

Construyendo un país con un tejido empresarial potente

Rosa Monedero

La actividad empresarial es un proceso de aprendizaje constante. Pero es, sobre todo, en los primeros momentos de vida de una empresa cuando más se necesita orientación y asesoramiento. Ésta es la base sobre la que se asienta Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (SECOT), que desde los años 80 pone en comunicación a personas jubiladas y otros voluntarios de gran experiencia en el ámbito empresarial con nuevos emprendedores y proyectos que necesitan una asesoría comercial, con el objetivo de desarrollar de forma exitosa su actividad. Mónica de Oriol, presidenta de la asociación, defiende SECOT como una iniciativa donde los mayores de 55 años se sienten plenamente activos.

¿Qué es SECOT y cuándo y por quién se creó?

Se trata de una Asociación sin ánimo de lucro integrada por empresarios, directivos y profesionales que, por alguna razón, ya no trabajan remuneradamente, pero deciden que siguen siendo válidos y quieren ser útiles. Los voluntarios que llamamos Seniors son los asesores en aquellas áreas en las que se han formado y en las que han tenido experiencia. Un director financiero no deja nunca de ser director financiero, ahí está su conocimiento acumulado y eso no se debería tirar a la basura de un día para otro porque el banco para el que trabaja decida que quiere rejuvenecer plantilla y le deja en la calle. SECOT nace a finales de los años 80 por iniciativa del Círculo de Empresarios y con el apoyo del Consejo Superior de Cámaras de Comercio y Acción Social Empresarial, para ocuparse de que estas personas puedan dedicar ese talento y experiencia a las nuevas microempre-



Mónica de Oriol, presidenta de SECOT

sas, emprendedores y otras entidades del Tercer Sector que tienen iniciativas, pero no disponen de la experiencia de este nutrido colectivo.

¿Cuáles son sus principales líneas de actuación?

El objetivo es conectar a los Seniors con los emprendedores para el mantenimiento y creación de puestos de trabajo.

Es decir, lograr el encuentro entre conocimiento y actividad emprendedora mediante proyectos, como puede ser ayudar a un joven emprendedor a elaborar el plan de negocio o desarrollar un análisis de mercado para comprobar si su idea es viable. Tenemos, por tanto, esa línea de asesoramiento, pero también trabajamos con organismos



gubernamentales e instituciones financieras. Además, promovemos actividades de formación y capacitación técnico-profesional y colaboramos en programas de cooperación internacional. Por último, somos un foro de pensamiento de temas de envejecimiento activo y temas de empresa.

¿Desde cuándo es usted su presidenta y por qué aceptó serlo?

Todos tenemos una responsabilidad individual y social, sobre todo, cuando no nos ha faltado nada en la vida y tomamos conciencia de las muchas carencias de tu alrededor. Tengo la suerte de que, aunque en mi casa son todos artistas, en la familia siempre se ha respirado el mundo empresarial. Por lo que te preguntas “¿en qué puedo ayudar?”, ya que creo que cada uno debe poner a disposición de los demás aquello en lo que tiene experiencia. En mi caso particular, fue el mundo de la empresa. Cuando vinieron a verme a hablarme de SECOT, una amiga mía se encontraba en una situación algo difícil; su hermano acababa de fallecer y había dejado una empresa y ella no sabía qué hacer con la empresa. Yo le comenté que existía esta Asociación, que ayudaba a gente inexperta en temas de gestión a poner en marcha una empresa. Llamé a SECOT, conocí a su entonces presiden-

te, Virgilio Oñate, le trasladé la necesidad de asesoramiento que sufría mi amiga y él me informó de cómo funcionaba la organización y de que necesitaban financiación y empresas que la patrocinaran. Comencé a participar con una ayuda económica, me involucré en la Junta Directiva, conocí a sus integrantes, me sentí comprometida y terminé ocupando el puesto de presidenta hace dos años, en 2009.

¿De qué manera se financian?

Como asociación de voluntariado, apolítica, independiente, no confesional y no lucrativa tenemos muchas fórmulas de financiación. SECOT nace desde el Círculo de Empresarios, por lo que la forma tradicional de financiación era que los mismos empresarios que sustentaban ese Círculo de pensamiento ingresaran fondos con cuotas anuales para financiar el lanzamiento de este proyecto. En la actualidad tenemos el orgullo de contar con un Consejo Protector que preside SM el Rey, integrado por 50 empresas de primera línea. Una segunda fórmula viene dada por los propios seniors, que además de dar su tiempo pagan una pequeña contribución. También tenemos distintas alternativas, como miembros colaboradores que no pueden pagar una cuota completa, así como socios adheridos y ami-

gos de la organización que, si bien no nos dotan de apoyos económicos, sí hacen un esfuerzo por reforzar la visibilidad de la marca, como es el caso de la prensa. Y ahora hemos creado el Club de Asesorados, formado por empresas que después de pasar por nuestros servicios, si han tenido éxito, contribuyen con la causa. Y así, logramos apoyar una media de 1.500 actuaciones anuales de nueva creación.

