

Francesc Palacín

Delegat de Secot a Tarragona

'Hem aconsellat 20 emprenedors'

LUÏSA LLAMERO/ REUS

Francesc Palacín, de 70 anys, és l'actual delegat de Secot a l'oficina que presta servei a la demarcació de Tarragona. Seniors Espanyols per la Cooperació Tècnica és una associació d'assessorament empresarial formada per antics empresaris i executius que no té ànim de lucre i que vol ajudar els nous empresaris en la creació de negocis o en la seva ampliació. La trajectòria empresarial de Palacín ha estat vinculada al Grup Vallra, del qual ha portat la gerència els últims 30 anys. Des de fa uns mesos està al capdavant d'aquesta associació que ofereix els seus serveis al Centre d'Empreses de Redessa des de l'any passat.

-Després d'un any d'implantació a la demarcació de Tarragona, quin balanç en fa?

Jo porto poc temps com a delegat, però hem d'interpretar que en aquest temps s'ha fet una implantació sobretot donant servei a les empreses del viver de Redessa. Hem de partir del posicionament inicial que va tenir Redessa i el suport que ens dona l'Ajuntament i la Cambra de Comerç de Reus. Durant l'any passat ens vam recolzar molt en els secotistes de Barcelona que van realitzar 20 actuacions d'assessorament. Aquest any, comptem amb un planter de secotistes a nivell provincial i tenim cinc casos oberts.



Francesc Palacín, delegat de Secot per Tarragona.

XAVI JURÍO

-Quins projectes teniu com a organització per enguany?

En aquest moment som tres secotistes que volem ampliar i, per això, iniciarem en unes setmanes una campanya de recerca de més col·laboradors. Necessitem gent especialista en la gestió general, l'àmbit financer, la producció, la gestió comercial i la informàtica. El nostre objectiu és aconseguir un mínim de sis voluntaris amb un perfil diferenciat per assessorar en tots aquests aspectes.

Per altra banda, també intentarem aconseguir més suport institucional adreçant-nos a totes les cambres de comerç de la província, la Diputació de Tarragona i la URV i donar-nos a conèixer més entre els emprenedors i empresaris.

-Segons la seva experiència, quins són els punts dèbils dels emprenedors que s'adrecen a Secot?

Sovint ens trobem dificultats per a l'elaboració del Pla d'Em-

presa, on s'han d'explicitar totes les variables que integren un projecte empresarial. El primer que diem és que s'ha d'especificar detalladament quin és el producte o servei que es vol comercialitzar i com inserir-lo en el sector. L'objectiu que s'ha de plantejar un emprenedor és ser el més diferenciat possible perquè, encara que el producte no sigui diferent i nou, sí que ha de donar un plus respecte el que ja existeix. Altres punts importants a valorar són les previsions de vendes i les necessitats financeres perquè no es trobin amb ensurts després de pocs mesos de muntar l'empresa.

-Quins criteris fan que un projecte sigui valorat positivament o negativament?

La nostra experiència creiem que pot ser molt útil per aconsellar i evitar que algú s'embarqui en una idea irreal. Nosaltres no volem tirar res a terra, però si no trobem una anà-

lisi realista d'aquests factors de diferenciació de producte, comercialització i financiació ho hem de dir. Però també volem deixar clar que només aconseguim segons els nostres coneixements que procurem mantenir al dia, la responsabilitat de tirar endavant és d'ells.

-Empresaris i executius d'alt nivell ja jubilats que assessoren emprenedors novells. L'activitat els incentiva per estar al dia?

Per descomptat, estar disposats a aconsellar als projectes que ens arriben ens obliga a posar-nos al dia. Així sí, per exemple, ens ve algú amb la idea de muntar una pastisseria, ens obliga a fer un estudi de mercat o trobar algú que sàpiga com es belluga aquell sector. O el mateix en informàtica. Davant d'un projecte abans de donar una opinió fem una posada al dia des d'un punt de vista d'especialistes.

-També hi ha formació continua entre els propis secotistes?

Sí, Secot Barcelona organitza cursos d'actualització per als secotistes. L'últim ha estat en relació al nou Pla General Comptable que ha introduït canvis respecte el que coneixem de tota la vida. Però també interessa molt formar-nos en els serveis informàtics i en les noves tendències que s'estan donant en els recursos humans i l'organització dels treballadors. Cadascú, segons els seus interessos i especialitats. ■