

JAMÁS NOS PODEMOS JUBILAR DE LA SOCIEDAD

THE INDIVIDUAL NEVER CAN RETIRE FROM SOCIETY

MÓNICA ORIOL
Presidenta / President
Secot & Seguriber



Recientemente Mónica Oriol ha sido nombrada presidenta de Secot, una asociación sin ánimo de lucro –declarada de utilidad pública– formada por antiguos empresarios y ejecutivos que ofrecen su experiencia y conocimientos en gestión empresaria,

de manera voluntaria y altruista, a pymes, jóvenes emprendedores y ONG que dispongan de escasos recursos económicos. A continuación nos explica sus nuevos retos.

¿Cuáles son sus principales objetivos como nueva presidenta de Secot?

Secot ha tenido en estos 20 años unos excelentes presidentes y equipo gestor, por lo que mi labor es más bien la de capitalizar el enorme esfuerzo hecho hasta ahora. Si tuviera que enumerar cuatro retos a los que nos enfrentamos citaríamos los siguientes:

Los principales protagonistas de Secot son los *senior*, que de manera altruista dedican su tiempo y dedicación a los jóvenes emprendedores y empresarios de nuestra sociedad para colaborar a su desarrollo profesional. En este sentido, considero importantísimo aumentar el número de socios de Secot y concienciar a los mismos de las palabras que en el XX aniversario de la asociación y con la presencia de S.M. el Rey se comentó: “se jubila la persona en el ejercicio empresarial remunerado, pero jamás nos podemos jubilar de la sociedad y tenemos siempre que estar activos”.

En el contexto actual, poder acceder al mayor número de empresas, pymes y emprendedores adaptándonos a sus necesidades reales de asesoramiento, y realizando programas de formación y capacitación técnico-profesional.

Fidelizar y profundizar en la relación de todas las entidades, de ámbito nacional e internacional, que desde hace tiempo colaboran con Secot, sin cuya generosa aportación nuestra actividad sería imposible.

Recently, Monica Oriol was named president of SECOT, the non-profit association –declared useful for the public– formed by retired professionals who offer, in-kind, their experience and knowledge in management to young entrepreneurs and non-profits that have limited resources. Here, she explains their challenges.

What are your main objectives as the new president of Secot (*Seniors Españoles para la Cooperación Técnica*)?

Over the last 20 years, Secot has had excellent presidents and an excellent management team, which means that my work is to capitalise on the enormous efforts that have been made so far. If I had to draw up a list of challenges facing Secot, I would have to point out the following four:

The main protagonists of Secot are the senior members, who altruistically devote their time and effort to the young entrepreneurs and businessmen and women of our society to help with their professional development. Accordingly, I consider it very important to increase the number of Secot members and make them aware of the words spoken at the 20th Anniversary of the Association, which was also attended by HM the King of Spain: the individual retires from a paid working life, but never from society and we must always remain active.

In the current context, being able to access a greater number of companies, SMEs and entrepreneurs by adapting to their real needs for consultancy services and offering training programmes and professional-technical skills programmes.

Increasing loyalty and examining the relations of all the national and international institutions that have collaborated with Secot for some time and without whose generous contributions our activities would not be possible.

Representing a modern association with an international vocation that continues to be a reference point in Spanish society as a forum for study and debate on the volunteer work of the elderly and active ageing.

Representar a una asociación moderna y con vocación internacional, que continúe siendo un referente en la sociedad española como foro de estudio y debate de temas de voluntariado de mayores y envejecimiento activo.

En el desarrollo del voluntariado de asesoramiento empresarial, ¿qué tipo de dificultades encuentran para llevar a cabo al cien por cien este trabajo?

Como toda asociación viva, Secot se adapta de forma flexible a las necesidades de los asesorados que incluyen una rápida y actualizada respuesta, muchas veces de contenido internacional. Las dificultades se derivan de la propia juventud e inexperiencia de la mayoría de nuestros asesorados, si bien son una fuente de renovación, reto intelectual que supone estar informando de las novedades empresariales y enriquecimiento personal para nuestros *seniors*. Por otro, siempre ha habido voluntarios, pero, siendo muy comprometidos, no eran muy numerosos. Afortunadamente, esto está cambiando y nuestra esperanza es movilizar a más "jóvenes veteranos" para que sigan con una actividad enriquecedora, aunque en este caso no para el bolsillo.

En estos tiempos que vivimos, se habrá incrementado notablemente su trabajo, ¿en la actualidad de donde procede la mayor demanda?

