

# Mónica de Oriol e Icaza, presidenta de Secot

*Asesoramos, analizamos, fomentamos el desarrollo y el crecimiento de las empresas y la creación de empleo*

Por Luis Benítez

**M**ónica de Oriol e Icaza, preside el Grupo Seguriber, es consejera independiente de Indra, presidenta de Young Presidents Organization en España, miembro de la Junta Directiva del Círculo de Empresarios y de International Women's Forum (IWF), miembro del Consejo Asesor de Fundación Rafael del Pino y premio Empresaria del año 2008 por Aseme. En junio de 2009 fue elegida como presidenta de Senior Españoles para la Cooperación Técnica (Secot).

## ¿Cómo surge Secot?

Secot, aunque hunde sus raíces en los inicios del Círculo de Empresarios de España, en los años 70, surge formalmente en 1989, con el apoyo del Consejo Superior de Cámaras de Comercio y Acción Social Empresarial. Una época en que España salía de la crisis económica de los 70. Ya en los 80 sufriría una gran transformación industrial con la desaparición de la industria pesada y los sectores básicos, como preliminar a su entrada en el Mercado Común Europeo. En esos momentos, el modelo económico-industrial exigía cambiar su estructura para subirse al autobús europeo y en consecuencia se cerraron empresas y muchos de los directivos fundadores del Círculo de Empresarios quedaron prejubilados o jubilados. Como respuesta, ellos se asocian, y ofrecen sus capacidades y experiencias al servicio de la sociedad; crean una asociación sin fines de lucro (Secot) para la ayuda altruista a emprendedores en la creación de empresas o en la consolidación de las ya creadas (Pymes y ONG's), unos profesionales cualificados, jubilados o prejubilados que de forma voluntaria asesoran y aconsejan en el sector empresarial.

## ¿Cuáles son sus objetivos?

Fomentar la creación de empleo. Asesorar a pymes, colaborar con organizaciones públicas y privadas y, de



manera general, ser útiles a los colectivos más vulnerables. Ser un foro de pensamiento, discusión y debate sobre temas de interés para los mayores (la prolongación de la vida laboral, el ahorro de los mayores, el envejecimiento activo, etc). Estos objetivos pueden resumirse en dos grandes objetivos; aportar el talento y el "expertise" de nuestros miembros a la sociedad, y por otra parte, damos a nuestros seniors calidad de vida y la satisfacción de estar activos encarando nuevos retos, y asumiendo sus aportes para construir un mundo mejor.

## ¿Cómo se organizan?

En 29 delegaciones y unas 14 oficinas dependientes repartidas en toda España y una oficina en Nueva York. La mayoría de nuestras delegaciones operan gracias a la acogida, en espacios u oficinas, de las Cámara de Industria y Comercio que funcionan en distintas ciudades de España.

## ¿Qué servicios ofrecen?

Asesoramos, analizamos, fomentamos el desarrollo y el crecimiento de las empresas y la creación de empleo. Estamos orientados fundamentalmente hacia: Creación, asesoramiento y desarrollo de pymes y emprendedores que desean iniciar su propio negocio, ONG's y entidades sin fines de lucro que pretenden mejorar su gestión, misiones en países en vías de desarrollo y centros de formación empresarial. Al ser en su mayoría altos directivos jubilados de grandes empresas, el manejo y uso frecuente de las nuevas tecnolo-

gías y recursos informáticos, es parte de sus vidas diarias. También contamos con Asesol, nuestra plataforma on line de asesoramiento, disponible en [www.secot.org](http://www.secot.org).

#### ¿Cómo se vinculan a CEDE?

Somos una asociación confederada a CEDE y desde el punto de vista del crecimiento organizacional, CEDE es nuestra cantera. Cuando los directivos dejan de ser empresarios activos, encontrarán en Secot su segunda oportunidad laboral, productiva e ilusionante, cuando precisamente tienen más tiempo para dar. Cuando aún tienen vitalidad y entusiasmo para encarar nuevos retos.

