

CARTA DEL
EDITORIngeniería, Solidaridad y
Desarrollo

El distrito de Achham es el segundo más montañoso de Nepal. Igual que la provincia de Castellón lo es en España. Achham tiene alrededor de 200.000 habitantes y 1.680 km² de extensión. Las cifras de Castellón son aproximadamente cuatro veces en número de habitantes y de extensión. El valle del río Seti tiene una altitud de alrededor de 600 metros sobre el nivel del mar y a su lado crecen orgullosas las cumbres que alcanzan más de 6.000 metros.



La diferencia de cota entre el mar mediterráneo que baña las espléndidas playas castellonesas y el pico más alto es en este caso aproximadamente la cuarta parte de la de Achham. Pero aquí acaban las comparaciones posibles. Los habitantes de los núcleos que están en la cara Sur de las montañas de Achham viven precariamente del cultivo de sus huertos. Cuando han reunido – durante los meses cálidos – una cosecha suficiente, se trasladan a otros pueblos como Kalikot, Tanam y Gorkha para vender sus productos. Esta tarea, reservada generalmente a las mujeres y las niñas, comporta esfuerzos considerables pues se trata de acarrear unas veces sobre bestias de carga y en otras sobre la cabeza, durante varios días con sus noches. Durante el trayecto tienen que bajar al valle y luego volver a subir por empinados senderos venciendo diferencias de cotas de muchos cientos de metros. Por eso las niñas no pueden ir a la escuela. Esa vida esforzada de unas y otras, les deja lesiones físi-

Sigue →



Programa de aprendizaje permanente



DG Educación y Cultura

Proyecto Grundtvig • El “Erasmus” de nuestros Seniors

Grundtvig es un proyecto nacido en el seno del programa Sócrates para incrementar la ayuda a la educación de adultos mediante la cooperación europea. Su nombre rinde honor al clérigo y escritor danés Nikoli Frederik Severin Grundtvig, considerado el padre ideológico de la educación de adultos en su incesante esfuerzo por transmitir un doble propósito con la formación permanente: dar el cumplimiento personal al individuo y asegurar la participación activa de todos los ciudadanos en la vida pública.

Este mismo objetivo es el que se ha propuesto la Comisión Europea al financiar los proyectos de 2.500 entidades, con la finalidad de fomentar la educación de adultos.

En los últimos cinco años, este programa se ha convertido en una fuente inestimable de apoyo a las organizaciones en pro de la educación de adultos y ya son 31 los países implicados en esta iniciativa. Las organizaciones participantes, entre las que se encuentra SECOT, representan todos los tipos de instituciones que trabajan en el terreno de los adultos, organizaciones con fines no lucrativos e instituciones de enseñanza superior.

Sobre Seniores Italia

Es la principal organización italiana de expertos voluntarios mayores dedicada a la promoción de la cooperación internacional y el desarrollo del sector privado en Italia y en Europa. Desde su creación en 1994, ha realizado más de 1.000 misiones internacionales. Sus voluntarios son ejecutivos retirados altamente cualificados con conocimiento y amplia experiencia en varios campos de gestión y desarrollo organizacional. Son profesionales muy motivados y dispuestos a ofrecer sus habilidades, competencias y tiempo altruistamente. Prestan asistencia técnica, formación profesional, así como el seguimiento y evaluación de proyectos en diversos campos como la agricultura, medio ambiente, procesamiento de alimentos y la producción de lácteos, artesanías, energías renovables, las TIC, microcréditos y sistemas de financiación, marketing, comunicación, etc ..

www.seniores.it

Contenidos

Artículo de Entrada	P.1
SECOT en acción	P.2
ONG y RSC	P.3
Firma Invitada	P.4
SECOT al día	P.4

En qué consiste el proyecto Grundtvig de voluntariado para personas mayores y cómo acceder a él

A través de la organización *Seniores Italia*, perteneciente a CESES, recibimos la posibilidad de colaborar en la presentación de un proyecto en el ámbito del programa europeo Grundtvig, que forma parte de las



iniciativas que la Comisión Europea financia para promover la participación activa de los ciudadanos europeos (LIFELONG Learning Programme). Este proyecto, subvencionado por el Ministerio de Educación, tiene como objetivo capacitar a dos organizaciones participantes mediante el intercambio de experiencias y el intercambio de conocimientos y buenas prácticas, así como la habilitación de Expertos Voluntarios Seniors a través de una experiencia de aprendizaje intercultural. Ocho voluntarios expertos de alto nivel (cuatro italianos y cuatro españoles), tendrán una participación activa y comprometida en un periodo de tres semanas de intercambio que tienen lugar en Roma y en Madrid respectivamente. SECOT será anfitriona durante este mes de Marzo de los cuatro voluntarios italianos, que podrán conocer la sede de SECOT en Madrid y participarán en las actividades desarrolladas por nuestros voluntarios.

cas de por vida que a su vez es generalmente corta.