Sí, hemos notado un considerable aumento en el número de asesorías y consultas. En 2008, se realizaron un total de 1.073 proyectos de asesoramiento en toda España. Fieles a nuestra apuesta en inversión en nuevas tecnologías, desarrollamos en el año 2006 una herramienta de asesoramiento *online* llamada ASESOL, muy dinámica a través de nuestra página www.secot.org. Así, el *senior* experto en la materia concreta asesora casi en tiempo real. La mayor demanda procede de emprendedores y colectivos en riesgo de exclusión social que, debido a la actual situación económica, solicitan consejo sobre cómo conseguir financiación, viabilidad del negocio que quieren montar, asesoramiento jurídico, etc. Además, existen muchas consultas de pequeñas y medianas empresas de temas de gestión. Como valor añadido, nuestros más de 950 *seniors*, desde las 41 delegaciones, aportan con entusiasmo y su experiencia, tiempo y dedicación a fomentar la creación de empleo.

¿Cómo se puede colaborar con Secot?

Queriendo. Hay muchas fórmulas, unas para serlo como empresa y otras como particular; cada uno decide, no podemos perder a nadie que crea que somos un buen proyecto. No tiene más que entrar en nuestra web, y decidir cómo y con cuánto.

- Socio Protector: entidades que ayudan a la financiación de la asociación con una aportación económica anual deducible. Estas entidades forman el Consejo Protector de Secot, presidido por el Rey.

In the development of volunteer work for business consultancy services, what type of difficulties do you encounter carrying out the work in its entirety?

As a constantly developing association, Secot adapts flexibly to the needs of those who receive its consultancy services, including a rapid and up-to-date response, often with international content.

The difficulties arise from the youth and inexperience of most of the individuals who receive our services. However, they are a source of renewal and an intellectual challenge that involves keeping up-to-date with the latest trends in business, which is enriching for our senior members on a personal level.

In addition, there have always been volunteers, but only a few were highly committed. Fortunately, that situation is changing and our hope is to mobilise more "young veterans" so that they can continue their enriching activity, although, in this case, not their pockets.

In current times, your work will have increased notably. Where does the greatest demand come from today?

Yes, we have observed a considerable increase in the number of consultancy and advisory services we provide. In 2008, a total number of 1,073 consultancy projects were completed across Spain. Loyal to our commitment to investing in new technologies, we developed an online consultancy tool called ASESOL in 2006. It is very dynamic and can be found on our website www.secot.org. Accordingly, the senior member who is an expert in the specific subject matter can provide consultancy services almost in real time.

The greatest demand comes from entrepreneurs and collectives who are at risk from social exclusion and who, owing to the current economic situation, request advice on how to obtain finance, the viability of the business they want to set up, and legal advice, etc. There also are many queries from small and medium-sized enterprises on management issues. As value added, our more than 950 senior members from the 41 delegations dedicate their time, enthusiasm and experience to fostering the creation of employment.

How can someone collaborate with Secot?

BY WANTING TO... There are many ways, some as a business and others on an individual scale: everybody decides what's best for them. We cannot afford to lose anyone who thinks we are a good project. All you have to do is enter our Web and decide how and how much.

- Protector Member: institutions that help finance the association with an annual economic contribution that is tax-deductible. These institutions make up the Secot Protector Board, which is presided by HM the King.

Mi labor es más bien
la de capitalizar el enorme
esfuerzo hecho hasta
ahora

My work is to capitalise
on the enormous efforts
that have been
made so far



Nuestra esperanza es movilizar a más “jóvenes veteranos” para que sigan con una actividad enriquecedora, aunque en este caso no para el bolsillo

Our hope is to mobilise more “young veterans” so that they can continue their enriching activity, although, in this case, not regarding their pockets

- Socio Adherido: personas físicas o jurídicas que desarrollan su actividad en el ámbito de la empresa y aportan una cuota anual fija.
- Miembro Colaborador: instituciones, asociaciones, organismos, personas físicas o jurídicas que prestan a la asociación ayuda y cooperación, a título personal o colectivo, ofreciendo servicios gratuitos, asesoramiento o trabajos no remunerados, o cualquier otra colaboración en metálico o especie.
- Socios de pleno derecho: los *senior* de Secot. Personas jubiladas, prejubiladas o en situación profesional que les permita dedicar parte de su tiempo, de forma voluntaria, a los objetivos y acciones de Secot para, ofrecer su experiencia a jóvenes emprendedores, pymes en dificultades, empresas y entidades en países en vías de desarrollo, etc. ■

- Associate Member: individuals or corporate bodies that carry out their activities in the business world and contribute with a fixed annual quota.
- Collaborator Member: institutions, associations, organisations, individuals and corporate bodies that provide the association with help and cooperation on a personal or collective scale, offering free services, consultancy services or unpaid work or any other collaboration, monetary or in-kind.
- Full Member: the senior members of Secot. Retired individuals, pre-retired individuals or individuals who are in a professional situation that allows them to dedicate part of their time as volunteers to Secot’s objectives and activities to offer their experience to young entrepreneurs, SMEs in difficulty, and businesses and institutions in developing countries. ■