



P1 / EN PORTADA

Premios SECOT a la Excelencia—Fundación Repsol



P2 / ACTUALIDAD

Programa Miniempresas
Colegio Estudio



P3 / EMPRENDEDORES

Historias de éxito: Cerveces Popaire

“¿Emprendedor... o Empresario?”



P4 / CARTA DEL PRESIDENTE

/ Premio SECOT-COPE Impulso Emprendedor

Ya está abierto el plazo de presentación de candidaturas del Premio, que por octavo año consecutivo, está Patrocinado por la Fundación Repsol.

El Premio Anual a la Excelencia de SECOT nació en 2009 con la vocación de reconocer el esfuerzo y la iniciativa de los Socios de SECOT en el desarrollo del voluntariado de asesoramiento empresarial a emprendedores, microempresas y entidades sin ánimo de lucro con escasos recursos económicos.

Podrán solicitar la participación en el Premio Anual a la Excelencia de SECOT todos los Seniors de la Asociación que hayan realizado un proyecto de asesoría de carácter relevante. También se valorará la trayectoria profesional del Socio en la Asociación.

En esta convocatoria, en la que hay ciertas novedades en las categorías premia-

das, se podrán seleccionar entre las siguientes actuaciones:

1. Asesoría Excelente
2. Mujer Emprendedora Excelente
3. Senior Excelente
4. Proyecto de mayor impacto

Para acceder a las Bases de los Premios pincha en el siguiente enlace: [Bases VIII Edición Premios Anuales Secot a la Excelencia](#).

Esperamos poder contar con muchas participaciones y que los galardones sean un claro ejemplo de la excelencia del trabajo altruista desarrollado por nuestros Seniors, tal y como indicara Rafael Puyol, Presidente de SECOT, en la anterior convocatoria:

"como institución sin ánimo de lucro y de carácter altruista los premios que

concede SECOT con la ayuda inestimable de la Fundación Repsol son premios al Servicio: los servicios prestados por los Seniors, por su labor de Asesoría, por los proyectos sociales que impulsan y por las Delegaciones donde trabajan. SECOT es una institución que enseña a emprender. Que ella misma es emprendedora. Que practica el emprendimiento. Pero al mismo tiempo es una institución que cultiva el desprendimiento porque no busca ningún beneficio, sino practicar el bien ajeno aún a costa del propio".

El acto de entrega tendrá lugar el 13 de Junio y contará con la participación de Ignacio Egea, Vicepresidente de la Fundación Repsol, quien hará entrega de los galardones a los premiados en esta edición.

#EnergíaSECOT



SECOT potencia el espíritu emprendedor entre los alumnos

del Colegio Estudio

El programa de miniempresas brinda a los estudiantes una experiencia práctica de la toma de decisiones empresariales a través de la organización y creación de una miniempresa.

Los alumnos deben elegir los directivos entre los miembros de su equipo, capitalizar la empresa por medio de la venta de acciones, seleccionar un producto a comercializar, realizar tareas de producción trabajando en equipo, desarrollar una estrategia de marketing y realizar las acciones necesarias para vender el producto, dentro de unas reglas bajo las cuales actuar de forma ética.

Se pagan impuestos, cobran salarios y comisión por las ventas. Llevan la contabilidad y son auditados. La última semana la miniempresa cierra sus operaciones y liquida sus acciones.

Un porcentaje de los beneficios debe ser asignado a una ONG o entidad sin ánimo de lucro.

El programa está diseñado para que se desarrolle en quince semanas durante el curso académico y ayuda a los participantes a comprender mejor el papel de las empresas en nuestra sociedad. En las sesiones se desarrolla la metodología y el material elaborado por [Junior Achievement](#).

Los objetivos generales del programa son:

- Ayudar a comprender mejor como se organizan y operan las empresas.
- Enseñar las habilidades básicas de predisposición al trabajo.
- Ayudar a desarrollar un pensamiento crítico y sus habilidades de reflexión, comunicación, liderazgo y toma de decisiones.
- Desarrollar capacidad creativa e innovadora.



15 SESIONES



630 HORAS



39 ALUMNOS



7 SENIORS

APRENDIENDO A EMPRENDER



Fotos realizadas por **Mónica Porres**. Fotógrafa





Elisenda Reynaldos nos cuenta su experiencia y cómo los Seniors de SECOT Girona ayudaron a poner en marcha este proyecto

¿En que consiste el proyecto? **Cervezas Popaire**, SCP es una empresa dedicada a la elaboración de cerveza artesana de alta fermentación sin filtrar ni pasteurizar, elaborada con ingredientes 100% naturales y de calidad. No contienen aditivos, extractos, conservantes ni colorantes, y el alcohol y la carbonatación se producen exclusivamente con la actuación natural de la levadura. Las cervezas Popaire se caracterizan por ser en general maltosas y, por lo tanto, no muy amargas. Se utiliza agua de mar desalada, que da un sabor distintivo a nuestra bebida, elaborada íntegramente en la Costa Brava. Se trata de un producto exclusivo y delicado. Tenemos distintos tipos de cerveza, una para cada momento, destinadas a un público variado, capaz de sorprender a los paladares más exigentes.

