

ARTÍCULO DE ENTRADA

Premios Fem Futur 2022: El talento y las mejores ideas emprendedoras del año de estudiantes de FP

ACTUALIDAD SECOT

ODS10: SECOT acerca a los mayores y a sus familias a través de la tecnología



León Business Talent 2022: emprendimiento universitario "en vena"

EMPRENDEDORES, PYMES & ONGS

Programa TaleS o cómo emprender a partir de los 50

INTERNACIONAL

The Ageing@Work Project

AL DÍA...

Arranca una nueva edición del programa de emprendimiento Explorador de Banco Santander



PalmaActiva y SECOT acuerdan continuar con su colaboración en materia de emprendimiento

CONVENIOS

Los emprendedores de Onda tendrán la ayuda de los Séniores de SECOT

CONVENIOS

Mentorización y digitalización para emprendedores y pequeños negocios

SECOT AL DÍA

SECOT apoya la creación del Aula Profesional de Emprendimiento en el IES Las Fuentezuelas de Jaén

BLOG SENIOR

Seniors proscritos

REDES SOCIALES

Tuits que no te puedes perder..

Premios Fem Futur 2022: El talento y las mejores ideas emprendedoras del año de estudiantes de FP



- Estos reconocimientos se enmarcan dentro de la programación de la III Feria de Formación Profesional de Sagunto y son entregados por la Delegación de SECOT en Valencia con la colaboración del Ayuntamiento de Sagunto.

En concreto, se ha reconocido a 16 estudiantes de los IES Jorge Juan y Camp de Morvedre, que por grupos de dos o tres integrantes han presentado hasta siete proyectos emprendedores.

Además, desde el Consistorio también se ha querido reconocer el trabajo del resto de grupos no premiados en esta edición por desarrollar un proyecto empresarial de futuro como colofón a su etapa formativa.

La III Feria de Formación Profesional de Sagunto también cuenta con una participación activa del CEFIRE de Sagunto y centros educativos de Sagunto como el IES Jorge Juan, el IES Camp de Morvedre, el IES Eduardo Merello, el IES Clot del Moro, Sección de Jaume I, el IES María Moliner, la Escuela Oficial de Idiomas y el Conservatorio de Música Joaquín Rodrigo mediante la elaboración de material audiovisual y didáctico así como con su participación en las jornadas de forma activa.

También están presentes sindicatos como CCOO, STEPV y UGT y colaboran ASECAM y empresas como Thyssenkrupp, Encamina o Digital Inter-fax con audiovisuales sobre la FP Dual.

[Noticia relacionada aquí](#)

ODS10: SECOT acerca a los mayores y a sus familias a través de la tecnología



- Con el proyecto [MAYORES DIGITALIZADOS](#), SECOT incide directamente en el ODS 10, procurando una reducción de las desigualdades al promover una digitalización que incluya a personas mayores...

SECOT, gracias a la [Fundación EDP](#), lanza el proyecto MAYORES DIGITALIZADOS, cuyo objetivo es impulsar la autonomía personal de las personas mayores que viven en residencias, reduciendo su aislamiento, empoderándolas y mejorando su calidad de vida.

Al asistir a estas formaciones, los usuarios adquieren habilidades para la utilización de dispositivos de uso personal, con los que entablar contacto directo con sus familiares, usar plataformas de juegos online, tener acceso a recursos médicos, redes sociales, etc...

De hecho, en los primeros talleres desarrollados, las cifras han dado un giro de 180°. Por ejemplo, un 71,68% de las personas mayores no sabían descargar aplicaciones en el móvil, ahora, el porcentaje de personas que sabe hacerlo se eleva a 85,22%.

Son numerosos los estudios que han demostrado que el aprendizaje de las nuevas tecnologías estimula la actividad mental de las personas mayores, reduciendo la incidencia de enfermedades como el Alzheimer. Esto es debido a que les ayuda a mantener la mente activa, aprender cosas nuevas cada día, adquirir habilidades y sentirse útiles.

En la actualidad, están vigente en España un total de 373 nuevos proyectos geriátricos, que incorporan casi 37.000 nuevas camas al parque nacional.

