

Lucila Gómez-Baeza Tinturé

Vicepresidenta y Fundadora de SECOT

“ Queremos transmitir que el empleo se crea cuando hay un proyecto, ilusión y la determinación de llevarlo a cabo”

Lucila Gómez-Baeza Tinturé, Vicepresidenta-Fundadora nos descubre, con entusiasmo y pasión, la labor que realiza SECOT, asociación de voluntarios especializados en formación y asesoramiento empresarial. *Voluntarios* tuvo la oportunidad de escuchar cómo los seniors de SECOT, prejubilados y jubilados del entorno empresarial, ofrecen y comparten su tiempo y experiencia laboral para fomentar la creación de empleo, el desarrollo y crecimiento de la pequeña y mediana empresa. Para Lucila Gómez-Baeza, es importante transmitir a las nuevas generaciones que con un espíritu emprendedor se pueden crear puestos de trabajo. SECOT asesora y forma a los colectivos que tienen más complicado su acceso al empleo como son los jóvenes, las mujeres, los inmigrantes o personas con una situación económica y social complicada. Además, Lucila Gómez-Baeza explicó, siempre de manera sencilla y amena, cómo con los voluntarios de SECOT se fomenta el envejecimiento activo, de tal manera que hay otra fase importante después de la vida laboral, y es dar y ofrecer una labor voluntaria que hace a los voluntarios partícipes de la sociedad en uno de los temas más importantes e influyentes: la creación de empleo.

FOTOGRAFÍAS: Fernando Sánchez





Nuestros seniors lo que ofrecen a la sociedad, de manera desinteresada, es su capital humano, sus expectativas y sus conocimientos”

SECOT (Seniors Españoles para la Cooperación Técnica) celebra veinte años. ¿Podría explicarnos cuál ha sido el trabajo de esta Asociación tras dos décadas de trabajo?

SECOT es una asociación empresarial de profesionales jubilados. Nos dedicamos a ayudar a las PYMES, las microPYMES, a los jóvenes emprendedores, a inmigrantes que quieren poner una pequeña empresa, a mujeres que desean abrir su propio negocio, a empresas en crisis, a ONG y entidades sin ánimo de lucro, a personas en riesgo de exclusión o con dificultad social...

Ponen experiencia y conocimientos al servicio de los emprendedores.

Sí, y en el caso de empresas en crisis, les ayudamos a buscar el origen del problema y les ofrecemos soluciones con el objetivo de salvar puestos de trabajo.

Ustedes abogan por la estabilidad en el empleo.

Creemos que si hay una medida realmente social en un país es la creación de empleo. Las empresas, los trabajadores, los sindicatos y el Gobierno tienen la obligación de llegar a acuerdos que permitan mantener el empleo. Si ello exige reducir los salarios, nos tendremos que aguantar, y reducir los ingresos, para que los demás no se queden en la calle. Con la situación económica actual, no podemos pensar en incrementos salariales que obliguen después a la empresa a poner a gente en la calle.

¿En qué contexto histórico, y económico, nace SECOT?

Como ocurrió en otros países, en España SECOT nació cuando la gran reconversión industrial. Se creó en momentos en los que el mercado de trabajo expulsaba a miles y miles de trabajadores. Era un error desperdiciar la experiencia y el conocimiento de estas personas y simplemente porque fueran mayores.

Habla usted de preservar el capital humano.

El capital humano es el caudal más importante que tenemos. Además, apostamos por la formación permanente. Nuestros seniors se forman continuamente, no están obsoletos, sino todo lo contrario. Lo que ofrecen a la sociedad, de manera desinteresada, es su capital humano, sus experiencias y conocimientos trabajando en beneficio de los demás.

Los resultados no se hicieron esperar...

En este tiempo hemos creado miles de empresas, hemos salvado miles de puestos de trabajo y hemos creado miles de nuevos puestos.

Ustedes miran, escuchan y buscan soluciones. ¿Qué satisfacciones encuentran los seniors?

Hay una frase de José Luis Martín Descalzo que me gusta recordar: "Soñé a lo largo de mi vida muchas cosas. Ahora sé que sólo salvaré mi existencia amando. Que los únicos trozos de mi alma que habrán estado verdaderamente vivos serán aquellos que invertí en querer y ayudar a alguien. ¡Y he tardado cincuenta años en descubrirlo!".