Pero hoy sabemos que al menos 14.838 familias que viven en esos valles han experimentado una transformación que mejorará de forma inmediata sus vidas. Un conjunto de ingenieros, coordinados por una organización sin ánimo de lucro, han instalado varios teleféricos de gravedad. Dos poleas —una en cada extremo— que están a distinta altura, encauzan un cable metálico del que penden dos jaulas. En momentos preestablecidos los habitantes del punto de mayor cota han instalado la carga en su jaula y sueltan el freno que sujeta el cable. Al mismo tiempo lo hace un responsable del lugar de cota mas baja que se ha asegurado que la jaula metálica tenga un poco menos



de peso que la de arriba. En pocos minutos y a velocidad segura, las personas y cosas que estaban arriba se intercambian con las de abajo. De esta manera se ahorran largas jornadas de transporte, se posibilita la asistencia a la escuela de niños y niñas, a los hospitales de los enfermos y a socializar estas comunidades que, hasta el momento, sólo durante los meses cálidos, tenían grandes dificultades para ello.

Este es el relato del premio que la Fundación José Entrecanales entregó el día 17 de marzo. La elegancia de la solución técnica, su efecto multiplicador de la solidaridad unida a la generosidad y visión son un ejemplo que SS.MM. El Rey quiso reconocer entregando personalmente el premio a dos representantes de las comunidades que, gracias a la ingeniería solidaria de la Fundación y a su financiación, han mejorado en pocos meses, más de lo que lo habrían hecho en décadas.

Virgilio Oñate
Presidente de Honor de SECOT

SECOT premiada por la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral

El pasado día 23 de Febrero tuvo lugar el fallo del CONCURSO DE IDEAS EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, convocada por la Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral (FTSI).



Secot Vizcaya obtuvo el 2º Premio con su "Plan de Formación en Riesgos Laborales".

En un acto celebrado en la sede principal de la Fundación en Baracaldo, el Sr. Piñeiro, miembro del Consejo de la Fundación, entregó el premio a nuestro senior Fernando Capelastegui, ex director de Altos Hornos de Vizcaya (AHV). Este premio permitirá a SECOT impartir cursos de prevención de riesgos laborales a los colectivos que decida la Fundación.

Noticias relacionadas en www.secot.org en la zona de Apariciones en los medios

Talgo

Nuevo Socio Protector

En la pasada Junta Directiva de SECOT correspondiente al mes de Marzo, se aprobó la incorporación del Presidente de Patentes Talgo S.L., D. Carlos de Palacio y Oriol al Consejo Protector de SECOT, Presidido por S.M. El Rey.

Talgo es la empresa líder del sector ferroviario español, con presencia industrial internacional, reconocida a nivel mundial por su capacidad de innovación, tecnología, calidad, fiabilidad y valor añadido de sus productos y servicios.

En España, TALGO cuenta con oficinas centrales, dos fábricas y cinco talleres de mantenimiento. Asimismo, cuenta con fabricación propia de equipos de mantenimiento y en sus cinco talleres se realiza el mantenimiento integral de todos los trenes Talgo, diurnos, nocturnos y de alta velocidad que están en servicio comercial.

Además, Talgo desarrolla su actividad en varios países en los que cuenta con oficinas y centros de mantenimiento como Alemania, Estados Unidos, Bosnia y Herzegovina, Kazajistán y Uzbekistán.

Para más información: www.talgo.com

¡Estrenamos video corporativo!

En plena implantación de nuestro Plan Estratégico, y siguiendo el plan previsto en la Acción Estratégica de Comunicación, la Asociación ha lanzado el primer video institucional de SECOT, en el que en poco más de un minuto se muestra el fuerte compromiso social de nuestros Seniors.

