

Una historia verdadera

Desde hace 21 años, Secot predica en el desierto sobre tres asuntos: Los mayores quieren estar más activos. La unión de jóvenes y Seniors es creadora de empleo y las autoridades deben apoyar mediante leyes positivas este proceso. Lo que sigue es la historia verdadera de un país que ha adoptado estas tres recetas.

El número de parados ha caído por debajo de la frontera de tres millones. Esto es un gran éxito para las trabajadoras, los trabajadores, todas las empresas y, en general, para nuestra sociedad. Estas palabras pertenecen a Ursula van der Leyen, Ministra de Trabajo alemana, en su informe de finales de octubre.

Es importante analizar cómo ha sido alcanzado el pleno empleo. Habida cuenta que la creación de nuevos puestos de trabajo es un asunto complicado al menos debemos echar un vistazo a la evolución de los últimos diez años.

De 2000 a 2010 los tres grupos de edad: Entre 20 y 54 años, de 55 hasta 59 y desde 60 a 64 años, han crecido. Mientras que hace diez años el 78% de los más jóvenes tenían trabajo ahora lo tienen un 79%. Es un pequeño pero positivo incremento.

Los comprendidos en el grupo de edad intermedia han crecido aproximadamente un 30% contra todos los pronósticos. Ahora casi 7 de cada 10 entre ellos ocupan un puesto de trabajo. Finalmente, los Seniors han crecido más de un 90% incorporándose aproximadamente medio millón de ellos al mercado laboral.

Es importante saber que al mismo tiempo la estructura del mercado de trabajo ha beneficiado también a las mujeres. De tal manera que las mujeres y los mayores son los triunfadores del periodo ya pasado que comprende los últimos diez años. Hemos leído periódicos y revistas además de hablado con muchos empresarios para encontrar la razón de esta historia de éxito. El resultado de nuestra búsqueda se resumen muy fácilmente:

1. En lugar de permanecer en casa o en el parque, los mayores prefieren trabajar. El dinero no es la causa fundamental. Permanecer activos es lo mas importante.

Dado que cada vez más personas disfrutan de una vida más saludable mas allá de los sesenta, se han decidido a trabajar.

2. Los empresarios y las empresas perciben que la madurez no sólo no es mala sino que la experiencia de los Seniors unida a los jóvenes trabajadores es una combinación exitosa.

Y;

3. Paralelamente, las autoridades han puesto en vigor inteligentes y positivas leyes que han contribuido a construir un sólido edificio que representa el mercado de trabajo.

Desde hace 21 años, Secot viene insistiendo en estas mismas tres recomendaciones.