

## Lucila Gómez-Baeza Tinturé Vicepresidenta y Fundadora de SECOT

Su máxima es: *"La experiencia es el mejor camino para alcanzar el éxito"*. Una gran verdad que se materializa en la asociación Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (SECOT). En la actualidad, y desde su constitución en 1989, Lucila Gómez-Baeza Tinturé es Vicepresidenta además de la Fundadora de SECOT, declarada de Utilidad Pública en 1995. Desde este foro se preocupa junto a los seniors de ofrecer su experiencia y conocimientos en gestión empresarial a jóvenes emprendedores, Pymes y ONGs con recursos económicos escasos. Durante más de 20 años esta admirable y generosa mujer fue Vicesecretaria General del Círculo de Empresarios donde promovió, creó y dirigió hasta su jubilación diferentes programas del Círculo de Empresarios. De ahí surgió la semilla de Secot. Además fue elegida Mujer Empresaria del Año 1998 por Fedepe, y ha recibido la Encomienda de Número de la Orden de Isabel la Católica en 2001 así como la Medalla de Plata al Mérito en el Trabajo en 2006, todo ello abala su intachable trayectoria profesional y su amor y dedicación absoluta al trabajo.

**P.** ¿Qué es SECOT y con qué objetivo nace?

**R.** Somos una Asociación sin ánimo de lucro formada por ejecutivos jubilados que de forma voluntaria y

altruista ofrecen su experiencia y conocimientos en gestión empresarial. Asesoramos a diversos colectivos y personas que no pueden acceder a una asesoría comercial, como son los jóvenes emprendedores, las Pymes y ONGs con escasos recursos económicos. En todos los países de la OCDE se han creado estas organizaciones en época de crisis económica. Había mucha gente que por diferentes razones ya habían salido del mercado de trabajo, aún tenían unos conocimientos valiosísimos y se veían con ganas de asesorar y ayudar a jóvenes empre-

dores, mujeres, inmigrantes y colectivos desfavorecidos para la puesta en marcha de su empresa. Así surge Secot.

**P.** ¿Cómo vicepresidenta y fundadora de Secot, cuál es su labor al frente de esta asociación sin ánimo de lucro?

**R.** Secot se fundó a iniciativa mía y de la mano del Círculo de Empresarios que consideraban una obligación

ayudar a tantos profesionales que se quedaban sin trabajo y ayudar a su país fomentando la utilización de la experiencia para buscar una salida a la situación de crisis. Yo he sido la "vigilante" para que se respeten los principios fundacionales, además me ocupo de la financiación de Secot y a ayudar al equipo de Seniors.

**P.** ¿A qué público objetivo se dirige Secot?

**R.** Secot se dirige a toda Pyme y Micropyme, institución, organización, Ong's... para ofrecerles nuestra ayuda, experiencia y asesoramiento. También Secot se dirige a jóvenes y empresarios que quieren montar un negocio o empresa. Y, por último, Secot también ayuda a las personas que quieren dejar una empresa porque a sus hijos no les interesa continuar con la trayectoria familiar. Aquí es cuando entra en juego una experiencia pionera de Secot llamada "Punto de Encuentro Empresarial", que lleva funcionando desde hace pocos meses. A través de este proyecto Secot pretende facilitar la permanencia de empresas o negocios condenados a desaparecer, a la vez que satisface las necesidades y aspiraciones de jóvenes emprendedores. En vista de la complementariedad de las necesidades de quien quiere comenzar un negocio y de quien quiere desprenderse de uno consolidado, Secot decidió estudiar la posibilidad de crear un Punto de Encuentro que solucione los problemas anteriormente expuestos. La función del denominado Punto de encuentro será la de aprovechar el valor añadido creado por los negocios existentes, transmitiéndolos a gente joven que, con ayuda y asesoramiento de los Seniors, puedan continuar la inmensa labor de años de dedicación y trabajo. Se trata, pues, de fomentar y expandir el comercio de la ciudad, base del mantenimiento y creación de puestos de trabajo y de dar respuesta efectiva a un problema latente ya que, aunque sí existen en el mercado muchas Sociedades de Intermediación en la compra-venta de medianas y grandes empresas, falta un canal para operaciones de pequeñas empresas de las características indicadas anteriormente.