Para su elaboración, SECOT ha apostado por el talento joven de la Agencia de Comunicación **VOLARTE**, quienes además, recientemente, han decidido entrar a formar parte de nuestra Asociación como Miembro Colaborador.

Con esta amena y atractiva forma de presentar nuestros valores, SECOT sigue apostando por la renovación de sus contenidos visuales, creando valor en sus acciones y adaptándose a las nuevos canales de comunicación, con el objetivo de llegar a un público cada

vez más exigente y conocedor de las nuevas tecnologías.

El video "SECOT en un minuto" está publicado en youtube, en el perfil de facebook de SECOT, sigojoven y por supuesto en la página web de la Asociación -www.secot.org-, y en tan sólo ---- días ya ha recibido más de ---- descargas...

y tú, ¿lo has visto ya?



Presentado el Informe Forética 2011 sobre la situación de la RSE en España

La quinta edición del Informe Forética sobre la evolución de la RSE en España revela una consolidación del fenómeno a pesar de la crisis a la vez que pone de manifiesto una brecha más profunda entre las empresas más pequeñas y las medianas y grandes en lo que respecta a su actitud y también a su práctica de la Responsabilidad Social.

INFORME FORÉTICA
EVOLUCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS EN ESPAÑA



“El cambio de paradigma que se está produciendo en la economía a nivel mundial obliga a las empresas, ciudadanos y Gobierno a convertirse y a optar por la responsabilidad como la respuesta imprescindible”. Así lo declaró ayer el Ministro de la Presidencia, Ramón Jáuregui, en la clausura del acto de presentación del Informe Forética 2011 sobre la evolución de la RSE en España.

“El principal objetivo en estos momentos es recuperar la economía, generar empleo y que éste sea de calidad”, resaltó Jáuregui. “La pregunta no es qué hacen las empresas con sus beneficios, sino cómo los generan; en última instancia, las empresas sólo son rentables si son éticas”, concluyó.

Principales conclusiones del estudio

Uno de los principales valores de la edición 2011 del Informe Forética reside, según sus autores, en que “desde el punto de vista socioeconómico, ha coincidido con un contexto

de cambio brusco en los mercados financieros, un momento de shock sin precedentes que ha puesto a prueba la madurez del fenómeno de la RSE en sus circunstancias más extremas”.

A juicio de los autores, tanto el mayor grado de escepticismo como los recortes en algunas actividades empresariales y en alguna práctica de consumo entran dentro de la normalidad y responden a una adaptación a la coyuntura. “Nunca antes había habido una falta de confianza ciudadana en el estado de la economía y en el sistema político tan acusada”, señala el Informe en base a datos del CIS. En este contexto, “sorprende positivamente el grado de madurez de la RSE en el discurso empresarial”, señaló Silos destacando que 6 de cada 10 empresas ya conocen la RSE.

Los efectos de la crisis en la RSE
Según el Informe Forética 2011, una de cada tres empresas españolas ha dejado de realizar actividades de RSE como consecuencia directa de la situación económica. Los autores del estudio ponen de relieve la fortaleza de la responsabilidad social “si se tiene en cuenta que desde la anterior edición del informe se han destruido 2,3 millones de puestos de trabajo y 130.000 empresas”. Nuevamente, el tamaño de las organizaciones es determinante: la tasa de abandono de actividades RSE de manera permanente (sin previsión

de retomarlas), es mucho mayor en el caso de las pequeñas empresas – un 18%- frente a tan solo el 3% en el caso de las medianas y grandes.

Otro de los impactos del ciclo económico en el sentimiento empresarial hacia la RSE tiene su reflejo en las prioridades de las prácticas en las organizaciones. El objetivo de “crear empleo” escala posiciones desde 2008 y se sitúa en segundo lugar solo por detrás de “respetar los derechos humanos y la intimidad de sus trabajadores y proveedores”, en detrimento del respeto al medio ambiente.

