



P1 / EN PORTADA

Apoiando el emprendimiento intergeneracional



P2 / SECOT AL DÍA

YUZZ DAY
/ BREVES



P3 / EMPRENDEDORES ÉXITO

Nortlan
/ BREVES



P4 / CARTA PRESIDENTE

/ NUEVA JUNTA DIRECTIVA DE SECOT



APOYANDO EL EMPRENDIMIENTO INTERGENERACIONAL

PARTICIPACIÓN EN EL SEMINARIO INTERNACIONAL CELEBRADO EN SAN SEBASTIÁN



El proyecto INTGEN busca promover un cambio social y organizativo en Euskadi impulsando acciones para garantizar los derechos y la lucha contra la discriminación hacia las personas que envejecen, así como garantizar la seguridad e inclusión social de las personas que envejecen y promover el desarrollo económico en torno al envejecimiento como fuente de generación de empleo y potencial yacimiento de nuevos consumos. El proyecto agrupa a socios de España, Reino Unido, Grecia y Finlandia pertenecientes a diferentes sectores educativos y empresariales. El carácter Intergeneracional del proyecto estriba en la transmisión del conocimiento que las personas seniors con experiencia laboral en el mundo de la em-

presa pueden ofrecer a las personas más jóvenes.

En este sentido, SECOT, como Partner del Proyecto, ha participado en el Seminario Internacional del Emprendimiento Intergeneracional en San Sebastián que contó con la presencia de expertos e invitados de diferentes países europeos que mostrarán los beneficios de dicha cooperación y su impacto en la economía y en la educación.

Lucila Gómez de Baeza, Presidenta-Fundadora de SECOT, impartió la conferencia titulada "Nuestros Seniors pueden aportar mucho a tu empresa", dentro de las participaciones expuestas por Asociaciones

sin Ánimo de Lucro con el objetivo de dar a conocer la necesidad de promover acciones políticas y sociales de colaboración intergeneracional que faciliten la transferencia de experiencia y cultura entre Seniors y jóvenes como herramienta para el desarrollo de los países, fomento del empleo juvenil y de la cohesión social como motor del desarrollo humano.

Al acto también fue invitado el Presidente de CESES, Jacques Van Etgen. CESES es una Confederación de Asociaciones de Voluntarios Seniors con sede en Bruselas que agrupa a 22 Asociaciones y de la cual SECOT es miembro.

Accede al  video





El programa Santander YUZZ ‘Jóvenes con ideas’, impulsado por Banco Santander, Socio Protector de SECOT, a través de Santander Universidades, y coordinado por el Centro Internacional Santander Emprendimiento (CISE) ha dado a conocer los ganadores de su VII edición en un acto celebrado en la Ciudad Financiera, sede corporativa de la entidad. Con la entrega de estos premios finaliza el programa Santander YUZZ 2016, que ha brindado apoyo y formación a más de 1000 jóvenes que han presentado 767 proyectos de negocio en 48 centros de alto rendimiento distribuidos por toda España. A su vez, se ha anunciado la apertura de la convocatoria de 2017, que ofrece sesiones formativas, espacios de coworking y asesoramiento por parte de expertos a emprendedores de todo el territorio. Los interesados pueden apuntarse de forma gratuita en www.yuzz.org.

En el acto presidido por Rodrigo Echenique, vicepresidente y consejero ejecutivo de Banco Santander, intervinieron Segundo Piriz, presidente de CRUE Universidades; Javier Roglá, Director de Santander Universidades y Maite Ballester, Presidenta de la Fundación EY, Socio Protector de SECOT. SECOT estuvo representada por un nutrido número de Seniors y por su presidente, Rafael Puyol Antolín. Nanocore Biotech, impulsada por Yolanda González y Edurne Imbuluzqueta del centro Santander YUZZ Universidad de Navarra, ha sido elegida como la mejor idea emprendedora del año y premiada con 30.000 euros. LightEnergy, desarrollado por Luis Miguel Sanz y Miriam Rueda del centro Santander YUZZ Universidad de Valladolid, ha obtenido el segundo premio, de 20.000 euros, para continuar desarrollando baterías alternativas al litio.