**P.** ¿Cuáles son vuestras principales líneas de actuación?

**R.** Una de las actividades de SECOT desde su fundación es el asesoramiento y formación de jóvenes empresarios que buscan establecerse por su cuenta, creando una empresa personal a partir de una idea de negocio. Los principales problemas con que se enfrenta el nuevo empresario son, entre otros, la falta de experiencia en los negocios, la definición del producto, la dificultad para conseguir una cartera de clientes y la financiación del proyecto. Secot aporta su experiencia en el planteamiento y gestión inicial, la búsqueda de financiación y el seguimiento durante los primeros meses de la andadura empresarial de los emprendedores asesorados por los Seniors. La experiencia nos muestra que muchos empresarios de pequeño y mediano tamaño, fundamentalmente aquellos que desean jubilarse o que tienen dificultades en su negocio, no encuentran un cauce para poder desprenderse de su empresa, o bien conseguir la

Secot se funda a iniciativa de la actual Vicepresidenta Lucila Gómez-Baeza y de la mano del Círculo de Empresarios que ven necesario ayudar a tantos profesionales que han quedado sin trabajo



## Voluntariado altruista de asesoramiento empresarial

SECOT es una asociación sin ánimo de lucro y declarada de Utilidad Pública que se constituye en 1989 gracias a la iniciativa del Círculo de Empresarios, el Consejo Superior de Cámaras de Comercio, Industria y Navegación de España y Acción Social Empresarial, con el objetivo de ofrecer la posibilidad de que todos aquellos jubilados y prejubilados que así lo deseen, puedan seguir en activo realizando un voluntariado de asesoramiento empresarial.

A través de SECOT los Seniors ofrecen sus conocimientos y experiencia en gestión empresarial a PYMES, jóvenes emprendedores, ONGs, Centros de Formación Empresarial y países en vías de desarrollo. Tras cerca de 20 años de actividad, la experiencia sigue siendo la protagonista de Secot que se constituye de 37 Delegaciones y Oficinas y más de 1.100 socios, de los cuales más de 900 son Seniors voluntarios repartidos por todo el territorio Nacional.



*"La experiencia, el mejor camino para alcanzar el éxito"*

ayuda necesaria para su continuidad. El resultado es la desaparición de la empresa, con el quebranto económico que ello supone y la consiguiente pérdida de puestos de trabajo y de información.

**P.** Tras estos 20 años de actividad ¿cómo se puede definir esta experiencia que viven actualmente estos jubilados y prejubilados?

**R.** Creo que toda persona que forma parte de Secot siente la necesidad de contribuir altruistamente con la sociedad y con su país. Siente la vocación de devolver a la sociedad parte de lo que en su momento recibieron de esta. Es un acto de generosidad que forma parte de una necesidad interior y de entrega a los demás.

**P.** Actualmente ¿cuántas delegaciones, oficinas y socios tenéis repartidos por todo el territorio nacional?

**R.** Entre oficinas y delegaciones tenemos 37 aproximadamente. Cada delegación está dirigida por un senior que tiene la responsabilidad de poner en marcha y gestionar esta sede en estrecha relación con Secot Madrid, que tiene su propia delegación con más de 200 seniors. A nivel nacional tenemos unos 1.000 seniors.

**P.** Imagino que es necesario destacar la importancia del trabajo en grupo llevado a cabo desde cada una de las delegaciones, en las que los voluntarios intentan sacar adelante, sin remuneración alguna, este proyecto solidario. ¿de qué profesiones proceden?

**R.** Ciertamente esta labor es importantísima ya que hay que tener en cuenta su experiencia y que son personas que aún están en una etapa en que pueden transmitir sus conocimientos. Los voluntarios de Secot proceden de las más diversas profesiones: ingenieros, economistas, empresarios, abogados, etc. Tenemos que tener clara la importancia que tienen los jubilados en la vida económica del país. Y es que el colectivo de personas mayores son una base sólida de la economía del país. En su mayoría, estas personas físicas jubiladas, en su calidad de profesionales o expertos actúan a título gratuito como voluntarios.

**P.** ¿Cuál es el perfil que tiene que poseer un senior?

**R.** Tiene que tener espíritu altruista, ser un profesional con experiencia en gestión de proyectos y



personal humano. Tiene que tener capacidad de escuchar y de realizar análisis para encontrar soluciones y alternativas. Debe tener capacidad de comunicación, paciencia y tolerancia. Fíjate que tiene que existir un auténtico sentimiento de generosidad para que el éxito de su asesorado sea el de su asesorado y no el suyo. Esto es lo que más satisfacción produce al senior.

**P.** ¿Qué perspectivas se tienen desde Secot para 2009 y sobre todo en una situación de crisis en la que vivimos?

**R.** Desde el punto de vista de trabajo Secot va a recibir más demandas que nunca, de echo ya están recibiendo. Desde el punto de vista de la supervivencia de la asociación yo creo que ofrecemos algo que no ofrece ninguna organización sin ánimo. Nosotros en tiempo de crisis ofrecemos salvar empresas en crisis, salvar puestos de trabajo, crear nuevas empresas, etc.

*Secot ofrece asesoramiento y formación de jóvenes empresarios que buscan establecerse por su cuenta, creando una empresa personal a partir de una idea de negocio*