La RSE se instala en el discurso empresarial, 6 de cada 10 empresas ya conoce la RSE

lidad, solo un 5% de las empresas españolas cuenta con una política de RSE formalizada por escrito y un 11% se encuentra en proceso de formalización. En términos de integración y desempeño, quien formula la estrategia de RSE en la empresa es la Dirección General, en un 44,5% de los casos, seguido del Consejo de Administración, con un 25,4%. A nivel operativo, se aprecia una consolidación de la figura específica del director de RSE -45% de los casos-, que gana peso específico en las organizaciones, ya que en un 73,6% de los casos suele estar integrada en el Comité de Dirección

Para más info:
www.foretica.org

Breves:

Últimos Convenios Firmados

AÑO EUROPEO DEL VOLUNTARIADO: WORLD CAFÉ SOBRE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

P.A.U. Education organizó el 4 de Marzo un "World Café" sobre Voluntariado Corporativo en el marco del Tour Europeo del Voluntariado en el que se dieron cita Directivos responsables del voluntariado de 16 empresas referentes en España y representantes de doce organizaciones sociales entre las que se encontraba SECOT, representada por Teófilo J. del Pozo, Director de Relaciones Estratégicas e Institucionales de la Asociación. En el encuentro han debatido en torno a un café sobre el beneficio que aporta a la sociedad el voluntariado corporativo y las diferencias entre este tipo de voluntariado apoyado por las empresas y el voluntariado social.

CONFERENCIA IFA ALICANTE

El pasado 6 de Marzo, el Presidente de SECOT Alicante, Carlos Carbonell, presentó una ponencia en la Feria de Mayores y Dependientes en el IFA de Alicante titulada **QUÉ ES SECOT**.

NUEVO VIVERO PARA EMPRENDEDORAS EN VALLECAS

Gracias a la iniciativa de la revista YO DONA, y a través de la colaboración suscrita con MADRID EMPRENDE, las emprendedoras que tengan una idea de negocio pueden optar a una sala en el vivero de empresas de Vallecas. En la presentación de dicha sala, tres mujeres, ejemplo del éxito empresarial, ejercieron como madrinas para el proyecto: Mónica Oriol, presidenta de Seguriber y SECOT y las creadoras de Rusticae, Isabel Llorens y Carlota Mateo. Su mensaje para estas nuevas empresarias se resume en lo dicho por Oriol: "está permitido caerse, lo que está prohibido es no levantarse".

La sala será una preincubadora en la que los emprendedores recibirán asesoramiento y formación para desarrollar su plan de negocio.

SEMINARIO DE FOTOGRAFÍA DIGITAL

Dentro de las actividades de colaboración propuestas con la Fundación Caja Rural de Gijón por parte de SECOT Asturias, se ha programado la realización de un Seminario de Fotografía Digital y Tratamiento de Imágenes destinado a clientes y usuarios de la Caja. El Seminario fue impartido por el Senior Angel Alonso.

Te Recomendamos...

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

La guía del emprendedor

Combinaciones transgresoras para crear un negocio único



Hernán HERRERA Daniel BROWN

EMPRESA ACTIVA

La Guía del Emprendedor

¿Cuáles son las claves de una personalidad emprendedora? Lo primero que debemos aprender es que el éxito de un proyecto está íntimamente relacionado con el crecimiento personal: debe cimentarse sobre nuestras pasiones, talentos y virtudes. La Guía del emprendedor nos enseña cómo generar ideas innovadoras a partir del capital más valioso de que disponemos: nosotros mismos. El secreto reside en combinar de forma transgresora elementos que han estado siempre a nuestro alcance. No importa cuál sea su ámbito profesional: usted podrá crear algo realmente valioso si se atreve a romper esquemas, a alterar el orden de los factores y a relacionar lo aparentemente inconexo. Los caminos conocidos, nos dicen Hernán Herrera y Daniel Brown, conducen a destinos predecibles, y no siempre se obtienen los resultados deseados. Nuestra meta no debe consistir en aspirar a ser mejores, sino en hallar el camino que nos haga únicos.

Hernán Herrera y Daniel Brown son formadores y conferenciantes reconocidos dentro del mundo empresarial, y juntos han creado el método EDI (Entrepreneurship Development Institute), a través del cual han fomentado la creación de nuevos negocios en Chile, Brasil, Argentina y México.



Miguel Ángel Luna Mansilla

Miguel Ángel Luna Mansilla se licenció en Derecho en la Universidad de Navarra y cursó un Master por el IESE. Tras trabajar en el Banco Popular, Banif Banqueros Personales y Activo Bank, en el 2006 retomó su labor en el Grupo Banco Popular para desempeñar el cargo de CEO del Banco Popular E-com. En 2007 se hace cargo de la dirección de la Oficina de Innovación de la entidad. En 2009 toma el cargo de subdirector general Popular Banca Privada. Es Socio Adherido de SECOT

Después de...