Este programa consolida los esfuerzos de SECOT por lograr cambios en la inclusión tecnológica plena de las personas mayores (ODS 10), ya demostrado en anteriores casos de éxito como el [Proyecto Platinum](#), el proyecto [Jubilación Activa en el País Vasco](#) o el programa [Senior Challenge](#) a utilizar tu móvil desarrollado con Cellnex y United Way en este último año.

[Noticia relacionada aquí](#)

León Business Talent 2022: emprendimiento universitario "en vena"

Comunicación
(Dpto. Comunicación)



La Delegación de SECOT León ha celebrado la décima edición del Business Talent 2022 celebrado en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales en cuyo acto de presentación estuvo presente Juan Francisco García Marín, rector de la ULE, y el decano de dicha facultad, José Ángel Miguel Dávila.

Representantes institucionales y empresariales visitaron los 18 stands expuestos en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Resultaron galardonados con el Premio al proyecto con más Viabilidad 'Travel Xperia', Premio a la Innovación a 'Thermalwax' y Premio de Iniciativa TIC a 'Dry & Clean'.

El Premio Tecnológico fue para 'Dry & Clean', donde dos estudiantes del Máster en Ingeniería Industrial han presentado un espejo deshumidificador para evitar condensación y exceso de partículas nocivas en el baño.

Además de estas tres categorías de premios se hizo entrega de un Accesit a la mejor iniciativa social que recayó en 'Tercera Oportunidad', una plataforma online de aprendizaje sencilla, intuitiva y fácil de usar para que la gente mayor aprenda a desenvolverse con las nuevas tecnologías.

[Noticias relacionada](#)

Programa TaleS o cómo emprender a partir de los 50



- **Santander, sede del primer programa para la formación de emprendedores sénior.**
- **A través de [TaleS](#) se pretende crear una comunidad de emprendedores senior y conectarla con ecosistemas de emprendimiento joven para generar oportunidades de colaboración entre ambas.**

Casi una de cada tres personas en España es mayor de 55 años. Aprovechar el potencial del talento sénior y fomentar el emprendimiento, se perfila como un proyecto que va más allá de la mera intención de contribuir al reciclaje profesional individual.

Desde este enfoque, [Fundación Mapfre](#), Socio Protector de SECOT, a través de [Centro de Investigación Ageingnomics](#) y del [CISE](#), Centro Santander Emprendimiento, en colaboración con la [Universidad de Cantabria](#), la [Universidad de Granada](#) y la [Autónoma de Madrid](#), han diseñado [TaleS](#), el primer programa gratuito de formación para emprendedores senior.

Santander se convertirá el próximo 20 de junio en la primera de las sedes de esta iniciativa que continúa el 21 en Madrid y el 22 en Granada.

Un máximo de 45 participantes se formará durante tres meses en la metodología Lean Startup, realizarán sesiones grupales de trabajo y establecerán redes con mentores jóvenes avalados por el éxito en la puesta en marcha de proyectos empresariales.

Y es que el objetivo final del proyecto no es crear una comunidad de emprendedores senior sino una comunidad de emprendedores.

Para el CISE, “este programa representa la oportunidad de trasladar a un perfil con tanto potencial como el de los seniors toda nuestra experiencia acumulada en 10 años de proyectos de sensibilización y de apoyo a miles de emprendedores en entornos tan diversos como el universitario, el empresarial, el escolar o el científico”, explica su director ejecutivo del CISE, Manuel Redondo. “Con este programa ampliamos nuestra capacidad de impactar positivamente desde el emprendimiento a otro sector estratégico para nuestra sociedad como es el de las personas mayores de 50 años”.

El programa se dirige a emprendedores senior que quieran aprender a desarrollar sus ideas, profesionales que se están replanteando su perfil profesional y mayores de 50 interesados en ampliar su red de contactos y explorar colaboraciones.