Así es que dan y reciben a un tiempo. En realidad, ustedes crean una verdadera red solidaria de participación ciudadana e intercambio de conocimientos.

SECOT también tiene como objetivo ofrecer la posibilidad a los jubilados y prejubilados de que no se sientan expulsados del ámbito económico y de que puedan seguir desarrollando su trabajo. ¡Cómo se puede sentir una persona joven, de cincuenta años, cuando se la manda a casa sin nada que hacer! Desde SECOT queremos dar al profesional jubilado y prejubilado la oportunidad de ofrecer sus conocimientos y experiencias, para que se sienta útil, feliz y viendo cómo devuelves a la sociedad una parte de lo que la sociedad te ha dado. Esta manera de voluntariado sí produce satisfacciones.



FOTOGRAFÍA: SECOT

Que se dejarán ver en el estado anímico de los seniors.

En Estados Unidos, donde proliferaron estas asociaciones, y ahora cuentan con más de treinta millones de miembros, realizaron un estudio en el que quedó ampliamente demostrado que los seniors que prestan sus servicios y son voluntarios en este tipo de asociaciones son menos propensos a la depresión, a la hipocondría. En general, el senior está feliz porque se siente activo, útil y forma parte de la sociedad a través de su participación civil.

Así que el espíritu de servicio acaba siendo saludable.

La juventud tiene una entrega maravillosa. Luego, con la madurez y las circunstancias vitales de cada cual, uno se aleja de ese espíritu de servicio. Pero luego, cuando llegas a cierta edad, te das cuenta de que la entrega te da una felicidad desconocida.

Y no podemos olvidar que los voluntarios seniors de SECOT tienen un perfil muy determinado.

Hay que tener en cuenta que SECOT nació de la mano del Círculo

de Empresarios, entidad a la que dediqué treinta años de mi vida y desde la que fundé SECOT, con el apoyo de muchos empresarios. Por esta razón, contábamos con un buen número de ingenieros, ya que muchos de ellos desempeñaban responsabilidades de dirección en nuestras empresas, así como abogados, economistas, sociólogos, y como dije anteriormente, un porcentaje muy elevado de ingenieros. Por supuesto, también contamos con seniors sin estudios superiores pero con sobrada experiencia en el mundo de la empresa. Nosotros no exigimos que sean licenciados, sino personas con experiencia, que hayan desempeñado puestos de responsabilidad.

Con el fin de insuflar conocimientos a los recién llegados al mundo de la empresa...

Conocimientos y entusiasmo. Me gusta decir que los voluntarios de SECOT son jóvenes mayores. La juventud es una actitud ante la vida. Está en la inquietud por conocer, en la observación, en el entusiasmo, la alegría, en la voluntad de hacer cosas, de querer seguir aprendiendo...



Me gusta decir que los voluntarios de SECOT son jóvenes mayores. La juventud es una actitud ante la vida. Está en la inquietud por conocer, en la observación, en el entusiasmo, en la voluntad de querer seguir aprendiendo...”

Ustedes incentivan y asesoran para la creación de nuevas empresas. ¿Por qué esta apuesta por el espíritu empresarial?

Creemos que los jóvenes en España tienen una actitud preocupante hacia el hecho de emprender. En general, la mayoría quiere acabar la carrera, colocarse en una empresa, o en un Ministerio, y tener un trabajo fijo de por vida. Eso ya no va a ser así, y hay que hacérselo ver a nuestros niños, a nuestros jóvenes.

Ésa es una de las importantes funciones de sus seniors.

Somos una asociación pequeña, pero es muy importante que podamos llegar a todo el mundo. Queremos transmitir que el empleo se crea siempre y cuando haya un proyecto, ilusión y la determinación de llevarlo a cabo, ya sea microempresa, sociedad limitada, cooperativa, taller, o lo que se quiera. Los seniors asesoran y demuestran que gracias al autoempleo y al espíritu emprendedor también se puede vivir, casarse, tener hijos, comprar un piso... Está en sus manos. Hoy en día hay infinidad de trabajos que se podrían hacer, pero que nadie los ofrece.

¿Qué le gustaría transmitir a nuestros jóvenes?

