

RAMON PRATS EXDIRECTIVO DE NESTLÉ.

"La sociedad tiene que decir basta a las prejubilaciones"

(22/04/2011)

Ramon Prats no se imaginaba que pasaría de trabajar en la coordinación del departamento de investigación de mercados de Nestlé a inscribirse en las listas de parados en cuestión de semanas. Él y otros directivos y empleados veteranos de la compañía resultaron afectados por un recorte de plantilla en el 2009. Con 58 años, se vio en la calle y sin un horizonte claro después de trabajar durante 41 años en Nestlé. Tras recomponerse psicológicamente, se dedica a asesorar a nuevos emprendedores a través de la asociación sin ánimo de lucro Secot.



Prats, en la sede de la asociación Secot. - FOTO: JOAN PUIG

Tras dejar su empresa de toda la vida, empezó a percibir el seguro de desempleo y espera jubilarse en el 2012, cuando cumpla 61 años. "Estaba previsto que me retirara ese año, pero en la empresa me adelantaron la jubilación". A pesar del recorte que sufrirá en su paga de la Seguridad Social, cuenta con el plan de pensiones privado de Nestlé para su plantilla, que complementará sus ingresos. Como expulsado prematuro del mercado de trabajo, Prats asegura que las prejubilaciones son "un problema ante el que la sociedad tiene que decir basta. Nos estamos engañando al mantener el tinglado legal de las prejubilaciones". Aunque él dejó la empresa con 58 años, afirma que "hay casos de juzgado de guardia en los que algunas empresas pactan con los sindicatos planes de prejubilación a partir de los 50 años".

Prats es uno de los más de 1.100 exdirectivos veteranos que ofrecen su experiencia a nuevos empresarios. A pesar del aumento del paro, destaca que no han recibido un alud de peticiones porque los emprendedores tienden a replegarse en tiempos de crisis. Forma parte de los 380.000 desempleados españoles a partir de 55 años.