Para más información, [accede a la web del proyecto aquí](#)

INTERNACIONAL

Comunicación
(Dpto. Comunicación)

The Ageing@Work Project



El Palacio de Congresos de Oviedo acogió del 25 al 27 de mayo, su VI Congreso Nacional de Áridos (VICNA), con la asistencia de más de 750 congresistas provenientes de cerca de 15 países, con la presencia de numerosas autoridades de las administraciones competentes en la industria extractiva, con el apoyo de 57 instituciones (entre ellas el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, el Gobierno del Principado de Asturias, el Ayuntamiento de Oviedo, el Consejo Superior de Investigaciones Científicas y ADIF) y con una exposición comercial en la que participan más de 50 empresas. Durante el transcurso, diferentes mesas redondas han tenido lugar presentando y discutiendo los ejes centrales de la adaptación del sector a las políticas derivadas del Green Deal y AHA de la Unión Europea.

En la conferencia de clausura del proyecto [@AgeingWorkproj1](#) durante el [@CongresoAridos](#) [#VICNA](#) [@Secot](#) [@3_EdadActiva](#) <https://t.co/3CuFw81o8j> [pic.twitter.com/jPmEOuFQyk](https://t.co/3CuFw81o8j)

— Sergio González (@sgonzmart) [May 25, 2022](#)

En la mesa titulada "Adaptive and Conversational approaches for Healthy Ageing & Workability" que tuvo lugar el 25 de mayo, de forma presencial y remota, la moderadora, Dr. Evdoxia Eirini Lithoxidou, contó con miembros de importantes organizaciones internacionales y nacionales relacionadas con la salud laboral y AHA como Jan Michiel Meeuwssen manager de PEROSH, Guillermo Diaz Bermejo Vicepresidente de SECOT,

Angeles Mata Diaz fundadora de TEA y la colaboración de Dr Dimitrios Giakoumas y Dr Andreas Triantafylidis, coordinadores del proyecto Ageing@Work donde ANEFA participa como piloto y Mr Klaus Pelster, Director del departamento de Health Management en Siemens.

Para más información sobre el proyecto, [visita su web aquí](#)

AL DÍA...

Comunicación
(Dpto. Comunicación)

Arranca una nueva edición del programa de emprendimiento Explorer de Banco Santander



- **La convocatoria estará abierta hasta el 11 de agosto en [Santander X](#).**

Banco Santander, junto al Centro Internacional Santander Emprendimiento ([CISE](#)), lanza la [XV edición del programa Explorer](#) con el objetivo de fomentar el [emprendimiento](#) joven y apoyar la conversión de ideas en proyectos y soluciones. Este año el programa se amplía a ocho países con la incorporación de Reino Unido y Uruguay.

El éxito de Explorer en España en sus primeros años de andadura ha sido el motivo de su gran acogida después en varios países de Latinoamérica: Argentina, Chile, México y Brasil. En Europa, Portugal se sumó al programa en la edición anterior.

En los 11 años de historia de Explorer, Banco Santander ha apoyado más de 8.000 proyectos emprendedores, de los que más de 6.800 son de España. El pasado año el programa contó en su totalidad con 1.000 proyectos de emprendimiento y la participación femenina alcanzó el 43,1%, superando la media de convocatorias anteriores, que rondaba el 30%.

Explorer, con una duración de 12 semanas y dirigido a jóvenes de 18 a 31 años, permite a los participantes conectar con una comunidad internacional, recibir formación online

con metodología “*learning by doing*”, mentoría por parte de expertos, validar su idea de negocio y desarrollar las habilidades necesarias para transformarla en una solución viable y sostenible. El plazo de inscripción finaliza el 11 de agosto y puede solicitarse en este [link](#).

SECOT, fiel apoyo del proyecto

Los séniors de SECOT han estado ligados al proyecto desde sus inicios, mentorizando multitud de proyectos y colaborando como Jurado en alguna edición. En este sentido, cabe destacar la colaboración este último año de Guillermo Díaz Bermejo como [Jurado en la Universidad de Oviedo](#) y Enrique Sánchez Chinchón, Sénior de la Delegación de SECOT en Madrid como Jurado en la Universidad Rey Juan Carlos (abajo foto).



En 2021, 131 Séniors de las delegaciones de Asturias, Balears, Barcelona, Jaén, A Coruña, Madrid, Málaga y Valencia participaron en el seguimiento y mentorización de los proyectos que fueron asignados, con una implicación total de 456 horas.

