

PAÍS VASCO

“En época de bonanza ha habido inconsciencia al abrir negocios”

ENTREVISTA MARI CARMEN GUTIÉRREZ Presidenta de Secot Vizcaya/ La portavoz de los asesores senior considera fundamental tener una buena organización en la empresa frente a pretensiones de una alta rentabilidad.

M. Vargas, Vitoria
Secot es una organización sin ánimo de lucro que opera en toda España y fue creada hace veinte años por el Círculo de Empresarios con el apoyo de las cámaras de comercio. En Euskadi cuenta con delegaciones en los tres territorios que ponen a disposición de nuevos emprendedores y de pequeñas y medianas empresas el asesoramiento de noventa profesionales y directivos jubilados. En Vizcaya, la organización nació de la mano de Joaquín Martí, entonces director de la eléctrica Iberduero, y de Rafael Escolá, fundador de la ingeniería Idom. Ahora, Secot Vizcaya está presidida por Mari Carmen Gutiérrez, que desde hace una década ejerce de asesora senior y con anterioridad estuvo adscrita a la dirección de la compañía aérea Aviaco.

¿Cuál es la labor que reali-

zan desde Secot?

Fundamentalmente realizamos asesoramiento a pequeñas y medianas empresas y también a jóvenes que tengan una idea de un proyecto empresarial. Se les ayuda a hacer un plan de viabilidad y un plan de marketing. Se les dice si es viable o no, desde nuestro punto de vista.

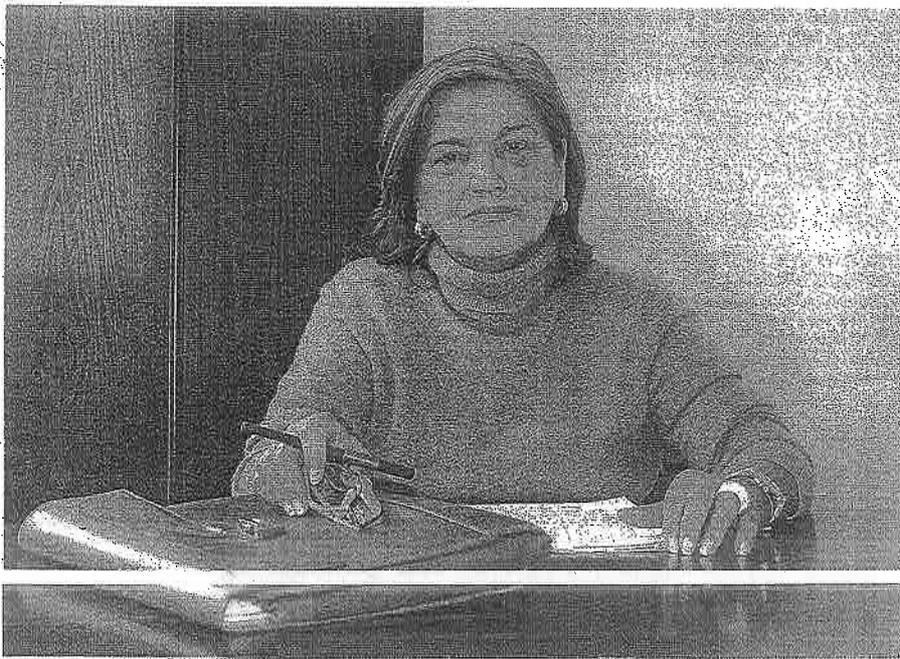
Además de ayudar a proyectos que nacen, ¿Secot también sirve para que los profesionales senior sigan ligados a la vida laboral?

Es indudable que ahora las prejubilaciones son muy tempranas y hay muchas personas que están en plenitud de sus facultades y que por lo tanto son una potencia para ayudar. Secot es un camino precioso para autoayudarse, para sentirse una persona útil. Nuestro perfil de voluntarios son gente de alta formación, la mayoría son ingenieros, navales e industriales. No se puede permitir que algunas empresas estén mandando a casa a profesionales con 50 años muy capacitados y con mucha experiencia. Personalmente, creo que es un pecado que muchos de ellos no estén en activo.

¿Qué tipo de emprendedores acuden a Secot?

Cuando salen de las facul-

“No se puede permitir que algunas empresas manden a casa a profesionales con 50 años”



Mari Carmen Gutiérrez considera que “la ley de dependencia es un filón y va a crear mucho empleo.” / P.V.

tades vienen con preparaciones estupendas pero con una falta de realidad del mercado empresarial y laboral. Ahora bien, este perfil del joven que termina la carrera y quiere iniciar un negocio ha bajado, porque hay muchas instituciones que ayudan y les proveen de la oportuna parte financiera.

¿En alguna ocasión se les ha tachado de hacer competencia a las asesorías?

Nosotros asesoramos a pymes en un momento determinado, porque les están fallando los resultados. Pero no somos competencia nunca de una asesoría. Ponemos la experiencia en las manos del que lo necesita, tanto a nivel personal como económico, que precisa salir y arrancar, pero no puede pagar a una consultoría.

¿El principal obstáculo que tienen los emprendedores es la financiación de su proyecto?