Después de 25 años trabajando, una hija discapacitada y muchas iniciativas a mis espaldas, no tengo duda de que me pedirán cuentas de lo que he hecho por los demás. Tengo en mi ADN que hay que dar sin esperar, que de cualquier persona se aprende, de que hay mucho talento en los clientes internos, en los clientes externos.....en la sociedad, de que hay que escuchar más y mejor, de que uno es más feliz cuando se olvida de uno mismo.

Siempre he tenido esa filosofía en mi vida, con mi familia, con los clientes, con los colaboradores. Eso me ha llevado a presidir durante varios años la ong Cooperación Internacional www.ci.org donde ahora como voluntario ayudamos a la gente joven a ser solidaria con los demás. Pintamos casas los fines de semana, reparamos mantas y café a los homeless por Navidad o mandamos a los adolescentes a países subdesarrollados para que formen a sus semejantes o les ayuden a construir un hospital o un centro

educativo. Ahora soy presidente de Acepresa www.acepresa.org desde donde ayudamos a padres, universitarios y a cualquier persona que quiera una doctrina que busque valores y objetividad desde un punto de vista humanista. En la Fundación Ferama donde soy patrono ayudamos a los habitantes de Luintra, un pueblo de Orense a entrar en el mundo de Internet o damos un premio anual a toda una vida de trabajo y de dedicación a los demás. No se trata de ser exhaustivo en contar estas y otras iniciativas, sino de recalcar la importancia de poner mis talentos al servicio de los demás.

A mis 50 años tengo la experiencia de medio siglo y las ganas de los 25. Estoy seguro que desde SECOT podré seguir llenando esa inquietud de hacer más y mejor por los demás.

Miguel Ángel Luna Mansilla
Director General de Popular Banca Privada

BBVA OFRECE FINANCIACIÓN Y SERVICIOS PREFERENTES A LOS EMPRENDEDORES ASESORADOS POR SECOT

La Cámara de Comercio de Oviedo acogió el pasado 24 de Marzo la firma del convenio de colaboración financiera entre BBVA y SECOT por el que el Banco reforzará, a través de su red de oficinas, la presencia de SECOT en el Principado de Asturias.



Fomentar la colaboración técnica de esta asociación sin ánimo de lucro con los emprendedores y pymes asturianos que carezcan de recursos económicos para costearse la asesora comercial de sus proyectos es el principal objetivo de este Convenio.

Además, BBVA ofrece una amplia gama de productos y servicios financieros en condiciones preferentes para todos los asesorados por SECOT.

En el acto (imagen superior) participaron el director de la Cámara de Oviedo, Pedro Rodríguez y, en representación de BBVA, José Luis Serrano Fernández, director de Zona de Oviedo y Yolanda Martínez Bajo, directora de Zona de Gijón y, por parte de SECOT, su presidente, Marcos Viniegra Pacheco.

EL AYUNTAMIENTO DE SABADELL Y SECOT BARCELONA FIRMAN UN CONVENIO

Como resultado de las gestiones de nuestros Seniors de la Oficina del Vallés Occidental, encabezados por Enric Crusafont, el pasado día 22 la Teniente de Alcalde de Trabajo, Formación, Industria e Innovación del Ayuntamiento de Sabadell, D^a. Montserrat Capdevila y el presidente de la Delegación de SECOT en Barcelona, Ferran Jornet, han firmado un Convenio con el objetivo de colaborar en el fomento de la competitividad del tejido productivo local, mediante acciones dirigidas tanto a las empresas consolidadas o de reciente creación como a las personas emprendedoras que aspiren a poner en marcha sus ideas de negocio.



En el marco de este Convenio, SECOT podrá complementar la atención que se ofrece a las personas que acceden a la Oficina de Atención a la Empresa y a los Autónomos del Ayuntamiento. En paralelo, se ofrecerá asesoramiento en los análisis de dirección para empresas familiares. También se contemplan acciones de formación conjunta para la capacitación técnico-profesional y ambas partes colaborarán en la difusión de estas actividades. El objetivo es fomentar la utilización de los servicios por parte de las empresas en el vivero del Vapor Llonch.