En este sentido, cabe destacar que, de esta reciente edición, el proyecto My Winning App, mentorizado por Séniors de la Delegación de Jaén ha resultado seleccionado para participar en el Explorer Trip. Se trata de una red social de buenas acciones para subir méritos personales, conseguir *wins* y donarlos de forma gratuita a la ONG o asociación elegida. En la Universidad Complutense de Madrid el proyecto “HomeNetwork-Hogares inteligentes”, mentorizado por el Sénior de Madrid José Boada, resultó ganador de la última edición de Explorer. El proyecto, desarrollado por Alex Florian y Ricardo Daniel, ambos Ingenieros Informáticos de la Universidad Complutense, consiste en domotizar una vivienda conectando en una sola plataforma todos los aparatos y electrodomésticos automatizados a través de un sistema de inteligencia artificial que aprenda por sí solo de los usos y costumbres de sus usuarios (abajo foto del Sénior con los dos emprendedores).



Además de mentoring, los Séniores de SECOT también imparten jornadas de formación. Juan Fonseca, Sénior de la Delegación de SECOT en A Coruña ha desarrollado interesantes jornadas de Presentaciones eficaces (Pecha Kucha) en la UDC (abajo el sénior Juan Fonseca con los alumnos citados):



[#SECOT](#) acompañando a los jóvenes [#explorer](https://t.co/BhRjMOjnNm) <https://t.co/BhRjMOjnNm>

— SECOT (voluntariado de asesoramiento empresarial) (@Secot_) [April 4, 2022](#)

...y por ahí se ve a nuestros [#Séniors!!!!](#) enhorabuena [#explorer](#), para [@Secot_](#) es un placer poder participar en este proyecto [%uD83D%uDE00 https://t.co/7c8i9j8xHV](https://t.co/7c8i9j8xHV)

— SECOT (voluntariado de asesoramiento empresarial) (@Secot_) [May 30, 2022](#)

La [@InfoUMA](#) y [#SECOT](#) firman un convenio de colaboración para promover el asesoramiento técnico a los estudiantes de la UMA y acompañamiento de proyectos, asesoramiento exprés por medios telemáticos. Además aportará mentores para el programa [#Explorer.2022](#), here we go! [%uD83D%uDE09 pic.twitter.com/vCeDDc0NEg](https://pic.twitter.com/vCeDDc0NEg)

— SECOT (voluntariado de asesoramiento empresarial) (@Secot_) [December 16, 2021](#)

PalmaActiva y SECOT acuerdan continuar con su colaboración en materia de emprendimiento

Comunicación
(Dpto. Comunicación)



El presidente de la Delegación de SECOT Balears, Ricardo Moreno y el regidor de Promoción Económica y Empleo del Ayuntamiento de Palma han firmado un convenio para dar continuidad a la colaboración que ambas instituciones están desarrollando en temas de emprendimiento.

SECOT colabora con PalmaActiva en el programa de Mentores del Ayuntamiento de Palma, que ayuda a personas que están iniciando su actividad empresarial.

Fuente: europapress.es

Los emprendedores de Onda tendrán la ayuda de los Séniors de SECOT



SECOT y el [Ayuntamiento de Onda](#), Castellón, colaborarán conjuntamente en la organización de foros, presentaciones, seminarios, jornadas, talleres u otras actividades divulgativas o educativas que sean del interés de las personas asociadas a cada una de las entidades, concretamente en materia de emprendimiento, Entidades no lucrativas y otras. Previa solicitud del Ayuntamiento de Onda, SECOT participará en aquellos cursos o jornadas que el Ayuntamiento de Onda realice, impartiendo materias relacionadas con el asesoramiento empresarial a emprendedores.

Mentorización y digitalización para emprendedores y pequeños negocios



La [Asociación de Jóvenes Empresarios de Salamanca \(AJE Salamanca\)](#), integrada en CES, ha firmado un convenio de colaboración con la Delegación de SECOT en Valladolid en la Cámara de Comercio de Salamanca.

Los Jóvenes Empresarios Salmantinos estuvieron representados por la presidenta de AJE Salamanca y de AJE Castilla y León, Blanca García Brugarolas, y SECOT por el presidente de la Delegación de Valladolid, Tomás Fernández de Larrinoa Pangua.