El tercer premio, de 10.000 euros, ha sido para [Nao Therapist](#), una herramienta terapéutica de rehabilitación motriz para niños creada por José Carlos González y José Carlos Pulido del centro Santander YUZZ Universidad Carlos III de Madrid y **tutorizado por el Senior Juan Carlos Gil de SECOT Madrid**. Gracias al empleo de un robot interactivo y autónomo que percibe las reacciones del niño, Nao Therapist aumenta su motivación en la terapia y ayuda a reducir el tiempo de la rehabilitación.



CÓMO TRABAJAR SOBRE LA ECONOMÍA 4.0

ESTEFANÍA RODRÍGUEZ



¿En qué consiste el proyecto? *Nortlan es la primera correduría de seguros ética y solidaria del País Vasco. Nace con la intención de, a través de un acto tan cotidiano como contratar los seguros, transformar la forma de hacer negocios. Se prima la ética de las aseguradoras con las que trabajamos y se aporta el 12% del beneficio a proyectos sociales que son desarrollados por asociaciones sin ánimo de lucro de la zona. De esta forma conseguimos embarcar a los clientes, a las empresas y a las ONGs en un mismo barco. Se trata de trabajar sobre la Economía 4.0, una economía donde todos los agentes implicados ganen.*

¿En qué momento decides que quieres emprender? ¿Influyó la falta de oportunidades laborales en su decisión? Yo creo que en realidad he sido emprendedora toda mi vida. Siempre he sido muy echada para adelante, pero los miedos hicieron que retrasara este momento hasta hace unos meses. Para mi emprender supone retarme a mi misma y traspasar los límites que tantas veces nos imponemos o nos imponen. Según salí de la universidad me dispuse rápidamente a buscar un trabajo por cuenta ajena, que me dotara de esa “falsa seguridad” que muchas veces buscamos. Era el ciclo normal. Así estuve 10 años de mi vida, buscando siempre demostrar mi valía en varias empresas con el afán de crecer profesional y personalmente. Hasta que un día me di cuenta de que necesitaba algo más, necesitaba que mis valores como persona conjugaran con los valores de la empresa en la que trabajaba y decidí dar el paso de crear una empresa en la que me gustara trabajar. En mi caso primó más la insatisfacción en mi anterior trabajo que la falta de oportunidades laborales. Me cansé de tener que demostrar más que los demás.

¿Cuál fue la implicación de los tutores Seniors de SECOT en tu proyecto? ¿qué te aportó su experiencia? El poder compartir tus inquietudes con personas que tienen tanto en su haber es gratificante. Trabajar con SECOT me dio la opción de absorber los conocimientos de personas que han vivido más que yo y eso me aportó otra visión más experiencial. Además, cada uno de los integrantes de la organización tiene un perfil y eso dota a la asociación de una gran flexibilidad para abordar diferentes

proyectos en diferentes ámbitos. Yo trabajé con Ángel López que viene del mundo de los seguros y que conoce mucho mejor que yo el sector.

¿Echas en falta más formación para el emprendimiento dentro de la formación reglada y/o universitaria? Absolutamente, aunque las cosas han mejorado un poco, la cultura española no tiende al emprendizaje. En estados Unidos por ejemplo el que hayas fracasado alguna vez poniendo en marcha una idea de negocio esta bien visto, en España la gente esta esperando a que te la pegues para decirte: “Te lo dije, anda sácate unas oposiciones que te irá mejor”. Al final las universidades, si lo piensas fríamente, tal y como se diseñaron, son mecanismos de creación de trabajadores no de innovadores. Es una pena que desde el mundo educativo no se fomente más la creatividad y el desarrollo personal.

¿Qué retos te planteas en el futuro? Uf mil retos. Pero los retos me encantan. Los retos hacen que descubras habilidades en ti que no pensabas que existían. El mayor reto que tengo es darme a conocer y que la gente se atreva a probar una manera diferente de contratar sus seguros. Es importante que premieemos a las empresas que lo hacen bien si queremos ver en el mundo el cambio que deseamos.

¿Qué cualidades le recomiendas a alguien que adquiera antes de emprender un negocio? Lo principal, no tener miedo al fracaso. Edison dijo: una experiencia nunca es un fracaso, pues siempre viene a demostrar algo. Desde luego que hay que medir los riesgos y llevar a cabo un buen plan de negocio analizando el mercado, pero que no te paralice el miedo a no lograrlo. Además, que no nos engañen, no hace falta ser Bill Gates o tener la idea del siglo, simplemente busca que es lo que te motiva, en que eres bueno y diferénciate. Diferenciarse puede significar aportar tu toque personal al proyecto, no hace falta inventar la pólvora. ¡Trabaja tu creatividad!

