

Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (SECOT) es una asociación sin ánimo de lucro, constituida en 1989 y declarada de Interés Público en 1995. Fue promovida por el Círculo de Empresarios, iniciativa a la que se sumaron las Cámaras de Comercio y Acción Social Empresarial. Apareció en un momento de una fuerte reconversión industrial en el que multitud de directivos estaban siendo expulsados del mercado laboral. D. Rafael Puyol es su actual presidente. Este licenciado y doctor en Geografía e Historia por la Universidad Complutense de Madrid (1971), ocupa actualmente, entre otros, los cargos de catedrático de Geografía Humana y rector Honorífico de la misma universidad; presidente del Patronato de la I.E. University; vice-presidente ejecutivo de la Fundación Instituto de Empresa; y

PRESIDENTE DE SENIORS ESPAÑOLES PARA LA COOPERACIÓN TÉCNICA (SECOT)



un acuerdo de colaboración con la dirección general de Instituciones Penitenciarias y con la Fundación ONCE.

Esta labor se lleva a cabo íntegramente por los Seniors, profesionales prejubilados o jubilados que han ocupado puestos de responsabilidad en empresas relevantes, que actúan como voluntarios y no perciben retribución alguna por su trabajo. De este modo pueden revertir su experiencia y conocimientos a quienes lo necesitan, lo que contribuye a que desempeñen una actividad útil a la sociedad, lo que es muy gratificante para los mismos.

¿Cómo se financia?

SECOT no podría subsistir sin la desinteresada aportación de nuestros socios protectores y ciertos convenios de alcance nacional que contribuyen a los gastos generales de la asociación.

Rafael Puyol

Deberíamos adaptar al contexto español los modelos de orientación y formación profesional internacionales de éxito

Por María Marcos

vice-presidente de Relaciones Institucionales de la I.E. Business School.

¿Cuál es la labor fundamental de SECOT? En SECOT asesoramos y formamos sobre todas las materias relacionadas con la gestión empresarial a emprendedores, microempresas y entidades sin ánimo de lucro.

Tenemos especial atención a los más vulnerables, emprendedores jóvenes, así como a personas con discapacidad, inmigrantes, parados de larga duración y en general a quienes busquen integrarse o mantenerse en la vida económica, se encuentren en riesgo de exclusión o dificultad social. Recientemente hemos firmado

un acuerdo de colaboración con la dirección general de Instituciones Penitenciarias y con la Fundación ONCE.

¿De qué manera se vinculan a CEDE?

SECOT cree en el apoyo al directivo y participa en regularmente en sus encuentros,

CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS Y EJECUTIVOS (CEDE)

Congresos y Juntas Directivas. Normalmente asiste Lucila Gómez de Baeza, presidenta fundadora de SECOT. CEDE, por su alcance nacional, su Presidencia y por compartir líneas de actuación, es una Confederación de la que estamos orgullosos de pertenecer.

Háblenos del perfil del senior. ¿Cómo aprovechan el talento de este?

En SECOT llevamos más de veinticinco años aprovechando el talento senior para apoyar el cambio en el aprendizaje de las experiencias fundamentales en los procesos de asesoramiento y formación realizados por nuestros voluntarios. Nuestros Seniors son voluntarios que ponen a disposición de la sociedad no solo su tiempo y dedicación, sino también su saber hacer histórico. Es esta experiencia y saber hacer lo que ha de revertirse en la sociedad en general.

Ser voluntario es un gran rol para nuestro talento senior por varias razones. Por una lado, el desinterés económico. Nuestros Seniors no buscan la ventaja económica sino el sentimiento de utilidad social. Y en un proceso de negociación gana/gana, ya que el beneficio social de su acción se compensa con la satisfacción personal de sentirse útil, que por cierto genera mucha autoestima. Por otro, la actividad ejemplarizante. Cuando personas que pueden dedicarse a su merecido ocio ponen foco en la ayuda social, se está generando una actitud ejemplarizante. Por último, el contagio y gestión de emociones. La integración intergeneracional es un enorme avance social. Frente a un fracaso, una desilusión o un éxito se necesita del ánimo, la templanza y la prudencia de la experiencia razonada de los Seniors.