El Convenio ha sido promovido por los Seniors de SECOT en Salamanca, Miguel García García y Alberto Martín Pérez-Moneo (miembros de AJE Salamanca). Debido a su experiencia profesional ambos han visto las sinergias que este tipo de convenios podría generar, se lo propusieron a ambas entidades y contaron con el apoyo desde el primer momento de la Confederación de Empresarios de Salamanca-CES y de la Cámara de Comercio.

Este convenio es una gran noticia para el desarrollo económico de la ciudad porque representa la unión del impulso y la experiencia. Una fórmula que con seguridad dará buenos resultados.

[Noticia relacionada aquí](#)

SECOT apoya la creación del Aula Profesional de Emprendimiento en el IES Las Fuentezuelas de Jaén



El pasado 11 de mayo se ha realizado en el IES Las Fuentezuelas de Jaén la inauguración oficial de su nueva Aula Profesional de Emprendimiento, diseñada para fomentar el emprendimiento aplicando metodologías activas y ágiles que sitúen al alumnado en el centro del proceso de enseñanza-aprendizaje.

El Aula profesional de Emprendimiento, que va a contar con la estrecha colaboración e intervención de Seniors de la Delegación de SECOT en Jaén, tiene por objeto acercar la realidad empresarial al alumnado de Formación Profesional, de manera que lo más importante sea enseñarles a tener capacidad emprendedora, y no sólo para montar una empresa, sino también para dirigir su propia vida, así podremos ser motores del cambio.

En su intervención, Diego Hurtado y José Sánchez, Presidente y Secretario de la Delegación de SECOT en Jaén, pusieron a disposición del mencionado centro educativo a los más de mil socios repartidos por casi todas las provincias españolas para colaborar de una manera activa y comprometida con profesores y alumnos con el fin de hacer de Jaén una provincia más emprendedora y recalcaron su propuesta de valor como asociación de empresarios con dilatada experiencia multisectorial. Ambos alentaron al alumnado presente en el acto a emprender sin miedo, pues "el carácter emprendedor es vital en todos los órdenes y etapas de la vida para alcanzar una meta o conseguir un objetivo.

Seniors proscritos



Es un despropósito que hoy, una empresa premie a un empleado, como reconocimiento a sus logros profesionales y poco tiempo después, lo prejuble aun cuando está en plenitud de forma. Pues, con todas las relatividades que se quiera, ese despropósito es el que se practica en muchas empresas, como es el caso de la banca, cuando deciden prejubilarse a los empleados mayores de 55 años. Esta ha sido mi propia experiencia personal.

La cicatería de las empresas, trata así a empleados que han prestado sus servicios, cumpliendo todos los objetivos que se les iban pidiendo, y cuando ya han alcanzado notorio relieve en el desarrollo de su trabajo, deciden prescindir de ellos y mandarlos a sus casas. Es generalmente aceptado que, a esas edades de 55 años, (hablo de empleados que trabajan en oficinas) los trabajadores se encuentran en su plenitud de experiencia profesional y de conocimientos técnicos. Y todo esto ocurre, paradójicamente, en el mundo de la inteligencia, en un mundo donde cada vez somos más longevos, en un mundo que no admite la discriminación por cualquier circunstancia personal o social, comprendida, naturalmente, la discriminación por edad.

Y todo esto, paradójicamente, ocurre en una sociedad de las más longevas del mundo, como es la nuestra, y con unas personas mayores dotadas de una experiencia y una inteligencia que en el siglo pasado no había. Cuando en nuestra sociedad no se admite la discriminación por raza, sexo, religión, opinión, etc. resulta que, de modo incomprensible, sí se admite la discriminación por edad.

A mi juicio, no hay mejor universidad que la Universidad de la Experiencia y estos empleados de 55 años y más, atesoran un caudal de experiencia y conocimientos que, hasta han conseguido graduarse con matrícula de honor cum laude. Debemos de considerar también que, ahora hay muchos más mayores de 55 años que menores de 25 y que la pirámide de la población cada vez está más envejecida. No tiene sentido por tanto que se aparte del mercado laboral a esos seniors que aun están en plena forma física y mental.

