

## **“En todas las civilizaciones, los mayores eran los sabios a los que consultar”**

**Mónica de Oriol es licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid y diplomada en Economía de la Unión Europea por la London School of Economics. Su actual cargo como presidenta de Seniors Españoles para la Cooperación Técnica (SECOT), una asociación que lucha por mantener a los seniors profesionales laboralmente activos, unido a su actividad docente y su experiencia profesional en la empresa privada, le permiten analizar de manera especialmente interesante la realidad de los mayores en España y Europa y los retos de futuro, entre los cuales destaca: “capitalizar el conocimiento acumulado por los mayores”.**

SECOT es una asociación sin ánimo de lucro compuesta por profesionales cualificados jubilados o prejubilados que aconsejan y asesoran, desde su experiencia y sus conocimientos, a jóvenes emprendedores, PYMES y Entidades No Lucrativas (ENL). ¿Cómo funciona?

En SECOT realizamos asesoramiento y consultoría empresarial bien a través de las 41 delegaciones y oficinas y más de 1.000 seniors que tenemos repartidas por toda España o a través de una plataforma de asesoramiento online disponible en [www.secot.org](http://www.secot.org).

A cada persona que se acerca a SECOT se le da un tratamiento personal y especializado que comienza con el análisis del caso, problema o situación que nos plantea. En función de su contenido y alcance, se asignan uno o varios seniors expertos que componen un equipo multidisciplinar de trabajo encargado de concertar el acuerdo de asesoría oportuno. Una vez terminado el análisis, se emite un informe en el que se detalla qué se debe hacer, cómo y cuándo, a quién acudir en las gestiones y trámites a emprender y el programa de trabajo a seguir.

Es importante enfatizar que en SECOT no se realizan trabajos ni gestiones por cuenta del peticionario. Los seniors no toman decisiones ni asumen responsabilidad alguna sobre la puesta en práctica de sus consejos. Este matiz diferencia a nuestra asociación de los profesionales y consultorías comerciales que existen en el mercado.

La duración de este asesoramiento es de tres a seis meses, durante los cuales se mantienen múltiples entrevistas entre nuestros seniors y los asesorados, siempre con el compromiso de ofrecer experiencia, objetividad y sentido común en todas y cada una de las acciones emprendidas. Asimismo, nuestros seniors realizan una labor de tutoría durante, como mínimo, el primer año de vida de las empresas asesoradas.

### **Actualmente, ¿qué programas tenéis en marcha?**

A través de la Confederación Europea de Asociaciones de Seniors Expertos (CESES), que integra 25 asociaciones de seniors en Europa, participamos en misiones internacionales. En este momento, formamos parte de un programa cofinanciado por la Comisión Europea y denominado AL-Invest IV, cuyo principal reto es internacionalizar a la PYME latinoamericana. Igualmente, desarrollamos un programa, a través del cual ponemos en contacto a emprendedores que desean montar un negocio con empresas cedentes, de forma que propiciamos la transmisión de empresas. Además, realizamos programas a medida para la formación de voluntariado corporativo y programas de Capacitación Técnico Profesional y de Asesoramiento en toda España.

¿Cuáles son los objetivos y las novedades a corto y largo plazo para este año?

La actividad de asesoramiento de SECOT es anticíclica, pues cubre a esos miles de pymes, micropymes, autónomos y emprendedores que no pueden acceder a una consultoría. El objetivo principal continúa siendo la creación y mantenimiento de empleo.

A largo plazo, los objetivos estratégicos son:

- Ser reconocida como la asociación independiente líder de referencia en España en asesoría de gestión empresarial no lucrativa.
- Estar integrada por un nutrido grupo de seniors altruistas que ponen voluntariamente, a disposición de parados, ENL, emprendedores, autónomos y pymes, su experiencia profesional, sus conocimientos y su tiempo.