¿De qué modo mejoraría el panorama económico de nuestro país? Más en concreto el problema que estamos viviendo de desempleo juvenil.

El mercado de trabajo español presenta un problema estructural de largo alcance —ya que las cifras de paro en los mayores de 45 años y parados de larga duración es significativamente preocupante—. No obstante, las cifras de paro laboral relacio-

nado con los jóvenes tiene mucho que ver con la forma de organización de la transición de la escuela al mundo laboral. Una de sus causas, es el desajuste entre la cualificación de las personas y las competencias profesionales que demandan las empresas.

Las sociedades más exitosas son las que consiguen ajustar las posibilidades formativas y educativas que se ofrecen a los jóvenes a las necesidades de la economía real.

Hay que apostar por un cambio social que lo haga posible. Deberíamos adaptar al contexto español los modelos de orientación y formación profesional internacio-

Nuestros Seniors no buscan la ventaja económica sino el sentimiento de utilidad social

nales de éxito. Con ello se favorecerá la construcción de un nuevo sistema más lógico, sostenible y eficiente. En este sentido, SECOT está colaborando en este último año, y como un proyecto piloto, con la Fundación Bertelsmann en su programa de orientación profesional coordinada.

Refiriéndonos a los emprendedores. ¿Qué oportunidades se les brindan en España? ¿Qué sectores son los más demandados por ellos?

Nuestra experiencia asesorando a nuevos emprendedores nos demuestra que el sistema de franquicias es el modelo más utilizado por los emprendedores españoles, ya que bajo esta forma de negocio se encuentran más cómodos y confían en la solvencia y seguridad que les ofrece este sistema. En este sentido, los últimos estudios publicados demuestran que los jóvenes emprendedores apuestan por crear negocios relacionados con el sector de la restauración, el retail o el sector servicios.

Asimismo y en atención al Convenio que tenemos firmado con Yuzz, patrocinado por Santander Universidades, tenemos muchos emprendedores apostando por ideas de negocio de base tecnológica. Con Fundación Repsol, en el Proyecto Fondo de Emprendedores, los Seniors asesoran proyectos de eficiencia energética.

¿Qué tipo de actividades y convenios de colaboración se llevan a cabo en estos momentos?

Las acciones desarrolladas a través de los diferentes programas de acción desarrollados a partir de la firma de convenios con Instituciones públicas y privadas como Ayuntamientos, Fundaciones, Universidades y Colegios Profesionales, entre otros... buscaron dar soporte fundamentalmente al tejido empresarial del país a través del mantenimiento y el fomento a la creación de empresas, poniendo a disposición de los emprendedores y otros solicitantes la experiencia y los conocimientos de profesionales con un gran bagaje profesional que facilitan el soporte necesario para desarrollar su idea a través de asesorías y tutorías personalizadas, formación en materia empresarial y una plataforma de trabajo colaborativo online.

Destacamos la expansión de la Escuela SECOT de Emprendedores, eSemp, en la que con un claustro de docentes Seniors se imparte formación no reglada para emprendedores.

Tras 25 años, ¿qué nuevos retos se proponen?

Ser más visibles en toda España, asesorar y formar en más rincones de nuestro país, y ser referente del círculo virtuoso para la creación y mantenimiento de empleo que las relaciones intergeneracionales proporcionan. Tenemos un reto de Europa para ser cada vez más influyentes como protagonistas del voluntariado Senior a través de CESES, Confederación que agrupa veinticinco asociaciones de Seniors de Europa, con sede en Bruselas.

Perseguimos tener un modelo de actividad sostenible con una gestión transparente y unos órganos de gestión comprometidos.