Yo tampoco estoy de acuerdo en eso de que jubilación viene de júbilo y que, por ello, la persona a la que se jubila, va a empezar a gozar de la vida, ya que júbilo en latín significa dar gritos y cuando al jubilado lo mandan al cuerno probablemente empiece a dar gritos, pero de insatisfacción y no de gozo. Decir que jubilación viene de júbilo, muchas veces es un sarcasmo. Partimos de la base que la tipología de jubilados es muy

diversa, pero, por lo que observamos entre los seniors de Secot, vemos que para nosotros no hay ningún júbilo, ya que nos sentimos observados como ciudadanos de segunda, que ya estamos obsoletos y que ya no se puede contar con nosotros para nada.

En este momento, el jubilado es un ciudadano que pasa a ser de segunda clase, que tiene todo el tiempo libre, siempre que no se le ocurra aprovecharlo para conseguir una remuneración a cambio de un trabajo. Si tiene esa ocurrencia, que mas que una ocurrencia sería un pecado (y eso sí lo tolera la autoridad competente) tendrá que renunciar a su pensión o a vivir al margen de la ley, como si la pensión fuere una gracia condicionada y no el producto del trabajo y el ahorro.

Como he leído en algún lado, la edad es una de las armas elegidas por el neocapitalismo, que ayuda a dividir la sociedad. Tachamos al senior, lo eliminamos de nuestra vista y lo situamos donde no moleste porque, previamente, lo hemos reducido a una nada.

Por qué no pedimos a los dirigetes, más atención a los seniors, a la participación activa en la sociedad y a que se aproveche su talento y su potencial. Es un contrasentido que por un lado nuestra sociedad se esfuerce alargar la vida de las personas, con buenas condiciones físicas y mentales, algo que se está consiguiendo, porque cada vez somos mas longevos, y por otro, simultáneamente, colocamos a estos ciudadanos en un nivel de inferioridad.

Prescindir anticipadamente de los seniors, es antisocial, antieconómico y anticientífico. Es un dislate dilapidar ese capital humano. Yo no me he jubilado. A mi me han jubilado a la fuerza. Con una expectativa de vida que tenemos en España, de 82 años, qué sentido tiene que me manden a casa con 55 o incluso con 65 que es la edad legal de jubilación. Y además de eso, pondremos al sistema de pensiones en una situación cada vez mas peligrosa, ya que cada año, además, será menor el número de jóvenes que trabajan.

La sociedad española necesita abrir de par en par las puertas de los seniors (colectivo que representa un porcentaje importantísimo de la población) con vistas a aprovechar inteligentemente su riqueza de experiencias y su capacidad intelectual. La discriminación por razón de edad, alcanza cotas de crueldad.

Tuits que no te puedes perder...



¡Gracias! a [@InjuveSpain](#) por su magnífica acogida hoy y gran apoyo en la difusión de los programas de [@eSemp_SECOT](#) que cuenta con el apoyo de [@frdelpino](#) y [@MADRID](#) [#pymes](#) [#emprendedores](#) [#seniors](#)
pic.twitter.com/Etzs3tOrNr

— SECOT (voluntariado de asesoramiento empresarial) (@Secot_) [May 12, 2022](#)

Hemos asistido a los 3 talleres realizados por la UJI sobre digitalización y redes sociales, en el marco del proyecto Erasmus Adult Community Media Lab.

Tanto Maria Ventura como Javier Sanchez nos han transmitido su experiencia y conocimientos. Muchas...<https://t.co/XsW3YCFfuS>

— secotcastellon (@secotcastellon) [May 12, 2022](#)

Lo dicho, muchas felicidades a los dos proyectos ganadores del [#EBTONCSIC!](#) <https://t.co/DUBLdt02wu>

— FGCSIC (@FGCSIC) [May 11, 2022](#)

Inauguramos nuestra [#APE](#) de [@lasfuentesuelas](#) tendiendo puentes y tratando de crear un ecosistema con el tejido productivo de la provincia: gracias por asistir [@EmpresariaJaem](#) [@AJEJAEN](#) y [@Secot_](#) . Posterior desayuno de nuestro alumnado con los empresarios pic.twitter.com/iJo9TVm3qp