Que es mil veces mejor ser cabeza de ratón que no cola de león. Tenemos que ser una sociedad convencida de ser cabeza de ratón...

Y emprender... pero hay colectivos que no lo tienen fácil.

La verdadera tristeza, me comentaba una de nuestras seniors, es despertarte por la mañana y no tener nada que hacer. SECOT innova continuamente en función de las necesidades que nos transmiten los diferentes colectivos con los que trabajamos. Por eso, somos una asociación viva y consciente de que lo único permanente es el cambio, y así somos. SECOT fue la primera asociación en España en trabajar con microcréditos y en 2004 fuimos la Entidad del país que más microcréditos tuteló a través del Instituto de Crédito Oficial. De hecho, Su Majestad La Reina nos premió por esta labor.

Y es que el microcrédito ha hecho posible los sueños empresariales de muchas personas con escasos recursos económicos...

Si hay algo que hacen los seniors de SECOT es escuchar. Hoy en día nadie escucha. A nosotros nos llegan muchas personas con sueños empresariales pero que cuentan sus situaciones y miedos. Y nosotros les escuchamos. Después, asesoramos sobre las posibilidades reales del proyecto, transmitimos esperanza, y tutelamos los mismos durante los dos primeros años. Sobre todo, ya sea en charlas, conferencias o seminarios a las que se nos

invita, nosotros fomentamos el espíritu emprendedor. No podemos olvidar que el promotor de SECOT fue el Círculo de Empresarios, por tanto creemos que la iniciativa privada es básica para el desarrollo socioeconómico de un país.

Sus seniors, en continua formación, también forman y sensibilizan. ¿No es así?

Con convenios de colaboración con Ayuntamientos y Gobiernos de Comunidades Autónomas, a través de las consejerías de empleo e inmigración, organizamos cursos sobre distintas cuestiones que nos piden las entidades, desde cómo hacer un currículum hasta cómo montar una empresa. Ahora estamos estudiando la posibilidad de firmar uno con la Fundación Profesor Uría, para que los seniors vayan a las cárceles a dar charlas sobre temas de interés y actualidad para los reclusos.

Ustedes, desde su trabajo, son ejemplo vivo del envejecimiento activo. Aunque su recorrido laboral ha tocado a su fin, fomentan el empleo.

Por fortuna, la propia sociedad está llevando a las personas a querer ser cada vez más activas. Una persona, salvo que esté mal física o mentalmente, cada vez se siente más joven y deseosa de hacer cosas, con entusiasmo. Da gusto ver el grado de ilusión que ponen nuestros seniors en cada proyecto en el que se involucran. Yo creo que esta llamada a la participación civil activa es algo que nos ha llegado gracias al movimiento de las ONG.

Algo relativamente nuevo en nuestro país.

En España no existía el mundo de las ONG cuando nació SECOT. Sí existían organizaciones de ayuda, muchas de ellas religiosas. Antes se hacía caridad, pero ahora es una llamada a la participación civil y esto provoca una actitud vital muy distinta.

Así es que podemos gritar un "¡que viva la jubilación activa!"

Sí, también es cierto que al aumentar las esperanzas de vida, cada vez hay una fase más larga de jubilación activa, donde no ha perecido la pasión por hacer cosas.

