

"El éxito de la reforma laboral pasa por un cambio legislativo y cultural"

Actualizado Viernes 10/02/2012 00:03

RRHH Digital



RRHH Digital. Mónica de Oriol, presidenta de la asociación SECOT, que reúne el talento de seniors para asesorar a jóvenes emprendedores, participó ayer en el desayuno-conferencia ¿Acaso nos sobra el **talento** para permitirnos el lujo de amortizarlo aceleradamente? Esta es la primera sesión del año del ciclo de conferencias Círculo de Economía Responsable que organizan la Fundación Bertelsmann, la **Fundación PwC** y la **Cámara de Comercio Alemana** para España.

La presidenta de SECOT, Mónica de Oriol, afirmó durante su ponencia que la realidad es "que los mayores, ya jubilados, quieren trabajar" y achacó al sistema regulatorio español la imposibilidad de que los senior compatibilicen su jubilación con un trabajo remunerado.

En cuanto a la reforma laboral que estos días está poniendo en marcha el Gobierno, la presidenta de la asociación considera que va a ser "insuficiente" y cree que la "verdadera transición en el ámbito laboral pasa por un cambio de mentalidad en la sociedad".

Asimismo, aseguró: "Nos tenemos que reciclar todos, aunque sponga aceptar los 20 días de despido, si eso significa no quedarnos sin trabajo". Además, precisó que no sólo hay que cambiar culturalmente, "sino también legislativamente" y ha puntualizado que es viable "adaptar el coste laboral a la productividad".

Para Mónica de Oriol el problema está en que en España "no se ha valorado el trabajo en general, sino sólo el salario, y se tiene la teoría de que el trabajo es una condena". A la vez explicó haber constatado que hay millones de jóvenes españoles que quieren trabajar, y que están "cargados de ideas".

Por su parte Carsten Moser, presidente de la Cámara de Comercio Alemana para España explicó que el modelo laboral alemán, "que también quiere aplicar el gobierno español", contempla una pensión para los jubilados mientras estos paralelamente siguen trabajando con remuneración.

Virgilio Oñate, presidente de honor y ex presidente de **SECOT**, destacó dos elementos que diferencian el modelo laboral alemán del español. En primer lugar, Oñate destacó la visión cortoplacista de las políticas en España y, en segundo lugar, reclama un cambio de actitud por parte de los políticos: "No tienen una agenda política a largo plazo, sus planes tienen como máximo una vigencia de cuatro años, lo que impide que se perciban posibles cambios".

Oñate aprovechó su intervención para cuestionar el Pacto de Toledo, al que considera un fracaso porque "no se plantea si el sistema de capitalización es viable o si debemos seguir con el sistema de reparto actual, algo que funcionará mientras haya más gente activa que jubilados". Oñate aseguró que "la gran diferencia entre Alemania y España es que los gobiernos alemanes han tomado medidas con un largo alcance".

La asociación sin ánimo de lucro SECOT fomenta la creación de empleo y permite a personas jubiladas y otros voluntarios senior asesorar y ofrecer su experiencia y conocimientos a jóvenes emprendedores. La fundación se creó en los años ochenta, década que enmarca el periodo de las prejubilaciones en las empresas, con el objetivo de recuperar ese talento de senior y evitar que se perdiera, influyendo y transmitiendo su experiencia.

