

“La prejubilación es una barbaridad, una lapidación del talento”

TEÓFILO DEL POZO

Secretario general de la asesoría gratuita Secot

Y. BERNAD ■ ALCALÁ

A sus 72 años, Teófilo del Pozo incumple la primera regla del jubilado: levantarse con el despertador. A las 7.30 de la mañana se pone en marcha para hablar a todo aquel que quiera escuchar. Es el secretario general de Secot, una asociación que ofrece asesoría gratuita a pymes, emprendedores y organizaciones sin ánimo de lucro y a la cual pertenecen más de mil ejecutivos españoles. La media de edad ronda los 71 años y su objetivo es aportar su “experiencia, conocimiento y tiempo” a quien lo solicite. Con la crisis, Secot ha visto incrementado su servicio, y cada vez son más empresas que contactan con esta agrupación, que en junio cumple veinte años, para que les ayuden.

• **¿Cómo les está afectando la crisis? ¿Tienen más volumen de trabajo?**
• En el apartado de emprendedores la demanda se ha detenido bastante porque la gente se ha paralizado por temor a no disponer de crédito. Sin embargo ha crecido la asesoría en pymes, tanto en llamadas a las delegaciones, a través de mails o me-

• Es una buena pregunta. Nació con el primer concepto, al calor del Círculo de Empresarios, y el objetivo inicial era hacer un envejecimiento activo de los seniors para que no se sintieran desplazados. Pero ahora eso ha cambiado radicalmente por la creciente demanda de pymes y emprendedores que buscan una voz experta que les guíe en su actividad. Tenga en cuenta que la edad media de experiencia laboral de los seniors es de 38 años.

• **A usted le gusta llamar a los seniors como “muchachitos maduros”. ¿Por qué?**

• Bueno, yo siempre les digo que no se dejen llamar jubilados ni ninguna cosa parecida, que son muchachos.

• **¿Y hay muchas mujeres en Secot?**

• Sí, cada vez representan un mayor porcentaje en la asociación. Tenemos dos vicepresidentas y en las delegaciones de Coruña, Bilbao y San Sebastián, las presidentas son mujeres.

• **¿Secot actúa como lobby para evitar las prejubilaciones?**

• Las prejubilaciones son una lapidación del talento y la experiencia, y suele ser una práctica habitual entre las grandes empresas el hecho de que profesionales de gran valía deban marcharse hasta con 52 años. Es una barbaridad absoluta. La sociedad no puede permitirse el lujo de prescindir de los seniors.

• **Además, económicamente es insostenible**

• Cuando tienes 52 años llevas trabajados 27 y cuentas con una esperanza de vida que llega a los 85. Ese decir, que vives más tiempo como prejubilado que como trabajador en activo, lo que supone que cada vez



Teófilo del Pozo dirigió British Telecom y la antigua Airtel

“Este año abriremos una delegación en el Corredor”

■ Secot pone a disposición de pymes y organizaciones sin ánimo de lucro a casi mil ejecutivos de muy diversas ramas para aportar su conocimiento y sabiduría. Y próximamente abrirá una oficina en el Corredor del Henares.

• **¿Cuántas delegaciones posee Secot en España?**
• En estos momentos tenemos 39 y en este año vamos a abrir

una oficina en el Corredor del Henares porque se trata de una zona estratégica por la multitud de pymes existentes.

• **¿No saben todavía en qué municipio del Corredor implantarán la delegación?**
• No porque todo depende de la Cámara de Comercio, que suele cedernos un local para llevar a cabo nuestra actividad.

porque se necesita. Y en este sentido hay que educar también a las familias.

• **¿Esto es un grave error?**

• Desde luego. Incluso cuando yo dirigía la empresa British Telecom en España recuerdo que necesitaba a muchas personas de Formación Profesional y al final tenía que escoger ingenieros. Y no tardaban más de una semana en llamar a mi puerta diciendo que ése no era el cometido para el que estaban preparados. Yo les respondía que estaba de acuerdo con ellos, y que si encontraban a una persona que encajara en ese puesto me lo comunicaran.