¿En qué momento decides que quieres emprender? ¿Influyó la falta de oportunidades laborales en su decisión? Nos remontamos a 2008: hacía cuatro años que Kristian, a causa de una lesión en la espalda, había dejado el oficio de la pesca de pulpos y se había inscrito en la Escuela de Ingenieros de la Universitat de Girona, al tiempo que, Elisenda, su pareja y estudiante de cuarto de Traducción e Interpretación en la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona, accede a una beca Erasmus en Gante, una bonita ciudad de la parte flamenca de Bélgica. Durante aquella estancia, que duró cuatro meses, Kristian le hizo varias visitas y fue allí donde descubrieron juntos un nuevo mundo. Y así comenzamos con el proyecto. Poco a poco empezamos a hacer cerveza: primero en la cocina de casa, después, en 2010, decidimos comercializar nuestra propia cerveza en diferentes instalaciones cerveceras ya establecidas y más adelante, en 2012, pusimos en marcha nuestro propio obrador. En nuestro caso, la falta de oportunidades de trabajo no influyó mucho en nuestra decisión emprendedora, ya que prácticamente enganchamos los estudios con el proyecto...

¿Cuál fue la implicación de los tutores Seniors de SECOT en tu proyecto? ¿qué te aportó su experiencia? Empezamos a tener contacto con nuestro tutor de SECOT en los inicios de nuestro proyecto, cuando empezábamos a montar el nuevo obrador en 2011. Su ayuda llegó en el momento oportuno y fue fundamental para asentar los cimientos de la empresa. Aprendimos a llevar un buen control de la contabilidad y la facturación, a analizar los resultados y a hacer uso de esta información. En la actualidad seguimos usando el mismo método y estamos encantados.

¿Echas en falta más formación para el emprendimiento dentro de la formación reglada y/o universitaria? La administración de una empresa es un trabajo imprescindible y a veces poco reconocido. Creo que era esencial empezar por ahí. Por supuesto hay otros campos interesantes, como el comercial y de márketing, pero es bueno empezar por la base.

¿Qué retos te planteas en el futuro? Para empezar queremos focalizarnos a aumentar la presencia de la cerveza en nuestro territorio. Una vez alcanzado este primer objetivo, nos plantearemos la internacionalización. Además, tenemos distintos proyectos en mente para llevar a cabo en paralelo.

¿Qué cualidades le recomiendas a alguien que adquiera antes de emprender un negocio? Para emprender un negocio hace falta capacidad de aprender, aprender de los errores y corregirlos. Hay muchas cosas en un negocio para las cuales uno no ha sido enseñado y hay que aprenderlas por el camino. Nosotros no hicimos ningún máster en llevar una empresa, en márketing o sobre el trato a los clientes. Todo lo que sabemos lo aprendimos leyendo, de forma autodidacta y, sobre todo, escuchando a la gente con experiencia.

Emprendedor... ¿o empresario?

Personalmente defino al emprendedor, "Como aquella persona que identifica una oportunidad de negocio y organiza los recursos necesarios para ponerla en marcha. Es habitual utilizar éste término, para designar a una persona que crea una empresa, o a alguien quien empieza un proyecto por su propio entusiasmo".

Y al empresario, lo defino, como: "Persona física o jurídica, titular de una empresa, individualmente o asociado, y con capacidad de crear, desarrollar, innovar y hacerla funcionar, asumiendo riesgos en la realización de una actividad económica, comercial y/o de desarrollo de un producto o servicio, para satisfacer una necesidad o deseo existente en la sociedad, a cambio de una utilidad o beneficio".

En mi opinión e interpretando éstas definiciones, el emprendimiento es la fase de formación, desarrollo y crecimiento de un futuro empresario. El emprendedor es un empresario en potencia. ¿Podemos calificar al emprendedor, como un "futuro empresario"?

Emprendedor y empresario no es lo mismo, pero indudablemente comparten o tienen en común muchos aspectos. Ambos, buscan nuevos retos, nuevos objetivos, trabajan para cumplirlos. Ambos buscan oportunidades de negocio, pero con distinta visión.

