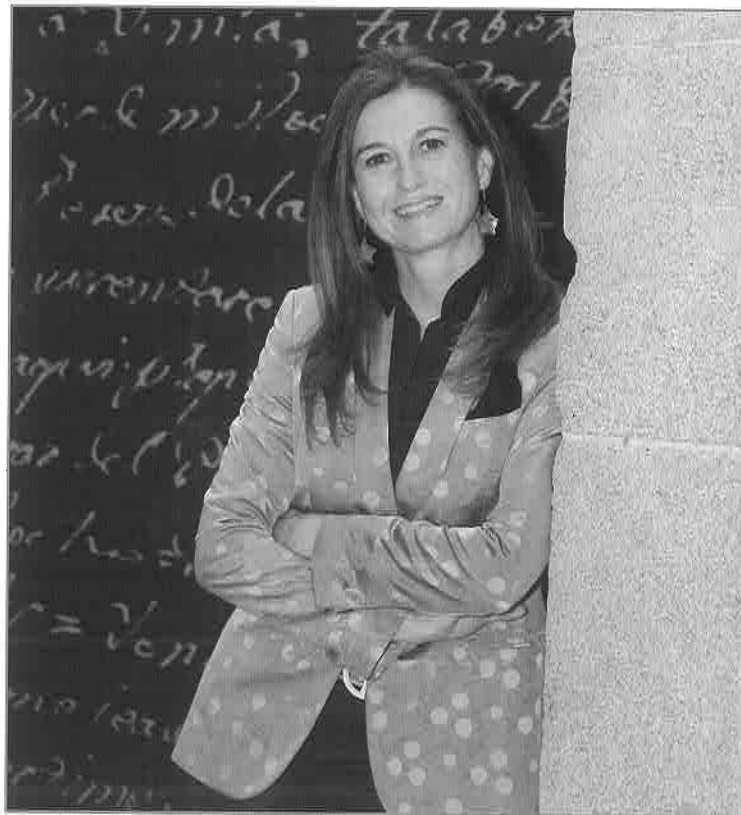
R. Priorizar las tareas, no desenfocarse queriendo llegar con impaciencia, pasión, deseos de mejorar.

P. A la hora de conciliar vida laboral y familiar con seis hijos ¿quién sale ganando y cómo lo logra usted?

R. Equipo siempre: buscar gente capaz y de buen corazón en quien delegar, priorizar tanto en la empresa como en la casa, seleccionar muy bien en qué se centra el papel de uno y qué puede relegarse, suprimir tiempos muertos y actividades de poco valor, vivir intensamente cada minuto.

P. ¿En Seguriber tiene implantadas medidas conciliadoras?

R. entre el personal de oficina fuimos de los primeros en España en implantar la jornada intensiva y con rangos de horarios de entrada y salida flexibles, además se facilitan las jornadas reducidas mientras lo necesite el/la interesado/a, en la empresa de seguridad financiamos las



guarderías de los hijos menores de 3 años a todos los trabajadores en los que padre y madre trabajan...

P. ¿Siendo mujer le ha resultado fácil o difícil moverse laboralmente en un mundo de hombres?

R. Yo creo que ser mujer ha sido una enorme ventaja. En el mundo empresarial todos buscamos un hecho diferencial y en mi caso el ser mujer era un punto de partida: en una mesa de negociación con todo corbatas, el no tenerla ya te diferencia. Luego el estilo: las mujeres tenemos un valor añadido en la gestión de personas pues la escuela de la maternidad nos permite desarrollar habilidades básicas como la gestión de los conflictos, la paciencia en la consecución de objetivos, la negociación con personas difíciles....un par de meses manejando 3 niños de 6,5 y 4 años a cualquier ejecutivo le valdrían más que un M.BA.