ENTIDAD COMPROMETIDA CON EL EMPLEO



Certificado de entidad **colaboradora** con el Programa Lanzaderas de Empleo

SECOT

SELLO ENTIDAD COLABORADORA

La entidad presidida por José María Pérez “Peridis” otorga este certificado a aquellas empresas y entidades que como SECOT están colaborando con las Lanzaderas de Empleo impulsadas por todo el país para favorecer la inserción laboral de personas desempleadas  +info



El discurso sobre las personas mayores es ambiguo. Por un lado, nos felicitamos que haya cada vez más viejos que cumplen más años. Por otro, nos quejamos de que la población envejezca por las consecuencias (económicas, sociales y hasta políticas,...) que el proceso va a plantear. Quizás esa ambigüedad se deba a la confusión que mucha gente tiene entre longevidad y envejecimiento. Longevidad significa que las personas cumplen más años que nunca. Envejecimiento, que la proporción de población mayor de 65 años aumenta constantemente y llega a superar a los porcentajes de jóvenes. Y este hecho es interpretado por algunos en términos de conflicto intergeneracional, sobre todo en lo laboral.

Creo que es una visión equivocada y que esa relación intergeneracional hay que leerla, ante todo, bajo un prisma de colaboración. Los mayores dependen de las cotizaciones de los jóvenes y adultos para poder cobrar su pensión y hacer frente a los crecientes gastos sociales que generan y pueden ayudar a estos últimos a través de diferentes mecanismos de naturaleza familiar o social, sustituyendo muchas veces el insuficiente papel del Estado como protagonista de las prestaciones de la sociedad del bienestar. En los años de crisis, muchas familias han podido subsistir gracias a la (exigua) pensión del abuelo y en los de bonanza los abuelos cuidadores se han ocupado de sus nietos con dedicación y eficacia.

En el terreno laboral, en un escenario de superación de la crisis y ante la delicada situación de insuficiencia demográfica que vamos a vivir, los jóvenes van a encontrar las oportunidades laborales que ahora el mercado les niega. Que los mayores se mantengan más años activos no va a ir en detrimento del trabajo juvenil. Ambos serán necesarios en una economía que va a demandar más manos y más cerebros. Lo que sí cambiará, probablemente, en el papel de los seniors, con tareas que exigirán otras ocupaciones, otras dedicaciones, distintos salarios. Y entre estas tareas destacará esa labor de formación que los trabajadores de edad pueden ejercer con sus homólogos menos experimentados en un ambiente de colaboración que será profundamente enriquecedor para las empresas.

En el terreno laboral, en un escenario de superación de la crisis y ante la delicada situación de insuficiencia demográfica que vamos a vivir, los jóvenes van a encontrar las oportunidades laborales que ahora el mercado les niega. Que los mayores se mantengan más años activos no va a ir en detrimento del trabajo juvenil. Ambos serán necesarios en una economía que va a demandar más manos y más cerebros. Lo que sí cambiará, probablemente, en el papel de los seniors, con tareas que exigirán otras ocupaciones, otras dedicaciones, distintos salarios. Y entre estas tareas destacará esa labor de formación que los trabajadores de edad pueden ejercer con sus homólogos menos experimentados en un ambiente de colaboración que será profundamente enriquecedor para las empresas.

Rafael Puyol Antolí



SECOT RENUEVA SU JUNTA DIRECTIVA

ASAMBLEA
GENERAL
OCT/16

Una vez celebrada la Asamblea General del pasado Jueves 27 de Octubre en Madrid, la nueva Junta Directiva elegida se constituye con los siguientes miembros:

Presidente: Rafael Puyol Antolí

Presidenta-Fundadora: Lucila Gómez de Baeza

Vicepresidentes: Francesc Turró Serrano
Ana Figaredo Alvar González
Cámara de Comercio de España
Secretario: Carlos Álvarez Jiménez
Tesorero: Carlos García Cebrián

Vocales: Marcial Campos Calvo-Sotelo
Antonio Cumellas Roca
Manuel Díaz Fajardo
Inocente Gómez Bordonado
José M^a Llorente Gozalo
José Manuel López Alemany
Federico Pellicer Bambó
Adolfo Torres Torres
César L. Valdés Álvarez
Joan Veciana Borrás