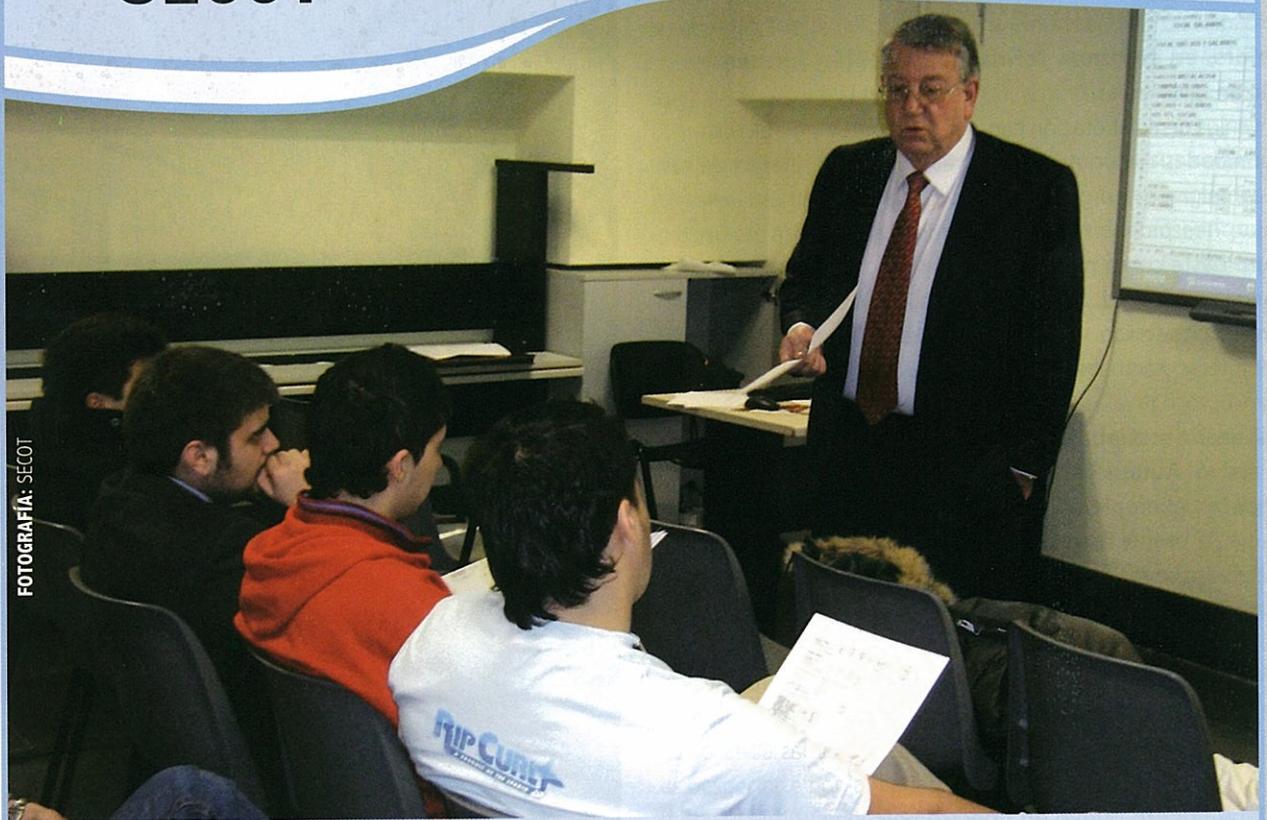
Para concluir, ¿qué nos diría de todos esos hombres y mujeres, de todos esos seniors que son la savia de SECOT?

Son una maravilla... Los quiero porque me fascina su capacidad de entrega, su entusiasmo y amor por lo que hacen. Y no hay nada más importante que el amor. Y en SECOT se da. Cada uno lo da de la forma que mejor sabe hacerlo.





SECOT



FOTOGRAFÍA: SECOT

LÍNEAS DE ACTUACIÓN DE SECOT

- 1.- Los seniors ofrecen sus conocimientos y experiencia para llevar a cabo un voluntariado de asesoramiento empresarial.
- 2.- SECOT apoya, asesora e intenta optimizar la gestión de entidades sin ánimo de lucro.
- 3.- Se efectúan proyectos y programas de cooperación internacional para el desarrollo.
- 4.- Potencia la realización de estudios y publicaciones sobre temas relacionados con la problemática de los mayores.
- 5.- Promueve entre sus voluntarios actividades de formación y capacitación técnico-profesional.

TIPOS DE SOCIO EN SECOT

En la asociación existen varios tipos de socios que cumplen además funciones muy determinadas para el buen funcionamiento de SECOT:

Socios de pleno derecho (actúa en acciones de asesoría de manera altruista), **socios fundadores** (promueven la creación y desarrollo de SECOT), **socios protectores** (contribuyen voluntariamente a la asociación con una aportación económica), **socios adheridos** (con sus gestiones y aportación de trabajo no remunerado contribuyen a la promoción y desarrollo de la asociación) y **miembros colaboradores** (prestan a la asociación ayuda y cooperación, ofreciendo servicios gratuitos, asesoramiento o trabajo no remunerado).

Para más información: www.secot.org