SECOT es uno de los socios del proyecto ePAL, ¿de qué manera han colaborado en esta iniciativa pionera?

ePAL, proyecto financiado por la Comisión Europea, nace con el objetivo de considerar y definir nuevas formas para mantener a los seniors profesionales europeos laboralmente activos. Mediante la realización de jornadas técnicas, se quiere obtener una visión general de la situación actual y de la evolución de los mayores, así como identificar las políticas actuales y futuras dirigidas al mantenimiento de los mayores en el trabajo y analizar qué respuesta podemos proporcionar, con la idea de posicionar a Europa en primera línea del concepto “active aging” (“envejecimiento activo”).

En 2009, la asociación celebró su 20º aniversario, ¿cómo ha evolucionado la organización desde su creación?

La asociación se ha ido adaptando a las necesidades que la sociedad le ha ido demandando en cada momento. Lucila Gómez de Baeza fundó SECOT en 1989. Desde entonces, la situación social de España ha variado significativamente. En primer lugar, SECOT era la única asociación del país que se dedicaba al voluntariado

de asesoramiento empresarial. Hoy en día, son muchas las instituciones que ofrecen este servicio, aunque SECOT sigue siendo única y pionera en su aspecto principal: el potencial de conocimiento y experiencia atesorado por nuestros seniors voluntarios.

### **¿Y los mayores?**

Por supuesto, el perfil de senior ha variado mucho en estas dos últimas décadas. Fundamentalmente, en la media de edad de las personas que quieren entrar a formar parte de la asociación. Sin duda alguna, el adelanto en la edad de jubilación en los últimos años ha propiciado el aumento de seniors más jóvenes, con mayor formación en las nuevas tecnologías y mayor vocación internacional. Asimismo, hemos constatado la mayor incorporación de mujeres a SECOT, siguiendo la tendencia europea.

La sociedad, los políticos, las empresas... ¿Se han dado cuenta ya de que el talento y la experiencia no caducan a los 65 años o antes?

El número de personas que se ven obligadas a finalizar su actividad laboral aumenta cada año, tanto por razones de edad como por los reajustes empresariales. Ésta es la razón por la que las personas que están en esta situación se encuentran en excelentes condiciones físicas y mentales y con altos valores de rendimiento, creatividad y experiencia profesional. Por eso, muchos mayores deciden hacerse voluntarios de SECOT. Aquí se les da la oportunidad de transferir a la sociedad todos los conocimientos y experiencias adquiridas a lo largo de su trayectoria profesional.

¿Qué habría que hacer para considerar a los mayores como una oportunidad de crecimiento económico y de competitividad?

La sociedad en su conjunto y la administración deberían ser capaces de capitalizar el conocimiento acumulado por los mayores. Hay que ofrecerles un papel activo para que participen y sean conscientes de lo importantes que son para el mantenimiento, la sostenibilidad social y el crecimiento económico del país. En todas las civilizaciones los mayores eran los sabios a los que consultar.

En 2020, casi el 20 por ciento de la población española será mayor de 64 años y en 2050 seremos el país más envejecido de la Unión Europea, ¿cómo se plantea SECOT el futuro?

El futuro de SECOT es claramente alentador si tenemos en cuenta el desarrollo de otras asociaciones europeas como la holandesa PUM, la francesa ECTI y la propia orientación de la sociedad y de las grandes empresas españolas a financiar proyectos de acción social sostenible.

¿Qué papel deben jugar los mayores en la sociedad y cómo podemos promover el envejecimiento activo?

El envejecimiento de la población es una de las cuestiones más acuciantes que afronta Europa en la actualidad y constituye un reto para todos y cada uno de los gobiernos y organizaciones internacionales, así como para la sociedad. Para conseguir un envejecimiento óptimo debemos mantener una vida activa, potenciando la participación en la sociedad de los mayores por medio de una educación a lo largo de la vida, la formación continua y la no exclusión en los distintos ámbitos de actuación social. En este sentido, SECOT contribuye a que los mayores que así lo

deseen sigan permaneciendo activos.

---

**Senda Senior. Todos los derechos reservados. ©2010 | [www.sendasenor.com](http://www.sendasenor.com)**