¿Cuál es su expansión geográfica y con cuántas oficinas cuentan?

Estamos presentes en toda España, con más de 40 delegaciones abiertas y más de 1.200 Seniors colaborando en el proyecto. Somos la Asociación de referencia de Voluntariado Empresarial con implantación nacional. En Cataluña por ejemplo tenemos 4 Delegaciones y 6 Oficinas Comarcales, y en Castilla León, donde estamos haciendo una gran expansión.

¿Con cuántos Seniors, miembros colaboradores y socios cuentas y qué diferencia hay entre unos y otros?

¿Cómo se puede pertenecer a la Asociación?

Entre aquellos que aportan ayuda económica, ayuda en especie y los que regalan su tiempo, superamos las 2.000 personas involucradas en el proyecto, que son los Seniors. Las grandes em-

presas pueden contribuir como Socios Protectores, cuya contribución es fija y anual e idéntica desde hace 23 años, para financiar nuestra labor. Además pueden involucrarse como Socio de Pleno Derecho, que son los Seniors propiamente dichos y que participan en la actividad de SECOT ofreciendo su tiempo y experiencia para contribuir al desarrollo del tejido económico. Los que permanecen en activo pueden colaborar como Socios Adheridos, ayudando al desarrollo y a la promoción de la Asociación con una pequeña aportación económica y con su contacto directo y diario con la realidad económica del país. También pueden acceder como Miembros Colaboradores, que son aquellos que colaboran en especie o económicamente con SECOT abriendo a menudo puertas a SECOT en organismos e instituciones de interés para su actividad.

Toda nuestra información corporativa está en nuestra web: www.secot.org en la que tenemos formularios a la carta para cada perfil de socio y miembro colaborador.

¿Puede contar alguna experiencia de éxito reciente de la Asociación?

Hemos puesto ahora en marcha la Escuela SECOT de Emprendedores (ESEMP) y la hemos inaugurado muy recientemente el pasado febrero, apoyados como *partner* estratégico por Madrid Emprende, que depende del Ayuntamiento de Madrid. Abrimos la matrícula a mediados de diciembre con 134 plazas ya seleccionadas, y al día siguiente ya teníamos una lista de espera de 40 personas. Eso quiere decir que



hay personas con espíritu emprendedor, pero a la gente le falta saber dar el salto y despejar algunas dudas para desarrollar su proyecto. La Escuela ha sido un éxito en su lanzamiento y la idea es exportarlo a otras Delegaciones españolas. Ahí necesitaremos apoyo financiero, porque es un proyecto que cuesta dinero. Se necesitan manuales, materiales, todo el surtido audiovisual, cesión de locales y estamos buscando patrocinadores e instituciones que nos ayuden, y que dentro de su área de Responsabilidad Social Corporativa,

quieran colaborar con la creación de tejido empresarial. Nos gustaría que en ese caso hablaran con nosotros para poder llevar esta ESEMP a lugares como Andalucía, donde la tasa de paro juvenil es tan alta y donde realmente se necesita hablarles a los jóvenes de oportunidades, y no de subsidios o futuros inciertos.

También hemos establecido con CEPYME una colaboración para hacer *mentoring* muy bonita que ya está instalada en Madrid y Barcelona, con ánimo de extenderse. España cuenta con un tejido empresarial muy igual, con gran-

des empresas como Zara y Telefónica y miles de empresas pequeñas, pero hay poco en medio que conforme una pirámide, no existen empresas medianas, y esto es porque el empresario que crea un pequeño negocio se queda en ese estado, le asusta la transición a un gran proyecto. Por este motivo hemos creado cursos de formación aplicados a cada empresa que nos pide ayuda, con casos de éxito en empresas parecidas a la suya; les cedemos un tutor Senior que trabaje con ellos en esa transición.

¿Cuáles son los retos de futuro de SECOT?

Nuestro reto es continuar siendo referente único en España de Voluntariado Senior de Asesoramiento Empresarial, y crecer como organización nacional. Nosotros vivíamos gracias a las grandes empresas, que nos han estado financiando todos estos años, y luego había enormes partidas de las Administraciones Públicas que también nos apoyaban en proyectos concretos, pero con la crisis esto último está desapareciendo.

Necesitamos “muchos pocos” que nos ayuden a seguir adelante, y sumar esfuerzos, ya que SECOT nunca ha tenido más sentido que en este momento ■

Mónica de Oriol

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid y Diplomada en Economía de la Unión Europea por la London School of Economics, ha realizado diversos cursos de Postgrado en Gestión Empresarial y Finanzas en Harvard Business School, el Instituto de Empresa, ESADE, la Cámara de Comercio y el Instituto de Estudios Financieros.

Ha sido profesora de Política Económica en la Universidad Complutense de Madrid y tras seis años trabajando en gestión de patrimonio inmobiliario en la empresa Momisa, comenzó su trayectoria en 1989 en el Grupo Seguriber, del que es accionista principal y presidente ejecutivo. Compagina su actividad con la presidencia de SECOT y otros cargos, como el de consejera independiente de INDRA y presidenta del Círculo de Empresarios.