Para ser emprendedor se requieren unas cualidades y habilidades especiales, principalmente de índole personal como son, la creatividad, responsabilidad, iniciativa, capacidad para asumir riesgos, capacidad de sacrificio, saber trabajar en equipo, y que sea innovador. Y el empresario, estas mismas cualidades las complementa con otras más de índole social, como tomador de riesgos económicos, gestión de equipos, toma de decisiones más globales, de responsabilidad social, de enfrentarse con determinación a acciones difíciles...

Es decir, un empresario, aunque sigue llevando al emprendedor dentro y sigue emprendiendo, fue un emprendedor en los momentos iniciales. Por eso difícilmente la sociedad le elimina esa etiqueta. Pero por desgracia, todos los emprendedores no llegan a empresarios.

Reitero mi opinión, de que el emprendedor es aquel empresario individual en formación, o microempresa en proceso de desarrollo, que ultimada y obtenida la "madurez", alcanza la categoría de empresa y en consecuencia de empresario. ¿Comparten mi opinión? ¿Porqué no denominamos a cada figura por su nombre?

En cualquier caso, finalizo con una frase que me encanta: "No sobran 4,5 millones de desempleados, faltan 500.000 empresarios".

Miguel Angel OTIN LORO

Senior de SECOT-Aragón en Huesca



Carta del Presidente



Rafael Puyol Antolín

SENIORS Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

A veces nos maravillamos de que los niños, incluso los más pequeños, manejen con gran soltura los teléfonos móviles, los I-PAD o los televisores más sofisticados. La admiración deriva de la comparación con nuestras propias habilidades que en este campo son manifiestamente mejorables. Es conocido el dato de que sólo uno de cuatro mayores usa internet y que existe una profunda brecha digital con las generaciones más jóvenes. Pero es esperanzador el hecho de que los llamados "silver surfers" son más cada día y aprenden cada vez más cosas.

SECOT no podía permanecer ajeno a esta realidad y a intentar mitigarla a través de un proceso de enseñanza aprendizaje en el que docentes y alumnos son los propios seniors. La oportunidad la ha brindado Vodafone a través de su Fundación, que nos ha ofrecido desarrollar un proyecto cuyo fin ha sido enseñar el uso de los "smartphones" a los mayores. El Plan de Acción consistió en la organización de talleres presenciales denominados "Sácale partido al Smartphone en tu vida diaria". Se celebraron en total unos 50 a los que asistieron 765 "alumnos" en siete Comunidades diferentes. Fue uno de esos proyectos multidelegación que permiten a SECOT funcionar como un organismo que deja sentir su acción en la práctica totalidad del territorio nacional.

A través de estas líneas quiero compartir con todos los asistentes al taller su satisfacción por la enseñanza recibida. Agradecer a todos los docentes su participación en las clases y muy especialmente al senior Joaquín Ruiz de Castroviejo por la Coordinación del Proyecto.

Nuestra intención es repetir la iniciativa siempre que contemos con los apoyos necesarios para llevarla a cabo. Nuestra tarea es modesta porque el objetivo de reducir la brecha digital es todavía muy grande. Pero es la suma de muchas cosas pequeñas las que hacen grande a SECOT.

Rafael Puyol Antolín. Presidente SECOT



Premio SECOT/COPE: IMPULSO EMPRENDEDOR

COPE JAÉN y SECOT convocan la tercera edición del Premio "IMPULSO EMPRENDEDOR COPE/SECOT".

Su principal objetivo es contribuir al fomento de la cultura emprendedora y favorecer la creación, desarrollo y consolidación de nuevas empresas, contribuyendo a su difusión y divulgación. La convocatoria de este premio comprende una única modalidad:

Realidad empresarial constituida y en funcionamiento

Requisitos:

Podrá presentarse cualquier persona física o jurídica, formalmente constituida como empresa después del 01 de enero de 2014 y que haya sido objeto de asesoramiento por SECOT Jaén. Excepcionalmente podrá contemplarse la posibilidad de aceptar candidaturas de empresas que no hayan sido asesoradas por SECOT Jaén pero que cuenten con el aval pertinente de esta entidad.

Presentación de solicitudes y plazos:

La participación se hará mediante la presentación de la solicitud de inscripción antes del 30 de abril de 2016 a las 14 horas, junto con un dossier de la empresa, que será facilitada a COPE o a SECOT a través de sus direcciones de correo electrónico que se indican a continuación:

direccion.jaen@cadenacope.net y dhsecot@gmail.com.

Premios:

Se otorgarán 4 premios consistentes en una campaña publicitaria en una de las emisoras del GRUPO COPE en Jaén (COPE, CADENA 100 o ROCK FM), compuesta por de 5 cuñas diarias de lunes a viernes de 25 segundos de duración durante un plazo de 3 meses ininterrumpidos, dentro de 2016.



Secot

Voluntariado Senior de Asesoramiento Empresarial

General Oráa, 39
28006 Madrid
www.secot.org