• **¿Y qué hay del espíritu emprendedor? ¿Ha prendido mecha en estos últimos años?**

• Es otro problema de nuestro país. Nadie nos ha inculcado eso. Nuestra sociedad no admite el fracaso, hasta incluso se penaliza, y en muchas charlas que doy siempre pregunto dos cosas a aquellas personas que quieren llegar a ser directores generales. Una, si han vendido. Y dos, si han fracasado alguna vez. Si la respuesta a ambas preguntas es negativa, entonces no valen para desem-

peñar esa labor. Se aprende diez veces más de un fracaso que de un éxito.

• **¿Y son necesarios tantos máster y tantas carreras para ser un buen directivo o empresario?**

• La formación universitaria sirve para dos cosas. Una, para forjar carácter y otra para disponer de una capacidad de análisis de la información. Lo demás es sentido común e intuición. Además, creo que hay que usar la parte femenina de la personalidad, porque las decisiones hay que tomarlas no sólo con la frialdad de los datos, también hay que tener en cuenta la intuición, y creo que en ese ámbito las mujeres superáis a los hombres.

• **Ustedes, los seniors, han vivido varias crisis económicas. ¿Qué tiene ésta de particular?**

• Yo sufrí la crisis del 60, cuando España se encontraba aislada y había que comprar licencias de importación; también viví la del 73, con el encarecimiento repentino del petróleo; la del 90, con la invasión de Kuwait; la del 93 y 93, de carácter financiero; y la del 2000, con el pinchazo de la burbuja tecnológica. En esta última crisis hubo dos fechas para el sector tecnológico: hasta el 19 de abril y después de ese día. Afortunadamente, las tecnologías se han recuperado y ahora son el sistema nervioso de la economía. Pero de todas las que he mencionado, tan grave como ésta, no ha habido ninguna, y mucho me temo que tardaremos bastante en salir de ella.

Se aprende diez veces más del fracaso que del éxito, pero aquí se penaliza

• **¿Por qué?**

• Porque han coincidido muchos factores juntos: una gran deuda exterior, un elevado déficit en la balanza de pagos... Debemos al exterior mucho dinero porque se dio con mucha alegría durante bastante tiempo. Además hay un círculo vicioso en el cual muchas pymes que trabajan para las administraciones públicas cobran tarde y mal; los proveedores tampoco...

• **¿Y tienen los empresarios alguna responsabilidad en ese desmesurado optimismo por el crédito fácil?**

• No, los responsables son los reguladores que deberían de haber vigilado a las instituciones financieras. El exceso de optimismo, al final, lo pagarán los parados, que tardarán mucho tiempo en colocarse.

• **¿Cree que abaratando el despido se detendría la sangría del desempleo?**

• El mercado laboral español es bastante rígido pero también lo es el de otros países de nuestro entorno. Si hubiera una mayor flexibilidad se contrataría con más alegría, pero el abaratamiento no es lo fundamental. Hay que modificar las estructuras del mercado laboral, empezando por la educación, que es muy deficitaria, y pasando por un marco que desarrolle en profundidad las tecnologías de la información. El problema es que esas actuaciones no generan votos a corto plazo. Por eso pienso que es la hora en que los partidos políticos hagan una coalición para llevar a cabo medidas estructurales. ■

Las peticiones de pymes se han duplicado con respecto al año pasado

dante peticiones telemáticas. Por esta vía las peticiones se han duplicado respecto al año pasado. En 2008 llegamos a recibir 1.200 al mes.

• **¿Y sobre qué les piden asesoría?**

• Por orden de menos a más podríamos sintetizar las consultas en varios campos. Emprendedores que quieren llevar a cabo un proyecto; nuestra labor ahí es decirles si es viable o no, ayudarle a elaborar un plan de empresa; su puesta en marcha; diseñar un plan estratégico para empresas que se encuentran en un punto muerto; planes parciales que pueden abarcar desde el marketing hasta la contabilidad o el control de calidad; y por último colaboraciones con entidades no lucrativas, es decir, ONG's y fundaciones, para que sean más eficaces.

• **¿No hacen competencia desleal a las consultoras?**

• No, nosotros asesoramos pero no implantamos. Y tampoco es nuestra intención.

• **Secot nació hace casi 20 años. ¿Fue por una necesidad de seniors para seguir en activo o bien por una demanda de profesionales con experiencia capaces de transmitir buenas ideas?**