— Manuelprofedefol (@mjcalahorro) [May 11, 2022](#)

Usar Whatsapp a los 80, posible para muchos gracias a los talleres en residencias de Vigo y Poio [#Galicia](#) [#Pontevedra](#) [#Residencias](#) [#TerceraEdad](#) [#Tecnología](#) [@Secot_](#) [@grupoballesol](#)
<https://t.co/jpRy7gdqLB>

— Galiciapress (@galiciapress) [May 12, 2022](#)

Gracias [@Secot_](#) por este esfuerzo hacia quienes quieren ser empresarios en un momento tan económicamente confuso y complicado.
<https://t.co/FqgY3jv947>

— Marta Teixidó (@Mteixido62) [May 12, 2022](#)

Un día grande en [@ies_luisvives](#) hemos compartido espacios, talleres, conferencias con gran empresas y ponentes que han conectado con nuestros alumn@s, muchas gracias a todos. [@Asepeyo](#) [@Secot_](#) [@Crleganes](#) [@ZeroMotorbike](#) [@Centro_Zaragoza](#) [@VW_es](#) [@COHEMO_ES](#) [@siemens_es](#) [@ialtitude_pic.twitter.com/XNqxyaXREK](#)

— IES LUIS VIVES (@ies_luisvives) [May 11, 2022](#)

04/05 #diaStarWars tuvimos una formación de #ciberseguridad en @CaritasMadrid participaron Juan Ramón Leuje Álvarez, voluntario de #Cáritas y Senior de @Secot_, nuestra asociada Sonia Fernández Palma(Leia) y un invitado del lado oscuro info: <https://t.co/47EdL5dqM5> [pic.twitter.com/mMjTmECt7M](#)

— periciatecnologica (@peritecno) [May 11, 2022](#)

En los talleres 'APPrender a usar tu móvil' el Área de #Familia de #Madrid hace posible que los más mayores tengan autonomía con su teléfono.

Se desarrollan en 32 centros municipales.

<https://t.co/xg2TXAPQ1H> [pic.twitter.com/EBuLnvTEiz](#)

— Foro de Empresas por Madrid (@foroempresasMAD) [May 13, 2022](#)

#SECOT #Asturias participa, en la sede de @fundacionctic RuralTech, en la primera reunión de la mesa motor del proyecto "Asturias Sociedad Civil" al que nos hemos adherido con el objetivo de tener mayor visibilidad entre la sociedad Asturiana ¡vamoos! [pic.twitter.com/G9PEbwkccr](#)

— SECOT (voluntariado de asesoramiento empresarial) (@Secot_) [May 13, 2022](#)

Una veintena de #autónomos se forman en transformación digital de sus #negocios a través del @IMEFE_Jaen y el @Secot_

Cuestiones como las principales claves de #transformacióndigital, productos y servicios para clientes, estrategia y cultura digital, tecnología, entre otros [pic.twitter.com/TkbuAil3ti](#)

— Ayuntamiento de Jaén (@AytoJaen) [May 21, 2022](#)

Brutal esta 7 edición llena de #Talento en el #TalentAules2022 con @AjuntamentGava @gebada @ViladecansTweet @carlosruiztwitt @Laurabega8 @castillamedina @aiguesbcnclient @EliasSerravi @ESADE @MWCcapital @innobaix @SocioEconAMB @Secot_ @asencat @emprenca @Emprendedores @diba [pic.twitter.com/Mg4qXsSFIL](#)

— Talent Factory (@TFtalentfactory) [May 23, 2022](#)

Muy agradecidos a @Secot_ #Málaga por ofrecer una vez más su colaboración desinteresada y enriquecedora para nuestro alumnado del @IESJesusMarin

Tarde de entrevistas de trabajo a #S15SN, #S15AM, S15II. Muchas gracias @FSdeCarvajal, Adriana, Alejandro y Juan de Dios. [pic.twitter.com/T3zi75jv4L](#)

— Esther (@esther_fol) [May 23, 2022](#)