Cuando comienzas un negocio, necesitas una ayuda financiera. Pero creo que ese problema es salvable si tienes ganas y la cabeza en tu sitio. Hay suficientes ayudas a emprendedores. Concretamente, en Vizcaya hay unos 16 organismos que cuentan con programas de creación de

“Hay suficientes ayudas a emprendedores para proyectos que merezcan la pena”

“Es duro decir a un emprendedor que durante los dos primeros años apenas va a ganar”

nuevas empresas. Hay donde acudir, siempre que los proyectos que merezcan la pena.

¿Una buena idea siempre llega a su fin?

Creo que sí. Es difícil que fracase un buen proyecto con trabajo y sacrificio. Es cierto que hay muchos negocios que cierran, pero si se viera cómo se han montado, casi es un milagro que hayan durado si quiera un mes. Con la época de bonanza que hemos tenido mucha gente se ha lanzado a la piscina, sin tener un colchón preparado. Ha habido un poco de inconsciencia. Se abrían negocios con una alegría, que cuando te das cuenta los pasos que hay que dar, ves que es más serio de lo que parece.

¿Qué consejos dan desde su organización?

Que se organicen bien y que en cualquier proyecto que inicien debe haber un componente de sacrificio. Ahora hay unos criterios muy fuertes de rentabilidad y es duro, pero hay que decir a la gente que durante los dos primeros años apenas va a ganar nada. Hay personas que no lo entienden y les ayudamos a dar la vuelta a su proyecto. Necesitan a alguien que ya tenga esa experiencia y nosotros se la aportamos.

Aun así, ¿cree que se prima más la adquisición de conocimientos que lanzarse a crear un nuevo negocio?

Ahora los jóvenes salen extraordinariamente preparados de la universidad y siguen formándose. Eso es bueno, pero se va pasando el tiempo y se plantan con 30 años. También es difícil trabajar desde el primer día, si se puede, porque yo veo a licenciados en empresariales en puestos de poca calificación. Y ahí se desaprovecha talento. Es complicado coordinar ambas cosas.

¿Han notado un incremento de actividad motivado por la crisis?

Desde el verano ha llamado más gente para tener entrevistas. Pero ahora tenemos otros proyectos, porque la

asesoría directa ya hay muchas instituciones que la hacen. Aun así, desde que iniciamos nuestra actividad hemos realizado más de 750 asesorías. En estos momentos, estamos colaborando con entidades locales organizando jornadas de reflexión con pequeños empresarios para ayudarles a remontar sus problemas. Y también tenemos un programa que se llama Punto de Encuentro Empresarial, que es una iniciativa de Secot sobre la continuidad de las empresas familiares. Se trata de conectar a gente joven que quiere desarrollar un negocio con esas empresas que van a cerrar porque no tienen quién les suceda.

¿A pesar de la coyuntura actual, detectan nuevos nichos de mercado?

La ley de dependencia puede ser un filón. Hay mucho que hacer en ese campo y por eso desde Secot también pretendemos estar al día. Va a crear muchísimo empleo cuando esté totalmente desarrollada.

“Se desaprovecha talento si en puestos de poca cualificación hay licenciados empresariales”

El Parque Tecnológico de Miñano amplía capital en 8 millones

Expansión. Bilbao

El Parque Tecnológico de Miñano en San Sebastián ha ampliado capital en 8 millones de euros con el fin de hacer frente a su estrategia de crecimiento. Esta operación sitúa el capital del centro en 59,4 millones de euros.

Miñano tiene previsto acometer este ejercicio inversiones que rondarán los 11,1 millones, principalmente destinadas a afrontar la construcción de varios edificios (7 millones de euros), obras de urbanización, así como al desarrollo de la ampliación del parque tecnológico de Hondarribia. Concretamente, entre las inversiones presupuestadas para 2009 destaca la financiación con 1,9 millones de actuaciones derivadas de acuerdos de ampliación con el Ayuntamiento de San Sebastián.

El complejo tecnológico guipuzcoano concentra a 58 compañías, con 2.840 empleados y ventas globales que

rondan los 379 millones. Las instalaciones están inmersas en su cuarta fase de ampliación, que en 2009 se concretará en la construcción de un edificio de 6.000 metros cuadrados. También continuará la venta y alquiler de espacios.

Premios para Noray, Jota Más Ge y Eroski

Expansión. Bilbao

La Asociación de Empresarias y Directivas de Bizkaia (AED) entregará mañana en Bilbao sus premios 2008, que en esta ocasión recaen en la vicepresidenta del grupo líder en biotecnología Noray Bioscience Group, Marta Aciluz; en las creadoras de la firma de moda Jota Más Ge, Juana Ruiz y Garbaje Urdampilleta; así como en el Observatorio para la Igualdad Eroski.

Los galardones reconocen el trabajo y la trayectoria de directivas, empresarias y entidades e instituciones, que destacan por su labor en la incorporación de la mujer al tejido empresarial de Vizcaya. Además, premia la trayectoria profesional exitosa, la innovación implantada en la empresa o cualquier otro factor que sirva como ejemplo de buenas prácticas.