

PROYECTO "FÓRMATE POR TU FUTURO" APORTANDO CONOCIMIENTOS ESENCIALES NECESARIOS EN LA ACTIVIDAD EMPRESARIAL

ENE
2018

Bankia

en.acción
la huella social de Bankia



P1 / EN PORTADA

Proyecto FÓRMATE POR TU FUTURO. Secot Asturias. Bankia en.acción



P2 / PROYECTOS SOCIALES

"Experiencia y Formación al Servicio de Jóvenes en riesgo de exclusión".



P3 / PROYECTOS SOCIALES

"Salud de nuestros mayores: el

vol-

PLATINUM
creando sinergias



P4 / CARTA DEL PRESIDENTE

SECOT EN ACCIÓN



La Delegación de SECOT Asturias ha comenzado a impartir píldoras formativas en colaboración con Bankia, esta iniciativa está enmarcada en el proyecto "Formate por tu futuro".

Los Voluntarios Seniors de SECOT realizan una formación desde la experiencia, de carácter práctico al tiempo que transmiten valores éticos como la solidaridad, la capacidad de entrega, el voluntariado y son un ejemplo de envejecimiento activo.

Se impartirán un total de 4 píldoras formativas en diferentes IES de Asturias, desde noviembre de 2017 hasta marzo del año actual. Por el momento se han dos formaciones; una en el IES Pérez de Aya-



la y otra en el IES Ería, ambos en Oviedo. Las jornadas están enfocadas a alumnos de Formación Profe-

sional de Grado Superior que proceden del bachillerato y prefieren un tipo de estudios más cercano a la realidad respecto a la oferta universitaria.

Con el proyecto "Formate por tu futuro" se persigue adquirir y mejorar las competencias para el empleo tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, de los jóvenes asturianos que cursan ciclos formativos de Formación Profesional. Dotar a los alumnos de una mejora de su empleabilidad y preparación para la actividad profesional, a través de unas charlas motivadoras de formación. La experiencia del Voluntariado Senior puesta al servicio de un colectivo necesitado de ilusión y con carencias de capacitación para su inserción laboral.



MEDICIÓN IMPACTO

EXPERIENCIA Y FORMACIÓN AL SERVICIO DE JÓVENES EN RIESGO DE EXCLUSIÓN

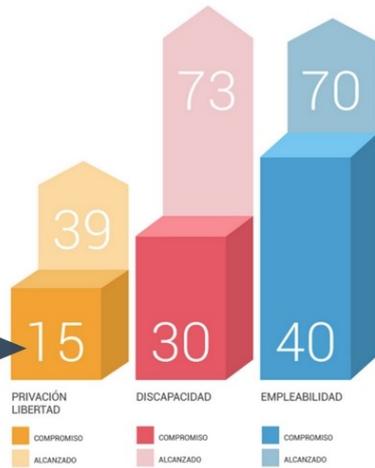
El objetivo general del proyecto es el de aportar las herramientas y la motivación necesaria para contribuir a que el colectivo de jóvenes beneficiarios del programa, pueda salir de la situación de riesgo de exclusión social y laboral

1

Cifras absolutas:

Número de beneficiarios alcanzados.

Compromiso inicial del Proyecto



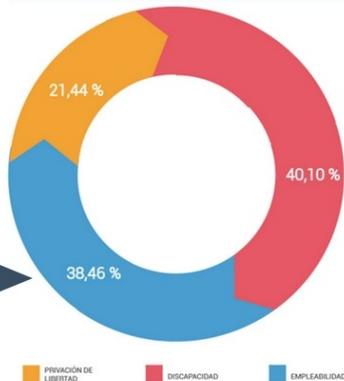
Cifras absolutas:

Beneficiarios comprometidos, alcanzados y adicionales

2

3

Porcentajes Beneficiarios según colectivos de atención: sujetos privados de libertad, sujetos con inteligencia límite y fomento de la empleabilidad



Colectivos atendidos

Privación de Libertad

Posibilitar a jóvenes privados de libertad y en desempleo, logren alcanzar una estabilidad económica a través de la formación en el empleo

Discapacidad

Posibilitar a jóvenes con discapacidad intelectual y en desempleo o empleo precario, el apoyo necesario para lograr un trabajo digno en igualdad de condiciones

Empleabilidad

Posibilitar a jóvenes en desempleo la oportunidad de emprender su propio negocio



PLATINUM

creando sinergias

SALUD DE NUESTROS MAYORES: EL VOLUNTARIADO SENIOR COMO PROMOCIÓN DEL ENVEJECIMIENTO ACTIVO

El proyecto "Salud de nuestros mayores: El Voluntariado Senior como promoción del envejecimiento activo" persigue difundir en la sociedad civil un camino de voluntariado cualificado para personas mayores, logrando un envejecimiento activo de calidad, permitiendo a aquellos que han finalizado su actividad laboral, sentirse útiles para la sociedad participando en los problemas de su entorno, aportando de forma solidaria y generosa su tiempo y experiencia.