#### ¿Son los Seniors Executive una alternativa para los emprendedores?

Un emprendedor es alguien con entusiasmo, con una pasión y una idea que lo mueven, sobre todo la idea de ser independientes. Algunos pueden tener buena formación académica, pero llevar una empresa y que tenga éxito requiere de otros intangibles, como el haber vivido la experiencia de primera mano, conocer el mercado y las gestiones que deben hacerse, haber enfrentado situaciones críticas exitosamente, y saber aplicar las tácticas de las grandes compañías a nivel micro. Ese capital profesional, la objetividad, experiencia y sobre todo el sentido común, es lo que ofrece Secot a los emprendedores y a la sociedad. Casi siempre, el primer año suele ser fundamental y decisivo para sortear los escollos que se presentan a una iniciativa empresarial, casi siempre las personas que ya han iniciado un negocio suelen encontrarse frente a problemas de RR.HH., problemas de gestión, la organización interna de la empresa y sus procesos.

Por otra parte, cuando un emprendedor presenta su proyecto, firmado por los asesores de Secot, a una entidad financiera, lleva el sello de una organización seria y de alto nivel y la firma de un ex-empresario con trayectoria reconocida en los medios financieros y empresariales; allana muchos caminos de cara a obtener financiación.

#### Secot ha recibido y recibe importantes reconocimientos...

Los que nos conocen saben que somos un recurso con una elevada cualificación profesional y sin ambiciones de lucro económico. Tenemos 20 años de historia que han consolidado una hermosa trayectoria. Personalmente creo que nos hace falta ser más conocidos, aún existen muchos ámbitos donde tener representación y presencia.

*Damos a  
nuestros seniors  
calidad de vida  
y la satisfacción  
de estar activos  
encarando  
nuevos retos*



#### ¿Qué resultados respaldan la labor de estos años?

Anualmente colaboramos con más de 1.000 empresas y hemos asesorado más de 13.000 proyectos de creación empresarial, atendido más de 800 consultas telemáticas. Contamos con 5.000 suscriptores en nuestro boletín electrónico. Nuestros voluntarios ascienden a unos 1003 Seniors en España, 54 Socios Protectores y 106 Socios Adheridos, 55 miembros colaboradores. Hemos realizado decenas de misiones a China, Mongolia, Iberoamérica, Europa del Este (Bulgaria, Ucrania y Georgia), en Euro-Asia (Armenia, Azerbaiyán, Uzbekistán y Kyrgyzstan). Aunque, nuestro mayor beneficio es la satisfacción que muestran cada uno de nuestros seniors, al tener una segunda oportunidad laboral, a su propio ritmo, sin horarios agobiantes, sintiendo que ayudan a hacer un mundo mejor.

#### ¿Qué ha significado para usted la presidencia de Secot?

Más responsabilidades, dado que es un proyecto apasionante, me atrae con fuerza y me ocupa mucho más tiempo del que creí. Los estatutos de nuestra asociación exigen que el presidente tiene que ser un directivo en activo; dono mi tiempo libre para promover la asociación, aunque no participo en labores de asesoramiento y consultoría. Hoy estamos preparando un Plan Estratégico para los próximos cinco años y queremos presentarlo antes del verano.

#### ¿Tiene Secot acuerdos con universidades?

Tenemos acuerdos con universidades, aunque la educación formal en España es casi anti-empresa, por eso hay muchas escuelas de negocios. Nuestros miembros son en su mayoría ex-directivos y resulta interesante para ellos y también para los estudiantes tener la posibilidad de compartir casos reales de la dinámica empresarial que pueden ilustrar las teorías que estudian y aportar la perspectiva desde mundo real de la vida empresarial.

#### ¿Cómo se observa este 2010 desde la atalaya de Secot?

Muchas grandes compañías están cerrando las puertas, están prejubilando a personas valiosas. Para todos ellos Secot tiene las puertas abiertas, cuando se tomen un descanso y deseen hacer algo, aquí habrá trabajo, no remunerado en dinero, pero sí pletórico de grandes satisfacciones, con la recompensa de saberse útil, e incorporados a ilusionantes proyectos. e