El proyecto es innovador porque a través de este voluntariado senior, se logra de forma transversal capitalizar la experiencia y el talento del ámbito profesional y personal de las personas mayores hacia las generaciones más jóvenes.

El proyecto se llevará a cabo a través de tres actuaciones, principalmente:

- Programa de difusión y sensibilización del envejecimiento activo
- Programa de captación y promoción del voluntariado senior
- Programa capacitación dentro del Plan de Formación específico del voluntariado senior de la entidad

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL ENVEJECIMIENTO ACTIVO



A través de la realización de presentaciones, edición vídeo promocional y la organización de un seminario en colaboración con CESES

PROGRAMA DE CAPTACIÓN Y PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO SENIOR



Con especial atención a la promoción del voluntariado senior entre mujeres en edad próxima a la jubilación o jubiladas, impartiendo charlas informativas-testimoniales, conferencias, con la finalidad de incrementar el número de socios y socias voluntarios de SECOT.

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN AL VOLUNTARIO SENIOR



Programa capacitación dentro del Plan de Formación específico del voluntariado senior de la entidad, que les permita mejorar sentimiento de pertenencia, sus facultades cognitivas y aspectos en el ámbito de la prevención y la salud.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD



POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

CARTA DEL PRESIDENTE

Viejos muy jóvenes

Rafael Puyol Antolin



La palabra viejos no me perturba; me parece un término justo y sonoro. Lo que sí tengo claro es que el umbral de la vejez no puede situarse ya a una edad tan temprana a los 65 años. Hoy se utilizan muchos otros métodos para calcular su inicio de una forma más realista. Mi amigo Antonio Abellán ha glosado uno de ellos consistente en utilizar un umbral móvil (en vez de uno fijo) basado en restar a la esperanza de vida de cada momento 15 años. Seríamos viejos, por lo tanto, desde la edad calculada, hasta que nos vayamos de este mundo. Así por ejemplo, en 2016 la esperanza de vida de las mujeres es de 86 años y por lo tanto empezarían a ser “estadísticamente” viejas a los 71 y en 2051 con una esperanza de 90 años alcanzarían esa condiciones a los 75 años; seis y diez años más, respectivamente, que los hijos 65.

Otra propuesta para redefinir el umbral de la vejez viene, como no, de Japón, y se basa en los estados de salud de la gente. Algunas investigaciones comprobaron que las personas de 75 a 79 años tienen hoy los mismo niveles de salud que los de 65 a 69, 20 años antes. Por lo tanto no podemos seguir definiendo como viejas a personas que rebasando los 65 siguen estando como una rosa hasta bien cumplidos los 75. Además en la vejez cabe diferenciar distintos niveles. Los japoneses, unos maestros en el arte de cumplir años, clasifican a sus mayores en tres categorías: la pre-vejez de 65 a 74 años; la vez propiamente dicha de 75 en adelante y los súper ancianos por encima de los 90 años. Y es que cada vez hay más gente que no sólo cumple los 90, sino que rebasa los 100 e incluso los 110 años, una nueva categoría de viejos llamados súper centenarios.

Por lo tanto, ¿tiene sentido que, predestinados a cumplir 90 o más años sigamos llamando viejos a los mozalbetes de 65? ¿Y tiene sentido que les condenemos a la inactividad los últimos 35 ó 40 años de su vida?

Artículo Publicado en ABC. Enero 2018

Aplicaciones inteligentes que ayudarán a los mayores en sus desplazamientos en transporte público

CONSORCIO
TRANSPORTES
MADRID



SECOT está colaborando con el CRTM en dos interesantes proyectos europeos; InLife y City4Age, cuya finalidad es buscar soluciones concretas para alargar la vida activa de las personas de edad avanzada desde el ámbito del Transporte Público. Un grupo de Seniors de SECOT Madrid, ayudan al CRTM a validar el diseño funcional de una aplicación para teléfono inteligente que trata de tutelar viajes realizados mediante el uso de los autobuses de la Empresa Municipal de Transportes (EMT) de Madrid

Teruel cuenta desde Enero con la ayuda de los Seniors de SECOT en una sede en Alcañiz

CEPYME
PYMES Y AUTÓNOMOS DE ARAGÓN



Con esta nueva sede cualquier persona que se embarca en la creación de su primera empresa necesita consejos para ponerla en marcha puede contar con la ayuda y asesoramiento experto de los Seniors de SECOT. La delegación de Secot en Teruel estará en la oficina de Cepyme en Alcañiz, en los bajos de la plaza Paola Blasco. El teléfono de contacto es el 978 83 45 30.

Nueva oferta formativa de los cursos de eSEmp en Madrid



2018 NO ES EL AÑO DE "ESTARSE QUIETO"

Atrévete

A EMPRENDER

WWW.ESCUELASECOTDEEMPRENDORES.ES



Voluntariado Senior
de Asesoramiento Empresarial

General Oráa, 39

28006 Madrid

www.secot.org

